

SISTEMA SANITARIO REGIONALE



ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° **1435** DEL : **24 GIU 2021**

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'atto accordo di contrattazione integrativa aziendale del 22 aprile 2021 Area Funzioni Locali - Premio covid/Fondo di perequazione annualità 2018, 2019 e 2020

SAGLIMBENI
SONIA

S. Saglimbeni
L'Estensore

Parere del Direttore Amministrativo :

Drssa Simona Di Giovanni

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE
(con motivazioni allegate al presente atto)

Firma *[Firma]*

Data 16.06.2021

Parere del Direttore Sanitario :

Drssa Antonella Proietti

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE
(con motivazioni allegate al presente atto)

Firma *[Firma]*

Data 17/6/2021

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso **ASL VITERBO** rispetta al budget economico. *[Sfavoventi]*

Voce del conto economico su cui si imposta la spesa :

Il Direttore f.f. U.O.C.
Pianificazione e Programmazione Controllo
di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget :

Firma *[Firma]*

Data 16.06.2021

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento :

Data 16.06.2021

Firma *[Firma]*

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

U.O.C. Politiche e Gestione
delle Risorse Umane

Il Direttore

Dott. Rocco Doganiero

Il Dirigente : 14. 6. 2021

Data

Firma *[Firma]*

Atto Soggetto al controllo della Corte dei Conti | |

OGGETTO: Presa d'atto accordo di contrattazione integrativa aziendale del 22 aprile 2021 Area Funzioni Locali - Premio covid/Fondo di perequazione annualità 2018, 2019 e 2020.

IL DIRETTORE DELLA UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTI

- l'Atto Aziendale adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 804 del 16.05.2018, successivamente modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 2111 del 22.11.2018 e approvato con DCA n. U00501 del 13.12.2018 "Approvazione dell'Atto Aziendale della ASL Viterbo", così come pubblicato sul Supplemento n. 1 del B.U.R. Lazio n. 103 del 20.12.2018;
- l'art. 5, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. e ii., che disciplina il potere di organizzazione delle Pubbliche Amministrazioni;
- l'art. 5 "Quota destinata all'incentivazione del personale del Comparto e della dirigenza che collabora in maniera indiretta" del Protocollo di contrattazione integrativa aziendale in tema di libera professione intramoenia della dirigenza sanitaria medico-veterinaria e del personale non dirigente delle attività aziendali a pagamento approvato con deliberazione n. 848 del 27 giugno 2016;
- le note prot. n. 30997 del 15 aprile 2019 e n. 76347 del 12 novembre 2020 con le quali la UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di gestione, Bilancio e Sistemi Informativi, ha comunicato, tra gli altri, gli importi del Fondo per l'incentivazione della Dirigenza PTA per l'attività di supporto alla libera professione, relativi rispettivamente agli anni 2018 (€ 32.499,77) e 2019 (€ 35.309,65);

EVIDENZIATO

che in data 22 aprile 2021, in sede di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali dell'Area Funzioni Locali, è stato sottoscritto l'accordo relativo alla distribuzione del premio covid anno 2020 al personale dirigente dei ruoli amministrativo, tecnico e professionale nonché alla distribuzione, al medesimo personale, delle somme relative agli anni 2018 e 2019 del fondo di perequazione (fondo per l'incentivazione della dirigenza PTA per l'attività di supporto indiretto alla libera professione) accantonate in bilancio a titolo di debiti verso dipendenti, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

RITENUTO

quindi

- di dover formalmente prendere atto del suddetto accordo sindacale del 22 aprile 2021;
- di approvare, conseguentemente, il medesimo accordo;

ATTESTATO

che il presente provvedimento nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. I della Legge n. 20/1994 e ss. mm. ii., nonché alla stregua dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. I, comma I, Legge n. 241/1990, come specificato dalla Legge n. 15/2005;

ATTESTATO

che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6/11/2012, n. 190 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione";

PROPONE

per i motivi espressi nella premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

- di prendere formalmente atto dell'accordo del 22 aprile 2021 sottoscritto con le Organizzazioni sindacali dell'Area Funzioni Locali ed allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di approvare, conseguentemente, il suddetto accordo;
- di dare mandato ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane all'attuazione degli adempimenti conseguenti all'approvazione del presente atto;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle Organizzazioni sindacali dell'Area Funzioni Locali;
- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto.

IL DIRETTORE
UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott. Rocco Doganiero

IL DIRETTORE GENERALE



In virtù dei poteri previsti:

- dall'art.3 del D. Lgs 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art.9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii;

nonché delle funzioni e dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. n.T00181 del 03.11.2020, con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo, approvato con delibera n. 2327 del 03.11.2020;

VISTA

la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane;

PRESO ATTO

che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1 della L.20/1994 e ss. mm .ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità ex art.4 comma 2 L. 165/2001 nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 comma 1 L. 241/1990 e ss. mm. ii.;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

- di approvare la proposta così come formulata rendendola dispositivo;
- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto;

Il responsabile della struttura proponente provvederà all'attuazione della presente deliberazione curandone altresì la relativa trasmissione agli uffici /organi rispettivamente interessati.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32 comma 1 della Legge 69/2019.

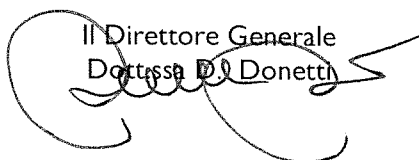
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa S. Di Giovanni



Il Direttore Sanitario Aziendale
Dott.ssa A. Proietti



Il Direttore Generale
Dott.ssa D. Donetti



**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
AREA FUNZIONI LOCALI
22 APRILE 2021**

Premesso che in data 22 aprile 2021, a seguito di regolare convocazione con nota prot.n.29497/2021,

la **parte pubblica**, costituita dal Direttore Amministrativo Aziendale, Dr.ssa Maria Luisa Velardi, dal Direttore Sanitario Aziendale, Dr.ssa Antonella Proietti, dal Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane/Responsabile Relazioni Sindacali, Dr. Rocco Doganiero

E

la **parte sindacale**, costituita da Stefano Bonori, per la CISL FP, Patrizia Boninsegna, per la UIL FPL, Alessandro Boccolini, per la FEDIR SANITA' e Giancarlo Catani, per la DIREL

si sono incontrate in sede di contrattazione integrativa aziendale presso i locali della sala riunioni del primo piano della Cittadella della Salute di Viterbo, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Distribuzione premio Covid
2. Fondo di perequazione

Dopo ampia discussione le parti addivengono al seguente accordo sugli argomenti all'ordine del giorno.

Premio Covid: criterio di distribuzione

La destinazione della somma di € 8.610,00 stanziata in favore del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali della Asl di Viterbo con determinazione n.G7956 del 7 luglio 2020 della Direzione Salute e Integrazione Socio Sanitaria dell'Area Risorse Umane della Regione Lazio, seguirà il seguente criterio:

- presenza in servizio di almeno venti giorni lavorativi nel periodo dal 10 marzo 2020 al 31 maggio 2020; qualora la presenza in servizio sia inferiore alle venti giornate lavorative, il dirigente percepirà una quota ridotta proporzionalmente alla presenza in servizio;
- fermo rimanendo il citato criterio, il personale dirigente che ha effettuato attività lavorativa in smart working percepirà l' 80 % della quota massima; qualora tale personale abbia comunque raggiunto la quota di venti giornate lavorative nel suddetto periodo, allo stesso verrà erogata la quota intera;
- gli eventuali residui che si dovessero determinare confluiranno, come quota una tantum, nel fondo di risultato per l'anno 2020, per seguirne la distribuzione.

Fondo di perequazione

Le parti convengono di far confluire la somma di € 32.499,77 per l'anno 2018 e di € 35.309,65 per l'anno 2019 relative al fondo di perequazione (attività di supporto indiretto alla libera professione) per il personale dirigente del ruolo amministrativo, tecnico e professionale della Asl di Viterbo, accantonate in bilancio a titolo di debiti verso dipendenti, nel fondo di risultato, per i rispettivi anni di competenza, per seguirne la distribuzione.

Analogo criterio seguirà l'utilizzo delle risorse del fondo di perequazione per l'anno 2020, che sarà integralmente utilizzato.

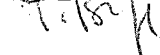
Viterbo, li 22 aprile 2021

PARTE SINDACALE

CISL FP



UIL EPL



FEDIR SANITA'

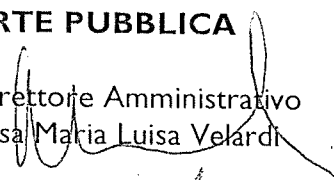


DIREL



PARTE PUBBLICA

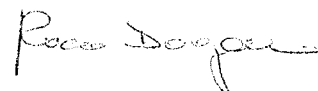
Il Direttore Amministrativo
Dr.ssa Maria Luisa Velardi



Il Direttore Sanitario
Dr.ssa Antonella Proietti



Il Direttore UOC Politiche e Gestione delle
Risorse Umane/ Responsabile Relazioni
Sindacali
Dr. Rocco Doganiero



1435

24 GIU 2021

DELIBERAZIONE N° del
composta di n. ... 6 ... pagine , frontespizio compresi e retro, e di n. ... 2 ... allegati

Pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. il : 24 GIU 2021
dove rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Viterbo, li

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

24 GIU 2021

.....

Trasmessa al Collegio Sindacale il : 24 GIU 2021

Viterbo, li

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

24 GIU 2021

.....

La presente deliberazione diventerà ESECUTIVA il : 24 GIU 2021

Viterbo, li

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

24 GIU 2021

.....

Viterbo, li 24 GIU 2021

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI
GENERALI

.....
[Signature]