

ORIGINALE

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



REGIONE LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE		N° : 1431	DEL : 24 GIUGNO 2021
STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE			
OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo raggiunto in data 11 giugno 2021 con le Organizzazioni sindacali del Comparto in merito all'utilizzo del fondo premialità e fasce anno 2021. Quantificazione importo da destinare alle PEO 2021. Approvazione dello stesso.			
SAGLIMBENI SONIA <i>[Firma]</i> L'Estensore			
Parere del Direttore Amministrativo : <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE Firma <i>[Firma]</i>		Drssa Simona Di Giovanni <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto) Data <u>17.06.2021</u>	
Parere del Direttore Sanitario : <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE Firma <i>[Firma]</i>		Drssa Antonella Proietti <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto) Data <u>18.06.2021</u>	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.			
Voce del conto economico su cui si imposta la spesa : _____		ASL VITERBO Il Direttore f.f. U.O.C. Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi <i>[Firma]</i> Dott.ssa Patrizia Boninsegna	
Visto del Funzionario addetto al controllo di budget : _____		Firma _____ Data <u>16.06.2021</u>	
Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.			
Responsabile del procedimento : Data <u>16.06.2021</u>		RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott.ssa Sonia Saglimbeni <i>[Firma]</i> U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane Il Direttore Dott. Rocco Viganiero <i>[Firma]</i>	
Il Dirigente : <u>15.6.2021</u> Data _____			
Atto Soggetto al controllo della Corte dei Conti			

Oggetto	Presenza d'atto dell'accordo raggiunto in data 11 giugno 2021 con le Organizzazioni sindacali del Comparto in merito all'utilizzo del fondo premialità e fasce anno 2021. Quantificazione importo da destinare alle PEO 2021. Approvazione dello stesso.
---------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

II DIRETTORE DELLA U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO

- l'Atto Aziendale adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 804 del 16.05.2018, successivamente modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 2111 del 22.11.2018 e approvato con DCA n. U00501 del 13.12.2018 "Approvazione dell'Atto Aziendale della ASL Viterbo", così come pubblicato sul Supplemento n. 1 del B.U.R. Lazio n. 103 del 20.12.2018;

PREMESSO

che con deliberazione n. 650 del 25.03.2021 si è provveduto, tra l'altro, ad determinare la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2021 e, tra questi, del fondo di cui all'art. 81 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 relativo al finanziamento degli istituti "Premialità e fasce";

EVIDENZIATO

che

- in data 11 giugno 2021, in sede di contrattazione integrativa con le Organizzazioni sindacali del Comparto e la RSU aziendale si è proceduto, tra l'altro, alla quantificazione nell'ambito del fondo di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018 "Premialità e fasce" anno 2021, dell'importo da destinare alla progressione economica orizzontale (PEO) del personale del Comparto per l'annualità 2021, che ammonta ad € 388,036,60, per un complessivo numero di 470 progressioni orizzontali, ed alla sottoscrizione del relativo accordo di contrattazione integrativa allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- nel medesimo incontro le parti hanno convenuto di procedere, in sede di nuovo incontro di contrattazione, all'integrazione dell'importo stanziato per consentire l'ampliamento dei passaggi previsti al momento dell'applicazione del d.l. 35/2019, convertito in legge 60/2019 (cosiddetto decreto Calabria);

VISTI

- l'art. 5 del decreto legislativo 20 marzo 2001, n. 165 così come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e ss. mm. e ii.;
- l'art. 35 del CCNL Comparto Sanità 1998/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO

- di dover formalmente prendere atto dell'allegato accordo sindacale del 11 giugno 2021 e per l'effetto dare mandato ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane all'attuazione dello stesso;

PRESO ATTO

che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1 della L.20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità ex art.4 comma 2 L. 165/2001 nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 comma 1 L. 241/1990 e ss. mm .ii;

ATTESTATO

che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6/11/2012, n. 190 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione";

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di prendere formalmente atto dell'accordo sottoscritto in sede di contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni sindacali del Comparto in data 11 giugno 2021 in merito all'utilizzo del fondo ex art. 81 "Premialità e fasce" del CCNL Comparto Sanità 2016/2018, anno 2021, per le progressioni economiche orizzontali per il medesimo anno, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di dare mandato ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane all'attuazione degli adempimenti conseguenti all'approvazione del presente atto, compreso l'invio dello stesso al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito all'utilizzo del fondo ex art.81 di cui in argomento;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS del Comparto ed alla RSU aziendale;
- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto.

IL DIRETTORE

UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott. Rocco Doganiero

IL DIRETTORE GENERALE



In virtù dei poteri previsti:

- dall'art.3 del D. Lgs 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art.9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii;

nonché delle funzioni e dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. n.T00181 del 03.11.2020, con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo, approvato con delibera n. 2327 del 03.11.2020;

VISTA

la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane;

PRESO ATTO

che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1 della L.20/1994 e ss. mm .ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità ex art.4 comma 2 L. 165/2001 nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 comma 1 L. 241/1990 e ss. mm. ii.;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

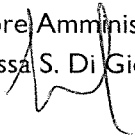
DELIBERA

- di approvare la proposta così come formulata rendendola dispositivo;
- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto;

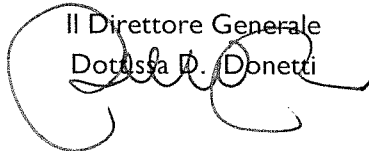
Il responsabile della struttura proponente provvederà all'attuazione della presente deliberazione curandone altresì la relativa trasmissione agli uffici /organi rispettivamente interessati.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32 comma 1 della Legge 69/2019.

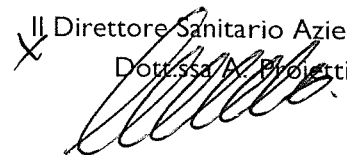
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa S. Di Giovanni



Il Direttore Generale
Dott.ssa D. Donetti



Il Direttore Sanitario Aziendale
Dott.ssa A. Proietti



ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO E LA RSU AZIENDALE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER L' ANNO 2021

Il giorno 11 giugno 2021, nella sala riunioni del sesto piano della Cittadella della Salute di Viterbo, sita in Via Enrico Fermi 15, Viterbo, all'incontro di contrattazione integrativa aziendale, in tema di **progressione economica orizzontale per l'anno 2021**, e quindi, di utilizzo del fondo ex art. 81 del CCNL 2016/2018 **Premialità e fasce** sono presenti:

per la delegazione di Parte datoriale – individuata con deliberazione n. 1194 del 24 maggio 2021:

la Dr.ssa Antonella Proietti, Direttore Sanitario Aziendale

il Dr. Rocco Doganiero, Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane

la Dr.ssa Sonia Saglimbeni, Dirigente amministrativo per le Relazioni Sindacali

per la delegazione di Parte sindacale, vedi *allegato 1*.

Le parti addivengono al seguente accordo:

1. Viene stanziato, per l'anno 2021, nell'ambito delle risorse disponibili del fondo "Premialità e fasce", pari ad € 2.509.791,78, l'importo di € **388.036,60** per la progressione economica orizzontale per l'anno 2021.

2. Vengono individuate le seguenti progressioni economiche orizzontali, complessivamente pari a **470** (di cui n.60 per il ruolo amministrativo, n. 327 per il ruolo sanitario e n.83 per ruolo tecnico), distinte per ruolo e fascia:

FASCIA ricoperta al 31/12/2020	RUOLO		
	Amministrativo	Sanitario	Tecnico
	n° Progressioni 2021	n° Progressioni 2021	n° Progressioni 2021
A	-		2
A1	-		2
A2	1		24
A3	1		1
B	1		3
B1	1		2
B2	4		7
B3	2		1
B4	1		1
BS	-		7
BS1	-		2
BS2	1		10
BS3	-		1
BS4	1		1
C	1		2
C1	6		-
C2	16	1	1

NURSING
FP
FEALS
UTS

CGIL
A

FSI USAE

CGIA
UIL
FLS

Proietti

C3	3	1	1
C4	3	1	1
D	2	59	2
D1	1	31	1
D2	8	51	1
D3	1	37	1
D4	2	95	3
D5	1	41	2
DS1	1	1	-
DS2	1	2	1
DS3	1	3	1
DS4	-	3	1
DS5	-	1	1
	60	327	83
	470		

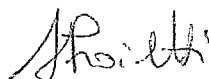
3. Le parti si riservano di destinare ulteriori risorse per la progressione economica orizzontale per l'anno 2021, ad avvenuta applicazione del DL 35/19 convertito con legge 60/19 (c.d. "Decreto Calabria") entro il corrente anno 2021, in considerazione dell'eventuale incremento dei fondi contrattuali derivante dalla variazione della dotazione organica relativamente alle annualità 2018, 2019 e 2020 e ciò in esito all'attuazione delle disposizioni regionali di cui alla nota della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria – Area Risorse Umane n. RU 0510722 del 9 giugno 2021, acquisita al protocollo aziendale con il n.44931 del 10 giugno 2021 con oggetto: "Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020".

VITERBO, 11 giugno 2021

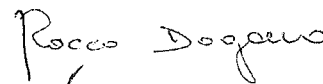
Letto, approvato e sottoscritto

PARTE DATORIALE

Dr.ssa Antonella Proietti – Direttore Sanitario Aziendale



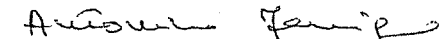
Dr. Rocco Doganiero - Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane




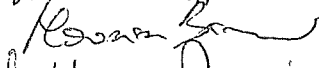
Dr.ssa Sonia Saglimbeni – Dirigente amministrativo Relazioni Sindacali



PARTE SINDACALE

FP CGIL 

CISL FP 

UIL FPL 

FIALS 

NURSING UP 

FSI USAE 

Incontro OO. SS. Comparto e RSU 11 giugno 2021
PRESENTI: Convocazione ore 8:30
Ora inizio 8.45 Ora fine 9.45

CCNL COMPARTO SANITA'	SIGLA FIRMATARIA CCNL 21.5.2018	Designato	in assenza del titolare Supplente (Scrivere in stampatello)	Firma
FP CGIL CISL FP UIL FPL FIALS FSI USAE NURSING UP	AMBROSINI Antonella	Ferrigno A.		<i>[Signature]</i>
	TRAPE' Renato	MALERBA Mario		<i>[Signature]</i>
	MECORIO Lamberto	Bizzoni M.		<i>[Signature]</i>
	CATANI Giancarlo	RICCI Vittorio		<i>[Signature]</i>
	FOSSATI Pierpaolo			<i>[Signature]</i>
	PERAZZONI F.Mario	(Rogonesi M.)		<i>[Signature]</i>
RSU	BASILE Diego			
	BENDIA Leonardo			
	BERNARDINI Rolando			
	BISTI Andrea			
	BIZZONI Maurizio			
	BONORI Stefano			
	CAPPELLI Danilo			
	CATANI Giancarlo			
	CIONCO Emanuela			
	DI PIETRO Fabrizio			
	EL HABIB Samir			
	FANELLI Giulio			
	FERRIGNO Antonino			
	GALLINA Linda			
	GRAZIOTTI Carlo			
	MARSIGLIONI Antonella			
	MAZZOLA Elisa	<i>[Signature]</i>		
	MELCHIORRI Roberto			
	NICOLARDI Luigi			
	PAOLINI Carlo			
	PERNICI Gloria			
	RAGONESI Massimo			
	RICCARDI Fabio			
	TARATUFOLO Ada			
	PROVINCIALI Roberto			
SACCO Michele				
SALZA Anna				
SETTE Carla				
VENERI Luciano				
ZOCCHI Fabrizio				

FASCIA ricoperta al 31/12/2020	Amministrativi				Sanitari				Tecnici				Importo con RateoXIII	spesa	
	Potenziali Aspiranti Presenti al 31/12/2020	n° progressi ni anno 2019	n° Progressio ni 2021	spesa presunta	Potenziali Aspiranti Presenti al 31/12/2020	n° progressi oni anno 2019	n° Progressi oni 2021	spesa presunta	Potenziali Aspiranti Presenti al 31/12/2020	n° progressi oni anno 2019	n° Progressi oni 2021	spesa presunta			
A				-				-					€ 515,30	1.030,60 €	
A1				-				-					€ 501,32	1.002,64 €	
A2	4	1,00	300,03 €										€ 300,03	7.500,75 €	
A3	1	1,00	341,33 €										€ 341,33	682,66 €	
B	2	1,00	576,76 €										€ 576,76	2.307,04 €	
B1	1	1,00	602,44 €										€ 602,44	1.807,32 €	
B2	13	4,00	1.514,00 €										€ 378,50	4.163,50 €	
B3	6	2,00	899,96 €										€ 449,98	1.349,94 €	
B4	2	1,00	460,59 €										€ 460,59	921,18 €	
BS			-					-					€ 650,72	4.555,04 €	
BS1			-					-					€ 634,09	1.268,18 €	
BS2	1	1,00	451,62 €										€ 451,62	4.967,82 €	
BS3			-					-					€ 748,62	748,62 €	
BS4	1	1,00	773,05 €										€ 773,05	1.546,10 €	
C	2	1,00	714,98 €										€ 714,98	2.144,94 €	
C1	25	2	6,00	4.965,66 €									€ 827,61	4.965,66 €	
C2	65	18	16,00	13.362,88 €	1	1,00	835,18 €	2	2	1,00	835,18 €	€ 835,18	€ 835,18	15.033,24 €	
C3	10	6	3,00	3.681,24 €	1	1,00	1.227,08 €	1	1	1,00	1.227,08 €	€ 1.227,08	€ 1.227,08	6.135,40 €	
C4	11	7	3,00	3.860,64 €	1	1,00	1.286,88 €	3	2	1,00	1.286,88 €	€ 1.286,88	€ 1.286,88	6.434,40 €	
D	6	2,00	1.831,24 €		244	59,00	54.021,58 €	7	7	2,00	1.831,24 €	€ 915,62	€ 915,62	57.684,06 €	
D1	2	1,00	833,88 €		127	38	31,00	25.850,28 €	2	2	1,00	833,88 €	€ 833,88	27.518,04 €	
D2	30	6	8,00	6.630,24 €	210	85	51,00	42.267,78 €	4	1	1,00	828,78 €	€ 828,78	49.726,80 €	
D3	4	2	1,00	835,30 €	153	44	37,00	30.906,10 €	1	1	1,00	835,30 €	€ 835,30	32.576,70 €	
D4	8	1	2,00	1.705,32 €	392	151	95,00	81.002,70 €	9	3	3,00	2.657,98 €	€ 852,66	85.266,00 €	
D5	1	1,00	1.059,10 €		169	115	41,00	43.423,10 €	7	5	2,00	2.118,20 €	€ 1.059,10	€ 1.059,10	46.600,40 €
DS1	1	1,00	1.085,40 €		1	1,00	1.085,40 €						€ 1.085,40	2.170,80 €	
DS2	1	1,00	1.117,73 €		7	3	2,00	2.235,46 €	1				€ 1.117,73	4.470,92 €	
DS3	1	1,00	926,24 €		11	6	3,00	2.778,72 €	2	2	1,00	926,24 €	€ 926,24	4.631,20 €	
DS4			-		9	5	3,00	2.894,61 €	1	1	1,00	964,87 €	€ 964,87	3.859,48 €	
DS5			-		3	2	1,00	1.323,75 €	1	1	1,00	1.323,75 €	€ 1.323,75	2.647,50 €	
totali	198	48	60,00	48.529,63 €	1329	451	327,00	291.138,62 €	285	34	83,00	46.048,68 €	385.716,93 €		

Totale Potenziali Aspiranti 2021 1812 % 0,26

Totale progressioni 2021 470,00

Totale progressioni anno 2019 533,00

% potenziali asp. Ante 2019 0,37

Totale spesa 385.716,93 €

Stellini
Poco Dogana
FP CCIL
Antonio Ferraro
Vik Foc
P.F.

NURSING V.P.

Poco Dogana

FP CCIL

Antonio Ferraro

Vik Foc

P.F.

Handwritten signatures and initials: F. Foc, P.F., FSI USAE

1431

DELIBERAZIONE N° del 24 GIU 2021
composta di n. 5 pagine , frontespizio compresi e retro, e di n. 4 allegati

Publicato all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. il : 24 GIU 2021
dove rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Viterbo, li

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

24 GIU 2021

Trasmessa al Collegio Sindacale il : 24 GIU 2021

Viterbo, li

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

24 GIU 2021

La presente deliberazione diventerà ESECUTIVA il : 24 GIU 2021

Viterbo, li

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

24 GIU 2021

Viterbo, li 24 GIU 2021

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI
GENERALI

