

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

ORIGINALE



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N°

1624

DEL

31 LUG 2020

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Fondi contrattuali Area Sanità: rideterminazione fondi anno 2019 in applicazione del CCNL Area Sanità 2016/2018, Costituzione fondi contrattuali anno 2020.

SAGLIMBENI
SONIA

L'Estensore

Parere del Direttore Amministrativo:

FAVOREVOLE

Firma

Drssa Maria Luisa Velardi

NON FAVOREVOLE
(con motivazioni allegate al presente atto)

Data

30/07/2020

Parere del Direttore Sanitario:

FAVOREVOLE

Firma

Drssa Antonella Proietti

NON FAVOREVOLE
(con motivazioni allegate al presente atto)

Data

30/07/2020

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imposta la spesa:

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget:

ASL VITERBO

Il Direttore f.f. U.O.C.

Pianificazione e Programmazione Controllo
di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi

Firma Dott.ssa Patrizia Bevilacqua

Data

29.07.2020

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento:

Data 27.07.2020

Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Loredana Rasori

Il Dirigente:

Data 28-7-2020

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Firma

U.O.C. Politiche e Gestione
delle Risorse Umane

Il Direttore

Firma

Dott. Rocco Doganiero

Rocco Doganiero

Atto Soggetto al controllo della Corte dei Conti []

| | |
|---------|---|
| Oggetto | Fondi contrattuali Area Sanità: rideterminazione fondi anno 2019 in applicazione del CCNL Area Sanità 2016/2018. Costituzione fondi contrattuali anno 2020. |
|---------|---|

II DIRETTORE DELLA U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO

- l'Atto Aziendale adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 804 del 16.05.2018, successivamente modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 2111 del 22.11.2018 e approvato con DCA n. U00501 del 13.12.2018 "Approvazione dell'Atto Aziendale della ASL Viterbo", così come pubblicato sul Supplemento n. I del B.U.R. Lazio n. 103 del 20.12.2018;

PREMESSO

che

- con deliberazione n. 1218 del 19.07.2018 si è provveduto a rilevare la consistenza dei fondi contrattuali del personale del Comparto e delle Aree Dirigenziali per le annualità 2015, 2016 e 2017 anche alla luce del DCA U00258 del 05.07.2017 di approvazione da parte della Regione Lazio di tutti i fondi contrattuali della Asl di Viterbo per l'anno 2015;
- con nota prot.n.5136 del 05.07.2018 il Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane ha comunicato alla Direzione Strategica aziendale di aver effettuato un ricalcolo e conseguente correzione degli importi relativi ai fondi contrattuali dell'anno 2015 sulla base di motivazioni in dettaglio esposte nella nota stessa trasmettendo, nel contempo, la situazione dei fondi contrattuali relativamente all'anno 2016;
- con nota prot.n.41684 del 31.05.2018 e successiva nota prot.n.51415 del 05.07.2018 l'Azienda ha provveduto a trasmettere alla Regione Lazio, debitamente compilate, le tabelle di tutti i fondi contrattuali per le annualità 2016 e 2017;
- con deliberazione n. 1899 del 24.10.2018 si è provveduto a rilevare la consistenza dei fondi contrattuali del Comparto e delle Aree dirigenziali per l'anno 2018, nonché, per il solo personale del Comparto, a dare applicazione alle nuove disposizioni contrattuali nazionali di cui al CCNL 2016-2018 e alla conseguente costituzione dei nuovi fondi contrattuali "Condizioni di lavoro ed incarichi" di cui all'art.80 e "Premialità e fasce" di cui all'art.81;
- con deliberazione n. 634 del 16.04.2019 si è provveduto a rilevare la consistenza dei fondi contrattuali del Comparto e delle Aree dirigenziali per l'anno 2019;
- con verbale n.476 del 27.02.2020 il Collegio Sindacale ha approvato la consistenza della totalità dei fondi contrattuali anno 2018;
- con deliberazione n. 688 del 02.04.2020 si è provveduto a rilevare i costi al 31.12.2019 a valere sui fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica e

Veterinaria e a determinare, conseguentemente, la consistenza dei fondi stessi al 01.01.2020;

- con deliberazione n. 1260 del 17.06.2020 si è provveduto a rilevare i costi al 31.12.2019 a valere sui fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e a determinare, conseguentemente, la consistenza dei fondi stessi al 01.01.2020;
- con verbale n.493 del 22.06.2020 il Collegio Sindacale ha approvato la consistenza della totalità dei fondi contrattuali anno 2019;

EVIDENZIATO

che

- In data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il CCNL 2016/2018 dell'Area Sanità;
- sussiste, quindi, la necessità di rideterminare i fondi contrattuali anno 2019 in applicazione delle disposizioni di cui agli articoli 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" del CCNL Area Sanità 2016-2018;
- sussiste, altresì, la necessità di procedere, a decorrere dall'annualità 2020, alla determinazione delle quote dei fondi per la retribuzione di risultato e per la retribuzione delle condizioni di lavoro per la dirigenza del ruolo sanitario e per la dirigenza dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo in conseguenza del passaggio del personale dirigente sanitario e delle professioni sanitarie dall'Area III all'Area Sanità;
- sussiste, infine, la necessità di determinare la consistenza dei fondi contrattuali anno 2020 per il personale dell'Area Sanità;

VISTI

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche." che prevede che
"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"; a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza di personale nell'anno di riferimento;

- l'art. 11 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione" della legge 11 febbraio 2019, n.12, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione" che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che "1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.";

EVIDENZIATO

tra l'altro

- che l'art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" comma 3, lettera a) prevede che il fondo sia stabilmente incrementato di un importo su base annua pari ad € 248,30 per le unità di personale destinatarie del CCNL Area Sanità 2016-2018, in servizio al 31 dicembre 2015 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo;
- che l'art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" comma 3, lettera b) prevede che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera, in ragione d'anno;
- che l'art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" comma 3, lettera a) prevede che il fondo sia stabilmente incrementato di un importo su base annua pari ad € 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL Area Sanità 2016-2018, in servizio al 31 dicembre 2015 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo;
- che l'art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" comma 4, lettera a) prevede che gli importi corrispondenti ai ratei della retribuzione individuale di anzianità pari alle mensilità residue dopo la cessazione sono recuperati all'interno del presente fondo;
- che l'art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" comma 3, lettera a) prevede che il fondo sia stabilmente incrementato di un importo su base annua pari ad € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL Area Sanità 2016-

2018, in servizio al 31 dicembre 2015 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo;

RITENUTO

quindi

- di dover procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali anno 2019, sulla base delle disposizioni normative e contrattuali sopra richiamate, secondo lo schema di sintesi che segue, in dettaglio riportato nei prospetti di cui all'allegato I parte integrante e sostanziale del presente atto:

| ANNO | DIRIGENZA | FONDO | IMPORTO |
|----------------------------|--------------------------------|---------------|---------------|
| 2019 | Medica e Veterinaria – Area IV | "Posizione" | 11.436.767,28 |
| | | "Disagio" | 2.100.488,19 |
| | | "Risultato" | 342.254,50 |
| | Sanitaria – Area III | "Posizione" | 855.382,32 |
| | | "Disagio" * | 153.926,00 |
| | | "Risultato" * | 146.157,00 |
| Prof. Sanitarie – Area III | "Posizione" | 108.658,98 | |

* Fondo unico dirigenza Sanitaria, Professioni Sanitarie e PTA

- di dover procedere, altresì, per l'anno 2020 alla costituzione dei fondi contrattuali, sulla base delle disposizioni normative e contrattuali sopra richiamate, suddividendo i fondi per la retribuzione di risultato e per la retribuzione delle condizioni di lavoro tra la dirigenza del ruolo sanitario (dirigenza sanitaria e dirigenza delle professioni sanitarie) e la dirigenza dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, **sulla base del valore medio pro capite di accesso al fondo determinato con riferimento al personale in servizio al 31.12.2019**, secondo lo schema di sintesi che segue, in dettaglio riportato nei prospetti di cui all'allegato I parte integrante e sostanziale del presente atto:

| ANNO | DIRIGENZA | FONDO | IMPORTO |
|------|-------------|--|---------------|
| 2020 | Area Sanità | Art. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi | 12.596.616,66 |
| | | Art. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato | 585.224,71 |
| | | Art. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro | 2.229.727,94 |

PRESO ATTO

che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1 della L.20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità ex art.4 comma 2 L. 165/2001 nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 comma 1 L. 241/1990 e ss. mm .ii.;

ATTESTATO

che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di rideterminare per l'annualità 2019 l'importo dei fondi contrattuali per la Dirigenza Medico Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni sanitarie come in dettaglio riportato nell'allegato I al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso, ed in sintesi riportato nello schema che segue:

| ANNO | DIRIGENZA | FONDO | IMPORTO |
|----------------------------|--------------------------------|---------------|---------------|
| 2019 | Medica e Veterinaria – Area IV | "Posizione" | 11.436.767,28 |
| | | "Disagio" | 2.100.488,19 |
| | | "Risultato" | 342.254,50 |
| | Sanitaria – Area III | "Posizione" | 855.382,32 |
| | | "Disagio" * | 153.926,00 |
| | | "Risultato" * | 146.157,00 |
| Prof. Sanitarie – Area III | "Posizione" | 108.658,98 | |

* Fondo unico dirigenza Sanitaria, Professioni Sanitarie e PTA

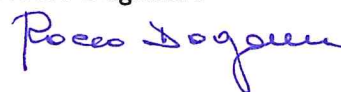
- di costituire, per l'anno 2020, i fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità, come in dettaglio riportato nell'allegato I al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso, ed in sintesi riportato nello schema che segue:

| ANNO | DIRIGENZA | FONDO | IMPORTO |
|------|-------------|--|---------------|
| 2020 | Area Sanità | Art. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi | 12.596.616,66 |
| | | Art. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato | 585.224,71 |
| | | Art. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro | 2.229.727,94 |

- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS delle Aree Dirigenziali;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto.

IL DIRETTORE
UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott. Rocco Doganiero

IL DIRETTORE GENERALE



In virtù dei poteri previsti:

- dall'art.3 del D. Lgs 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art.9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii;

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA - AREA IV

| Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa | |
|---|----------------------|
| Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009 | |
| ANNO 2018 | € |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2017 | 11.300.947,18 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio | - |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 11.300.947,18 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio | - |
| Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017 | 11.300.947,18 |
| ANNO 2019 | € |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 | 11.300.947,18 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio | - |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - | 135.820,10 |
| Totale fondo al 31/12/2019 | 11.436.767,28 |
| Rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017 | 11.436.767,28 |

| Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro | |
|---|---------------------|
| Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009 | |
| ANNO 2018 | € |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2017 | 1.922.713,19 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 1.922.713,19 |
| Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017 | 1.922.713,19 |
| ANNO 2019 | € |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 | 1.922.713,19 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 | 177.775,00 |
| Totale fondo al 31/12/2019 | 2.100.488,19 |
| Rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017 | 2.100.488,19 |

| Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale | |
|---|-------------------|
| Art. 11 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009 | |
| ANNO 2018 | € |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2017 | 253.367,00 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 253.367,00 |
| Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017 | 253.367,00 |
| ANNO 2019 | € |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 | 253.367,00 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 | 88.887,50 |
| Totale fondo al 31/12/2019 | 342.254,50 |
| Rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017 | 342.254,50 |

DIRIGENZA SANITARIA - AREA III

| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009 | |
|---|-------------------|
| ANNO 2018 | € |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2017 | 836.014,92 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio | - |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 836.014,92 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio | - |
| Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017 | 836.014,92 |
| ANNO 2019 | € |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 | 836.014,92 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio | - |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - | 19.367,40 |
| Totale fondo al 31/12/2019 | 855.382,32 |
| Rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017 | 855.382,32 |

| Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro Art. 10 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009 | |
|---|-------------------|
| ANNO 2018 | € |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2017 | 127.926,00 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 127.926,00 |
| Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017 | 127.926,00 |
| ANNO 2019 | € |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 | 127.926,00 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Sanitari | 26.000,00 |
| Totale fondo al 31/12/2019 | 153.926,00 |
| Rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017 | 153.926,00 |

| Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale Art. 11 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009 | |
|---|-------------------|
| ANNO 2018 | € |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2017 | 124.772,00 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Incremento pari d € 312 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - PTA | 4.680,00 |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 129.452,00 |
| Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017 | 129.452,00 |
| ANNO 2019 | € |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 | 129.452,00 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Incremento pari d € 559,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - PTA - Differenza | 3.705,00 |
| Incremento pari d € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Sanitari | 13.000,00 |
| Totale fondo al 31/12/2019 | 146.157,00 |
| Rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017 | 146.157,00 |

| Determinazione delle quote del fondo unico (Fondo Disagio e Fondo Risultato anno 2019) sulla base della media pro capite con riferimento al personale in servizio al 31/12/2019 da trasferire nei rispettivi fondi anno 2020 | N.Dirigenti | Fondo Disagio € 153.926,00 | Fondo Risultato €146.157,00 |
|---|-------------|-------------------------------|--------------------------------|
| Dirigenti Sanitari | 86 | 124.883,36 | 118.580,21 |
| Dirigenti Professioni sanitarie | 3 | 4.356,40 | 4.136,52 |
| DIRIGENTI RUOLO SANITARIO | | 129.239,75 | 122.716,73 |
| Dirigenti PTA | 17 | 24.686,25 | 23.440,27 |
| TOT Dirigenti SPTA | 106 | 153.926,00 | 146.157,00 |
| VALORE MEDIO PRO CAPITE | | 1.452,13 | 1.378,84 |

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE - AREA III

| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009 | |
|---|-------------------|
| ANNO 2018 | € |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2017 | 108.162,38 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio | - |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Totale fondo al 31/12/2018 | 108.162,38 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio | - |
| Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017 | 108.162,38 |
| ANNO 2019 | € |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2018 | 108.162,38 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio | - |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - | 496,60 |
| Totale fondo al 31/12/2019 | 108.658,98 |
| Rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017 | 108.658,98 |

AREA SANITA'
CCNL 2016/2018

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - Art. 94
ANNO 2020

| € | |
|---|----------------------|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza medica e veterinaria | 11.436.767,28 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza sanitaria | 855.382,32 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza professioni sanitarie | 108.658,98 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente base annua | 195.808,08 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al ___%) (fino al 30%) | |
| Totale fondo al 31/12/2020 | 12.596.616,66 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | |
| N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. dirigenti | |
| N. dirigenti in servizio al 31/12/2020 - n. dirigenti | |

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - Art. 95
ANNO 2020

| € | |
|---|-------------------|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza medica e veterinaria | 342.254,50 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza sanitaria | 118.580,21 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza professioni sanitarie | 4.136,52 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente pro rata - NON STORICIZZARE | 120.253,48 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al ___%) (fino al 30%) | |
| Totale fondo al 31/12/2020 | 585.224,71 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | |
| N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. dirigenti | |
| N. dirigenti in servizio al 31/12/2020 - n. dirigenti | |

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - Art. 96
ANNO 2020

| € | |
|---|---------------------|
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza medica e veterinaria | 2.100.488,19 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza sanitaria | 124.883,36 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza professioni sanitarie | 4.356,40 |
| Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo | - |
| Totale fondo al 31/12/2020 | 2.229.727,94 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | |
| N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. dirigenti | |
| N. dirigenti in servizio al 31/12/2020 - n. dirigenti | |

1624

31 LUG 2020

DELIBERAZIONE N° del
composta di n. 8 pagine , frontespizio compresi e retro, e di n. 4 allegati


31 LUG 2020

Publicato all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. il :
dove rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Viterbo, li 31 LUG 2020

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

.....




Trasmessa al Collegio Sindacale il : 31 LUG 2020

Viterbo, li 31 LUG 2020

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

.....




La presente deliberazione diventerà ESECUTIVA il : 31 LUG 2020

Viterbo, li 31 LUG 2020

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

.....



Viterbo, li 31 LUG 2020

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI
GENERALI

.....

