



SISTEMA SANITARIO REGIONALE  
**ASL  
 VITERBO**



**REGIONE  
 LAZIO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° :

DEL :

**1193**

**11 GIU 2020**

**STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Dotazione organica aziendale – deliberazioni n. 2332 del 28.12.2017 e n. 1554 del 6.09.2018 – modifica e integrazione.

NASETTI  
 ALMENA

L'Estensore

Parere del Direttore Amministrativo :

FAVOREVOLE

Firma \_\_\_\_\_

Drssa Maria Luisa Velardi

NON FAVOREVOLE  
 (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 10/06/2020

Parere del Direttore Sanitario :

FAVOREVOLE

Firma \_\_\_\_\_

Drssa Antonella Proietti

NON FAVOREVOLE  
 (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 10/06/2020

*Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.*

Voce del conto economico su cui si imposta la spesa : \_\_\_\_\_

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget :

Firma \_\_\_\_\_

Data 10.06.2020

ASL VITERBO

Il Direttore f.f. U.O.C.

Pianificazione e Programmazione Controllo  
 di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi

*Dott.ssa Patrizia Boninsegna*

*Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.*

Responsabile del procedimento :

Data 9/6/2020

Firma \_\_\_\_\_

Il Dirigente :

Data 9.6.2020

Firma \_\_\_\_\_

**U.O.C. Politiche e Gestione  
 delle Risorse Umane**

**Il Direttore**

**Dott. Rocco Doganiero**

*Rocco Doganiero*

Atto Soggetto al controllo della Corte dei Conti | |



Oggetto

Dotazione organica aziendale – deliberazioni n. 2332 del 28.12.2017 e n. 1554 del 6.09.2018 – modifica e integrazione.

## II DIRETTORE U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

**VISTO**

l'Atto Aziendale adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 804 del 16.05.2018, successivamente modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 2111 del 22.11.2018 e approvato con DCA n. U00501 del 13.12.2018 "Approvazione dell'Atto Aziendale della ASL Viterbo", così come pubblicato sul Supplemento n. 1 del B.U.R. Lazio n. 103 del 20.12.2018;

**VISTI**

- il Decreto legislativo n. 502 del 30.12.1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. n.421 del 23.10.1992" e successive modificazioni ed integrazioni;

- gli artt. 6 e seguenti del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- il D. Lgs. del 25.05.2017, n. 75;

- l'art. 10 del D. Lgs. del 14.03.2013, n. 33

- l'art. 2, comma 10 bis, del Decreto Legge del 6.07.2012, n. 95 convertito con Legge del 7.08.2012, n. 135;

- l'art. 1, comma 565, della Legge del 27.12.2006, n. 296;

- l'art. 2, comma 71, della Legge 23.12.2009, n. 191;

- l'art. 10 del D. Lgs. del 27.10.2009, n. 150;

- l'art. 11 del D.L. del 30.04.2019, n. 35, convertito con L. 25.06.2019, n. 60;

- Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8.05.2018 avente per oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

**VISTI**

altresi:

- il Decreto del Commissario ad Acta del 31.10.2018 n. U00405 recante "Approvazione del Piano Triennale di Fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario regionale. Approvazione del Regolamento "Procedura autorizzativa per l'assunzione del personale del S.SR., per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa e per il conferimento d'incarico ai sensi - dell'art. 15 septies del Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modificazioni";



- il D.C.A. del 12.09.2019 n. U00378, avente ad oggetto: *"Integrazione e modificazioni al Regolamento "Procedura autorizzativa per l'assunzione del personale del SSR, per il conferimento dell'incarico di struttura complessa, e per il conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 15 septies del Decreto legislativo n. 502/92 e s.m.i.", approvato con il Decreto Commissariale ad Acta del 31.10.2018 n. 405"*;

- il D.C.A. del 9.12.2019, n. U00496 recante *"Interventi atti a garantire la continuità delle prestazioni assistenziali nell'ambito della riorganizzazione della rete regionale di assistenza – proroga contratti a tempo determinato e rapporti di collaborazione coordinata e continuativa."*;

- Determinazione del Direttore Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n. G18463 del 23.12.2019, avente ad oggetto: *"Piano Triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale"*;

- Determinazione del Direttore Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n. G00335 del 23.12.2019, avente ad oggetto: *"Determinazione n. G18463 del 23.12.2019 Piano Triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale - Integrazione"*;

## **DATTO ATTO**

- che, con deliberazione n. 200 del 31.01.2020, è stato approvato il Piano Triennale delle Performance 2020-2022;

- che, con deliberazione n. 214 del 31.01.2020, è stato approvato il nuovo Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022;

## **DATTO ATTO**

altresì:

- che, con deliberazione n. 2332 del 28.12.2017, modificata con deliberazione n. 1554 del 6.09.2018, è stata approvata la dotazione organica aziendale;

- che, con nota prot. n. 43495 del 31.05.2019, ad integrazione della nota prot. n. 21603 del 14.03.2019, si è provveduto a trasmettere alla Regione Lazio il Piano Triennale di fabbisogno di personale 2019-2021, rimodulato;

- che, con nota prot. n. 86410 del 13.11.2019, sono state trasmesse alla Regione Lazio n. 2 tabelle concernenti, rispettivamente, la *"Rilevazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021"* e la *"Rilevazione assunzioni costi cessazioni"*, unitamente alla relazione al Piano assunzionale 2019-2021- aggiornato;

- che, con nota prot. n. 86926 del 15.11.2019 e n. 86927 del 15.11.2019, sono state convocate, rispettivamente, le Organizzazioni sindacali del comparto e le Organizzazioni sindacali dell'Aree dirigenziali per il 19.11.2019 con il seguente ordine del giorno: *"Perfezionamento dell'iter di trasmissione alla Regione Lazio dell'aggiornamento del Piano triennale di fabbisogno di personale 2019-2021"*;

- che, con nota prot. n. 91776 del 4.12.2019, ad integrazione della precedente nota prot. n. 87001 del 15.11.2019, è stato comunicato alla Regione Lazio che in data 19.11.2019 si era tenuto l'incontro con le Organizzazioni sindacali della

dirigenza e del comparto relativamente al Piano triennale di fabbisogno di personale 2019-2021 – aggiornato, trasmesso alla Regione stessa con nota prot. n. 86410 del 13.11.2019, e non erano state registrate rilievi;

## EVIDENZIATO

- che la dotazione organica costituisce, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., il documento fondamentale e ineludibile indicante il *"il valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile, non valicabile dal Piano triennale di fabbisogno del personale; essa, di fatto, individua "la dotazione" di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte. Nel rispetto di tale indicatore di spesa potenziale massima, le amministrazioni, nell'ambito del Piano triennale di fabbisogno di personale, potranno, quindi, procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2, comma 10 bis, del D. L. 6.07.2012 n. 95, convertito in Legge n. 135/2012, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione (D.M. dell'8.05.2018)"*;

- che il suddetto valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile va rinvenuto nell'art. 1, comma 565, della Legge 27.12.2006, n. 296, i cui contenuti sono stati confermati dall'art. 2, comma 71, della Legge 23.012.2009, n. 191, come modificata e integrata, che stabilisce che gli enti del Servizio sanitario nazionale concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire che la spesa del personale, a lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito del 1,4%, al netto dei rinnovi contrattuali dall'anno 2004 e successive annualità;

- che il valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile per l'ASL di Viterbo è pari a € 151.233.000,00, come si desume dal documento allegato alla deliberazione n. 2332 del 28.12.2017 citata in premessa;

- che ai sensi del comma 3 dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, che prescrive l'obbligo per le amministrazioni pubbliche, in sede di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale, di indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base al fabbisogno programmato, l'Azienda deve procedere all'adozione della nuova dotazione organica sulla base del Piano triennale di fabbisogni 2019-2021, inviato alla Regione Lazio con le note citate in premessa;

- che, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, l'Azienda ha provveduto a fornire l'informativa alle Organizzazioni sindacali del Comparto in merito alle variazioni apportate alla dotazione organica dell'anno 2018 in occasione degli incontri intervenuti in data 16 e 20 aprile e 27 maggio 2020;

- che, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, l'Azienda ha provveduto a fornire l'informativa alle Organizzazioni sindacali delle Aree dirigenziali in merito alle variazioni apportate alla dotazione organica dell'anno 2018 in occasione dell'incontro del 9 giugno 2020;

- che, pertanto, sussistono le condizioni per approvare le variazioni apportate alla dotazione organica aziendale, approvata con deliberazioni n. 2332 del 28.12.2017 e n. 1554 del 6.09.2018, prendendo atto che le suddette variazioni sono in linea



con il limite economico e finanziario previsto dalle disposizioni di legge citate, il cui ammontare è sopra indicato;

## **PRESO ATTO**

che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4 comma 2 L.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1, L. n. 241/1990, come specificato dalla L. n. 15/2005;

## **ATTESTATO**

che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6/11/2012, n. 190 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione";

## **PROPONE**

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

- di approvare le variazioni della dotazione organica aziendale, approvata con deliberazioni n. 2332 del 28.12.2017 e n. 1554 del 6.09.2018, come da prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la dotazione organica costituisce la dotazione di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte;
- di dare atto che la dotazione organica aziendale risulta in linea con il limite economico - finanziario di spesa potenziale massima sostenibile di cui all'art. 1, comma 565, della Legge 27.12.2006, n. 296, i cui contenuti sono stati confermati dall'art. 2, comma 71, della Legge 23.012.2009, n. 191, come modificata e integrata;
- di riservarsi alla luce dei provvedimenti di riorganizzazione dei servizi finalizzata a fronteggiare l'Emergenza epidemiologica da COVID-19 di rivedere prima del fine del 2020 la programmazione e il fabbisogno del personale;
- di inviare la presente deliberazione alla Regione Lazio, Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria;
- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto.

Il Direttore

U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane

Dr. Rocco Doganiero



## IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché delle funzioni e dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00230 del 28.10.2015 con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo, integrato con il Decreto n. T00311 del 27.12.2017 approvato con delibera n. 755 del 10.05.18 e con il Decreto n. T00242 del 03.10.2019 approvato con delibera n. 2100 del 18.10.2019;

### VISTA

la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Direttore della U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane;

### PRESO ATTO

che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

### ACQUISITI

i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

- di approvare la proposta così come formulata rendendola dispositivo;
- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto;

Il responsabile della struttura proponente provvederà all'attuazione della presente deliberazione curandone altresì la relativa trasmissione agli uffici/organi rispettivamente interessati.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32, comma 1, della Legge n. 69/2009.

Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Maria Luisa Velardi

Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Antonella Proietti

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Daniela Donetti



<b>Profili Professionali</b>	<b>Dotazione organica</b>
Dirigente Medico	618
Dirigente Veterinario	43
Dirigente Farmacista	13
Dirigente Psicologo	60
Dirigente pedagogista	2
Dirigente Professioni Sanitarie	9
Dirigente Biologo	35
Dirigente Fisico	5
Dirigenti ruolo Professionale	9
Dirigenti ruolo Tecnico	2
Dirigenti ruolo Amministrativo	12
	<b>808</b>

<b>Profili Professionali</b>	<b>Dotazione organica</b>
<b>Categoria A</b>	
ausiliario specializzato	86
Commesso	7
	<b>93</b>
<b>Categoria B</b>	
Coadiutore Amministrativo	42
Operatore Tecnico	77
centro stampa di comunità	
Meccanografico (ad esaurimento)	
Autista	
Centralinista	
Addetto Farmacista (ad esaurimento)	
Mag.lav.guar. (ad esaurimento)	
Squadra Tecnica trasformazione in logistica	
	<b>119</b>
<b>Categoria BS</b>	
Coadiutore Amministrativo Esperto	3
Operatori Tecnici Specializzati di cui:	8
Autista	
Educatore (ad esaurimento)	

Sala Incisoria (ad esaurimento)	
Assistente di studio odontoiatrico	4
Operatore socio sanitario	161
	<b>176</b>
<b>Categoria C</b>	
<b>Personale Sanitario</b>	
Infermiere Generico Esperto (ad esaurimento)	
Puericultrice Esperta (ad esaurimento)	
<b>Personale Amministrativo</b>	
Assistente Amministrativo	200
<b>Personale Tecnico</b>	
<b>Assistente Tecnico</b>	<b>18</b>
Perito Industriale	
Educatore (ad esaurimento)	
<b>Programmatore e informatico</b>	<b>5</b>
<b>Operatore Tecnico Specializzato Esperto Autista</b>	<b>7</b>
	230
<b>Categoria D</b>	
<b>Collaboratore Professionale Sanitario</b>	
Infermiere	1215
Infermiere Pediatrico	39
Ostetrica	70
Dietista	5
Assistente Sanitario (ad esaurimento)	
Igienista dentale	2
<b>Personale Tecnico Sanitario</b>	
Laboratorio Biomedico	60
Radiologia Medica	88
Neurofisiopatologia	5
<b>Personale della Riabilitazione</b>	
tecnico audiometrista	2
Fisioterapista	86
Terapista della Neuro e Psicomotricità età Evolutiva	7
Massaggiatore n.v. (ad esaurimento)	
Logopedista	11
Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	8
Educatore Professionale	5
Ortottista	3
<b>Personale di vigilanza ed ispezione</b>	
Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	48
<b>Personale dell'Assistenza Sociale</b>	
Collaboratore Professionale Assistente Sociale	50
<b>Collaboratore amministrativo - professionale</b>	<b>72</b>
<b>Collaboratore Tecnico - professionale</b>	<b>15</b>
	1791
<b>Categoria DS</b>	
<b>Personale Sanitario</b>	
<b>Collaboratore Professionale Sanitario Senior</b>	
Infermiere Senior	53



Ostetrica Senior	3
Dietista Senior	0
Assistente Sanitario Senior	1
<b>Personale Tecnico Sanitario</b>	
<b>Collaboratore Professionale Sanitario Senior</b>	
Tecnico Laboratorio Biomedico Senior	3
Tecnico Radiologia Medica Senior	7
<b>Personale della Riabilitazione</b>	
Tecnico Audiometrista Senior	1
Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Senior	3
<b>Personale di Vigilanza ed ispezione</b>	
Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro Senior	6
<b>Personale dell'Assistenza Sociale</b>	
Collaboratore Professionale Assistente Sociale Senior	4
<b>Personale Amministrativo</b>	
Collaboratore Amministrativo Professionale Senior	23
<b>Personale Tecnico Professionale</b>	
Collaboratore Tecnico Professionale Informatico Senior	5
Collaboratore Tecnico Professionale Senior	2
	111
	<b>2520</b>

1193

11 GIU 2020

DELIBERAZIONE N° ..... del .....  
composta di n. 7 ..... pagine , frontespizio compresi e retro, e di n. 3 ..... allegati

11 GIU 2020

Publicato all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. il : .....  
dove rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Viterbo, li .....

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO  
DELIBERE

11 GIU 2020



11 GIU 2020

Trasmessa al Collegio Sindacale il : .....

Viterbo, li .....

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO  
DELIBERE

11 GIU 2020



11 GIU 2020

La presente deliberazione diventerà ESECUTIVA il : .....

Viterbo, li .....

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO  
DELIBERE

11 GIU 2020



11 GIU 2020

Viterbo, li .....

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI  
GENERALI

