

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

ORIGINALI



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N°

688

DEL

02 APR 2020

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Fondi contrattuali Dirigenza Medica e Veterinaria anno 2019: consuntivo spesa al 31.12.2019. Consistenza fondi contrattuali al 01.01.2020.

SAGLIMBENI
SONIA

L'Estensore

Parere del Direttore Amministrativo :

Drssa Maria Luisa Velardi

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE
(con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Data 27.03.20

Parere del Direttore Sanitario :

Drssa Antonella Proietti

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE
(con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Data 31/3/2020

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imposta la spesa :

ASL VITERBO
Il Direttore f.f. U.O.C.
Pianificazione e Programmazione Controllo
di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi
Firma Dott.ssa Patrizia Boninsegna

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget :

Firma

Data 27.03.2020

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento :

Data 20.03.2020

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Firma

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il Dirigente :

Data 26.3.2020

Il Dirigente Amministrativo

Dott.ssa Loredana Rasori

Firma

U.O.C. Politiche e Gestione
delle Risorse Umane
Il Direttore
Dott. Dott. Pasca Regenero

Pasca Regenero

Atto Soggetto al controllo della Corte dei Conti []

Oggetto	Fondi contrattuali Dirigenza Medica e Veterinaria anno 2019: consuntivo spesa al 31.12.2019. Consistenza fondi contrattuali al 01.01.2020.
---------	---

II DIRETTORE DELLA U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO

- l'Atto Aziendale adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 804 del 16.05.2018, successivamente modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 2111 del 22.11.2018 e approvato con DCA n. U00501 del 13.12.2018 "Approvazione dell'Atto Aziendale della ASL Viterbo", così come pubblicato sul Supplemento n. I del B.U.R. Lazio n. 103 del 20.12.2018;

PREMESSO

che

- con deliberazione n. 1218 del 19.07.2018 si è provveduto a rilevare la consistenza dei fondi contrattuali del personale del Comparto e delle Aree Dirigenziali per le annualità 2015, 2016 e 2017 anche alla luce del DCA U00258 del 05.07.2017 di approvazione da parte della Regione Lazio di tutti i fondi contrattuali della Asl di Viterbo per l'anno 2015;
- con nota prot.n.5136 del 05.07.2018 il Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane ha comunicato alla Direzione Strategica aziendale di aver effettuato un ricalcolo e conseguente correzione degli importi relativi ai fondi contrattuali dell'anno 2015 sulla base di motivazioni in dettaglio esposte nella nota stessa trasmettendo, nel contempo, la situazione dei fondi contrattuali relativamente all'anno 2016;
- con nota prot.n.41684 del 31.05.2018 e successiva nota prot.n.51415 del 05.07.2018 l'Azienda ha provveduto a trasmettere alla Regione Lazio, debitamente compilate, le tabelle di tutti i fondi contrattuali per le annualità 2016 e 2017;
- con deliberazione n. 1899 del 24.10.2018 si è provveduto a rilevare la consistenza dei fondi contrattuali del Comparto e delle Aree dirigenziali per l'anno 2018, nonché, per il solo personale del Comparto, a dare applicazione alle nuove disposizioni contrattuali nazionali di cui al CCNL 2016-2018 e alla conseguente costituzione dei nuovi fondi contrattuali "Condizioni di lavoro ed incarichi" di cui all'art.80 e "Premialità e fasce" di cui all'art.81;
- con deliberazione n. 634 del 16.04.2019 si è provveduto a rilevare la consistenza dei fondi contrattuali del Comparto e delle Aree dirigenziali per l'anno 2019;
- con verbale n.476 del 27.02.2020 il Collegio Sindacale ha approvato la consistenza della totalità dei fondi contrattuali anno 2018;

EVIDENZIATO

che

- sussiste la necessità di rilevare la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2020 con evidenziazione dell'utilizzo nell'anno 2019 delle risorse presenti nei fondi medesimi e dunque di eventuali residui attivi a consuntivo per l'anno 2019;
- sussiste, altresì, la necessità di procedere, con successivo e separato atto a dare applicazione, per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, alle nuove disposizioni contrattuali nazionali di cui al CCNL Area Sanità 2016-2018, secondo le disposizioni regionali di cui alla nota prot.U0105893 del 6 febbraio 2020 e alla mail dell'Ufficio VIII – DSII del MEF/NoiPa del 5 febbraio 2020;

VISTI

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche.”* che prevede che
“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;
a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento;
- l'art. 11 *“Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione”* della legge 11 febbraio 2019, n.12, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante *“Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione”* che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che *“ 1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
 - b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.*

2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”;

RITENUTO

- di dover dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico di ciascun fondo del personale della *Dirigenza Medica e Veterinaria* nell'anno 2019, evidenziando, laddove previste, le somme da accantonare, al fine di determinare i residui dei fondi stessi alla data del 31.12.2019, per i successivi utilizzi;
- pertanto di riportare, di seguito, il prospetto riepilogativo dei tre fondi contrattuali del personale della *Dirigenza Medica e Veterinaria*, di cui, rispettivamente, agli articoli 9 “Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa” - oltre “Posizione”, 10 “Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro” - oltre “Disagio” e 11 “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” – oltre Risultato, del CCNL parte economica 2008-2009, che evidenzia la consistenza dei fondi stessi al 31.12.2019, gli importi erogati (con le specifiche di cui all'ALLEGATO n.1, n.2 e n.3) e i residui attivi al 31.12.2019:

Fondo Dirigenza MeV	CONSISTENZA Fondo anno 2019 al 31.12.2019	COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2019 al 31.12.2019	RESIDUO Fondo anno 2019 al 31.12.2019
“Posizione” Art.9	€ 11.300.947,18	€ 9.892.631,13	€ 1.408.316,05
“Disagio” Art.10	€ 1.922.713,19	€ 1.584.636,29	€ 338.076,90
“Risultato” Art.11	€ 253.367,00	€ 16.846,20	€ 236.520,80
TOTALE	€ 13.477.027,37	€ 11.494.113,62	€ 1.982.913,75

- di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del fondo di “**Posizione**” di cui all'art. 9 del CCNL economico 2008-2009 personale *Dirigenza Medica e Veterinaria* anno 2019, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2019;
- di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del fondo “**Disagio**” di cui all'art.10 del CCNL economico 2008-2009 personale *Dirigenza Medica e Veterinaria* anno 2019, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2019;
- di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 3, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del fondo di “**Risultato**” di cui all'art.11 del CCNL economico 2008-2009 personale *Dirigenza Medica e Veterinaria* anno 2019, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2019;
- di riservarsi di evidenziare, con successivo e separato atto, eventuali ulteriori utilizzi delle risorse di cui ai fondi contrattuali del personale della *Dirigenza Medica e Veterinaria* riferibili, secondo il principio di competenza contabile, all'anno 2019;

RITENUTO

altresi, di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza al **01.01.2020** del fondo di "Posizione" di cui all'art.9 del CCNL economico 2008-2009, le somme da accantonare e la differenza dando atto, quanto alle somme da accantonare, che le stesse risultano destinate al finanziamento delle varie tipologie di incarichi dirigenziali del personale medico-veterinario conferiti al 31.12.2019, per un totale di punti, come da graduazione delle funzioni, pari a 11.652, che equivalgono alla somma complessiva di € **5.188.752,12**, che perciò è vincolata:

Fondo	CONSISTENZA Fondo anno 2019 al 31.12.2019 fondo anno 2019	Valore del punto	Totale punti inc.dirigenziali dir. MeV	SOMMA DA ACCANTONARE AL 01.01.2020	DIFFERENZA fondo al 01.01.2020
"Posizione" Art.9	€ 11.300.947,18	€ 445,31	11.652	€ 5.188.752,12	€ 6.112.195,06

- di riportare, di seguito, il prospetto riepilogativo dei tre fondi contrattuali del personale della *Dirigenza Medica e Veterinaria*, di cui, rispettivamente, agli articoli 9 "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa" - oltre "Posizione", 10 "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" - oltre "Disagio" e 11 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" - oltre "Risultato", del CCNL parte economica 2008-2009, che evidenzia la **consistenza** dei fondi stessi al **01.01.2020**, gli importi da accantonare secondo le previsioni della normativa contrattuale nazionale, e la **differenza al 01.01.2020**:

Fondo	CONSISTENZA Fondo al 01.01.2020	Somme da accantonare al 01.01.2020	DIFFERENZA Fondo al 01.01.2020
Posizione Art.9	€ 11.300.947,18	€ 5.188.752,12	€ 6.112.195,06
Disagio Art.10	€ 1.922.713,19		€ 1.922.713,19
Risultato Art.11	€ 253.367,00		€ 253.367,00
TOTALE	€ 13.477.027,37	€ 5.188.752,12	€ 8.288.275,25

PRESO ATTO

che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1 della L.20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità ex art.4 comma 2 L. 165/2001 nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 comma 1 L. 241/1990 e ss. mm .ii;

ATTESTATO

che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di dare conto dei **costi effettivamente sostenuti** alla data del 31.12.2019 **a carico dei fondi contrattuali anno 2019** del personale della **Dirigenza Medica e Veterinaria** e dei relativi **residui** alla data del 31.12.2019 evidenziando, nel prospetto riepilogativo dei tre fondi di seguito riportato (artt. 9 "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa" - oltre "Posizione", 10 "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" - oltre "Disagio", 11 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" - oltre "Risultato", del CCNL economico 2008-2009), la consistenza dei fondi contrattuali al **31.12.2019**, gli importi erogati (con le specifiche di cui all'ALLEGATO n.1, n.2 e n.3) e i residui attivi al 31.12.2019:

Fondo Dirigenza MeV	CONSISTENZA Fondo anno 2019 al 31.12.2019	COSTO SOSTENUTO Fondo anno 2019 al 31.12.2019	RESIDUO Fondo anno 2019 al 31.12.2019
"Posizione" Art.9	€ 11.300.947,18	€ 9.892.631,13	€ 1.408.316,05
"Disagio" Art.10	€ 1.922.713,19	€ 1.584.636,29	€ 338.076,90
"Risultato" Art.11	€ 253.367,00	€ 16.846,20	€ 236.520,80
TOTALE	€ 13.477.027,37	€ 11.494.113,62	€ 1.982.913,75

- di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del fondo di "**Posizione**" di cui all'art. 9 del CCNL economico 2008-2009 personale *Dirigenza Medica e Veterinaria* anno 2019, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2019;

- di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del fondo "**Disagio**" di cui all'art.10 del CCNL economico 2008-2009 personale *Dirigenza Medica e Veterinaria* anno 2019, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2019;

- di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 3, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del fondo di "**Risultato**" di cui all'art.11 del CCNL economico 2008-2009 personale *Dirigenza Medica e Veterinaria* anno 2019, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2019;

- di riservarsi di evidenziare, con successivo e separato atto, eventuali ulteriori utilizzi delle risorse di cui ai fondi contrattuali del personale della *Dirigenza Medica e Veterinaria* riferibili, secondo il principio di competenza contabile, all'anno 2019;

- di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza al **01.01.2020** del fondo di "**Posizione**" di cui all'art.9 del CCNL economico 2008-2009, le somme da accantonare e la differenza dando atto, quanto alle somme da accantonare, che le stesse risultano destinate al finanziamento delle varie tipologie di incarichi dirigenziali del personale medico-veterinario conferiti al 31.12.2019, per un totale di punti, come da graduazione delle funzioni, pari a 11.652, che equivalgono alla somma complessiva di € **5.188.752,12**, che perciò è vincolata:

Fondo	CONSISTENZA Fondo anno 2019 al 31.12.2019	Valore del punto	Totale punti inc.dirigenziali dir. MeV	SOMMA DA ACCANTONARE AL 01.01.2020	DIFFERENZA fondo Posizione MeV al 01.01.2020
"Posizione" Art.9	€ 11.300.947,18	€ 445,31	11.652	€ 5.188.752,12	€ 6.112.195,06

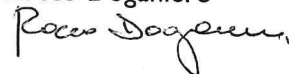
- di riportare, di seguito, il prospetto riepilogativo dei tre fondi contrattuali del personale della *Dirigenza Medica e Veterinaria*, di cui, rispettivamente, agli articoli 9 “Fondo per l’indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa” - oltre “Posizione”, 10 “Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro” - oltre “Disagio” e 11 “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” – oltre “Risultato”, del CCNL parte economica 2008-2009, che evidenzia la **consistenza** dei fondi stessi al **01.01.2020**, gli importi da accantonare secondo le previsioni della normativa contrattuale nazionale, e la **differenza al 01.01.2020**:

Fondo	CONSISTENZA Fondo al 01.01.2020	Somme da accantonare al 01.01.2020	DIFFERENZA Fondo al 01.01.2020
Posizione Art.9	€ 11.300.947,18	€ 5.188.752,12	€ 6.112.195,06
Disagio Art.10	€ 1.922.713,19		€ 1.922.713,19
Risultato Art.11	€ 253.367,00		€ 253.367,00
TOTALE	€ 13.477.027,37	€ 5.188.752,12	€ 8.288.275,25

- di procedere, con successivo e separato atto a dare applicazione, per il personale della *Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie*, alle nuove disposizioni contrattuali nazionali di cui al CCNL Area Sanità 2016-2018, secondo le disposizioni regionali di cui alla nota prot.U0105893 del 6 febbraio 2020 e alla mail dell’Ufficio VIII – DSII del MEF/NoiPa del 5 febbraio 2020 ed a rilevare, conseguentemente, la consistenza dei fondi contrattuali anno 2020 per detto personale;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS delle Aree Dirigenziali;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- di dichiarare l’immediata esecutività del presente atto.

IL DIRETTORE
UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott. Rocco Doganiero



IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall’art.3 del D. Lgs 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall’art.9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii;

nonché delle funzioni e dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T 00230 del 28.10.15 .con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo , integrato con il Decreto n. T00311 del 27.12.2017 approvato con delibera n. 755 del 10.05.18 e con il Decreto n. T00242 del 03.10.19 approvato con delibera n. 2100 del 18.10.19;

VISTA

la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane;

PRESO ATTO

che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1 della L.20/1994 e ss. mm .ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità ex art.4 comma 2 L. 165/2001 nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 comma 1 L. 241/1990 e ss. mm. ii,;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

- di approvare la proposta così come formulata rendendola dispositivo;
- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto;

Il responsabile della struttura proponente provvederà all'attuazione della presente deliberazione curandone altresì la relativa trasmissione agli uffici /organi rispettivamente interessati.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32 comma 1 della Legge 69/20019.

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa M.L. Velardi




Il Direttore Sanitario Aziendale

Dott.ssa A. Proietti



Il Direttore Generale

Dott.ssa D. Donetti



Personale Dirigenza MEDICA e VETERINARIA

"Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa" di cui all'art.9 CCNL economico 2008-2009 - anno 2019	€ 11.300.947,18
Totale speso anno 2019 <i>di cui</i>	€ 9.892.631,13
4 - ASS.PERSONALE CCNL 08.06.2000	20.406,46
22 - ASSEGNO AD PERSONAM NO RIASS UNIF	52.793,65
30 - IND. SPECIFICITA MEDICA	4.317.873,82
53 - DIFFERENZA SUI MINIMI	815.009,69
58 - RETR.POS.VAR.AZIENDALE	2.877.664,75
64 - RETR.POS.UNIFICATA	1.424.446,99
80 - INDENNITA DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA	220.472,99
81 - INCREMENTO IND. DIREZIONE STRUTT. COMPL.	83.643,52
2150 - IND. DI SOSTITUZIONE ART.18 CCNL 98/01	80.319,26
RESIDUO "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa" di cui all'art.9 CCNL economico 2008-2009 al 31.12.2019	€ 1.408.316,05

Personale Dirigenza MEDICA e VETERINARIA

"Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" di cui all'art.10 CCNL economico 2008-2009 - anno 2019	€ 1.922.713,19
Totale speso anno 2019 <i>di cui</i>	€ 1.584.636,29
156 - IND.POL.GIUDIZIARIA	25.870,43
161 - INDENNITA RX	62.412,33
164 - IND. PROF. SPEC. DIRIGENTI	38.037,74
213 - IND. NOTTE - IMP. ORARIO	181.040,62
218 - INDENNITA TURNO FEST. 1/2	1.060,29
219 - INDENNITA TURNO FEST.	86.836,86
226 - INDENNITA PER GUARDIA NOTTURNA	373.900,00
239 - IND. PRONTA DISPONIBILITA	245.131,24
240 - IND. PRONTA DISP. ORARIA	164.545,64
241 - IND. PRONTA DISPONIBILITA MAGGIORATA	28.801,43
310 - LAVORO STRAORDINARIO DIURNO REP	76.615,16
311 - LAVORO STR. NOTTURNO O FESTIVO REP	216.646,51
312 - LAVORO STR. FESTIVO NOTTURNO REP	21.064,09
210 - LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	16.201,53
211 - LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	29.931,37
212 - LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	16.541,05
RESIDUO "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" di cui all'art.10 CCNL economico 2008-2009 al 31.12.2019	€ 338.076,90

Personale Dirigenza MEDICA e VETERINARIA

"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art.11 CCNL economico 2008-2009 - anno 2019	€ 253.367,00
Totale speso anno 2019 <i>di cui</i>	€ 16.846,20
215 - RETRIBUZIONE RISULTATO AGGIUNTIVO	16.846,20
RESIDUO "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art.11 CCNL economico 2008-2009 al 31.12.2019	€ 236.520,80

NB: RISULTATO 2019 ANCORA DA EROGARE

DELIBERAZIONE N° **688** del **02 APR 2020**
composta di n. 9 pagine, frontespizio compresi e retro, e di n. 3 allegati

Publicato all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. il : **02 APR 2020**
dove rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Viterbo, li **02 APR 2020**

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

02 APR 2020

Trasmessa al Collegio Sindacale il :

Viterbo, li **02 APR 2020**

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

02 APR 2020

La presente deliberazione diventerà ESECUTIVA il :

Viterbo, li **02 APR 2020**

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

Viterbo, li **02 APR 2020**

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI
GENERALI