

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° **517** DEL **12 MAR 2020**

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Fondi contrattuali Comparto anno 2019 – consuntivo spesa al 31.12.2019. Consistenza fondi anno 2020.

SAGLIMBENI
 SONIA

[Signature]
 L'Estensore

Parere del Direttore Amministrativo :

FAVOREVOLE
[Signature]
 Firma _____

Drssa Maria Luisa Velardi

NON FAVOREVOLE
 (con motivazioni allegate al presente atto)
 Data 10/03/2020

Parere del Direttore Sanitario :

FAVOREVOLE
[Signature]
 Firma _____

Drssa Antonella Proietti

NON FAVOREVOLE
 (con motivazioni allegate al presente atto)
 Data 10/03/2020

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imposta la spesa : _____

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget :

ASL VITERBO
 Il Direttore f.f. U.O.C.
 Pianificazione e Programmazione Controllo
 di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi
[Signature]
 Dott.ssa Patrizia Boninsegna
 Data 08.03.2020

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento :

Data 05.03.2020

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Firma *[Signature]*
 Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il Dirigente :

Data 03.03.2020

**U.O.C. Politiche e Gestione
 delle Risorse Umane**
 Il Direttore
 Dott. Rocco Doganiero

Atto Soggetto al controllo della Corte dei Conti []

[Signature]
 Rocco Doganiero

Oggetto	Fondi contrattuali Comparto anno 2019 – consuntivo spesa al 31.12.2019. Consistenza fondi anno 2020.
---------	--

II DIRETTORE DELLA U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO

- l'Atto Aziendale adottato con la deliberazione del Direttore Generale n. 804 del 16.05.2018, successivamente modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 2111 del 22.11.2018 e approvato con DCA n. U00501 del 13.12.2018 "Approvazione dell'Atto Aziendale della ASL Viterbo", così come pubblicato sul Supplemento n. I del B.U.R. Lazio n. 103 del 20.12.2018;

PREMESSO

che

- con deliberazione n. 1218 del 19.07.2018 si è provveduto a rilevare la consistenza dei fondi contrattuali del personale del Comparto e delle Aree Dirigenziali per le annualità 2015, 2016 e 2017 anche alla luce del DCA U00258 del 05.07.2017 di approvazione da parte della Regione Lazio di tutti i fondi contrattuali della Asl di Viterbo per l'anno 2015;
- con nota prot.n.5136 del 05.07.2018 il Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane ha comunicato alla Direzione Strategica aziendale di aver effettuato un ricalcolo e conseguente correzione degli importi relativi ai fondi contrattuali dell'anno 2015 sulla base di motivazioni in dettaglio esposte nella nota stessa trasmettendo, nel contempo, la situazione dei fondi contrattuali relativamente all'anno 2016;
- con nota prot.n.41684 del 31.05.2018 e successiva nota prot.n.51415 del 05.07.2018 l'Azienda ha provveduto a trasmettere alla Regione Lazio, debitamente compilate, le tabelle di tutti i fondi contrattuali per le annualità 2016 e 2017;
- con deliberazione n. 1899 del 24.10.2018 si è provveduto a rilevare la consistenza dei fondi contrattuali del Comparto e delle Aree dirigenziali per l'anno 2018, nonché, per il solo personale del Comparto, a dare applicazione alle nuove disposizioni contrattuali nazionali di cui al CCNL 2016-2018 e alla conseguente costituzione dei nuovi fondi contrattuali "Condizioni di lavoro ed incarichi" di cui all'art.80 e "Premialità e fasce" di cui all'art.81;
- con deliberazione n. 634 del 16.04.2019 si è provveduto a rilevare la consistenza dei fondi contrattuali del Comparto e delle Aree dirigenziali per l'anno 2019;

EVIDENZIATO

che

- sussiste la necessità di rilevare la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2020 con evidenziazione dell'utilizzo nell'anno 2019 delle risorse presenti nei fondi medesimi e dunque di eventuali residui attivi a consuntivo per l'anno 2019;

VISTI

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche.”* che prevede che
“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;
a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento;
- l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 (*“Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione”*) di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante *“Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione”* che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che *“ 1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.
2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”;
- il CCNL Comparto Sanità 2016-2018;

RITENUTO

- di dover dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico di ciascun fondo nell'anno 2019, evidenziando, laddove previste, le somme da accantonare ai sensi delle previsioni della normativa contrattuale nazionale, al fine di determinare i residui dei fondi stessi alla data del 31.12.2019, per i successivi utilizzi;
- pertanto di riportare, di seguito, il prospetto riepilogativo dei due fondi contrattuali (art.80 e art.81 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018) che evidenzia la consistenza dei fondi stessi al **31.12.2019**, gli importi accantonati secondo le previsioni della normativa contrattuale nazionale, gli importi erogati (con le specifiche di cui ALLEGATO n. 1 e n. 2) e i residui attivi al 31.12.2019:

Fondo	CONSISTENZA fondo anno 2019 al 31.12.2019	Somma accantonata anno 2019 (verticalizzazioni art.12 Il biennio economico CCNL 20.9.2001 e 19.4.2004)	COSTO SOSTENUTO fondo 2019 al 31.12.2019	RESIDUO fondo anno 2019 al 31.12.2019
Condizioni di lavoro ed incarichi ART.80	€ 7.638.566,89		€ 7.096.716,70	€ 541.850,19
Premialità e fasce ART.81	€ 7.659.494,37	€ 295.090,12	€ 5.768.377,67	€ 1.596.026,58
TOTALE	€ 15.298.061,26			€ 2.137.876,77

- di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" anno 2019, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2019;

- di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del "Fondo premialità e fasce" anno 2019, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2019;

- di riservarsi di evidenziare, con successivo e separato atto, eventuali ulteriori utilizzi delle risorse di cui ai fondi contrattuali di cui agli art. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018 riferibili, secondo il principio di competenza contabile, all'anno 2019;

RITENUTO

altresì

- di rilevare la consistenza dei fondi contrattuali del Comparto per l'annualità 2020 nei valori complessivi in dettaglio specificati nella **TABELLA 1** e nella **TABELLA 2** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, al fondo di cui all'art. 80 "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" e all'art. 81 "Fondo premialità e fasce";

- di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del fondo di cui all'art.80 del CCNL 2016-2018 anno 2020, le somme da accantonare e la differenza dando atto, quanto alle somme da accantonare, che in sede di contrattazione integrativa aziendale anno 2019, sedute del 22.8.2019 e del 03.12.2019, si è stabilito di stanziare la somma di € 541.249,36 per il finanziamento degli incarichi di funzione di cui agli articoli 14 e seguenti del citato CCNL, che perciò è vincolata:

Fondo	CONSISTENZA fondo ART.80 anno 2020 al 01.01.2020	Somma da accantonare su fondo ART.80 anno 2020 al 01.01.2020	DIFFERENZA fondo ART.80 anno 2020 al 01.01.2020
Condizioni di lavoro ed incarichi ART.80	€ 7.638.566,89	€ 541.249,36	€ 7.097.317,53

- di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del fondo di cui all'art.81 del CCNL 2016-2018 anno 2020, la somma accantonata ai sensi degli articoli 12 Il biennio economico 2000-2001 del CCNL sottoscritto in data 20.09.2001 per il personale del Comparto Sanità e 19 del CCNL, relativo al medesimo personale, sottoscritto in data 19.04.2004, pari ad € 272.220,91, che perciò è vincolata, e la differenza:

Fondo	CONSISTENZA fondo ART.81 anno 2020 al 01.01.2020	Somma da accantonare su fondo art.81 anno 2020 (art.12 Il biennio economico CCNL 20.9.2001 e 19.4.2004) al 01.01.2020	DIFFERENZA fondo ART.81 anno 2020 al 01.01.2020
Premialità e fasce ART.81	€ 7.659.494,37	€ 272.220,91	€ 7.387.273,46

PRESO ATTO

che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1 della L.20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità ex art.4 comma 2 L. 165/2001 nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 comma 1 L. 241/1990 e ss. mm .ii;

ATTESTATO

che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di dare conto dei costi effettivamente sostenuti a carico dei due fondi contrattuali (art.80 e art.81 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018) del personale del Comparto Sanità nell'anno 2019, evidenziando, nel prospetto riepilogativo di seguito riportato, la consistenza dei fondi stessi al 31.12.2019, gli importi accantonati secondo le previsioni della normativa contrattuale nazionale, gli importi erogati (con le specifiche di cui ALLEGATO n. 1 e n. 2) e i residui attivi al 31.12.2019:

Fondo	CONSISTENZA fondo anno 2019 al 31.12.2019	Somma accantonata anno 2019 (verticalizzazioni art.12 II biennio economico CCNL 20.9.2001 e 19.4.2004)	COSTO SOSTENUTO fondo 2019 al 31.12.2019	RESIDUO fondo anno 2019 al 31.12.2019
Condizioni di lavoro ed incarichi ART.80	€ 7.638.566,89		€ 7.096.716,70	€ 541.850,19
Premialità e fasce ART.81	€ 7.659.494,37	€ 295.090,12	€ 5.768.377,67	€ 1.596.026,58
TOTALE	€ 15.298.061,26			€ 2.137.876,77

- di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" anno 2019, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2019;

- di evidenziare nel prospetto ALLEGATO 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, le somme in dettaglio erogate a carico del "Fondo premialità e fasce" anno 2019, per i singoli istituti contrattuali al 31.12.2019;

- di riservarsi di evidenziare, con successivo e separato atto, eventuali ulteriori utilizzi delle risorse di cui ai fondi contrattuali di cui agli art. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018 riferibili, secondo il principio di competenza contabile, all'anno 2019;

- di rilevare la consistenza dei fondi contrattuali del Comparto per l'annualità 2020 nei valori complessivi in dettaglio specificati nella **TABELLA 1** e nella **TABELLA 2** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso in ordine, rispettivamente, al fondo di cui all'art. 80 "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" e all'art. 81 "Fondo premialità e fasce";

- di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del fondo di cui all'art.80 del CCNL 2016-2018 anno 2020, le somme accantonate e la differenza dando atto, quanto alle somme accantonate, che in sede di contrattazione integrativa aziendale anno 2019, sedute del 22.8.2019 e del 03.12.2019, si è stabilito di stanziare la somma di € 541.249,36 per il finanziamento degli incarichi di funzione di cui agli articoli 14 e seguenti del citato CCNL, che perciò è vincolata:

Fondo	CONSISTENZA fondo ART.80 anno 2020 al 01.01.2020	Somma da accantonare su fondo ART.80 anno 2020 al 01.01.2020	DIFFERENZA fondo ART.80 anno 2020 al 01.01.2020
Condizioni di lavoro ed incarichi ART.80	€ 7.638.566,89	€ 541.249,36	€ 7.097.317,53

- di evidenziare, nel prospetto di seguito riportato, la consistenza del fondo di cui all'art.81 del CCNL 2016-2018 anno 2020, la somma accantonata ai sensi degli articoli 12 Il biennio economico 2000-2001 del CCNL sottoscritto in data 20.09.2001 per il personale del Comparto Sanità e 19 del CCNL, relativo al medesimo personale, sottoscritto in data 19.04.2004, pari ad € 272.220,91, che perciò è vincolata, e la differenza al 01.01.2020:

Fondo	CONSISTENZA fondo ART.81 anno 2020 al 01.01.2020	Somma da accantonare su fondo art.81 anno 2020 (art.12 Il biennio economico CCNL 20.9.2001 e 19.4.2004) al 01.01.2020	DIFFERENZA fondo ART.81 anno 2020 al 01.01.2020
Premialità e fasce ART.81	€ 7.659.494,37	€ 272.220,91	€ 7.387.273,46

- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS del Comparto ed alla RSU aziendale;
- di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto.

IL DIRETTORE
UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott. Rocco Doganiero

Rocco Doganiero

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art.3 del D. Lgs 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art.9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii;

nonché delle funzioni e dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T 00230 del 28.10.15 .con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo , integrato con il Decreto n. T00311 del 27.12.2017 approvato con delibera n. 755 del 10.05.18 e con il Decreto n. T00242 del 03.10.19 approvato con delibera n. 2100 del 18.10.19;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1 della L.20/1994 e ss. mm .ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità ex art.4 comma 2 L. 165/2001 nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 comma 1 L. 241/1990 e ss. mm. ii.;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

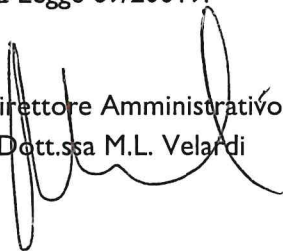
DELIBERA

- di approvare la proposta così come formulata rendendola dispositivo;
- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto;

Il responsabile della struttura proponente provvederà all'attuazione della presente deliberazione curandone altresì la relativa trasmissione agli uffici /organi rispettivamente interessati.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32 comma 1 della Legge 69/20019.

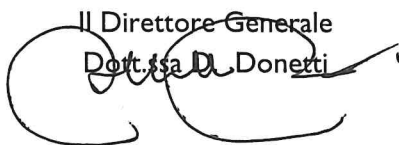
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa M.L. Velardi



Il Direttore Sanitario Aziendale
Dott.ssa A. Proietti



Il Direttore Generale
Dott.ssa D. Donetti



Personale COMPARTO

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi anno 2019	€ 7.638.566,89
Totale speso annuo 2019 al 31.12.2019	€ 7.096.716,70
<i>di cui</i>	
132 - VALORE COMUNE IND. Q.PROF. CCNL 7.4.99	1.713.233,92
137 - IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	619.231,39
152 - IND.COORD.PARTE FISSA ART.10	163.424,19
153 - IND.COORD.PARTE VAR. ART.10	11.749,01
168 - POSIZIONE ORGANIZZATIVA FISSA	261.582,35
239 - IND. PRONTA DISPONIBILITA	310.886,29
240 - IND. PRONTA DISP. ORARIA	178.410,38
241 - IND. PRONTA DISPONIBILITA MAGGIORATA	242.685,60
210 - LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	299.853,77
211 - LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	125.589,31
212 - LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	32.253,30
310 - LAVORO STRAORDINARIO DIURNO REP	421.054,98
311 - LAVORO STR. NOTTURNO O FESTIVO REP	159.509,60
312 - LAVORO STR. FESTIVO NOTTURNO REP	17.509,23
156 - IND.POL.GIUDIZIARIA	24.090,75
288 - IND. CUFFIA (NON VEDENTE - 5GG - 4,52)	772,58
289 - IND. CUFFIA (NON VEDENTE - 6GG - 3,76)	2.582,66
161 - INDENNITA RX	45.832,91
213 - IND. NOTTE - IMP. ORARIO	767.354,87
218 - INDENNITA TURNO FEST. 1/2	1.897,83
219 - INDENNITA TURNO FEST.	455.229,72
108 - IND.ART.44C.5 CCNL/95 C.S/OST.	7.409,36
109 - IND.ART.44C.7 CCNL/95 S.O./T.I	5.714,50
291 - IND.GIORN. ART.44 C.3	692.201,33
292 - IND.GIORN. ART. 44 C. 4	156.754,52
293 - IND.ART44C6 T.INT-SALE-NEFR-DIAL(4,13)	268.551,49
294 - IND. ART44C6MAL.INFETT/RUO SANIT(5,16)	57.238,47
295 - IND. ART44C8 MAL.INFETT/AUSOTAOSS(1,03)	954,45
302 - IND. ASS. DOMICILIARE	36.491,52
306 - IND. SERT / BS-C-D-DS(5,16)/ A-B(1,03)	16.666,42
RESIDUO	
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi anno 2019 al 31.12.2019	€ 541.850,19

Personale COMPARTO

Fondo Premialità e Fasce anno 2019	€ 7.659.494,37	(a)
<i>Somma congelata anno 2019 per VERT. (art.12 Il biennio economico CCNL 20.9.01 e art.19 CCNL 19.4.2004)</i>	€ 295.090,12	
Totale speso anno 2019 al 31.12.2019 <i>di cui</i>	5.768.377,67	(c)
<i>per FASCE</i>	1.412,77	
	4.924.855,56	
	€ 4.926.268,33	
<i>per acconto premialità anno 2019</i>	€ 842.109,34	
RESIDUO Fondo Premialità e Fasce anno 2019 al 31.12.2019	€ 1.596.026,58	= [(a) - ((b)+(c))]

NB: Saldo premialità 2019 ancora da erogare

ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
	ANNO 2019	IMPORTI
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018		7.355.520,49
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua		201.929,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua		81.117,40
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo		
Totale fondo anno 2019		7.638.566,89
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare		
Totale fondo anno 2019		7.638.566,89
	ANNO 2020	IMPORTI
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2019		7.638.566,89
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua		77.933,18
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo		0,00
Totale fondo anno 2020		7.716.500,07
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare		
TOTALE CONSISTENZA FONDO ANNO 2020 al 01.01.2020		7.716.500,07

ART. 81 FONDO PREMIALITA' E FASCE		
	ANNO 2019	IMPORTO
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018		7.544.995,98
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancati		40.785,88
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - base annua		33.039,20
Risparmio RIA personale cessato dal servizio nell'anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE		40.673,33
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo		
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999		
Totale Fondo anno 2019		7.659.494,39
Trasferimento risorse dal fondo art. 80 - da non storicizzare		
Totale Fondo anno 2019		7.659.494,39

	ANNO 2020	IMPORTO
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2019		7.618.821,06
Risparmio RIA personale cessato dal servizio nell'anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE		31.609,51
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo		
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999		
Totale Fondo anno 2020		7.650.430,57
Trasferimento risorse dal fondo art. 80 - da non storicizzare		
TOTALE CONSISTENZA FONDO ANNO 2020 al 01.01.2020		7.650.430,57

517 12 MAR 2020

DELIBERAZIONE N° del
composta di n. pagine , frontespizio compresi e retro, e di n. allegati

Publicato all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. il : 13 MAR 2020
dove rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Viterbo, li 13 MAR 2020

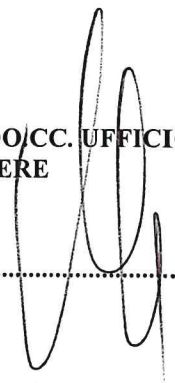
L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE



Trasmessa al Collegio Sindacale il : 13 MAR 2020

Viterbo, li 13 MAR 2020

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE



La presente deliberazione diventerà ESECUTIVA il : 13 MAR 2020

Viterbo, li 13 MAR 2020

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE



Viterbo, li 17 MAR 2020

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI
GENERALI

