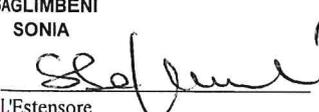
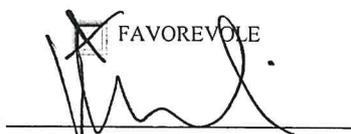
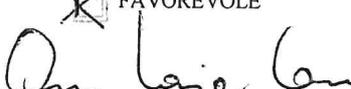
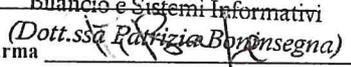




REGIONE LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE	N° : <b>1538</b>	DEL <b>23 LUG 2019</b>
<b>STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE</b>		
<b>OGGETTO:</b> Presa d'atto accordo con le OO. SS. del Comparto e la RSU aziendale in merito all'utilizzo del fondo premialità e fasce anno 2019. Individuazione somma da destinare alle PEO 2019. Parziale mod.regolamento sistema premiante Comparto d.919/17 e 222/18		
SAGLIMBENI SONIA  L'Estensore		
<b>Parere del Direttore Amministrativo :</b> <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE Firma 		Drssa Maria Luisa Velardi <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto) Data <u>15/07/2019</u>
<b>Parere del Direttore Sanitario :</b> <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE Firma 		Drssa Antonella Proietti <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto) Data <u>23.07.2019</u>
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.		
Voce del conto economico su cui si imposta la spesa : _____ Visto del Funzionario addetto al controllo di budget : _____		ASL VITERBO Il Direttore F.F. dell'U.O.C. Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi (Dott.ssa Patrizia Borronsegna) Firma  Data <u>08.07.19</u>
Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.		
Responsabile del procedimento : Data <u>01.07.2019</u>		RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott.ssa Sonia Saglimbeni Firma 
Il Dirigente : Data <u>5-7-19</u>		IL DIRETTORE AD INTERIM U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE (Dr.ssa Simona DI GIOVANNI) Firma _____
Atto Soggetto al controllo della Corte dei Conti		

*M*

**OGGETTO:** Presa d'atto accordo con le OO. SS. del Comparto e la RSU aziendale in merito all'utilizzo del fondo premialità e fasce anno 2019. Individuazione somma da destinare alle PEO 2019. Parziale modifica regolamento sistema premiante personale Comparto di cui alle del.ni 919/2017 e 222/2018. Determinazioni.

### **IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

- VISTO** l'Atto Aziendale adottato con la deliberazione del Direttore Generale n.804 del 16.05.2018, successivamente modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 2111 del 22.11.2018 e approvato con DCA n.U00501 del 13.12.2018 "Approvazione dell'Atto Aziendale della ASL di Viterbo" così come pubblicato sul Supplemento n.I del B.U.R.L. n.103 del 20.12.2018;
- VISTO** l'art. 5 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ss. mm. e ii.;
- VISTO** l'art. 35 del CCNL sottoscritto per il personale del Comparto Sanità in data 07.04.1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- RICHIAMATA**
- la deliberazione n.885 del 20.05.2019 recante ad oggetto "*Regolamento progressioni orizzontali personale Comparto Asl Viterbo*";
  - la deliberazione n. 919 del 13.06.2017 recante ad oggetto "*Regolamento sistema premiante personale dirigente e personale comparto Asl Viterbo*" come parzialmente modificata con deliberazione n. 222 del 12.02.2018 recante ad oggetto "*Approvazione schede individuali di valutazione personale dipendente ASL Viterbo: sostituzione schede di valutazione di cui alle deliberazioni 766/2007 e s.m.i., 919/2017 e 1079/2017. Parziale modifica regolamento sistema premiante di cui alla deliberazione n.919/2017.*";
  - la deliberazione n. 634 del 16.04.2019 recante ad oggetto "*Determinazione provvisoria fondi contrattuali anno 2019 Aree dirigenziali e Comparto. Determinazioni*";
- DATO ATTO** che in data 26.06.2019, in sede di delegazione trattante con le OO. SS. e la RSU del Comparto si è proceduto, tra l'altro, alla individuazione nell'ambito del fondo di cui all'art.81 del CCNL 21.5.2018 "*Premialità e fasce*" anno 2019, della somma da destinare alle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale del Comparto per l'annualità 2019, nell'importo di € 550,000,00, per un complessivo numero di 626 progressioni, in dettaglio specificate nell'allegato al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- DATO ATTO** altresì che nella citata seduta di delegazione trattante si è deciso di modificare il regolamento sul sistema premiante del personale del Comparto di cui alla deliberazione 919/17 e s.m.i. richiamata in premessa, stabilendo che a decorrere dall'annualità 2020 la somma a titolo di premialità sarà erogata al personale del Comparto, nel rispetto della normativa legislativa e contrattuale vigente, in una unica soluzione e, quindi, non tramite acconto e saldo;
- RITENUTO** di dover prendere atto di tale accordo per dare mandato ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane all'attuazione dello stesso;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della Legge n. 20/1994 e ss .mm .ii., nonché alla stregua dei criteri di economicità, di



efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1, Legge n. 241/1990, come specificato dalla Legge n.15/2005;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6/11/2012, n. 190 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione";

### PROPONE

Per i motivi espressi nella premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

- 1) di prendere atto dell'accordo raggiunto in sede di delegazione trattante con le OO. SS. del Comparto e la RSU aziendale in data 26.06.2019, in merito all'utilizzo del fondo ex art. 81 "Premialità e fasce" CCNL 21.5.2018, anno 2019, avente il seguente contenuto:
  - a. quota fondo art.81 destinato alle PEO 2019: euro 550.000,00;
  - b. numero complessivo passaggi previsti: 626 in dettaglio specificati nell'allegato al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso;
  - c. erogazione somme a titolo di premialità per il personale del Comparto in una unica soluzione a decorrere dall'annualità 2020, e ciò a parziale rettifica della deliberazione n. 919/2017 come modificata dalla deliberazione n. 222/2018;
- 2) di dare mandato ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane all'attuazione degli adempimenti conseguenti all'approvazione del presente atto, compreso l'invio dello stesso al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito all'utilizzo del fondo ex art.81 di cui in argomento;
- 3) di notificare, attraverso posta elettronica aziendale, il presente atto alle OO. SS. del Comparto ed alla RSU aziendale;
- 4) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE AD INTERIM  
UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE  
Dott.ssa Simona Di Giovanni

IL DIRETTORE GENERALE

Ai sensi del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00230 del 28 ottobre 2015 con il quale viene nominato Direttore Generale della ASL di Viterbo e integrato con il Decreto n.T00311 del 27 dicembre 2017 approvato con delibera 755 del 10.05.2018

VISTA la proposta di delibera sopra riportata,

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

### DELIBERA

- di approvare la proposta così come formulata rendendola dispositivo;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo dell'Azienda nei modi previsti dall'art.32 comma 1 della Legge 69/2009.

Il Direttore Amministrativo  
(dr.ssa Maria Luisa Velardi)

Il Direttore Generale  
(Dr.ssa Daniela Donetti)

Il Direttore Sanitario Aziendale  
(dr.ssa Antonella Profetti)

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019 PERSONALE COMPARTO ASL VITERBO:  
 NUMERO TOTALE PASSAGGI DI FASCIA PREVISTI con destinazione di € 550.000,00 A VALERE SUL  
 FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART.81 CCNL 21.5.2018 - ANNO 2019 (Del.ne 634/2019)  
 Delegazione trattante OO.SS. Comparto ed RSU del 26.06.2019

CATEGORIA	FASCIA	N° PASSAGGI PER RUOLO			N° PASSAGGI PER FASCIA	N° PASSAGGI PER CATEGORIA
		AMMINISTRATIVO	TECNICO	SANITARIO	TOTALE	TOTALE
CATEGORIA A	A0		1		1	8
	A1		3		3	
	A2	1	1		2	
	A3					
	A4	1	1		2	
CATEGORIA B	B0		4		4	23
	B1	1	4		5	
	B2	1	1		2	
	B3	1	1		2	
	B4	4	6		10	
CATEGORIA Bs	Bs0		1		1	17
	Bs1	1	6		7	
	Bs2		1		1	
	Bs3		1		1	
	Bs4	1	6		7	
CATEGORIA C	C0	4			4	59
	C1	20	2		22	
	C2	7	3	2	12	
	C3	7	2	1	10	
	C4	10	1		11	
CATEGORIA D	D0		2	40	42	489
	D1	6	1	85	92	
	D2	1	1	46	48	
	D3	1	1	150	152	
	D4	1	5	120	126	
	D5	2	1	26	29	
CATEGORIA Ds	Ds0					30
	Ds1	1	1	3	5	
	Ds2	1	2	7	10	
	Ds3	1	1	5	7	
	Ds4		1	4	5	
	Ds5	1		2	3	
<b>totale x ruolo</b>		<b>74</b>	<b>61</b>	<b>491</b>	<b>626</b>	
<b>NUMERO TOTALE PASSAGGI DI FASCIA</b>					<b>626</b>	

FPA LC  
 114 FPL

CGIL FP

ASL FP  
 Alchier

Fiscas  
 JucOf

DELIBERAZIONE N° **1538** del **23 LUG 2019**  
composta di n. **4** pagine , frontespizio compresi e retro, e di n. **1** allegati

Publicato all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. il : **25 LUG 2019**  
dove rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Viterbo, li **25 LUG 2019**

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO  
DELIBERE



Trasmessa al Collegio Sindacale il : **25 LUG 2019**

Viterbo, li **25 LUG 2019**

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO  
DELIBERE



La presente deliberazione è diventata ESECUTIVA

Viterbo, li **25 LUG 2019**

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO  
DELIBERE



Viterbo, li **25 LUG 2019**

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI  
GENERALI

