

ORIGINALE

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
VITERBO



REGIONE  
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE		N° : <b>792</b>	DEL : <b>16 Mag 2018</b>
STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE			
OGGETTO: Indizione selezioni interne per il conferimento delle funzioni di coordinamento. Approvazione avviso per il loro conferimento.			
SAGLIMBENI SONIA  L'Estensore			
Parere del Direttore Amministrativo :		Drssa Maria Luisa Velardi	
<input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE		<input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)	
Firma		Data <b>15/5/2018</b>	
Parere del Direttore Sanitario :		Drssa Antonella Proietti	
<input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE		<input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)	
Firma		Data <b>15/5/2018</b>	
<i>Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non ha costamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.</i>			
Voce del conto economico su cui si imposta la spesa : _____			
Visto del Funzionario addetto al controllo di budget :		Firma	
		Data <b>15.05.18</b>	
<i>Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.</i>			
Responsabile del procedimento :		<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b>	
Data <b>14.05.2018</b>		Firma <b>Dot.ssa Sonia Saglimbeni</b>	
Il Dirigente :		Firma <b>IL DIRETTORE F. F.</b>	
Data _____		<b>U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE</b> ( <b>Dot. Alessandro BOCCOLINI</b> )	
Atto Soggetto al controllo della Corte dei Conti [ ]			

**OGGETTO:** Indizione selezioni interne per il conferimento delle funzioni di coordinamento. Approvazione avviso per il loro conferimento.

## IL DIRETTORE F.F. DELLA UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

- VISTO** il Decreto Legislativo n.502/92 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il DCA del 20.03.2015, n. U00115 con il quale è stato approvato l'Atto Aziendale della ASL di Viterbo, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 32, Supplemento Ordinario n. 1 del 21.04.2015;
- VISTA** la deliberazione CS n.221 del 26.02.2015 di adozione dell'Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTI** gli articoli 10 del CCNL sottoscritto per il personale del Comparto Sanità in data 20.09.2001 – Il biennio economico, 5 del CCNL integrativo del 20.09.2001, e 4 del CCNL del 10.04.2008;
- RILEVATO** che con deliberazione n.1078 del 05.07.2017 si è provveduto ad adottare il "Regolamento per la graduazione e l'affidamento delle funzioni di coordinamento del personale del Comparto della ASL di Viterbo", a seguito di concertazione con le OO. SS. e la RSU del Comparto in data 27.06.2017;
- RITENUTO** di procedere alla indizione di selezioni interne per il conferimento degli incarichi di Coordinamento, semplice e complesso, relativamente alle posizioni individuate in sede di concertazione con le OO.SS. e la RSU del Comparto in data 12.03.2018, che di seguito si elencano, distinti tra semplici e complessi, ed alla conseguente approvazione del bando allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso:

### COORDINAMENTO SEMPLICE

Dipartimento/U.O.C/Servizi	Denominazione funzione di coordinamento	Qualifica	Sede
Cure Primarie A	Poliambulatorio Marta e Valentano	Infermiere	Marta_Valentano
Cure Primarie B	ADI	Infermiere	Territorio
Cure Primarie C	Poliambulatorio Civita Castellana	Infermiere	Civita Castellana
Cure Primarie C	Poliambulatorio Vignanello e Nepi	Infermiere	Vignanello _ Nepi
Cure Primarie A B C	Coordinamento PUA per la medicina d'iniziativa e le cronicità	Infermiere	Territorio
Cure Primarie A B C	Integrazione servizi socio sanitari per rete consultoriale e PUA integrati	Assistente Sociale	Territorio
DEA	Pronto Soccorso	Infermiere	Acquapendente
DEA	Pronto Soccorso Polo	Infermiere	Belcolle
DEA	Medicina d'urgenza e OBI	Infermiere	Belcolle
DEA	Pronto Soccorso Polo - coordinamento processi assistenziali e facilitatori di percorso	Infermiere	Belcolle
DEA	Studio funzionale di elettrofisiologia	Infermiere	Belcolle





DEA	Area cardiologica attività ambulatoriali	infermiere	Belcolle
Dipartimento Chirurgico	Oftalmologia e rete territoriale	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Chirurgico	Ambulatorio dei disturbi alimentari e Obesity Unit	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Medico e Riabilitativo	Medicina	Infermiere	Acquapendente
Servizi Ospedalieri	Poliambulatorio Area chirurgica	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Housekeeper	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Coordinamento donazione organi	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Radioterapia	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Poliambulatorio	Infermiere	Civita Castellana
Servizi Ospedalieri	Poliambulatorio	Infermiere	Tarquinia
Servizi Ospedalieri	Poliambulatorio Area Medica	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Coordinamento attività riabilitative Ambulatoriali	Fisioterapista	Territorio
Servizi Ospedalieri	Coordinamento attività riabilitative in regime di ricovero	Fisioterapista	Territorio
Servizi Ospedalieri	Diagnostica per Immagine	Tecnico Rad. Medica	Civita Castellana
Servizi Ospedalieri	Diagnostica e Screening Senologico	Tecnico Rad. Medica	Montefiascone
Servizi Ospedalieri	Fisica Sanitaria	Tecnico Rad. Medica	Belcolle
GoPS	Formazione ECM	Infermiere	Territorio
Dipartimento di prevenzione	SPRESAL	TPALL	Civita Castellana
Dipartimento di prevenzione	SISP / Micologico	TPALL	Territorio
Dipartimento di prevenzione	Coordinamento Operativo vaccinazioni	Infermiere	Territorio

### COORDINAMENTO COMPLESSO

Dipartimento/U.O.C/Servizi	Denominazione funzione di coordinamento	Qualifica	Sede
Cure Primarie A	Casa della Salute	Infermiere	Bagnoregio
Cure Primarie B	Casa della Salute	Infermiere	Soriano nel Cimino
Cure Primarie C	Casa della Salute	Infermiere	Ronciiglione
Cure Primarie A B C	Coord. Rete consultoriale e percorso nascita	Ostetrica	Territorio
DEA	Area Cardiologia	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Chirurgico	Day e Week Surgery Polo	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Chirurgico	Area chirurgica long surgery	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Chirurgico	Area Ortopedica Centro Microchirurgia Mano	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Chirurgico	Orl e Chirurgia Maxillo Facciale	Tecnico Audiometrista	Belcolle
Dipartimento Medico e Riabilitativo	Area delle Malattie Infettive e AIDS	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Medico e Riabilitativo	Area Nefrologia – Gastroenterologia	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Medico e Riabilitativo	Area di Medicina Generale	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Onco - Ematologico - Servizi	Ematologia	Infermiere	Belcolle
Presidi Ospedalieri	GOPS - infermiere Epidemiologo	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Diagnostica Clinica Polo	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	End. Digestiva Aziendale	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Simt – SLOTA	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Blocco Operatorio	Infermiere	Belcolle



Servizi Ospedalieri	Diagnostica Clinica Viterbo - Acquapendente e punti prelievo	Tecnico Laboratorio Biomedico	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Area radiologica	Tecnico Rad. Medica	Belcolle
Dipartimento di prevenzione	Registro Tumori	Infermiere	Territorio

**TENUTO CONTO** del contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 03.12.2015 con le OO. SS. e la RSU del Comparto relativamente al sistema classificatorio, dell'accordo di concertazione del 12.03.2018 e dei regolamenti richiamati in premessa di cui alle deliberazioni n.1078/2017 e 1079/2017 e s.m.i.;

**RILEVATO** che la spesa per il conferimento degli incarichi di cui in argomento ammonta a complessivi € 88.956,79, al netto della tredicesima mensilità, come stabilito in sede di concertazione con le OO.SS. e la RSU del Comparto in data 12.03.2018, di cui € 52.031,23 per i coordinamenti semplici, ed € 36.925,46 per i coordinamenti complessi, sempre al netto della tredicesima mensilità;

**TENUTO CONTO** che nella richiamata seduta di concertazione del 12.03.2018 si è altresì convenuto di bandire selezioni interne per l'affidamento di numero due incarichi di coordinamento semplice, riportati nella tabella sottostante, ad invarianza di spesa, che derivano dalla trasformazione dell'incarico di coordinamento complesso esistente presso la UOC di Pediatria visto il prossimo pensionamento del titolare:

#### COORDINAMENTO SEMPLICE

Dipartimento/U.O.C/Servizi	Denominazione funzione di coordinamento	Qualifica	Sede
Dipartimento Medico e Riabilitativo	Coordinamento Pediatria	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Medico e Riabilitativo	Coordinamento TIN	Infermiere	Belcolle

**CONSIDERATO** che per la pesatura delle funzioni, parte variabile, degli incarichi di coordinamento complesso l'Azienda ha tenuto conto di una molteplicità di fattori quali la complessità del servizio, la complessità delle tecnologie e la numerosità dell'organico, individuando, per la totalità degli stessi, il valore massimo dell'indennità di funzione, pari ad € 1.549,37, al netto della tredicesima mensilità, che va a sommarsi al valore relativo alla parte fissa, di € 1.549,37, al netto della tredicesima mensilità e che l'UOC Governo delle Professioni Sanitarie ha trasmesso, con nota prot. 36564 del 14.05.2018, le singole schede di pesatura dell'incarico di coordinamento complesso, schede che si allegano al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

**CONSIDERATO** che per le funzioni di coordinamento semplice e complesso indicate nel bando allegato è stata predisposta a cura della UOC Governo delle Professioni Sanitarie apposita scheda, trasmessa con nota prot. n.36564 del 14.05.2018, che riporta contenuti ed oggetto dell'incarico medesimo e che tali schede, corredate dell'importo relativo all'indennità di funzione al netto della tredicesima mensilità, sono allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

**PRECISATO** che la spesa relativa al conferimento degli incarichi di funzione *de quo*, parte fissa e parte variabile, che ammonta a complessivi € 88.956,79, al netto della tredicesima mensilità, trova capienza nel fondo di cui all'art.9 del CCNL 31.7.2009 del personale



del Comparto del SSN denominato “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica”;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. I della Legge n. 20/1994 e ss .mm .ii., nonché alla stregua dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art. I, comma I, Legge n. 241/1990, come specificato dalla Legge n. 15/2005;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell’osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6/11/2012, n. 190 “disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità della Pubblica Amministrazione”;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### **PROPONE**

Per i motivi espressi nella premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

- 1) di indire selezioni interne per il conferimento degli incarichi di funzione di coordinamento, semplice e complesso, così come concertato con le OO.SS. e la RSU del Comparto in data 12 marzo 2018 al personale del ruolo sanitario a tempo indeterminato presso la ASL Viterbo e di approvare l’avviso allegato al presente atto parte integrante e sostanziale del medesimo;
- 2) di approvare le schede di pesatura degli incarichi di coordinamento complesso, allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;
- 3) di approvare le schede relative agli incarichi di coordinamento, semplice e complesso, allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso, che riportano i contenuti oggetto dell’incarico medesimo, nonché il valore dell’indennità di funzione espressa al netto della tredicesima mensilità;
- 4) di precisare che la spesa di complessivi € 88.956,79, al netto della tredicesima mensilità, relativa agli incarichi di coordinamento indicati nell’allegato avviso trova capienza, come specificato in premessa, nel fondo ex art.9 CCNL 31.7.2009 personale del Comparto denominato “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica”;
- 5) di dare mandato ai competenti Uffici della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane all’attuazione degli adempimenti conseguenti all’approvazione del presente atto;
- 6) di notificare, a titolo di informativa successiva, il presente atto alle OO. SS. del Comparto ed alla RSU Aziendale;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE FF  
Dott. Alessandro Boccolini



**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00230 del 28 ottobre 2015 con il quale Viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo;

**VISTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Direttore della U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane in frontespizio indicata;

**PRESO ATTO** che il dirigente sottoscrivendo il citato provvedimento attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n. 20/94 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4 comma 2 D.Lgs 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come specificato dalla L.15/2005;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

**DELIBERA**

- di approvare la proposta così come formulata rendendola dispositivo;
- di approvare l'avviso allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare le allegate schede relative alle posizioni di coordinamento semplice e complesso che riportano contenuti oggetto dell'incarico medesimo unitamente al relativo valore di indennità di funzione, espresso al netto della tredicesima mensilità;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo dell'Azienda nei modi previsti dall'art.31 della L.R. n. 45/96.

Il Direttore Amministrativo  
(dr.ssa Maria Luisa Velardi)

Il Direttore Sanitario Aziendale  
(dr.ssa Antonella Proietti)

Il Direttore Generale  
(Dr.ssa Daniela Donetti)



## BANDO

### SELEZIONI INTERNE ATTRAVERSO LA VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI, DEI Percorsi FORMATIVI, PER IL CONFERIMENTO DELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO AI SENSI DELL'ART.10 CCNL 20.09.2001 E SS.MM.II. PERSONALE del COMPARTO del SSN ASL VITERBO, PROFILI VARI

(DELIBERAZIONE N.1078 DEL 05.07.2017- "REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE E L'AFFIDAMENTO DELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO PERSONALE COMPARTO ASL VITERBO)

#### ART. I – INDIZIONE SELEZIONI

SONO BANDITE SELEZIONI INTERNE EX ART. 10CCNL 20.09.2001 E SS.MM.II. PER IL CONFERIMENTO DELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO, PER LA DURATA DI ANNI TRE, RINNOVABILI, CON VALUTAZIONE ANNUALE, IN APPLICAZIONE DELL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 12.03.2018 CON LE OO .SS. E LA RSU DEL COMPARTO.

LE POSIZIONI DI COORDINAMENTO MESSE A SELEZIONE SONO DI SEGUITO ELENCAE, CON L'INDICAZIONE DELLA STRUTTURA DI AFFERENZA, DELLA DENOMINAZIONE DELL'INCARICO DI FUNZIONE, DEL PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO, DELLA SEDE DI RIFERIMENTO.

IL VALORE DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE E' PARI AD EURO 1.549,37 ANNUI, AL NETTO DELLA TREDICESIMA MENSILITA' PER IL COORDINAMENTO SEMPLICE, ED E' PARI AD EURO 3.098,74 ANNUI, AL NETTO DELLA TREDICESIMA MENSILITA', PER IL COORDINAMENTO COMPLESSO:

#### POSIZIONI DI COORDINAMENTO SEMPLICE

Dipartimento/U.O.C/Servizi	Denominazione funzione di coordinamento	Profilo Prof.le	Sede
Cure Primarie A	Poliambulatorio Marta e Valentano	Infermiere	Marta_Valentano
Cure Primarie B	ADI	Infermiere	Territorio
Cure Primarie C	Poliambulatorio Civita Castellana	Infermiere	Civita Castellana
Cure Primarie C	Poliambulatorio Vignanello e Nepi	Infermiere	Vignanello _ Nepi
Cure Primarie A B C	Coordinamento PUA per la medicina d'iniziativa e le cronicità	Infermiere	Territorio
Cure Primarie A B C	Integrazione servizi socio sanitari per rete consultoriale e PUA integrati	Assistente Sociale	Territorio
DEA	Pronto Soccorso	Infermiere	Acquapendente
DEA	Pronto Soccorso Polo	Infermiere	Belcolle
DEA	Medicina d'urgenza e OBI	Infermiere	Belcolle
DEA	Pronto Soccorso Polo - coordinamento processi assistenziali e facilitatori di percorso	Infermiere	Belcolle
DEA	Studio funzionale di elettrofisiologia	Infermiere	Belcolle
DEA	Area cardiologica attività ambulatoriali	infermiere	Belcolle
Dipartimento Chirurgico	Oftalmologia e rete territoriale	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Chirurgico	Ambulatorio dei disturbi alimentari e Obesity Unit	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Medico e Riabilitativo	Medicina	Infermiere	Acquapendente
Dipartimento Medico e Riabilitativo	Coordinamento Pediatria	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Medico e Riabilitativo	Coordinamento TIN	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Poliambulatorio Area chirurgica	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Housekeeper	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Coordinamento donazione organi	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Radioterapia	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Poliambulatorio	Infermiere	Civita Castellana
Servizi Ospedalieri	Poliambulatorio	Infermiere	Tarquini
Servizi Ospedalieri	Poliambulatorio Area Medica	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Coordinamento attività riabilitative Ambulatoriali	Fisioterapista	Territorio
Servizi Ospedalieri	Coordinamento attività riabilitative in regime di ricovero	Fisioterapista	Territorio
Servizi Ospedalieri	Diagnostica per Immagine	Tecnico Rad. Medica	Civita Castellana
Servizi Ospedalieri	Diagnostica e Screening Senologico	Tecnico Rad. Medica	Montefiascone

Servizi Ospedalieri	Fisica Sanitaria	Tecnico Rad. Medica	Belcolle
GoPS	Formazione ECM	Infermiere	Territorio
Dipartimento di prevenzione	SPRESAL	TPALL	Civita Castellana
Dipartimento di prevenzione	SISP / Micologico	TPALL	Territorio
Dipartimento di prevenzione	Coordinamento Operativo vaccinazioni	Infermiere	Territorio

## POSIZIONI DI COORDINAMENTO COMPLESSO

Dipartimento/U.O.C/Servizi	Denominazione funzione di coordinamento	Profilo Prof.le	Sede
Cure Primarie A	Casa della Salute	Infermiere	Bagnoregio
Cure Primarie B	Casa della Salute	Infermiere	Soriano nel Cimino
Cure Primarie C	Casa della Salute	Infermiere	Ronciglione
Cure Primarie A B C	Coord. Rete consultoriale e percorso nascita	Ostetrica	Territorio
DEA	Area Cardiologia	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Chirurgico	Day e Week Surgery Polo	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Chirurgico	Area chirurgica long surgery	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Chirurgico	Area Ortopedica Centro Microchirurgia Mano	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Chirurgico	Orl e Chirurgia Maxillo Facciale	Tecnico Audiometrista	Belcolle
Dipartimento Medico e Riabilitativo	Area delle Malattie Infettive e AIDS	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Medico e Riabilitativo	Area Nefrologia – Gastroenterologia	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Medico e Riabilitativo	Area di Medicina Generale	Infermiere	Belcolle
Dipartimento Onco - Ematologico - Servizi	Ematologia	Infermiere	Belcolle
Presidi Ospedalieri	GOPS - infermiere Epidemiologo	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Diagnostica Clinica Polo	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	End. Digestiva Aziendale	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Simt – SLOTA	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Blocco Operatorio	Infermiere	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Diagnostica Clinica Viterbo - Acquapendente e punti prelievo	Tecnico Laboratorio Biomedico	Belcolle
Servizi Ospedalieri	Area radiologica	Tecnico Rad. Medica	Belcolle
Dipartimento di prevenzione	Registro Tumori	Infermiere	Territorio

### ART. 2- INCARICHI DI FUNZIONE A SELEZIONE ANNO 2018

GLI INCARICHI DI FUNZIONE MESSI A SELEZIONE SONO ESCLUSIVAMENTE QUELLI SOPRA INDICATI

### ART. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

POSSONO PARTECIPARE ALLA SELEZIONE I DIPENDENTI CHE NON ABBIANO SUBITO UNA SANZIONE DISCIPLINARE SUPERIORE ALLA CENSURA NELL'ANNO PRECEDENTE LA SCADENZA DEL PRESENTE AVVISO IN POSSESSO DEL MASTER DI PRIMO LIVELLO IN MANAGEMENT PER LE FUNZIONI DI COORDINAMENTO RILASCIATO DALL'UNIVERSITA' AI SENSI DELL'ART.3, COMMA 8, DEL REGOLAMENTO DI CUI AL DECRETO DEL MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA N.509/1999 E DELL'ART.3 DEL REGOLAMENTO DI CUI AL DECRETO DEL MINISTERO ISTRUZIONE, UNIVERSITA' E RICERCA N.270/2004, CHE ABBIANO MATURATO UN'ESPERIENZA PROFESSIONALE COMPLESSIVA DI ALMENO TRE ANNI NELLA CATEGORIA D o Ds NEL PROFILO INTERESSATO. E' ALTRESI' VALIDO IL CERTIFICATO DI ABILITAZIONE ALLE FUNZIONI DIRETTIVE NELL'ASSISTENZA INFERMIERISTICA DI CUI ALL'ART.6 COMMA 56 DELLA LEGGE N.43/2006.

TUTTI I CANDIDATI CHE ABBIANO INOLTROTO REGOLARE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, NEI TERMINI INDICATI NEL PRESENTE BANDO, SONO AMMESSI CON RISERVA ALLA PRESENTE PROCEDURA. L'EVENTUALE SUCCESSIVO CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COORDINAMENTO E' SUBORDINATO ALLO SCIoglimento DELLA SUDETTA RISERVA IN RELAZIONE AL POSITIVO ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI DI AMMISSIONE PREVISTI DAL BANDO, CON RIFERIMENTO ALLA DATA DI SCADENZA DELLO STESSO OLTRE CHE ALLA DATA DEL CONFERIMENTO.

INFORMAZIONI CIRCA L'ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI NONCHE' L'ESITO DELLA/E PROCEDURE SELETTIVE VERRANNO PUBBLICATE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA ASL VITERBO [www.asl.vt.it](http://www.asl.vt.it) > Concorsi e selezioni (<http://www.asl.vt.it/Bandi/ConSel/base.php>)



#### ART. 4 – MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

LE DOMANDE PER OGNI SELEZIONE, REDATTE IN CONFORMITA' ALLO **SCHEMA ALLEGATO 1**, DEVONO PERVENIRE AL PROTOCOLLO GENERALE DELL'AZIENDA **ENTRO DIECI GIORNI** DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE BANDO. QUALORA DETTO TERMINE CADDA IN GIORNO FESTIVO, IL TERMINE MEDESIMO E' PROROGATO AL PRIMO GIORNO SUCCESSIVO NON FESTIVO.

NELLA DOMANDA IL DIPENDENTE DOVRA' DICHIARARE SOTTO FORMA DI DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CUI AL DPR 445/2000 E S.M.I.:

- A) COGNOME E NOME
- B) DATA, LUOGO DI NASCITA E RESIDENZA
- C) POSSESSO DEI REQUISITI DI AMMISSIONE
- D) SEDE DI SERVIZIO
- E) PROFILO PROFESSIONALE ATTUALMENTE RIVESTITO ED ANZIANITA' MATURATA NELLO STESSO PROFILO PROFESSIONALE;
- F) INDIRIZZO PRESSO IL QUALE DEVE, AD OGNI EFFETTO, ESSERE FATTA OGNI NECESSARIA COMUNICAZIONE RELATIVA AL PRESENTE BANDO, NUMERO TELEFONICO E INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA.

AI SENSI DELL'ART.39 DEL DPR 28.12.2000, N.445 LA FIRMA IN CALCE ALLA DOMANDA NON DEVE ESSERE AUTENTICATA.

L'AMMINISTRAZIONE DECLINA SIN D'ORA OGNI RESPONSABILITA' PER LA DISPERSIONE DI COMUNICAZIONI DIPENDENTIDA INESATTE INDICAZIONI DEL RECAPITO DA PARTE DEI CANDIDATI E DA MANCATA OPPURE TARDIVA COMUNICAZIONE DEL CAMBIAMENTO DI INDIRIZZO INDICATO NELLA DOMANDA O PER EVENTUALI DISGUIDI NON IMPUTABILI ALL'AMMINISTRAZIONE STESSA.

AI SENSI DEL D.LGS. 30.06.2003, N.196 E S.M.I. I DATI FORNITI DAI CANDIDATI SARANNO RACCOLTI PRESSO LA UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE PER LE FINALITA' DI GESTIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE CUI E' RIFERITA LA DOMANDA.

IL CONFERIMENTO DI DATI E'OBBLIGATORIO AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI REQUISITI DI PARTECIPAZIONE, PENA L'ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA MEDESIMA. LE INFORMAZIONI RACCOLTE POTRANNO ESSERE COMUNICATE UNICAMENTE ALLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DIRETTAMENTE INTERESSATE ALLA POSIZIONE GIURIDICO - ECONOMICA DEL CANDIDATO.

#### ART.5 – FALSE DICHIARAZIONI

SI RAMMENTA CHE AI SENSI DELL'ART.76 DEL DPR, 28.12.2000, N.445:

1. CHIUNQUE RILASCIAM DICHIARAZIONI MENDACI, FORMA ATTI FALSI O NE FA USO NEI CASI PREVISTI DI CUI AL CITATO TESTO UNICO 445/2000 E' PUNITO AI SENSI DEL CODICE PENALE O DELLE LEGGI SPECIALI IN MATERIA;
2. L'ESIBIZIONE DI UN ATTO CONTENETE DATI NON PIU' RISPONDENTI A VERITA' EQUIVALE AD USO DI ATTO FALSO.
3. LE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE RESE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 46 E 47 E LE DICHIARAZIONI RESE PER CONTO DELLE PERSONA INDICATE NELL'ART. 4 DEL CITATO DPR, COMMA 2, SONO CONSIDERATE COME FATTE A PUBBLICO UFFICIALE;
4. SE I REATI INDICATI NEI COMMI 1, 2 E 3 SONO COMMESSI PER OTTENERE LA NOMINA AD UN PUBBLICO UFFICIO O L'AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO DI UNA PROFESSIONE O ARTE, IL GIUDICE, NEI CASI PIU' GRAVI, , PUO' APPLICARE L'INTERDIZIONE TEMPORANEA DAI PUBBLICI UFFICI O DALLA PROFESSIONE O ARTE.

AI SENSI DELL'ART.55 QUATER DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II.:

1. IN CASO DI FALSITA' DOCUMENTALI O DICHIARATIVE COMMESSE AI FINI O IN OCCASIONE DELL'INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO OVVERO DI PROGRESSIONE DI CARRIERA SI APPLICA COMUNQUE LA SANZIONE DISCIPLINARE DEL LICENZIAMENTO

#### ART. 6 – VALUTAZIONE DEL CANDIDATO

LA VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI, DEI PERCORSI FORMATIVI DEL CANDIDATO AVVIENE A CURA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE CHE A TAL FINE UTILIZZA LA "SCHEDE VALUTATIVA POSIZIONE DI COORDINAMENTO" - **SCHEMA ALLEGATO 2**

IL CANDIDATO DOVRA' FORNIRE:

- 1) UN CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE, REDATTO SOTTO FORMA DI DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CUI AL DPR 445/2000 E S.M.I., DATATO E FIRMATO;
- 2) FOTOCOPIA DOCUMENTO DI IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'
- 3) PUBBLICAZIONI EDITE A STAMPA PRESENTATE IN ORIGINALE O IN FOTOCOPIA AUTOCERIFICATA DAL CANDIDATO, AI SENSI DEL DPR 445/2000 E S.M.I., COME CONFORMI ALL'ORIGINALE;
- 4) ELENCO DOCUMENTI DEBITAMENTE NUMERATO, DATATO E FIRMATO. TUTTI I DOCUMENTI ALLEGATI DEVONO AVERE LA STESSA NUMERAZIONE SIA NELL'ELENCO CHE NEL CURRICULUM.
- 5) DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE: NEI CASI TASSATIVAMENTE PREVISTI DALL'ART.46 DEL DPR 445/2000 E S.M.I. (ES. STATO DI FAMIGLIA, ISCRIZIONE ALL'ALBO PROFESSIONALE, POSSESSO TITOLO DI STUDIO, DI SPECIALIZZAZIONE, DI ABILITAZIONE, ECC.);
- 6) DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA': PER TUTTI GLI STATI, FATTI E QUALITA' PERSONALI NON COMPRESI NELL'ELENCO DI CUI ALL'ART.46 DEL DPR 445/2000 E S.M.I. (AD ESEMPIO: BORSE DI STUDIO, ATTIVITA' DI SERVIZIO, INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI, ATTIVITA' DI DOCENZA, FREQUENZA DI CORSI DI FORMAZIONE, DI AGGIORNAMENTO, PARTECIPAZIONE A CONVEGNI, SEMINARI, CONFORMITA' DI COPIE AGLI ORIGINALI, ECC.).

SI PRECISA CHE NON POTRANNO ESSERE OGGETTO DI VALUTAZIONE LE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONE E LE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DELL'ATTO DI NOTORIETA' PRIVE DI **TUTTI** GLI ELEMENTI



INDISPENSABILI PER GLI ACCERTAMENTI D'UFFICIO ED I CONTROLLI DI CUI AGLI ARTT. 43 E 71 DEL DPR 445/2000 E SMI.

L'AZIENDA DOVRA' POI EFFETTUARE IDONEI CONTROLLI SULLA VERIDICITA' DEL CONTENUTO DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE RICEVUTE E, OLTRE ALLA DECADENZA DELL'INTERESSATO DAI BENEFICI EVENTUALMENTE CONSEGUENTI SULLA BASE DI DICHIARAZIONE NON VERITIERA, SONO APPLICABILI LE SANZIONI PENALI PREVISTE PER LE IPOTESI DI FALSITA' IN ATTI E DICHIARAZIONI MENDACI.

#### **ART. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

LA COMMISSIONE, NOMINATA DAL DIRETTORE GENERALE, FATTE SALVE LE NORME RELATIVE ALLA COMPATIBILITA', E' COSI' COMPOSTA:

- PRESIDENTE – DIRETTORE DI DIPARTIMENTO/ AREA/ SERVIZIO/ UOC DI APPARTENENZA DELLA POSIZIONE DI COORDINAMENTO
- COMPONENTE – DIRIGENTE DEL RUOLO SANITARIO (O TECNICO DELL'ASSISTENZA SOCIALE) OPERANTE ALL'INTERNO DELL'AZIENDA;
- COMPONENTE – OPERATORE DEL COMPARTO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NEL DIPARTIMENTO CUI AFFERISCE LA POSIZIONE DI COORDINAMENTO
- SEGRETARIO - UN DIPENDENTE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO DEL COMPARTO, DI CATEGORIA NON INFERIORE ALLA C, NON INTERESSATO ALLA SELEZIONE

#### **ART.8- MODALITA' DELLA SELEZIONE**

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE PROCEDE ALLA VALUTAZIONE DEI DOCUMENTI PRESENTATI DAL CANDIDATO ED INDIVIDUA GLI OPERATORI IDONEI ALL'INCARICO DANDO LUOGO A GRADUATORIA, CHE RIMANE VALIDA PER TRE ANNI E CHE POTRA' ESSERE UTILIZZATA ESCLUSIVAMENTE PER L'INCARICO MESSO A SELEZIONE. A TAL FINE LA COMMISSIONE, CHE DISPONE DI COMPLESSIVI PUNTI 100, UTILIZZA LO SCHEMA **ALLEGATO 2** – “SCHEDE VALUTATIVA COORDINAMENTO” PER VALUTARE I SEGUENTI ASPETTI:

- A) REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI POSSEDUTI, CON ESCLUSIONE DEI TITOLI DI ACCESSO (MAX PUNTI 15)
- B) ESPERIENZA ACQUISITA NELLA SPECIFICA AREA DI ATTIVITA' NEL CUI AMBITO E' COLLOCATO IL COORDINAMENTO (MAX PUNTI 50)
- C) EVENTUALE VALUTAZIONE PROFESSIONALE- COMPORTAMENTALE RIPORTATA NEL BIENNIO PRECEDENTE (2016-2017): DECURTAZIONE IN PRESENZA DI SANZIONI DISCIPLINARI SUPERIORI ALLA CENSURA (MENO PUNTI 2)
- D) ATTIVITA' FORMATIVE E DI STUDIO CONDOTTE NELL'AMBITO PROFESSIONALE DI APPARTENENZA (MAX PUNTI 15)
- E) ATTIVITA' DIDATTICA (MAX PUNTI 5)
- F) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE ATTINENTI (MAX PUNTI 5)
- G) ATTITUDINI E CAPACITA' DIMOSTRATE -MEDIA DELLE ULTIME DUE SCHEDE DI VALUTAZIONE ANNUALI- (MAX PUNTI 5)
- H) ALTRE EVENTUALI NOTIZIE DESUMIBILI DAL CURRICULUM E DAL FASCICOLO PERSONALE (MAX PUNTI 5)

AL TERMINE DELLE OPERAZIONI DI VALUTAZIONE LA COMMISSIONE ESAMINATRICE RIMETTE IL VERBALE DEI LAVORI SVOLTI AL DIRETTORE GENERALE PER IL SEGUITO DI COMPETENZA.

#### **ART. 9 – NORME FINALI**

PER QUANTO NON PREVISTO NEL PRESENTE BANDO SI FA RIFERIMENTO

- ALL'ART. 10 DEL CCNL PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' SOTTOSCRITTO IN DATA 20.09.2001 E SS.MM.II.
- AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE E L'AFFIDAMENTO DELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO AZIENDALE DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N.1078/2017.
- AL REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N.1079/2017 e S.M.I.;

**DATA PUBBLICAZIONE** \_\_\_\_\_, **SCADENZA** \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE  
DANIELA DONETTI



**OGGETTO: FUNZIONI DI COORDINAMENTO**fac-simile domanda di partecipazione alla selezione interna per l'affidamento delle **FUNZIONI DI COORDINAMENTO**

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_  
 (cognome – scrivere in stampatello) (nome – scrivere in stampatello) (matricola)

**CHIEDE**

di essere ammesso\_\_ a partecipare all'avviso di selezione interna, PER SOLI TITOLI, per il conferimento della Funzione di Coordinamento

SEMPLICE denominato \_\_\_\_\_

COMPLESSO denominato \_\_\_\_\_

afferre il Dipartimento/UOC/Servizio \_\_\_\_\_

ai sensi ex art.10 CCNL 20.9.2001 e SS.MM.II. e dell'accordo sottoscritto con le OO. SS. e la RSU del Comparto in data 12 marzo 2018 per il personale del Comparto della Asl Viterbo come da bando di selezione interna di cui alla deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ AVVISO PUBBLICATO il \_\_\_\_\_ con SCADENZA \_\_\_\_\_.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle pene previste dagli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. nonché di quanto prescritto dall'art.496 del Codice Penale per il caso di mendaci dichiarazioni e falsità in atti ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato DPR,

**DICHIARA**

- di essere nato a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_
- di risiedere a \_\_\_\_\_ in via/ \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_
- di essere dipendente della ASL Viterbo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e  pieno  parziale
- di aver superato il periodo di prova
- di essere in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione:
  - o di essere dipendente a tempo indeterminato presso al ASL Viterbo a far data dal \_\_\_\_\_
  - o di non aver avuto sanzioni disciplinari superiori alla censura nell'anno precedente la scadenza del presente avviso
  - o di essere titolare di incarico di coordinamento denominato \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ presso la U.O.C. \_\_\_\_\_; (da specificare solo nelle richieste di ammissione alle selezioni per i coordinamenti complessi)
  - o di aver maturato un'esperienza lavorativa pari o superiore ad anni 3 (da dettagliare accuratamente nel curriculum) acquisita nella categoria D, compreso il livello economico Ds, nel profilo professionale \_\_\_\_\_;
  - o di essere in possesso di
    - Master Universitario di primo livello in Management o per le funzioni di coordinamento conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_
    - Certificato di Abilitazione alle Funzioni Direttive di cui all'art.6 comma 5 della Legge 1.2.06, n. 43 conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_
- di essere in servizio presso la struttura \_\_\_\_\_ (U.O.di assegnazione) a far data dal \_\_\_\_\_ e in servizio a tempo indeterminato presso la ASL Viterbo a far data dal \_\_\_\_\_

- di allegare autocertificazione dello stato di servizio
- di aver conseguito i titoli ritenuti utili per la valutazione da parte della Commissione, specificati in dettaglio nella allegata dichiarazione;
- di allegare il proprio *curriculum* formativo e professionale;
- di allegare copia delle **schede di valutazione degli ultimi due anni**
- di aver preso visione dei contenuti del bando e che le informazioni relative alla presente procedura saranno pubblicate esclusivamente sul sito web della Asl Viterbo, [www.asl.vt.it](http://www.asl.vt.it) > Concorsi e selezioni (<http://www.asl.vt.it/Bandi/ConSel/base.php>)
- di essere a conoscenza che la ASL Viterbo non può accettare le certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti e che in luogo di tali certificati occorre presentare dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà;
- di voler ricevere comunicazioni relative al presente avviso al seguente indirizzo:  
Città/Via/Piazza/n. civico/CAP \_\_\_\_\_  
e\_mail \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_
- di prestare consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/03 e s.m.i.)

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**

(artt. 19 e 47 DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.)

Il Sottoscritto, preventivamente ammonito circa la responsabilità penale cui, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i., può andare incontro in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, e presa visione dell'art. 496 del Codice Penale per il caso di mendaci dichiarazioni e falsità in atti **DICHIARA**

- che le fotocopie dei titoli allegati sono conformi all'originale;
- che quanto dichiarato nell'allegato curriculum formativo e professionale corrisponde a verità

\_\_\_\_\_ lì \_\_\_\_\_  
(Luogo) (Data)

**FIRMA leggibile e per esteso** \_\_\_\_\_

**ALLEGARE FOTOCOPIA DOCUMENTO DI IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'**



**ANNO 2018 SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELLA FUNZIONE DI COORDINAMENTO**

Scheda valutativa COORDINAMENTO \_\_\_\_\_

Dipendente \_\_\_\_\_

Profilo \_\_\_\_\_

Cat. \_\_\_\_\_

**A) REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI POSSEDUTI (con esclusione dei titoli di accesso)  
 max 15 punti**

Criteria	Punteggio attribuibile	numero	Punti
Laurea Magistrale/Specialistica	6		0
Master 2° Livello	4		0
Master 1° Livello	3		0
Altri Corsi/Master	2		0
<b>Totale A</b>			<b>0</b>

**B) ESPERIENZA ACQUISITA NELLA SPECIFICA AREA DI ATTIVITA' NEL CUI AMBITO E' COLLOCATO IL  
 COORDINAMENTO  
 max 50 punti**

Criteria	Punteggio attribuibile	Anni	Punti
Fino 1 anno	10		0
Da 2 a 5 anni	15		0
Da 6 a 10 anni	30		0
> 11 anni	50		0
<b>Totale B</b>			<b>0</b>

**C) EVENTUALE VALUTAZIONE PROFESSIONALE-COMPORTAMENTALE RIPORTATA NEL BIENNIO  
 PRECEDENTE (2016- 2017)- DECURTAZIONE IN PRESENZA DI SANZIONI SUPERIORI ALLA CENSURA  
 MENO 2 PUNTI**

**Totale C** .....

**D) ATTIVITA' FORMATIVE E DI STUDIO CONDOTTE NELL'AMBITO PROFESSIONALE DI APPARTENENZA  
 max 15 punti**

Criteria	Punteggio attribuibile	numero	Punti
Corsi, Convegni, Congressi di aggiornamento attinenti al profilo Igg	0,01		0
Corsi, Convegni, Congressi di aggiornamento prof. in qualità di relatore Igg	0,05		0

Responsabile scientifico di: Congressi, convegni, seminari inerenti il profilo	0,5
ECDL	0,5
Corsi di lingua straniera certificati	0,5

	0
	0
	0

**Totale D** ..... **0**

**E) ATTIVITA' DIDATTICA** **max 5 punti**

Criteri	Punteggio attribuibile per A.A / A.S.
Docenza universitaria	1
Docenze altri corsi scolastici non universitari	0,5

numero	Punti
	0
	0

**Totale E** ..... **0**

**F) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE ATTINENTI** **max 5 punti**

Criteri	Punteggio max attribuibile per pubblicazione
Pubblicazione su riviste Nazionali e Internazionali attinenti	1
Abstract/Poster	0,5

numero	Peso
	0
	0

**Totale F** ..... **0**

**G) ATTITUDINI E CAPACITA' DIMOSTRATE (media delle ultime due schede di valutazione annuali)**  
**max 5 punti**

Criteri	Punteggio attribuibile
fino a 35	1
DA 36 A 50	2
DA 51 A 65	3
DA 66 A 90	4
DA 91 A 100	5

Punti	Peso

**Totale G** ..... **0**

**H) ALTRE EVENTUALI NOTIZIE DESUMIBILI DAL CURRICULUM E DAL FASCICOLO PERSONALE  
a disposizione della Commissione** **max 5 punti**

Motivazione:

**TOTALE GENERALE** ..... **0**



PESATURA DELLE FUNZIONI /PARTE VARIABILE - Fattori di valutazione  
**CURE PRIMARIE A- CASA DELLA SALUTE BAGNOREGIO**

<b>A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti</b>				
Criteri	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
SPECIALISTICHE AMBULATORIALI	1		≥5	5
- MULTIPROFESSIONALITA'	1 p. per ogni profilo prof. presente max p.3		>3	3
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 12h	2		1	2
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

<b>B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti</b>				
Criteri	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3		3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE				
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA				
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	3
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	

<b>C) ORGANICO max 10 punti</b>				
Criteri	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
RISORSE COORDINATE				3
DA 1 A 10	3		3	
DA 11 A 25	5			
>26	10			
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>3</b>

**TOTALE PUNTI 16**

<b>GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO</b>		
> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO

PESATURA DELLE FUNZIONI /PARTE VARIABILE - Fattori di valutazione  
**CURE PRIMARIE B- CASA DELLA SALUTE SORIANO NEL CIMINO**

A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
SPECIALISTICHE AMBULATORIALI	1		≥5	5
- MULTIPROFESSIONALITA'	1 p. per ogni profilo prof. presente max p.3		>3	3
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 12h	2		1	2
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3		3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5		0	0
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7		0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	<b>3</b>
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	

C) ORGANICO max 10 punti				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
RISORSE COORDINATE				
DA 1 A 10	3		3	3
DA 11 A 25	5			
>26	10			
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>3</b>

<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>16</b>
---------------------	-----------

GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO		
> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO



**CURE PRIMARIE C- CASA DELLA SALUTE RONCIGLIONE**

<b>A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti</b>			
Criteria	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
SPECIALISTICHE AMBULATORIALI	1	≥5	5
- MULTIPROFESSIONALITA'	1 p. per ogni profilo prof. presente max p.3	>3	3
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 12h	2	1	2
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

<b>B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti</b>			
Criteria	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3	3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5	0	0
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7	0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	<b>3</b>
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	

<b>C) ORGANICO max 10 punti</b>			
Criteria	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
<b>RISORSE COORDINATE</b>			
DA 1 A 10	3	3	3
DA 11 A 25	5		
>26	10		
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	<b>3</b>
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	

**TOTALE PUNTI 16**

<b>GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO</b>		
> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO

**CURE PRIMARIE A B C - COORD. RETE CONSULTORIALE E PERCORSO NASCITA**

<b>A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI (il punteggio e' la somma dei settori coordinati)				
N. CONSULTORI	2		> 5	10
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 12h	2		1	2
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2		>2	2
		<b>TOTALE</b>	BASSO DA 0 A 3 PUNTI	
			MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
			ALTO DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

<b>B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3		3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5		0	0
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7		0	0
		<b>TOTALE</b>	BASSO DA 0 A 3 PUNTI	<b>3</b>
			MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
			ALTO DA 7 A 10 PUNTI	

<b>C) ORGANICO max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
RISORSE COORDINATE				
DA I A 10	3			5
DA 11 A 25	5		5	
>26	10			
		<b>TOTALE</b>	BASSO DA 0 A 3 PUNTI	
			MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	<b>5</b>
			ALTO DA 7 A 10 PUNTI	

**TOTALE PUNTI 18**

<b>GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO</b>		
> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO



PESATURA DELLE FUNZIONI /PARTE VARIABILE - Fattori di valutazione  
**DIPARTIMENTO EMERGENZA E ACCETTAZIONE - AREA CARDIOLOGICA**

<b>A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI (il punteggio e' la somma dei settori coordinati)				
DEGENZA	2		2	4
DAY HOSPITAL/SURGERY/AMB.	0,5		>4	2
- MULTIPROFESSIONALITA'	1 p. per ogni profilo prof. presente max p.3		4	3
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h (reperibilità, etc..)	2		2	4
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2		2	4
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI		
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI		
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI		<b>10</b>

<b>B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3		3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5		5	5
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7		7	7
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI		
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI		
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI		<b>10</b>

<b>C) ORGANICO max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
RISORSE COORDINATE				
DA I A 10	3			
DA 11 A 25	5			
>26	10		10	10
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI		
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI		
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI		<b>10</b>

**TOTALE PUNTI 30**

**GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO**

> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO

PESATURA DELLE FUNZIONI /PARTE VARIABILE - Fattori di valutazione  
**DIPARTIMENTO CHIRURGICO - DAY E WEEK SURGERY POLO**

<b>A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti</b>				
Criteri	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI	(il punteggio e' la somma dei settori coordinati)			
DEGENZA	2		2	4
DAY HOSPITAL/SURGERY/AMB.	0,5		4	2
- MULTIPROFESSIONALITA'	1 p. per ogni profilo prof. presente max p.3		3	3
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h (reperibilità, etc..)	2		1	2
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2		2	4
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI		
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI		
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI		<b>10</b>

<b>B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti</b>				
Criteri	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3		3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5		0	0
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7		0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI		<b>3</b>
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI		
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI		

<b>C) ORGANICO max 10 punti</b>				
Criteri	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
RISORSE COORDINATE				
DA I A 10	3			
DA 11 A 25	5		5	5
>26	10			
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI		
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI		<b>5</b>
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI		

**TOTALE PUNTI 18**

**GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO**

> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO



A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI	(il punteggio e' la somma dei settori coordinati)			
DEGENZA	2		3	6
DAY HOSPITAL/SURGERY/AMB.	0,5		>4	2
- MULTIPROFESSIONALITA'	1 p. per ogni profilo prof. presente max p.3		3	3
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h (reperibilità, etc..)	2		1	2
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2		0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI		
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI		
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI		<b>10</b>

B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3		3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5		0	0
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7		0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI		<b>3</b>
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI		
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI		

C) ORGANICO max 10 punti				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
RISORSE COORDINATE				
DA 1 A 10	3			<b>5</b>
DA 11 A 25 (area chirurgica)	5		5	
>26	10			
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI		
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI		
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI		

**TOTALE PUNTI 18**

**GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO**

> 10 PUNTI

DA 11 A 15 PUNTI

> 15 PUNTI

BASSO

MEDIO

ALTO

A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI	(il punteggio e' la somma dei settori coordinati)			
DEGENZA	2		3	6
DAY HOSPITAL/SURGERY/AMB.	0,5		>4	2
- MULTIPROFESSIONALITA'	1 p. per ogni profilo prof. presente max p.3		3	3
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h (reperibilità, etc..)	2		1	2
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2		0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3		3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5		0	0
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7		0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	<b>3</b>
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	

C) ORGANICO max 10 punti				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
RISORSE COORDINATE				
DA 1 A 10	3			
DA 11 A 25	5		5	5
>26	10			
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	<b>5</b>
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	

**TOTALE PUNTI 18**

**GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO**

> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO



PESATURA DELLE FUNZIONI /PARTE VARIABILE - Fattori di valutazione  
**DIPARTIMENTO CHIRURGICO - ORL E CH.MAXILLO FACCIALE**

<b>A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti</b>			
Criteri	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI	(il punteggio e' la somma dei settori coordinati)		
DEGENZA	2	2	4
DAY HOSPITAL/SURGERY/AMB.	0,5	>4	2
- MULTIPROFESSIONALITA'	1 p. per ogni profilo prof. presente max p.3	>3	3
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h (reperibilità, etc..)	2	1	2
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2	1	2
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

<b>B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti</b>			
Criteri	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3	3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5	0	0
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7	0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	<b>3</b>
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	

<b>C) ORGANICO max 10 punti</b>			
Criteri	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
RISORSE COORDINATE			
DA 1 A 10	3		5
DA 11 A 25 (area chirurgica)	5	5	
>26	10		
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	<b>5</b>
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	

**TOTALE PUNTI 18**

<b>GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO</b>		
> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO

DIPARTIMENTO MEDICO RIABILITATIVO - AREA DELLE MALATTIE INFETTIVE E AIDS

A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti				
Criteri	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI (il punteggio e' la somma dei settori coordinati)				
DEGENZA	2		1	2
DAY HOSPITAL/SURGERY/AMB.	0,5		>4	2
- MULTIPROFESSIONALITA'	1 p. per ogni profilo prof. presente max p.3		>3	3
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h (reperibilità, etc..)	2		1	2
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2		1	2
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti				
Criteri	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3		3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5		0	0
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7		0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	<b>3</b>
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	

C) ORGANICO max 10 punti				
Criteri	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
RISORSE COORDINATE				
DA 1 A 10	3			
DA 11 A 25	5		5	5
>26	10			
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	<b>5</b>
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	

**TOTALE PUNTI 18**

GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO

> 10 PUNTI

DA 11 A 15 PUNTI

> 15 PUNTI

BASSO

MEDIO

ALTO



A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI	(il punteggio e' la somma dei settori coordinati)			
DEGENZA	2		2	4
DAY HOSPITAL/SURGERY/AMB.	0,5		>4	2
- MULTIPROFESSIONALITA'	1 p. per ogni profilo prof. presente max p.3		3	3
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h (reperibilità, etc.)	2		2	4
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2		2	
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3		3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5		0	0
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7		0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	<b>3</b>
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	

C) ORGANICO max 10 punti				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
RISORSE COORDINATE				
DA I A 10	3			
DA 11 A 25	5		5	5
>26	10			
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	<b>5</b>
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	

**TOTALE PUNTI 18**

GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO		
> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO

PESATURA DELLE FUNZIONI /PARTE VARIABILE - Fattori di valutazione  
 DIPARTIMENTO MEDICO RIABILITATIVO - AREA MEDICINA GENERALE

A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti				
Criteri	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI	(il punteggio e' la somma dei settori coordinati)			
DEGENZA	2		1	2
DAY HOSPITAL/SURGERY/AMB.	0,5		>4	2
- MULTIPROFESSIONALITA'	1 p. per ogni profilo prof. presente max p.3		3	3
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h (reperibilità, etc..)	2		1	2
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2		2	4
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti				
Criteri	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3		3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5		0	0
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7		0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	<b>3</b>
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	

C) ORGANICO max 10 punti				
Criteri	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
RISORSE COORDINATE				
DA 1 A 10	3			
DA 11 A 25	5			
>26	10		10	
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

**TOTALE PUNTI 23**

**GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO**

> 10 PUNTI

DA 11 A 15 PUNTI

> 15 PUNTI

BASSO

MEDIO

ALTO



PESATURA DELLE FUNZIONI /PARTE VARIABILE - Fattori di valutazione  
**DIPARTIMENTO ONCO-EMATOLOGICO-SERVIZI - EMATOLOGIA**

<b>A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI	(il punteggio e' la somma dei settori coordinati)			
DEGENZA	2		1	2
DAY HOSPITAL/SURGERY/AMB.	0,5		2	1
- MULTIPROFESSIONALITA'	1 p. per ogni profilo prof. presente max p.3		4	3
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h (reperibilità, etc..)	2		1	2
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2		2	4
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

<b>B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3		3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5		5	5
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7		0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>8</b>

<b>C) ORGANICO max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
RISORSE COORDINATE				
DA I A 10	3			<b>5</b>
DA 11 A 25	5		5	
>26	10			
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>5</b>

**TOTALE PUNTI 23**

<b>GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO</b>		
> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO

PESATURA DELLE FUNZIONI /PARTE VARIABILE - Fattori di valutazione  
**PRESIDI OSPEDALIERI - GOPS - INFERMIERE EPIDEMIOLOGO**

<b>A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI	(il punteggio e' la somma dei settori coordinati)			
N. SEDI OPERATIVE	2		1	2
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h	2			0
ATTIVITA' DISLOCATE SU 2 O PIU' SEDI	2		>5	10
	<b>TOTALE</b>	BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

<b>B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3		3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5			
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7			
		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	<b>3</b>
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	

<b>C) ORGANICO max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
RISORSE COORDINATE				
DA 1 A 10	3		3	3
DA 11 A 25	5			
>26	10			
	<b>TOTALE</b>	BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	<b>3</b>
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	

**TOTALE PUNTI 16**

<b>GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO</b>		
> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO



**SERVIZI OSPEDALIERI - DIAGNOSTICA CLINICA POLO**

<b>A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti</b>			
Criteria	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI	(il punteggio e' la somma dei settori coordinati)		
N. PUNTI PRELIEVO	2	>5	10
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h	2		0
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2	4	8
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

<b>B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti</b>			
Criteria	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3	3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5	0	0
TERAPIA INTENSIVA/SEMIINTENSIVA	7	0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	<b>3</b>
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	

<b>C) ORGANICO max 10 punti</b>			
Criteria	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
RISORSE COORDINATE			
DA 1 A 10	3		5
DA 11 A 25 (COMPRESI P. PRELIEVO)	5	5	
>26	10		
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	<b>5</b>
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	

**TOTALE PUNTI 18**

<b>GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO</b>		
> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO

**SERVIZI OSPEDALIERI - ENDOSCOPIA DIGESTIVA AZ.LE**

<b>A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI	(il punteggio e' la somma dei settori coordinati)			
N. AMBULATORI	2		4	8
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h	2		2	2
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2		>2	2
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

<b>B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3		3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5		5	5
TERAPIA INTENSIVA/SEMIINTENSIVA	7		0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	<b>8</b>
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	

<b>C) ORGANICO max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
RISORSE COORDINATE				
DA I A 10	3			5
DA 11 A 25	5		5	
>26	10			
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	<b>5</b>
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	

**TOTALE PUNTI 23**

<b>GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO</b>		
> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO



**SERVIZI OSPEDALIERI - SIMT - SLOTA**

**A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti**

Criteri	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI	(il punteggio e' la somma dei settori coordinati)		
DEGENZA	2		0
DAY HOSPITAL/SURGERY/AMB.	0,5	2	1
- MULTIPROFESSIONALITA'	1 p. per ogni profilo prof. presente max p.3	3	3
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h (reperibilità, etc..)	2	2	4
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2	2	2
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

**B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti**

Criteri	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3	3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5	5	5
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7	0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	<b>8</b>

**C) ORGANICO max 10 punti**

Criteri	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
RISORSE COORDINATE			
DA 1 A 10	3		5
DA 11 A 25	5		
>26	10	10	
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

**TOTALE PUNTI 28**

**GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO**

> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO

**SERVIZI OSPEDALIERI - BLOCCO OPERATORIO**

**A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti**

Criteri	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI	(il punteggio e' la somma dei settori coordinati)		
SALE INTERVENTI IN ELEZIONE	1	11	11
SALE INTERVENTI IN URGENZA	1	1	1
- MULTIPROFESSIONALITA'	1 p. per ogni profilo prof. presente max p.3	3	3
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h (reperibilità, etc..)	2	1	2
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2	3	6
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

**B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti**

Criteri	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3	3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5	5	5
AREA RISVEGLIO	5	5	5
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

**C) ORGANICO max 10 punti**

Criteri	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
RISORSE COORDINATE			
DA 1 A 10	3		
DA 11 A 25	5		
>26	10	10	10
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

**TOTALE PUNTI 30**

GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO		
> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO



**SERVIZI OSPEDALIERI - DIAGNOSTICA CLINICA VT ACQUAPENDENTE E PUNTI PRELIEVO**

<b>A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI	(il punteggio e' la somma dei settori coordinati)			
N. PUNTI PRELIEVO	2		>5	10
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h	2		1	2
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2		4	8
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

<b>B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3		3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5		5	5
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7		0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>8</b>

<b>C) ORGANICO max 10 punti</b>				
Criteria	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
RISORSE COORDINATE				
DA I A 10	3			10
DA 11 A 25	5			
>26	10		10	
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

**TOTALE PUNTI 28**

<b>GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO</b>		
> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO

**SERVIZI OSPEDALIERI - AREA RADIOLOGICA**

<b>A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti</b>				
Criteri	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI	(il punteggio e' la somma dei settori coordinati)			
SEDI RADIOLOGICHE	2		2	4
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h	2		2	2
SERVIZI DISLOCATI SU 2 O PIU' SEDI	2		2	4
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

<b>B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti</b>				
Criteri	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3		3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5		5	5
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7		0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>8</b>

<b>C) ORGANICO max 10 punti</b>				
Criteri	Punteggio attribuibile		Valore	Peso
RISORSE COORDINATE				
DA I A 10	3			10
DA 11 A 25	5			
>26	10		10	
<b>TOTALE</b>		BASSO	DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO	DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO	DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

**TOTALE PUNTI 28**

<b>GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO</b>		
> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO



DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - REGISTRO TUMORI

<b>A) COMPLESSITA' DEL SERVIZIO max 10 punti</b>			
Criteria	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
NUMERO DEI SETTORI COORDINATI	(il punteggio e' la somma dei settori coordinati)		
N. SEDI OPERATIVE	2	3	6
PRESENZA DI SERVIZI ATTIVI SULLE 24h	2		0
ATTIVITA' DISLOCATE SU 2 O PIU' SEDI	2	3	6
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	<b>10</b>

<b>B) COMPLESSITA' DELLE TECNOLOGIE max 10 punti</b>			
Criteria	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
TECNOLOGIE SEMPLICI	3	3	3
TECNOLOGIE COMPLESSE	5	5	5
TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA	7	0	0
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 4 PUNTI	
		MEDIO DA 5 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	<b>8</b>

<b>C) ORGANICO max 10 punti</b>			
Criteria	Punteggio attribuibile	Valore	Peso
RISORSE COORDINATE			
DA I A 10	3	3	3
DA 11 A 25	5		
>26	10		
<b>TOTALE</b>		BASSO DA 0 A 3 PUNTI	<b>3</b>
		MEDIO DA 4 A 6 PUNTI	
		ALTO DA 7 A 10 PUNTI	

**TOTALE PUNTI 21**

<b>GIUDIZIO DI VALORE COMPLESSIVO</b>		
> 10 PUNTI	DA 11 A 15 PUNTI	> 15 PUNTI
BASSO	MEDIO	ALTO

DIPARTIMENTO/U.O.C./SERVIZI:	
DENOMINAZIONE FUNZIONE DI COORDINAMENTO:	
QUALIFICA:	
SEDE:	

1	Programmazione per la migliore utilizzazione delle risorse umane e/o materiali in relazione agli obiettivi assegnati e verifica dell'espletamento delle attività
2	Collaborazione alla formulazione dei piani operativi e dei sistemi di verifica della qualità
3	Assunzione di responsabilità per le attività professionali cui è preposto
4	Formulazione di proposte operative per l'organizzazione del lavoro nell'ambito dell'attività affidategli
5	Coordinamento delle attività didattiche/tirocini dei profili di appartenenza

VALORE INDENNITA' DI FUNZIONE DI COORDINAMENTO SEMPLICE

€ 1.549,37



<b>DIPARTIMENTO/U.O.C./SERVIZI:</b>	
<b>DENOMINAZIONE FUNZIONE DI COORDINAMENTO:</b>	
<b>QUALIFICA:</b>	
<b>SEDE:</b>	

1	Programmazione per la migliore utilizzazione delle risorse umane e/o materiali in relazione agli obiettivi assegnati e verifica dell'espletamento delle attività
2	Collaborazione alla formulazione dei piani operativi e dei sistemi di verifica della qualità
3	Assunzione di responsabilità per le attività professionali cui è preposto
4	Formulazione di proposte operative per l'organizzazione del lavoro nell'ambito dell'attività affidategli
5	Coordinamento delle attività didattiche/tirocini dei profili di appartenenza

VALORE INDENNITA' DI FUNZIONE DI COORDINAMENTO COMPLESSO

€ 3.098,74



DELIBERAZIONE N. **792** ..... del **16 MAG 2018**

composta di n. **7** ..... pagine, frontespizio compresi e retro, e di n. **31** ..... allegati.

---

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. il: **16 MAG 2018**  
dove rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Viterbo, li **16 MAG 2018**

L'INCARICATO OO. CC.  
Ufficio Delibere

---

Trasmessa al Collegio Sindacale il: **16 MAG 2018**

Viterbo, li **16 MAG 2018**

L'INCARICATO OO. CC.  
Ufficio Delibere

---

La presente deliberazione è divenuta ESECUTIVA il: **16 MAG 2018**

Viterbo, li **16 MAG 2018**

L'INCARICATO OO. CC.  
Ufficio Delibere

---

Viterbo, li **16 MAG 2018**

IL DIRETTORE  
U.O.C. AFFARI GENERALI