

ORIGINALI

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

SISTEMA SANITARIO REGIONALE



ASL VITERBO



REGIONE LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 124

DEL : 30 GEN. 2018

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA, AI SENSI DELLA LEGGE 6 NOVEMBRE 2012, N. 190 E SS.MM. E II. - PERIODO 2018-2020

GUADAGNINI ANNA

L'Estensore

Parere del Direttore Amministrativo :

Drssa Maria Luisa Velardi

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Data

28/01/2018

Parere del Direttore Sanitario :

Drssa Antonella Proietti

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Data

30/01/2018

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imposta la spesa :

~~100. AMMINISTRAZIONE E PROGRAMMI NE CO. GE - BILANCO E SIST. INFORMATIVI~~

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget :

Firma Alessandro Boccolini

Data _____

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento :

Data

Firma

R.P.C.T.
P. Benisepe

Il Dirigente :

Data

Firma

Atto Soggetto al controllo della Corte dei Conti []

Oggetto:	AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA, AI SENSI DELLA LEGGE 6 NOVEMBRE 2012, N. 190 E SS.MM. E II. – PERIODO 2018-2020
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

- PREMESSO CHE
- con **Deliberazione del Commissario Straordinario n. 584 del 4 luglio 2013** è stata nominata, quale Responsabile della Trasparenza (RT), la Dott.ssa Daria Natalini
 - con **Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1010 del 29 novembre 2013**, è stato adottato il primo Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità
 - con **Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1011 del 29 novembre 2013**, è stato adottato il primo Piano di prevenzione della corruzione di questa ASL, intitolato "*Piano provvisorio prevenzione della corruzione*", a valere per il triennio 2013 – 2015
 - con **Deliberazione del Commissario Straordinario n. 222 del 3 aprile 2014** è stato nominato, quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC), il Dott. Paolo Pezzato
 - con **Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1110 del 12 dicembre 2014** sono state approvate le "*Direttive fondamentali in materia di prevenzione della corruzione Legge 06/11/2012 n. 190 e criteri per la valutazione dei rischi con relativa modulistica*"
 - con **Deliberazione del Direttore Generale n. 122 del 30 gennaio 2015**, è stato adottato il PTPC per il triennio 2015-2017
 - con **Deliberazione del Commissario Straordinario n. 660 del 16 giugno 2015** è stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità per il triennio 2015-2017 (
 - con **Deliberazione del C.S. n° 221 del 26 febbraio 2015 a seguito DCA n U00115 del 20 marzo 2015**, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n° 32 – Supplem. n. 1, in data 21 aprile 2015, questa ASL si è dotata di un nuovo Atto aziendale in relazione al quale si è resa necessaria una contestuale attività di aggiornamento ed integrazione del suddetto PTPC 2015-2017.
 - con **Deliberazione del Direttore Generale n. 137 del 29 gennaio 2016**, l'Azienda ha conseguentemente adottato il PTPC per il triennio 2016 – 2018
 - con successiva **Deliberazione del Direttore Generale n. 140 del 1° febbraio 2016**, l'Azienda si è altresì dotata del rispettivo Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) per il triennio 2016 – 2018
 - con **Deliberazione del Direttore Generale n. 757 del 31 maggio 2016** è stata nominata Responsabile della Trasparenza dell'ASL di Viterbo, la Dott.ssa Patrizia Boninsegna.
 - con **Deliberazione del Direttore Generale n. 91 del 31 gennaio 2017**, l'Azienda ha adottato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2017 – 2019 nel quale sono racchiuse, in un documento

unitario, le misure assunte in termini di prevenzione della corruzione e trasparenza amministrativa, assorbendo così il pregresso Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità.

- con **Deliberazione del Direttore Generale n. 2009 del 13 novembre 2017** l'Azienda ha provveduto alla nomina del nuovo Responsabile della Prevenzione della Corruzione, individuato nella persona della Dott.ssa Patrizia Boninsegna, già Responsabile della Trasparenza, con decorrenza dell'incarico dal 30 novembre 2017.
- con **Deliberazione del Direttore Generale n. 33 del 12 gennaio 2018** l'Azienda ha provveduto all'approvazione del "Codice di comportamento aziendale"
- con **Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 18 gennaio 2018** l'Azienda ha provveduto a nominare il Responsabile dell'Anagrafe della Stazione Appaltante (R.A.S.A.), del "Gestore delegato alla valutazione e trasmissione delle segnalazioni riguardanti ipotesi di Riciclaggio o finanziamento del terrorismo ai sensi del Decreto del Ministro dell'Interno 25 settembre 2015" nonché del "Referente Unico per il Monitoraggio Opere Pubbliche ai sensi del Dlgs .229/2011 - Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP)"

CONSIDERATO

- che, anche sulla spinta di sollecitazioni di natura sovranazionale comunitaria, è stata introdotta una specifica normativa intesa a rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto della corruzione all'interno della P.A.;
- **che** la normativa si indirizza in primo luogo verso le PP.AA. (ministeri, regioni, province, comuni, ASL, enti pubblici non economici, camere di commercio, etc., secondo la definizione di cui all'art. 1, comma 2°, del D.Lgs. 165/2001), ponendo a capo delle medesime, la necessità di istituire un articolato sistema preventivo della corruzione basato su una pianificazione triennale;

VISTI

- La Legge n. 190 del 6 novembre 2012, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*", cd. "Legge Anticorruzione", che ha introdotto nell'ambito dell'ordinamento italiano una specifica normativa volta a rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto della corruzione all'interno della Pubblica Amministrazione tramite molteplici azioni volte, da un lato, a prevenire i fenomeni corruttivi e, dall'altro, a garantire la massima trasparenza dell'organizzazione e dell'attività di ciascun ente interessato dalla disciplina in esame.
- Il margine segnato dalla l. 190/2012 è stato attuato, sul versante normativo, con tre principali decreti, emanati nel corso del 2013, e precisamente:
 - il **Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013** ("*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*"), entrato in vigore il 20 aprile 2013, e recentemente modificato ad opera del D.Lgs. 97/2016, il quale pone in capo alle PP.AA., comprese quelle appartenenti al Sistema Sanitario Nazionale (SSN), specifici obblighi di pubblicazione sui propri siti informatici inerenti alle rispettive organizzazioni e attività;
 - il **Decreto Legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013** ("*Disposizioni in materia di incompatibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*"), entrato in vigore il 4 maggio 2013, disciplinante le

cause di inconfiribilità e incompatibilità degli esponenti, tra gli altri, delle PP.AA. e delle entità privatistiche partecipate;

- il **Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013** (*“Codice di comportamento per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato in attuazione dell’art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001, come sostituito dalla l. n. 190/2012”*).
- la **Deliberazione Civit n. 72 dell’11 settembre 2013**, adottata su proposta del Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell’art. 1, co. 2°, lettera b) della l. 190/12,
- il **Piano Nazionale Anticorruzione** (P.N.A. 2013) per il triennio 2013-2016, il quale precisa le indicazioni minime di riferimento per il contrasto ai fenomeni corruttivi nell’ambito di ciascuna singola Amministrazione, con particolare riferimento ai contenuti dei Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).
- la **Determinazione A.N.AC. n. 12 del 28 ottobre 2015**, recante *“Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione”*.
- il **Decreto Legislativo n. 97 del 25 maggio 2016** (*“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*), cd. Decreto *“Trasparenza”*, che ha previsto l’integrazione tra il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) e il Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità (PTTI), disponendo che i destinatari degli obblighi introdotti dalla l. n. 190/2012 adottino un unico strumento di programmazione, ossia il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).
- la **Delibera A.N.AC. n. 831 del 3 agosto 2016** (P.N.A. 2016), adottato anche alla luce dell’art. 19 del d.l. 24 giugno 2014, n. 90.
- le **Delibere A.N.AC. n. 1309 e n. 1310 del 28 dicembre 2016**, rispettivamente le *“Linee Guida recanti indicazioni operative ai fini della definizione delle esclusioni e dei limiti all’accesso civico di cui all’art. 5, co. 2, del D.Lgs. 33/2013”* e le *“Prime linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016”*.
- la **Delibera A.N.AC. n. 1208 del 22 novembre 2017**, che ha provveduto all’aggiornamento annuale del PNA (**PNA 2017**), diramando ulteriori indicazioni per migliorare lo stato di implementazione dei PTPCT adottati nel corso degli anni.
- la **Legge 7 agosto 1990, n. 241** *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il **Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165** *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il **Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150** *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- la **Legge 28 giugno 2012, n. 110** Ratifica ed esecuzione della Convenzione penale sulla corruzione, di Strasburgo il 27 gennaio 1999;
- la **Legge 3 agosto 2009, n. 116** *“Ratifica ed esecuzione della Convenzione dell’Organizzazione delle Nazioni Unite contro la corruzione, adottata dalla Assemblea generale dell’ONU il 31 ottobre 2003 con risoluzione n. 58/4, firmata dallo Stato*

italiano il 9 dicembre 2003, nonché norme di adeguamento interno e modifiche al codice penale e al codice di procedura penale”;

- **le Delibere nn. 6 e 50 del 2013 della C.I.V.I.T.** Commissione indipendente per valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (ora A.N.A.C. – Autorità Nazionale AntiCorruzione);
 - **le Linee di indirizzo del 13 marzo 2013 del Comitato Interministeriale per la prevenzione e il contrasto della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione** per la predisposizione del Piano Nazionale Anticorruzione;
 - **la Circolare n. 1 del 25 gennaio 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri** – Dipartimento della Funzione Pubblica;
 - **il D.P.C.M. 16/1/2013** contenente le linee di indirizzo **del Comitato interministeriale per la predisposizione, da parte del Dipartimento della funzione pubblica,** del Piano Nazionale Anticorruzione di cui alla legge 6 novembre 2012, n.190;
 - **il D.L. 18 ottobre 2012 n. 179** “*Ulteriori misure urgenti per la crescita del Paese*”. Art. 34-bis. “*Autorità nazionale anticorruzione*”;
 - **il D.L. 6 luglio 2012, n. 95** “*Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini (nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario)*”.
 - **il D.L. convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2012, n. 135;**
 - **il D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231** “*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300*”;
 - **la Legge 7 agosto 2015, n. 124,** in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
 - **il D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50** (Codice dei contratti pubblici);
 - **le Linee Guida di attuazione del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50,** recanti “*Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici*” Approvate dal Consiglio dell’Autorità con delibera n. 1097, del 26 ottobre 2016;
 - **la Delibera A.N.AC n. 72/2013;**
 - **la Delibera A.N.AC. n. 105/2010;**
 - **la Delibera A.N.AC. n. 2/2012;**
 - **la Delibera A.N.AC. n. 46/2013;**
 - **la Delibera A.N.AC. n. 47/2013;**
 - **la Delibera A.N.AC. n. 48/2013;**
 - **la Delibera A.N.AC. n. 50/2013;**
 - **la Delibera A.N.AC. n. 58/2013;**
 - **la Delibera A.N.AC. n. 75/2013;**
 - **la Delibera A.N.AC. n. 149/2014;**
 - **la Delibera A.N.AC. n. 833/2016;**
- TENUTO
- CONTO
- che tale disciplina normativa deve essere obbligatoriamente garantita nella effettività all'interno della P.A. attraverso varie strategie e attraverso l'applicazione P.T.P.C. ;
 - che tutti i dipendenti della ASL devono fare propri i contenuti normativi e indicazioni contenute nel P.T.P.C.T di cui trattasi, dato che il medesimo va rappresentare le linee fondamentali a cui deve essere improntata tutta l'atti aziendale;

- che l'Azienda ha elaborato il presente Piano Triennale per la Prevenzione di Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T) 2018-2020, costituente "l'insieme di impegni" che si assumono per la realizzazione di strategie ed azioni rivolte promozione dell'integrità e alla prevenzione dell'illegalità e della cattiva amministrazione ;

DATO ATTO che il P.T.P.C.T. 2018 – 2020 che si approva con il presente atto, deve essere adottato entro la data del 31/01/2018, come previsto dalle recenti integrazioni normative previste dal D.lgs. n° 97 del 25/05/2016;

PRESO ATTO la necessità di definire una strategia regionale e orientare le politiche sanitarie in materia di tutela della salute mentale in ambito penitenziario;

RITENUTO per quanto espresso, di condividere gli aggiornamenti proposti e procedere, contestualmente, all'approvazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione ASL VT – periodo 2018/2020 con i relativi allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

VISTI il DCA U0052/2017 "Adozione della nuova edizione dei Programmi Operativi 2015 - 2017 a salvaguardia degli obiettivi strategici di Rientro dai disavanzi sanitari della Regione Lazio";

il DCA U00214 del 6/6/2017 " Definizione ai sensi dell'art. 3 bis, comma 5, del d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, dei criteri generali e delle procedure per la valutazione dell'attività dei Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale e assegnazione degli obiettivi per gli anni 2016 e 2017";

l'Atto di Autonomia Aziendale della ASL di Viterbo adottato con DCA n. U00115 del 20/3/2015, pubblicato sul BUR Regione Lazio n. 32 del 21/4/2015;

il decreto legislativo 30 dicembre 1991, n. 502 e ss.mm.ii.

PRESO ATTO CHE il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni

ATTESTATO CHE il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6/11/2012, n. 190 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione";

DELIBERA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

- di approvare il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020 allegato alla presente, che costituisce l'aggiornamento del precedente PTPCT (periodo 2017-2019);
- di notificare il presente atto ai Direttori delle Strutture aziendali referenti e responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza previsti nel PTPCT 2018-2020 .
- di pubblicare il presente atto sul Sito aziendale, sezione "Amministrazione trasparente" a cura del RPCT,
- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo dell'Azienda nei modi previsti dall'art. 31 della Regione Lazio n. 45/96.

Il Direttore Amministrativo
(Dr.ssa Maria Luisa Velardi)

Il Direttore Sanitario
(Dr.ssa Antonella Proietti)

IL Direttore Generale
(Dr.ssa Daniela Donetti)

PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2018 – 2020

INDICE

PREMESSA	<i>pag. 3</i>
PARTE GENERALE	<i>pag. 6</i>
1. Riferimenti normativi e di prassi	<i>pag. 6</i>
1.1. L'impianto normativo e di prassi	
1.2. La definizione di "corruzione"	
1.3. La definizione di "Trasparenza Amministrativa"	
1.4. I principali strumenti per il contrasto alla corruzione e per la trasparenza	
2. Ambito di applicazione del PTPCT	<i>pag. 13</i>
3. Obiettivi strategici	<i>pag. 14</i>
4. Procedimento di predisposizione e approvazione del PTPCT	<i>pag. 15</i>
5. Soggetti	<i>pag. 17</i>
5.1. Organo di Indirizzo Politico	
5.2. Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)	
5.3. Referenti	
5.4. Dirigenti	
5.5. Internal auditing	
5.6. Commissione Ispettiva	
5.7. Collegio Sindacale	
5.8. Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)	
5.9. Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD)	
5.10. Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP)	
5.11. Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA)	
5.12. Gestore delle segnalazioni di operazioni sospette di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo	
5.13. Personale aziendale	
5.14. Collaboratori dell'Azienda	



SEZIONE I - PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

pag. 28

1. Gestione del rischio

pag. 28

- 1.1. Inquadramento
- 1.2. I “principi guida” della gestione del rischio
- 1.3. Analisi del contesto
- 1.4. Valutazione del rischio
- 1.5. Trattamento del rischio

2. Monitoraggio

pag. 64

- 2.1. Esiti del monitoraggio relativo all’annualità 2017
- 2.2. Sistema di monitoraggio del PTPCT

SEZIONE II – TRASPARENZA

pag. 68

- 1. Introduzione
- 2. Principali fonti normative in tema di trasparenza
- 3. Principi generali
- 4. Obiettivi trasparenza
- 5. Referenti Aziendali per la trasparenza e Responsabili
- 6. Obblighi di pubblicazione
- 7. Durata della pubblicazione
- 8. Monitoraggio e controllo sull’attuazione degli obblighi di pubblicazione
- 9. Accesso Civico
- 10. Comunicazione per la Trasparenza
- 11. Coinvolgimento degli stakeholder
- 12. Formazione

DISPOSIZIONI FINALI

pag. 77

1. Coordinamento tra PTPCT e Ciclo della performance

pag. 77

2. Aggiornamento del PTPCT

pag. 78

3. Entrata in vigore e pubblicità

pag. 78

ALLEGATI

- 1) *Gestione del rischio*
- 2) *Misure specifiche per determinate Aree di rischio*
- 3) *Esiti del monitoraggio PTPCT 2017 – 2019*
- 4) *Schema della Trasparenza*

PREMESSA

Il presente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2018 – 2020 (nel seguito, il “PTPCT”), fa seguito alla progressiva attività di implementazione dei sistemi interni avviata dall’ASL di Viterbo nel corso delle annualità pregresse, sin dall’entrata in vigore della l. 190/2012.

In merito, si riportano, in ordine cronologico, i principali passaggi dei quali si è tenuto conto in vista della redazione e approvazione del presente PTPCT, anche in considerazione della recente successione del RPC dell’Amministrazione.

In particolare:

- con **Deliberazione del Commissario Straordinario n. 584 del 4 luglio 2013** è stata nominata, quale Responsabile della Trasparenza (RT), la Dott.ssa Daria Natalini (provvedimento reperibile sul sito istituzionale, sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Prevenzione della Corruzione”).
- Con **Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1010 del 29 novembre 2013**, è stato adottato il primo Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità (attualmente reperibili sul sito istituzionale, sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Disposizioni generali”).
- Con **Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1011 del 29 novembre 2013**, è stato adottato il primo Piano di prevenzione della corruzione di questa ASL, intitolato “*Piano provvisorio prevenzione della corruzione*”, a valere per il triennio 2013 – 2015 (attualmente reperibili sul sito istituzionale, sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Prevenzione della Corruzione”).
- Con **Deliberazione del Commissario Straordinario n. 222 del 3 aprile 2014** è stato nominato, quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC), il Dott. Paolo Pezzato (provvedimento reperibile sul sito istituzionale, sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Prevenzione della Corruzione”).
- Con **Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1110 del 12 dicembre 2014** sono state approvate le “*Direttive fondamentali in materia di prevenzione della corruzione Legge 06/11/2012 n. 190 e criteri per la valutazione dei rischi con relativa modulistica*” (provvedimento reperibile sul sito istituzionale, sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Prevenzione della Corruzione”).
- Con **Deliberazione del Direttore Generale n. 122 del 30 gennaio 2015**, è stato adottato il PTPC per il triennio 2015-2017 (provvedimento attualmente reperibile sul sito istituzionale, sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Prevenzione della Corruzione”).
- Con **Deliberazione del Commissario Straordinario n. 660 del 16 giugno 2015** è stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità per il triennio 2015-2017 (provvedimento reperibile sul sito istituzionale, sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Prevenzione della Corruzione”).



- Con **Deliberazione del C.S. n° 221 del 26 febbraio 2015 a seguito DCA n U00115 del 20 marzo 2015**, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n° 32 – Supplem. n. 1, in data 21 aprile 2015, questa ASL si è dotata di un nuovo Atto aziendale in relazione al quale si è resa necessaria una contestuale attività di aggiornamento ed integrazione del suddetto PTPC 2015-2017.
- Con **Deliberazione del Direttore Generale n. 137 del 29 gennaio 2016**, l'Azienda ha conseguentemente adottato il PTPC per il triennio 2016 – 2018 (provvedimento reperibile sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Prevenzione della Corruzione").
- Con successiva **Deliberazione del Direttore Generale n. 140 del 1° febbraio 2016**, l'Azienda si è altresì dotata del rispettivo Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) per il triennio 2016 – 2018 (provvedimento reperibile sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Disposizioni generali").
- Con **Deliberazione del Direttore Generale n. 757 del 31 maggio 2016** è stata nominata Responsabile della Trasparenza dell'ASL di Viterbo, la Dott.ssa Patrizia Boninsegna.
- Da ultimo, con **Deliberazione del Direttore Generale n. 91 del 31 gennaio 2017**, l'Azienda ha adottato il vigente Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2017 – 2019 nel quale sono racchiuse, in un documento unitario, le misure assunte in termini di prevenzione della corruzione e trasparenza amministrativa, assorbendo così il pregresso Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità.

Analogamente al precedente PTPC 2016 – 2018, il PTPCT 2017 – 2019, oltre ad un corpo descrittivo, contiene tra gli altri due documenti allegati, e segnatamente:

- ✓ **Allegato 1 - "Mappatura dei processi – Identificazione e valutazione dei rischi"**: nell'ambito di tale allegato sono riportati, per gran parte delle strutture di questa ASL, i rispettivi processi e correlate attività, i rischi facenti capo ai processi mappati e il rispettivo rating di rischiosità, espresso in termini di rischio "ALTO", "MEDIO" e "BASSO" (sul significato da attribuire a tali rating, si veda il PTPCT 2015-2017);
- ✓ **Allegato 2 - "Misure di contrasto alla corruzione"**: nell'ambito di tale allegato sono riportate le misure di prevenzione in atto ovvero da attuare (entro il 31 dicembre 2017) relativamente alla gran parte delle Aree/UU.OO. di questa ASL.

In entrambi gli Allegati sono indicati i soggetti cui è possibile riferire le responsabilità delle attività facenti capo all'Area/UU.OO. considerate (cfr. Allegato 1 del PTPCT) ovvero i soggetti cui occorre fare riferimento per l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione della singola Area/UU.OO. (cfr. Allegato 2 del PTPCT) e trasparenza.

- Da ultimo, con **Deliberazione del Direttore Generale n. 2009 del 13 novembre 2017** l'Azienda ha provveduto alla nomina del nuovo Responsabile della Prevenzione della Corruzione, individuato nella

persona della sopra richiamata Dott.ssa Patrizia Boninsegna, già Responsabile della Trasparenza, con decorrenza dell'incarico dal 30 novembre 2017 (nel seguito, il "RPCT").

Il presente PTPCT si pone in **linea di continuità** rispetto a quanto introdotto dai provvedimenti aziendali sopra richiamati, sebbene con le dovute revisioni ed implementazioni rispondenti al percorso di continuo miglioramento del sistema e, prima ancora, alla necessità di un costante adeguamento normativo, anche con riferimento alle ultime indicazioni generali dell'A.N.AC. diramate con la Delibera n. 1208 del 22 novembre 2017 (PNA 2017).

Secondo quanto previsto dall'art. 1, co. 5, della l. 190/2012, il PTPCT deve fornire «una valutazione del diverso livello di esposizione degli uffici al rischio di corruzione e indica gli interventi organizzativi volti a prevenire il medesimo rischio». In tal senso, il PTPCT, come evidenziato dall'A.N.AC., non va considerato come «un documento di studio o di indagine ma uno strumento per l'individuazione di misure concrete da realizzare con certezza e da vigilare quanto ad effettiva applicazione e quanto ad efficacia preventiva della corruzione».

Inoltre, al di là del mero adempimento di legge, l'intento generale dell'Azienda è quello di permettere, a tutti i destinatari del PTPCT, di acquisire la dovuta consapevolezza circa la necessità di agire, con la massima correttezza ed integrità, in ogni fase di attività aziendale.

Il PTPCT, oltre a prevenire fenomeni corruttivi o di *maladministration* e garantire la trasparenza dell'organizzazione e dell'operato aziendale, ha altresì quale obiettivo generale un "cambiamento culturale" effettivo, diffuso ad ogni livello dell'Amministrazione, per il raggiungimento del quale si ritiene - anche nell'ambito della corrente programmazione - che i fondamentali strumenti siano dati dall'implementazione dei controlli, dalla formazione, dall'informazione, dalla sensibilizzazione e dal continuo confronto tra Dipendenti (Dirigenti/Comparto).

Il presente Piano costituisce infine ulteriore documento strategico-programmatico della Azienda.

Il PTPCT illustra le strategie e le metodologie che il RPCT ha elaborato con la collaborazione degli interlocutori interessati relativamente al processo di gestione del rischio nonché le azioni a garanzia della trasparenza amministrativa.

In considerazione delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 97/2016, il presente PTPCT, oltre ad una premessa di carattere generale, è articolato in due distinte Sezioni, e segnatamente:

- SEZIONE I - PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
- SEZIONE II - TRASPARENZA

PARTE GENERALE

I. RIFERIMENTI NORMATIVI E DI PRASSI

I.1. *L'impianto normativo e di prassi*

In via preliminare - e per una migliore comprensione dei contenuti del presente PTPCT - merita riepilogare i tratti principali della normativa di riferimento in materia di anticorruzione e trasparenza amministrativa, evidenziando i passaggi salienti della legislazione e della prassi attuativa dell'Autorità di settore, per poi riportare l'elenco dei provvedimenti di interesse per questa ASL.

La Legge n. 190 del 6 novembre 2012, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*", cd. "Legge Anticorruzione", ha introdotto nell'ambito dell'ordinamento italiano una specifica normativa volta a rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto della corruzione all'interno della Pubblica Amministrazione tramite molteplici azioni volte, da un lato, a prevenire i fenomeni corruttivi e, dall'altro, a garantire la massima trasparenza dell'organizzazione e dell'attività di ciascun ente interessato dalla disciplina in esame.

Il margine segnato dalla l. 190/2012 è stato attuato, sul versante normativo, con tre principali decreti, emanati nel corso del 2013, e precisamente:

- ✓ il **Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013** ("*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*"), entrato in vigore il 20 aprile 2013, e recentemente modificato ad opera del D.Lgs. 97/2016, il quale pone in capo alle PP.AA., comprese quelle appartenenti al Sistema Sanitario Nazionale (SSN), specifici obblighi di pubblicazione sui propri siti informatici inerenti alle rispettive organizzazioni e attività;
- ✓ il **Decreto Legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013** ("*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*"), entrato in vigore il 4 maggio 2013, disciplinante le cause di inconferibilità e incompatibilità degli esponenti, tra gli altri, delle PP.AA. e delle entità privatistiche partecipate;
- ✓ il **Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013** ("*Codice di comportamento per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato in attuazione dell'art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001, come sostituito dalla l. n. 190/2012*").

I provvedimenti di cui sopra, sono stati ulteriormente precisati grazie ad una importante attività di regolazione rimessa dal legislatore principalmente in capo all'Autorità Nazionale AntiCorruzione (A.N.AC.).

Più precisamente, mediante la **Deliberazione Civit n. 72 dell'11 settembre 2013**, adottata su proposta del Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 1, co. 2°, lettera b) della l. 190/12, è stato adottato il

primo **Piano Nazionale Anticorruzione** (P.N.A. 2013) per il triennio 2013-2016, il quale precisa le indicazioni minime di riferimento per il contrasto ai fenomeni corruttivi nell'ambito di ciascuna singola Amministrazione, con particolare riferimento ai contenuti dei Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (**PTPCT**).

Il P.N.A. 2013 è stato aggiornato con la Determinazione A.N.AC. n. 12 del 28 ottobre 2015, recante "Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione".

Successivamente all'Aggiornamento 2015 è intervenuto il **Decreto Legislativo n. 97 del 25 maggio 2016** ("Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"), cd. Decreto "Trasparenza".

Con tale importante Decreto, il legislatore ha, in più punti, modificato l'originario quadro normativo, apportando importanti modifiche sia alla l. 190/2012 che al D.Lgs. 33/2013.

In particolare, il D.Lgs. 97/2016 ha previsto l'integrazione tra il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) e il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), disponendo che i destinatari degli obblighi introdotti dalla l. n. 190/2012 adottino un unico strumento di programmazione, ossia il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).

Il Decreto "Trasparenza" è altresì intervenuto relativamente agli obblighi di pubblicazione sui siti istituzionali degli enti interessati, da un lato implementando i dati e le informazioni oggetto di pubblicazione, dall'altro introducendo meccanismi di semplificazione e razionalizzazione, anche in relazione alla natura dell'ente sottoposto alla disciplina in questione. Altra dirompente novità introdotta dal Decreto "Trasparenza" è rappresentata dall'introduzione del cd. accesso civico "generalizzato" (per il quale si rinvia alla Sezione "Trasparenza" del presente PTPCT), secondo il modello del FOIA (*Freedom of Information Acts*), che si aggiunge all'accesso civico relativo ai dati immediatamente oggetto di pubblicazione (cd. accesso civico "semplice"), già presente nell'ordinamento italiano a far data dall'entrata in vigore del D.Lgs. 33/2013.

La riforma del D.Lgs. 97/2016 è stata, anche in questo caso, recepita e chiarita nei termini applicativi con il successivo aggiornamento del PNA, intervenuto con **Delibera A.N.AC. n. 831 del 3 agosto 2016** (P.N.A. 2016), adottato anche alla luce dell'art. 19 del d.l. 24 giugno 2014, n. 90.

Il P.N.A. 2016 non sostituisce il PNA 2013 e il relativo aggiornamento del 2015 (Determinazione A.N.AC. 12/15), bensì - in una logica di continuità - impartisce specifiche indicazioni relativamente a particolari settori dell'amministrazione pubblica italiana. Nello specifico, il PNA 2016, ripercorrendo il tracciato di riforma del D.Lgs. 97/2016, chiarisce, anche in una ottica di ausilio per i diretti destinatari, gli adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza, peraltro differenziando le diverse misure di presidio in relazione alle tipologie di

enti, di volta in volta, considerati (es. Amministrazioni ex art. 1, co. 2, D.Lgs. 165/2001, società in controllo pubblico ovvero partecipate, etc.) e al relativo ambito di azione (es. Contratti pubblici, Personale, Sanità, etc.). L'architettura del Piano Nazionale Anticorruzione 2016 e, in particolare, gli obblighi di trasparenza gravanti sulle Amministrazioni, sono stati ulteriormente disciplinati dalle Delibere A.N.A.C. nn. 1309 e 1310 del 28 dicembre 2016, rispettivamente le *"Linee Guida recanti indicazioni operative ai fini della definizione delle esclusioni e dei limiti all'accesso civico di cui all'art. 5, co. 2, del D.Lgs. 33/2013"* e le *"Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016"*.

Da ultimo, con **Delibera n. 1208 del 22 novembre 2017**, l'A.N.A.C. ha provveduto all'aggiornamento annuale del PNA (**PNA 2017**), diramando ulteriori indicazioni per migliorare lo stato di implementazione dei PTPCT adottati, nel corso degli anni, dai soggetti tenuti.

Quanto fin qui riepilogato costituisce il principale tracciato - normativo e di prassi - di riferimento in materia di anticorruzione e trasparenza amministrativa cui, tuttavia, si aggiunge un nutrito corredo di provvedimenti che, per completezza e utilità verso i destinatari del presente PTPCT, si riportano a seguire:

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- Legge 28 giugno 2012, n. 110 Ratifica ed esecuzione della Convenzione penale sulla corruzione, di Strasburgo il 27 gennaio 1999;
- Legge 3 agosto 2009, n. 116 *"Ratifica ed esecuzione della Convenzione dell'Organizzazione delle Nazioni Unite contro la corruzione, adottata dalla Assemblea generale dell'ONU il 31 ottobre 2003 con risoluzione n. 58/4, firmata dallo Stato italiano il 9 dicembre 2003, nonché norme di adeguamento interno e modifiche al codice penale e al codice di procedura penale"*;
- L. 190/2012, cit.
- D.L.gs. n. 33/2013, cit.
- D.Lgs. n. 39/2013, cit.
- Delibere nn. 6 e 50/2013 della C.I.V.I.T. Commissione indipendente per valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (ora A.N.A.C. – Autorità Nazionale AntiCorruzione);

- Linee di indirizzo del 13 marzo 2013 del Comitato Interministeriale per la prevenzione e il contrasto della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione per la predisposizione del Piano Nazionale Anticorruzione;
- Circolare n. 1 del 25 gennaio 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- D.P.C.M. 16/1/2013 contenente le linee di indirizzo del Comitato interministeriale per la predisposizione, da parte del Dipartimento della funzione pubblica, del Piano Nazionale Anticorruzione di cui alla legge 6 novembre 2012, n.190;
- D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165”;
- D.L. 18 ottobre 2012 n. 179 “Ulteriori misure urgenti per la crescita del Paese”. Art. 34-bis. “Autorità nazionale anticorruzione”;
- D.L. 6 luglio 2012, n. 95 “Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini (nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario)”.
- D.L. convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2012, n. 135;
- D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell’articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300”;
- D.Lgs. 25 maggio 2016 n. 97, cd. “Decreto Trasparenza” o “Freedom of Information Act” (FOIA);
- Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 (Codice dei contratti pubblici);
- Delibera A.N.AC n. 72/2013;
- Delibera A.N.AC. n. 105/2010;
- Delibera A.N.AC. n. 2/2012;
- Delibera A.N.AC. n. 46/2013;
- Delibera A.N.AC. n. 47/2013;
- Delibera A.N.AC. n. 48/2013;
- Delibera A.N.AC. n. 50/2013;
- Delibera A.N.AC. n. 58/2013;
- Delibera A.N.AC. n. 75/2013;
- Delibera A.N.AC. n. 149/2014;
- Delibera A.N.AC. n. 12/2015
- Delibera A.N.AC. n. 831/2016;

- Delibera A.N.AC. n. 833/2016;
- Delibera A.N.AC. n. 1309/2016;
- Delibera A.N.AC. n. 1310/2016;
- Delibera A.N.AC. n. 1208/2017;
- Codice Penale Italiano.

1.2. La definizione di “corruzione”

Uno degli aspetti più importanti da tenere in considerazione nell’approccio alla disciplina in materia di anticorruzione è la definizione stessa di “corruzione” intesa dal legislatore della l. 190/2012 e dalla correlata prassi attuativa.

A tal proposito, coerentemente con quanto già affermato dalla Circolare DFP n. 1 del 2013, nel PNA 2013 si afferma che

- “il concetto di corruzione che viene preso a riferimento nel presente documento ha un’accezione ampia.
- Esso è comprensivo delle varie situazioni in cui, nel corso dell’attività amministrativa, si riscontri l’abuso da parte di un soggetto del potere a lui affidato al fine di ottenere vantaggi privati. Le situazioni rilevanti sono più ampie della fattispecie penalistica, che è disciplinata negli artt. 318, 319 e 319 ter, c.p., e sono tali da comprendere non solo l’intera gamma dei delitti contro la pubblica amministrazione disciplinati nel Titolo II, Capo I, del codice penale, ma anche le situazioni in cui – a prescindere dalla rilevanza penale - venga in evidenza un malfunzionamento dell’amministrazione a causa dell’uso a fini privati delle funzioni attribuite ovvero l’inquinamento dell’azione amministrativa ab externo, sia che tale azione abbia successo sia nel caso in cui rimanga a livello di tentativo”.

La definizione “allargata” di corruzione, confermata anche in occasione del PNA 2015, ricomprende, pertanto, quanto segue:

- a) l’intera gamma dei delitti contro la pubblica amministrazione disciplinati nel Libro II, Titolo II, Capo I, del Codice Penale, e precisamente:
- Peculato (art. 314 c.p.)
 - Peculato mediante profitto dell’errore altrui (art. 316 c.p.)
 - Malversazione a danno dello Stato (art. 316 – bis c.p.)
 - Indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato (art. 316 – ter c.p.)
 - Concussione (art. 317 c.p.)
 - Corruzione per l’esercizio della funzione (art. 318 c.p.)
 - Corruzione per un atto contrario ai doveri d’ufficio (art. 319 c.p.)
 - Corruzione in atti giudiziari (art. 319 – ter c.p.)

- Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 – quater c.p.)
- Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio (art. 320 c.p.)
- Pene per il corruttore (art. 321 c.p.)
- Istigazione alla corruzione (art. 322 c.p.)
- Peculato, concussione, induzione indebita dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri (art. 322 - bis c.p.)
- Abuso d'ufficio (art. 323 c.p.)
- Utilizzazione d'invenzioni o scoperte conosciute per ragione d'ufficio (art. 325 c.p.)
- Rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio (art. 326 c.p.)
- Rifiuto di atti d'ufficio. Omissione (art. 328 c.p.)
- Interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità (art. 331 c.p.)

b) la cd. “**maladministration**”, ossia le situazioni in cui, a prescindere dalla rilevanza penale, venga in evidenza un malfunzionamento dell'amministrazione a causa dell'uso a fini privati delle funzioni attribuite ovvero l'inquinamento dell'azione amministrativa *ab externo*, sia che tale azione abbia successo sia nel caso in cui rimanga a livello di tentativo.

A tal ultimo proposito, nella Determinazione A.N.AC. n. 12/2015, si sottolinea che, con riferimento alla maladministration, “*occorre, [...] avere riguardo ad atti e comportamenti che, anche se non consistenti in specifici reati, contrastano con la necessaria cura dell'interesse pubblico e pregiudicano l'affidamento dei cittadini nell'imparzialità delle amministrazioni e dei soggetti che svolgono attività di pubblico interesse*”.



1.3. La definizione di “Trasparenza Amministrativa”

Sempre nell'ottica di chiarire l'importanza e la natura della normativa di riferimento merita ancora richiamare il concetto di “trasparenza amministrativa” ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

In particolare, a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 97/2016 la trasparenza è ora “**intesa come accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche**”.

Tale concetto di trasparenza, come si avrà modo di meglio descrivere nella Sezione “Trasparenza” del presente PTPCT, è assicurata non solo attraverso la pubblicazione, sul sito istituzionale della ASL – Sezione

“Amministrazione Trasparente”, di dati, documenti e informazioni oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi del D.Lgs. 33/2013 ma anche attraverso 1) la pubblicazione di dati, documenti e informazioni “ulteriori” rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, 2) l’accesso civico cd. “semplice” (art. 5, co. 1, D.Lgs. 33/2013), 3) l’accesso civico cd. “generalizzato” e, infine, 4) ulteriori azioni ad hoc assunte dalla ASL a tal fine quale, ad esempio, la rappresentazione a cittadini e stakeholder dell’organizzazione e dell’attività dell’Amministrazione in occasione della Conferenza dei Servizi annuale ovvero in apposite Giornate della Trasparenza.

1.4. I principali strumenti per il contrasto alla corruzione e per la trasparenza

Gli obiettivi avuti di mira dal legislatore, come precisato dal PNA 2013, sono principalmente tre:

Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione

Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione

Creare un contesto sfavorevole alla corruzione

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi in questione, la disciplina in materia di anticorruzione e trasparenza, considerata nel suo complesso, impone alle PP.AA. di dotarsi di un articolato sistema di controllo interno unitamente ad un parallelo sistema di trasparenza.

In particolare, i principali e prioritari adempimenti previsti dalla disciplina in questione, possono essere sintetizzati nei seguenti termini generali:

- nomina di un Responsabile di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), quale soggetto interno munito di poteri di prevenzione, vigilanza e segnalazione delle condotte corruttive nonché titolare dei poteri di governo in merito agli obblighi di pubblicazione e accesso civico;
- adozione di un Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) nel quale sia riportata la strategia adottata dalla singola Amministrazione sul duplice fronte della “prevenzione della corruzione” (intesa come “gestione del rischio”) e della “trasparenza amministrativa” (“Amministrazione Trasparente” e accesso civico), nel coordinamento con gli altri atti organizzativi e i documenti di programmazione strategico-gestionale;
- formazione continua dei dirigenti e del personale, di carattere generale e specifico in relazione alle esigenze di prevenzione della corruzione;
- flussi informativi e obblighi di segnalazione verso il RPCT;
- monitoraggio e vigilanza continua sull’applicazione del PTPCT;
- adozione di criteri di rotazione dei dirigenti e del personale;
- adozione di codici di comportamento dei dipendenti;
- obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale, Sezione “Amministrazione Trasparente”;

- regolamentazione degli incarichi extraistituzionali;
- tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (cd. whistleblowing ex art. 54 bis, D.Lgs. 165/2001);
- obbligo di astensione in caso di conflitti di interesse;
- incompatibilità e inconferibilità di incarichi dirigenziali (D.Lgs. 39/2013);
- disciplina inerente all'attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (cd. pantouflage / revolving doors ex art. 53, co. 16-ter, D.Lgs. 165/2001);
- disciplina in materia di formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro la P.A. (art. 35 bis, D.Lgs. 165/2001);
- adozione di Patti di Integrità per quanto concerne gli affidamenti di lavori, servizi e forniture (art. 1, co. 17, l. 190/2012);
- azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile;
- monitoraggio dei tempi procedurali (art. 1, co. 9, lett. d) della l. 190/2012);
- monitoraggio dei rapporti tra Amministrazione e soggetti esterni (art. 1, co. 9, lett. e) della l. 190/2012).

Ai fini dell'implementazione delle azioni di cui sopra, e degli ulteriori presidi previsti dal quadro regolatorio, é obbligatoriamente richiesto il contributo di tutti i soggetti appartenenti all'Amministrazione, incluso l'organo di indirizzo, nonché la più ampia partecipazione attiva della società civile.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE DEL PTPCT

Le disposizioni del presente PTPCT si applicano:

- a tutti i dipendenti dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, sia dirigenti che personale di comparto, con contratto di lavoro, anche in prova, a tempo indeterminato, determinato, a tempo parziale, nonché a tutti coloro che a qualunque titolo prestano servizio alle dipendenze dell'Azienda, anche in posizione di comando, distacco o fuori ruolo;
- nei confronti di tutti i collaboratori o consulenti dell'Amministrazione, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, che prestino la loro attività nell'ambito dell'Azienda, ivi compresi borsisti, stagisti, tirocinanti, specializzandi e i soggetti titolari di rapporto di lavoro con il SSN operanti negli istituti penitenziari;
- nei confronti di collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni e/o servizi o opere in rapporto con l'Azienda;
- a tutti i medici e professionisti convenzionati con il SSN ed in particolare agli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi), medici del servizio di emergenza sanitaria territoriale, medici di continuità assistenziale e medici della medicina dei servizi. Per

i medici di medicina generale e pediatri di libera scelta il PTPCT è applicabile nell'ambito dell'attività professionale, svolta all'interno dell'organizzazione ASL.

Inoltre le disposizioni contenute nel presente PTPCT si applicano al Direttore Generale, al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo nonché ai componenti del Collegio Sindacale e ai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

3. OBIETTIVI STRATEGICI

L'ASL di Viterbo (nel seguito, l'Azienda) ha come scopo la promozione e la tutela della salute, sia individuale che collettiva, della popolazione residente e comunque presente a qualsiasi titolo nel proprio ambito territoriale, per consentire la migliore qualità di vita possibile, garantendo ai cittadini i livelli essenziali di assistenza, definiti dal Servizio Sanitario Nazionale e Regionale, attraverso prestazioni preventive, di cura e riabilitative, prodotte ed erogate nel rispetto dei principi di appropriatezza e sulla base delle conoscenze tecnico-scientifiche assicurando, al contempo, i parametri qualitativi migliori come definiti dalle normative nazionali e internazionali e dagli indirizzi dell'Unione Europea.

L'Azienda concorre, inoltre, alla realizzazione della più vasta missione del Servizio Sanitario della Regione Lazio, anche integrando i servizi sociali e socio-assistenziali dei Comuni della Provincia di Viterbo, per quanto espressamente previsto o delegato.

Individua il riferimento costante della propria azione nella Persona, unica e irripetibile e ritiene che la sostenibilità economica è raggiungibile solo attraverso l'aderenza dell'organizzazione alla risposta dei bisogni di salute, attraverso l'erogazione di prestazioni appropriate ed azioni di presa in carico che consentano la personalizzazione delle cure, nel rispetto dei bisogni globali di ogni cittadino.

L'Azienda ritiene che, per l'attuazione di un modello così articolato, sia indispensabile interpretare i bisogni dei cittadini, della società civile e delle Istituzioni. Inoltre, è inevitabile una evoluzione nell'organizzazione in quanto nella produzione è necessario adeguare le competenze e i ruoli di chi agisce in quel determinato ambito.

In un terreno così delicato il contrasto alla corruzione assume un ruolo centrale e va, in primo luogo, inteso come cultura della trasparenza che consente la verifica costante degli strumenti, dei tempi e dei modi di attuazione dei trattamenti sanitari.

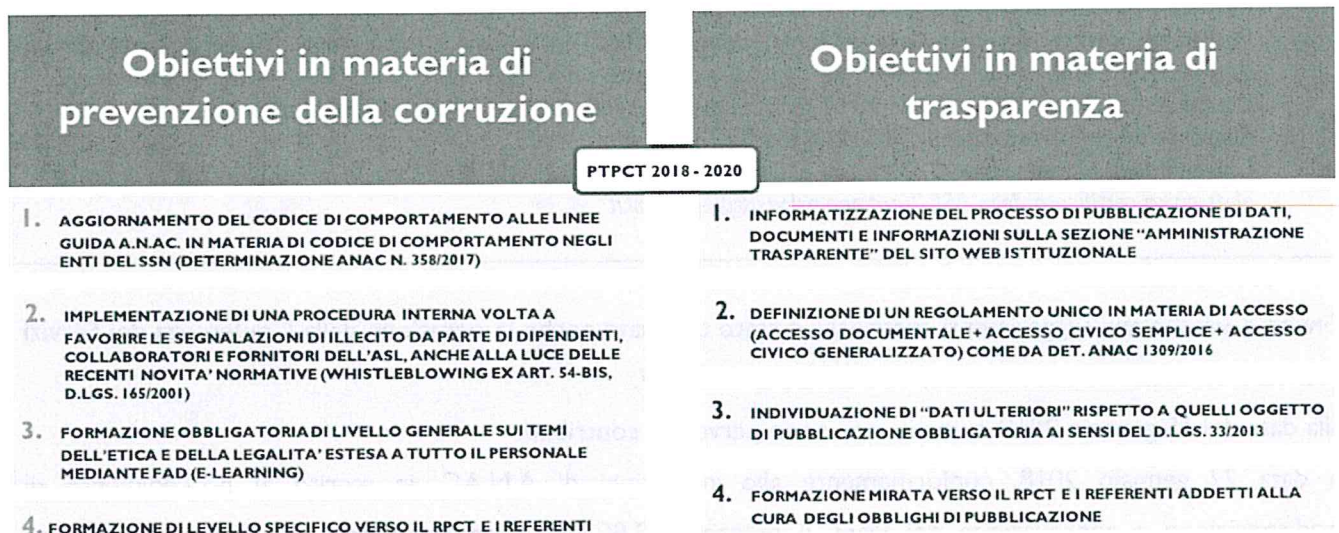
Tanto premesso, ai sensi dell'art. 1, co. 8, della L. n. 190/2012, come modificato dall'art. 41, co. 1, lett. g), del D.Lgs. n. 97/2016, *"l'organo di indirizzo definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione"*.

In esito all'attività di confronto con il nuovo RPCT, tenuto conto delle priorità e dei reali fabbisogni ai fini della piena implementazione dei sistemi interni e delle azioni richieste dalla disciplina in esame, l'Azienda,

contestualmente alla presentazione, in bozza, del proprio Piano Strategico 2018 – 2020, ha individuato i seguenti i obiettivi strategici:



Gli obiettivi in questione sono poi stati declinati in azioni operative, come a seguire rappresentato:



Gli obiettivi del PTPCT sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa della ASL e con il Piano della Performance, definita in via generale annualmente.

Al fine di massimizzare la piena condivisione delle strategie assunte dall'Azienda con la società civile, gli obiettivi (unitamente al vigente PTPCT 2017 – 2019) **sono stati presentati agli stakeholder in occasione della Conferenza di Servizi tenutasi a dicembre 2017**, e hanno costituito uno dei principali punti di riferimento per la redazione del presente PTPCT.

4. PROCEDIMENTO DI PREDISPOSIZIONE E APPROVAZIONE DEL PTPCT

Il presente PTPCT è stato redatto a cura del RPCT dell'ASL di Viterbo con il coinvolgimento dei Referenti aziendali di cui alla **Deliberazione del Direttore Generale n. 572 del 20 aprile 2016** ovvero dei f.f. dei medesimi, anche con il supporto del relativo personale, e sotto gli indirizzi diramati dalla Direzione strategica (cfr. sopra, per la definizione degli obiettivi strategici di cui all'art. 1, co. 8, l. 190/2012).

Il confronto sulle revisioni di interesse da apportare alle precedenti versioni del PTPCT è avvenuto in occasione del monitoraggio del PTPCT 2017 – 2019, svoltosi nei mesi di novembre e dicembre 2017 nonché, nelle prime settimane del mese di gennaio 2018, attraverso interlocuzioni scritte e verbali tra il personale interessato e il RPCT.

In vista dell'aggiornamento, l'Azienda ha sollecitato i propri stakeholder a partecipare attivamente al processo di elaborazione del PTPCT in particolare, pubblicando sul sito istituzionale il seguente avviso:

Comunicazione ai cittadini e stakeholders per aggiornamento Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Il Piano Triennale della Prevenzione Anticorruzione e della Trasparenza dell'ASL di Viterbo è on line (http://2.228.19.93/delibere/store/201701310000091_.pdf).

In vista del prossimo aggiornamento del Piano Triennale (PTPCT), si invitano cittadini e stakeholders a fornire tutti i suggerimenti e le riflessioni costruttive per condividere insieme un percorso di miglioramento. Tutte le osservazioni che perverranno entro il 15 gennaio 2018 saranno attentamente valutate dal management aziendale e dal Responsabile della Prevenzione Corruzione e della Trasparenza (RPCT).

I suggerimenti potranno essere indirizzati al Direttore Generale della ASL di Viterbo ed inviati all'indirizzo di posta elettronica certificata della ASL "prot.gen.asl.vt.it@legalmail.it"

L'invito a presentare suggerimenti costruttivi è stato diramato anche in occasione della Conferenza dei Servizi aziendale, tenutasi nelle date del 19, 20 e 21 dicembre 2017.

Alla data del 15 gennaio 2018, tuttavia, non sono pervenuti contributi.

In data 22 gennaio 2018, conformemente alle indicazioni di A.N.AC. in merito al procedimento di predisposizione e approvazione dei Piani, il presente PTPCT è stato trasmesso – in bozza, e per una valutazione preliminare - alla Direzione Strategica dell'Azienda.

Successivamente è stata pubblicata una bozza in consultazione pubblica ,dal 23 gennaio al 27 gennaio, sul sito istituzionale, al fine di raccogliere eventuali osservazioni da parte degli *stakeholder*.

Infine è stato sottoposto, nella versione definitiva, all'approvazione della Direzione Strategica in vista della relativa adozione.

A seguito dell'adozione, il PTPCT è pubblicato sul sito istituzionale, Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Corruzione".

Infine, a tutto il personale è data comunicazione in merito all'avvenuta adozione del PTPCT.

5. SOGGETTI

5.1. Organo di indirizzo

L'organo di indirizzo e, in particolare, il Direttore Generale, coadiuvato dalla Direzione strategica dell'Azienda, svolge le seguenti funzioni:

- a) ai sensi dell'art. 1, co. 7, l. 190/2012 designa il RPCT, disponendo le eventuali modifiche organizzative necessarie per assicurare funzioni e poteri idonei per lo svolgimento dell'incarico con piena autonomia ed effettività;
- b) adotta il PTPCT e i suoi aggiornamenti e li comunica ad A.N.AC. secondo le indicazioni da questi fornite;
- c) adotta gli atti di indirizzo di carattere generale, che siano direttamente o indirettamente finalizzati alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza;
- d) ai sensi dell'art. 1, co. 8, l. 190/2012 definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del PTPCT.

5.2. Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

A decorrere dal 30 novembre 2017, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dell'ASL di Viterbo è la **Dott.ssa Patrizia Boninsegna**, Dirigente U.O.S. Sistemi Informativi Aziendali e a.i. U.O.S Controllo di gestione, con nomina avvenuta con Deliberazione del Direttore Generale n. 2009 del 13 novembre 2017.

5.2.1. Funzioni

- a) Ai sensi della l. 190/2012, il RPCT svolge le seguenti funzioni:
 - ✓ Predisporre e proporre all'organo di indirizzo il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) (art. 1, co. 7, l. 190/2012);
 - ✓ Segnala all'organo di indirizzo e all'organismo indipendente di valutazione (OIV) le disfunzioni inerenti all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza e indica agli uffici competenti all'esercizio dell'azione disciplinare i nominativi dei dipendenti che non hanno attuato correttamente le misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza (art. 1, co. 7, l. 190/2012);
 - ✓ Definisce procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione (art. 1, co. 7, l. 190/2012);
 - ✓ Verifica l'efficace attuazione del PTPCT e della sua idoneità, nonché a proporre la modifica dello stesso quando sono accertate significative violazioni delle prescrizioni ovvero quando intervengono mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'Amministrazione;

- ✓ Verifica, d'intesa con il dirigente competente, dell'effettiva rotazione degli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività nel cui ambito è più elevato il rischio che siano commessi reati di corruzione;
 - ✓ Individua il personale da inserire nei programmi di formazione in materia di anticorruzione e trasparenza (art. 1, co. 10, l. 190/2012);
 - ✓ Vigila sul funzionamento e sull'osservanza del PTPCT (art. 1, co. 12, lett. b), l. 190/2012);
 - ✓ Comunica agli Uffici le misure di prevenzione da adottare e le relative modalità (art. 1, co. 14, l. 190/2012);
 - ✓ Redige una relazione annuale, entro il 15 dicembre di ogni anno recante i risultati dell'attività svolta e la pubblica nel sito web dell'amministrazione;
 - ✓ Riferisce sull'attività svolta, ogni volta in cui ne sia fatta richiesta (art. 1, co. 14, l. 190/2012);
 - ✓ Dà impulso, e coordina un modello "a rete" tra RPCT medesimo e Referenti/Dirigenti responsabili dell'attuazione delle misure di prevenzione previste dal PTPCT (Delibera ANAC n. 831/2016).
- b)** Ai sensi del D.Lgs. 39/2013, in tema di **inconferibilità e incompatibilità di incarichi e cariche**, il RPCT svolge le seguenti funzioni:
- ✓ Cura, anche attraverso le disposizioni del PTPCT, che nell'Amministrazione, siano rispettate le disposizioni del decreto sulla inconferibilità e incompatibilità degli incarichi (art. 15, D.Lgs. 39/2013);
 - ✓ Contesta all'interessato l'esistenza o l'insorgere delle situazioni di inconferibilità o incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013 (art. 15, D.Lgs. 39/2013);
 - ✓ Segnala i casi di possibile violazione delle disposizioni del D.Lgs. 39/2013 all'A.N.AC., all'A.G.C.M. ai fini dell'esercizio delle funzioni di cui alla legge 20 luglio 2004, n. 215, nonché alla Corte dei conti, per l'accertamento di eventuali responsabilità amministrative (art. 15, D.Lgs. 39/2013).
- c)** Ai sensi del D.Lgs. 33/2013, in tema di **trasparenza amministrativa**, il RPCT svolge le seguenti funzioni:
- ✓ Svolge stabilmente un'attività di controllo sull'adempimento da parte dell'amministrazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente ("Amministrazione Trasparente"), assicurando la completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate (art. 43, co. 1, D.Lgs. 33/2013);
 - ✓ Segnala all'organo di indirizzo, all'OIV, all'A.N.AC. e, nei casi più gravi, all'UPD i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione (art. 43, co. 1, D.Lgs. 33/2013);
 - ✓ Provvede all'aggiornamento della Sezione "Trasparenza" del PTPCT all'interno della quale sono previste specifiche misure di monitoraggio sull'attuazione degli obblighi di trasparenza e ulteriori misure e iniziative di promozione della trasparenza in rapporto con la sezione "Prevenzione della Corruzione" del PTPCT medesimo;

- ✓ Riceve e gestisce le istanze di accesso civico “semplice” (art. 5, co. 1, D.Lgs. 33/2013);
- ✓ Chiede agli Uffici della Amministrazione le informazioni sull'esito delle istanze di accesso civico “generalizzato” (art. 5, co. 2, D.Lgs. 33/2013);
- ✓ Insieme ai Referenti e ai Dirigenti responsabili, controlla e assicura la regolare attuazione dell'accesso civico “generalizzato” (art. 43, D.Lgs. 33/2013);
- ✓ Si pronuncia sulle istanze di riesame a fronte del provvedimento di diniego di accesso civico “generalizzato” adottato dal Dirigente competente (art. 5, co. 7);
- ✓ In relazione alla loro gravità, segnala i casi di inadempimento o di adempimento parziale degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, all'UPD, ai fini dell'eventuale attivazione del procedimento disciplinare (art. 43, co. 5, D.Lgs. 33/2013);
- ✓ Segnala altresì gli inadempimenti di cui sopra all'Organo di indirizzo e all'OIV ai fini dell'attivazione delle altre forme di responsabilità (art. 43, co. 5, D.Lgs. 33/2013);
- d)** Infine, ai sensi del D.P.R. 62/2013, cura, in raccordo con l'UPD, la diffusione della conoscenza dei Codici di comportamento aziendale, il monitoraggio annuale sulla sua attuazione, la relativa pubblicazione sul sito istituzionale e la comunicazione all'A.N.AC. dei risultati del monitoraggio.

5.2.2. *Poteri*

In relazione alle funzioni di cui al precedente punto, al RPCT della ASL di Viterbo sono attribuiti i seguenti poteri:

- a)** chiedere delucidazioni scritte o verbali a tutti i dipendenti su comportamenti che possano integrare anche solo potenzialmente fatti di corruzione e illegalità;
- b)** chiedere ai dipendenti che hanno istruito e/o adottato il provvedimento finale, di dare per iscritto adeguata motivazione circa le circostanze di fatto e di diritto che hanno condotto all'adozione del provvedimento;
- c)** effettuare, anche con l'ausilio di organi di vigilanza costituiti *ad hoc* dall'Azienda ovvero con l'ausilio dell'Internal Auditing ovvero della Commissione Ispettiva, controlli mediante ispezioni e verifiche a campione presso le strutture maggiormente esposte al rischio, per valutare la legittimità e la correttezza dei procedimenti amministrativi in corso ovvero già definiti;
- d)** prevedere, sulla base delle risultanze ottenute in fase di prima applicazione, l'introduzione di meccanismi di monitoraggio sistematici mediante adozione di una apposita procedura;
- e)** valutare le eventuali segnalazioni / reclami non anonimi provenienti da interlocutori istituzionali, da singoli portatori di interesse ovvero da cittadini che evidenzino situazioni di anomalia e configurino la possibilità di un rischio corruttivo o una carenza in termini di trasparenza amministrativa.

5.2.3. *Supporto conoscitivo e operativo*

Lo svolgimento delle attività di impulso e coordinamento affidate *ex lege* al RPCT implica, anzitutto, che l'organizzazione aziendale sia resa trasparente e che le singole unità organizzative siano coordinate tra loro e rispondenti alle direttive impartite dal medesimo RPCT e/o dalla Direzione strategica.

L'attività del RPCT deve essere supportata ed affiancata - con continuità e la massima efficacia – da tutti i Dirigenti Responsabili di U.O., i quali, anche in ambito di anticorruzione e trasparenza, sono titolari dei poteri propositivi e di controllo, e sono altresì gravati di obblighi di collaborazione e di monitoraggio. Inoltre, al fine di garantire verso il RPCT un adeguato e continuo supporto formativo, l'Azienda - con cadenza periodica e, comunque, annuale - assicura verso il medesimo RPCT e la relativa struttura di supporto la partecipazione a percorsi di formazione mirata e specialistica, di taglio teorico (aggiornamento sulla normativa e la prassi di riferimento) e tecnico-operativo (metodologie per l'implementazione dei modelli di gestione del rischio).

Infine, l'Azienda assicura verso il RPCT le risorse, materiali e umane, di ausilio trasversale al suo operato, e richiama con puntualità i Dirigenti, le Posizioni Organizzative e tutto il personale di rispettivo supporto, a prestare il fattivo contributo nell'ambito dell'aggiornamento del PTPCT, della cura degli obblighi di pubblicazione, della gestione delle istanze di accesso civico e del monitoraggio sulla concreta attuazione delle misure introdotte dal presente PTPCT.

5.3. Referenti

Con **Deliberazione del Direttore Generale n. 572 del 20 aprile 2016**, l'Azienda ha provveduto alla nomina dei Referenti aziendali in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.

I Referenti, ciascuno per la rispettiva area di competenza, svolgono i seguenti compiti:

- a) forniscono tutte le informazioni necessarie al RPCT ai fini dell'individuazione delle aree a più elevato rischio di corruzione;
- b) supportano il RPCT in tutte le fasi di "gestione del rischio", ovvero la mappatura dei processi, la valutazione dei rischi e il relativo trattamento;
- c) assicurano la progettazione e attuazione delle singole misure di prevenzione previste dal PTPCT;
- d) formulano, con cadenza periodica e ogni volta ne ricorra l'esigenza, specifiche proposte volte al puntuale trattamento dei rischi;
- e) provvedono al monitoraggio circa il rispetto, da parte di tutti i dipendenti appartenenti all'area di competenza, delle misure di prevenzione dei rischi, ivi compreso l'obbligo di formazione;
- f) relazionano al RPCT, a richiesta di quest'ultimo e, comunque, con cadenza periodica (in particolare, **entro il 30 giugno** ed **entro il 15 novembre** di ogni anno), gli esiti del monitoraggio espletato;
- g) segnalano tempestivamente al RPCT ogni episodio illecito, indipendentemente dalla circostanza che questi risulti reale, potenziale o apparente;

- h) garantiscono massima tempestività e buon andamento dei flussi informativi verso il RPCT e verso gli ulteriori organi di vigilanza interessati;
- i) assicurano, anche per il tramite del rispettivo personale a supporto (Dirigenza e Comparto), la raccolta di tutti i dati, documenti o informazioni oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente";
- j) monitorano il corretto adempimento degli obblighi di pubblicazione e il costante aggiornamento dei dati, dei documenti o informazioni pubblicate.

A rettifica alla Deliberazione di cui sopra, si riporta di seguito l'**elenco aggiornato** dei Referenti di questa ASL.

REFERENTE

Dott. Luca POLEGGI
 Dott. Claudio RICCI
 Dott. Franco BIFULCO
 D.ssa Annunziata MINOPOLI
 Dott. Giovanni FIRMANI
 Direttore UOC PGRU
 Dott. Massimo FOGLIA
 Direttore DS P.O. - Presidi

Direttore P.O. Tarquinia
 Dott. Massimo DE SIMONI
 Dott. Pierpaolo MEDORI
 Dott. Giuseppe CIMARELLO
 Dott. Sergio CAVASINO
 Direttore Distretto A
 Direttore Distretto C
 Dott. Alessandro PINNAVAIA
 Dott. Roberto RICCARDI
 D.ssa Anna FEDERICI
 Dott. Giovanni CHIATTI
 Direttore UOC PGPIISSIS

Ing. Luca RONCA
 Dott. Fulvio CAVARIANI
 Direttore UOC PPCGBSI

D.ssa Simona DI GIOVANNI
 Direttore UOC Farmacia aziendale
 Dott. Leonardo CHIATTI
 Dott. Marco MARCELLI
 Dott. Alberto TRISOLINI
 Dott. ssa Franca SCARCELLA
 Dott. Pierangelo MARTINI
 Dott. Francesco CRO'
 D.ssa Anna Rita GIACCONE
 Dott. Giuseppe MICARELLI

STRUTTURA

Responsabile Comunicazione aziendale
 Responsabile Gestione Centro Stampa
 Direttore Risk Management e Distretto B
 Direttore UOC Affari Generali e Relazioni Esterne e URP
 Ufficiale Rogante ASL e RASA
 Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
 Direttore Programmazione Gestione dell'Offerta Accreditati
 Direttore Direzione Sanitaria Polo Ospedaliero - Presidi: Belcolle, Civita Castellana, Tarquinia, Acquapendente
 Direttore P.O. Tarquinia
 Direttore P.O. Civita Castellana
 Direttore P.O. Acquapendente
 Dipartimento Governo dell'Offerta e delle Cure Primarie
 UOC Psicologia
 Direttore Distretto A
 Direttore Distretto C
 Dirigente UOSD Medicina Legale aziendale
 Direttore UOC Governo delle Professioni Sanitarie
 Dirigente UOSD Formazione Universitaria Ricerca e ECM
 Direttore Dipartimento di Prevenzione
 Direttore UOC Politiche e Gest. Patrimonio Immob., Impiant. e Sviluppo Sistemi Informatici e Sicurezza
 Direttore UOC Ingegneria Clinica
 Direttore UOC Laboratorio Igiene Industr. Centro Reg. Amianto
 Direttore UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi
 Direttore UOC E. Procurement
 Direttore UOC Farmacia aziendale
 Direttore Fisica Sanitaria
 Dirigente UOSD Disabile Adulto e TSRMEE
 Direttore D.S.M.
 Direttore UOC Salute Mentale Distretto A
 Direttore UOC Salute Mentale Distretto B
 Direttore UOC Salute Mentale Distretto C
 Direttore UOC Dipendenze
 Direttore UOC Serv.Veterinario Ispez. Alimenti di Origine Anim.

Direttore UOSD SIAN
D.ssa Daniela MIGLIORATI
Dott. Augusto QUERCIA
Dott. Riccardo ANGELI ANSELMI
D.ssa Silvia AQUILANI
Dott. Roberto BERTOLDI

Dirigente UOSD Servizio Igiene degli Alimenti e Nutriz. (SIAN)
Direttore UOC Serv. Igiene e Sanità Pubblica
Direttore UOC SPRESAL
Dirigente UOSD Coordinamento Screening
Dirigente UOSD Coordinamento Programmi di Vaccinazione
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione

DIPARTIMENTI OSPEDALIERI**Dott. Roberto FAGGIANI****Direttore Dipartimento delle Scienze Mediche e Riabilitative**

Dott. Caterini	UOC Centro Aids
Dott. Faggiani	UOC Gastroenterologia
Dott. Armignacco	UOC Malattie Infettive
Dott. Medori	UOC Medicina Generale e Coordinamento clinico Acquapendente
Dott. Meschini	UOC Medicina Generale Polo
Dott. Starnini	UOC Medicina Protetta
Dott. Feriozzi	UOC Nefrologia e Dialisi
Dott. Palumbo	UOC Pediatria
Dott. Palermo	UOSD Angiologia
Dott. Zucchi	UOSD Riabilitazione
Dott. Di Donato	UOSD Servizio Cardiologia Civita Castellana
Dott. Khalil	UOSD Medicina Generale Civita Castellana
Dott. Vannicola	UOSD Medicina Generale Tarquinia

Dott. Antonio RIZZOTTO**Direttore Dipartimento di Chirurgia**

Dott. Pellicciotti	UOC Chirurgia Generale e mininvasiva e week surgery Tarquinia
Dott. Campanile	UOC Chirurgia Generale e Week Surgery Civita Castellana
Dott. Macarone	UOC Chirurgia generale Oncologica
Dott. Cavaliere	UOC Chirurgia Senologica e Centro Integrato di Senologia
Dott. Alberti	UOC Chirurgia Vascolare e d'Urgenza
Dott. Viti	UOC Neurochirurgia
Dott. Castagnaro	UOC Ortopedia e Traumatologia e Centro Microchirurgia della mano
Dott. Selvaggini	UOC Ortopedia e Traumatologia Tarquinia
Dott. Ricciuti	UOC Otorinolaringoiatria
Dott. Rizzotto	UOC Urologia Polo
Dott. Martinengo	UOSD Day e Week Surgery Polo
Direttore UOSD CGO	UOSD Chirurgia Generale dell'Obesità
Dott. Taglia	UOSD Chirurgia Maxillo-facciale
Dott. Gigli	UOSD Artroscopia del ginocchio
Dott. Zezza	UOSD Ortopedia Civita Castellana
Dott. Baldi	UOSD Endoscopia Digestiva Tarquinia
Dott. Zonghi	UOSD Oftalmologia e Rete territoriale

Dott. Alberico PAOLETTI**Direttore Dipartimento Emergenza Accettazione e Percorso Nascita**

Dott. Paoletti	UOC Anestesiologia
Dott. Laganà	UOC Anestesiologia Civita Castellana
Dott. Gionfra	UOC Anestesiologia Tarquinia
Dott. Sommariva	UOC Cardiologia

Dott. Sassari	UOC Cardiologia per lo studio funzionale dell'elettrofisiologia
Dott. Falcone	UOC Neurologia e UTN
Dott. Nicolanti	UOC Ostetricia e Ginecologia Polo
Dott. Masella	UOC Pronto Soccorso Civita Castellana
Dott. Mongiardo	UOC Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza Polo Ospedaliero
Dott. Siena	UOSD Anestesiologia Centro Terapia del Dolore e Cure Palliative Distrettuale
Dott. Serra	UOSD UTIC Polo

Dott. Luciano POMPEI	Direttore Dipartimento di Onco-Ematologia e Servizi
Dott. Gomes	UOC Anatomia e Istologia Patologica
Dott. Silvestri	UOC Diagnostica clinica Polo Ospedaliero
Direttore UOC DI	UOC Diagnostica per Immagini Polo Ospedaliero
Dott. Montanaro	UOC Ematologia
Dott. Ruggeri	UOC Oncologia e Rete oncologica
Dott. Pompei	UOC Radioterapia
Dott. Mandarello f.f.	UOC SIMNT
Dott. Marconi	UOC Diagnostica per Immagini Civita Castellana
Dott. Ottaviani	UOSD Citogenetica e Citologia vaginale
D.ssa Piva	UOSD Diagnostica Clinica di Urgenza Tarquinia
Dott. Bonavia	UOSD Diagnostica Clinica di Urgenza Civita Castellana e Biologia Molecolare Viterbo hub
D.ssa Strassera	UOSD Diagnostica e Screening senologico

5.4. Dirigenti

Anche in attuazione di quanto previsto dal punto A.2. dell'Allegato I al P.N.A. 2013, i *Dirigenti* afferenti alle U.O.C. / U.O.S.D. dell'Azienda, oltre ad attuare le misure di prevenzione previste dal PTPCT per la rispettiva area di competenza, svolgono le seguenti funzioni:

- a) svolgono attività informativa nei confronti del RPCT, dei Referenti e dell'Autorità giudiziaria;
- b) partecipano al processo di gestione del rischio, e segnatamente, adottano misure gestionali finalizzate alla prevenzione della corruzione (art. 16 e 55 bis, del D. Lgs. 165/2001);
- c) propongono le misure di prevenzione ai Referenti e al RPCT;
- d) assicurano l'osservanza del Codice di comportamento e verificano le ipotesi di violazione;
- e) assicurano il reperimento, l'elaborazione e la corretta pubblicazione dei documenti, dei dati e delle informazioni ai fini dell'alimentazione della Sezione "Amministrazione Trasparente" della ASL di Viterbo, e in ogni caso, garantiscono il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dal D.Lgs. 33/2013 (art. 43, co. 3, D. Lgs. 33/2013);
- f) gestiscono, anche nel coordinamento con i Referenti e il RPCT, le istanze di accesso civico "generalizzato" di loro competenza (art. 43, co. 4, D.Lgs. 33/2013);
- g) osservano le misure contenute nel PTPCT (art. 1, co. 14, l. 190/2012).

5.5. Internal Auditing

Il sistema di Audit Aziendale ha lo scopo di garantire l'unitarietà degli intenti e dei metodi nonché una visione d'insieme delle esigenze di miglioramento dei processi aziendali. Il sistema di Audit Interno si esplicita come attività indipendente, di garanzia e consulenza finalizzata al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'organizzazione. Opera secondo regole, metodologie, organizzazione e piani di lavoro che favoriscono, tra l'altro, il rispetto a tutti i livelli delle varie norme di legge ed in particolare D.Lgs 231/01, Legge 190/2012 e D.Lgs 33/2013.

Le principali linee di attività sono relative a:

- a) definizione e aggiornamento di metodologie, standard e procedure di competenza;
- b) presidio del Sistema dei Controlli Interni per mandato del Direttore Generale;
- c) supporto alla definizione del modello aziendale e valutazione dei relativi processi;
- d) supporto e valutazione delle procedure di rilevazione, analisi, comunicazione e controllo dei rischi;
- e) gestione del registro delle segnalazioni;
- f) gestione del sistema dei controlli a distanza (indicatori);
- g) gestione del processo di Control Risk Self Assessment (CRSA) di autovalutazione;
- h) interventi di Audit e verifica azioni correttive anche in relazione al Codice Etico-Comportamentale di cui l'Azienda si è dotata;
- i) promozione dell'indipendenza, dell'autonomia d'azione e della legittimazione organizzativa delle attività di Audit Interno;
- j) elaborazione del manuale di Audit Interno;
- k) coordinamento di priorità, modi e fasi temporali delle attività di Audit Interno;
- l) definizione di criteri di accesso e di aggiornamento continuo degli operatori più direttamente coinvolti nella funzione di Audit Interno, in linea con gli standard consolidati, nazionali e internazionali, in materia.

Con **Deliberazione del Direttore Generale n. 2010 del 13 novembre 2017** l'Azienda ha provveduto alla nomina dei componenti del team di Internal Auditing, la quale fa seguito alla **Deliberazione del Direttore Generale n. 1494 del 29 agosto 2017** "*Internal Auditing: procedure, metodologie e regolamento della ASL di Viterbo*".

Il RPCT, opera in stretto rapporto con l'Organismo di Internal Auditing, del quale può avvalersi ove ricorra l'esigenza di svolgere verifiche e monitoraggi mirati.

5.6. Commissione Ispettiva

Con **Deliberazione del Direttore Generale n. 2020 del 14 novembre 2017** è stata costituita la nuova Commissione Ispettiva aziendale.

In tema di prevenzione della corruzione presso questa Azienda, la Commissione Ispettiva fornisce il necessario supporto all'attività del RPCT.

Nel corso del periodo di vigenza del presente Piano sarà definito un flusso informativo tra la Commissione Ispettiva e il RPCT che porterà all'elaborazione di report periodici a cura della Commissione medesima, riportanti gli esiti dei controlli effettuati nell'arco del periodo di riferimento, a campione o su impulso del RPCT.

5.7. Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale informa l'RPCT delle irregolarità inerenti alla gestione aziendale e segnala tempestivamente tutti gli episodi che possano essere ricondotti ad eventi corruttivi o di *maladministration* sui quali è necessario un intervento in ottica di prevenzione.

5.8. Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL di Viterbo svolge i seguenti compiti:

- a) partecipa al processo di gestione del rischio;
- b) svolge i compiti individuati dalla legge inerenti alla trasparenza amministrativa (artt. 43 e 44, D.Lgs. n. 33/2013);
- c) esprime parere obbligatorio sul Codice di comportamento (art. 54, co. 5, D.Lgs. n. 165/2001);
- d) verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che il presente PTPCT sia coerente con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza (art. 1, co. 8 bis, l. 190/2012);
- e) verifica i contenuti della relazione del RPCT, recante i risultati dell'attività svolta, in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza (art. 1, co. 8 bis, legge 190/2012);
- f) riferisce all'A.N.AC. sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza (art. 1, co. 8 bis, legge 190/2012).

5.9. Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD)

In relazione al quadro dell'anticorruzione e della trasparenza, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD) della ASL di Viterbo svolge i seguenti compiti:

- a) svolge i procedimenti disciplinari nell'ambito della propria competenza (art. 55 bis, D.Lgs. n. 165/2001);
- b) provvede alle comunicazioni obbligatorie nei confronti dell'Autorità giudiziaria (art. 20, D.P.R. n. 3/1957; art. 1, co.3, l. 20/1994; art. 331 c.p.p.);
- c) propone l'aggiornamento del Codice di comportamento aziendale;
- d) vigila sull'applicazione del Codice di comportamento aziendale (art. 54, co. 6, D.Lgs. 165/2001);
- e) trasmette al RPCT i dati e le informazioni inerenti agli illeciti rilevati, su richiesta e comunque entro il 15 novembre di ogni anno, anche in vista della Relazione annuale del RPCT ex art. 1, co. 14, l. 190/2012.

5.10. Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP)

L'Ufficio Relazioni con il pubblico (URP) provvede alla comunicazione delle iniziative in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione, organizzate dall'ASL verso i cittadini e gli *stakeholder*.

Inoltre, l'URP raccoglie informazioni, suggerimenti e commenti da parte del pubblico ed informa il RPCT, affinché siano individuate tempestivamente le aree critiche di mancata o incompleta attuazione della trasparenza, anche ai fini dell'attuazione/diffusione del Codice di Comportamento aziendale.

5.11. Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA)

Con **Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 18 gennaio 2018**, il **Dott. Giovanni Firmani**, attualmente Dirigente amministrativo afferente alla U.O.C. E-Procurement, è stato nominato Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante dell'Azienda, incaricato della compilazione e dell'aggiornamento annuale delle informazioni e dei dati identificativi nell'Anagrafe Unica delle Stazioni Appaltanti.

5.11.a Responsabile Unico del Monitoraggio ai sensi del DLgs 229/2011-Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP)

Con **deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 18 gennaio 2018**, l'**arch. Marco Iobbi** è stato nominato Responsabile Unico del Monitoraggio ai sensi del DLgs 229/2011-Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP), per il corretto adempimento al monitoraggio delle opere pubbliche di cui è titolare questa ASL.

5.12. Gestore delle segnalazioni di operazioni sospette di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo

Con **Deliberazione del Direttore Generale n.95 del 18 gennaio 2018**, la **Dott.ssa Federica Formichetti** attualmente Dirigente amministrativo afferente alla U.O.C. Pianificazione Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi, è stata nominata "Gestore" delegato alla valutazione e

trasmissione delle segnalazioni riguardanti ipotesi di riciclaggio o di finanziamento del terrorismo, ai sensi del Decreto del Ministero dell'Interno del 25/09/2015.

Nel corso del 2018 sarà approvato un apposito Regolamento aziendale di disciplina dell'iter da seguire per la segnalazione e, in particolare, la ripartizione delle responsabilità, le modalità con le quali dovranno essere trasmesse le informazioni rilevanti ai fini della individuazione e valutazione dell'operazione potenzialmente sospetta da segnalare all'UIF mediante l'applicazione degli indicatori di anomalia.

Nel Regolamento saranno inoltre previsti specifici meccanismi di coordinamento tra il Gestore e le Strutture dell'Azienda responsabili dei singoli processi, il RPCT nonché con la Direzione Generale, al fine di garantire l'efficacia della rilevazione di operazioni sospette e la tempestività della segnalazione all'UIF.

5.13. Personale aziendale

Tutti i dipendenti della ASL:

- a) partecipano al processo di gestione del rischio;
- b) osservano le misure contenute nel PTPCT (art. 1, co. 14, l. 190/2012);
- c) segnalano le situazioni di illecito, anche per il tramite del *whistleblowing*, al proprio dirigente, al RPCT o all'Ufficio che ha la competenza dei procedimenti disciplinari (art. 54, co. 5, D. Lgs. n. 165 del 2001);
- d) segnalano casi di personale conflitto di interessi (art. 6 bis, l. 241/1990; artt. 6 e 7 Codice di comportamento) e, in generale, osservano tutte le misure contenute nel Codice.

5.14. Collaboratori dell'Azienda

I collaboratori, a qualsiasi titolo, dell'Amministrazione:

- a) osservano le misure contenute nel PTPCT;
- b) segnalano le situazioni di illecito (art. 8 Codice di comportamento e art. 8, D.P.R. 62/2013).

SEZIONE I

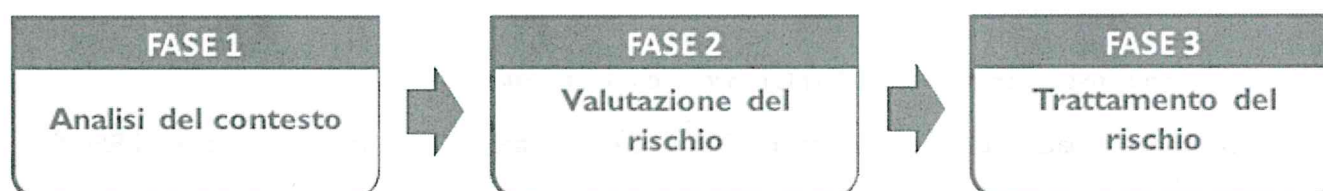
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

I. GESTIONE DEL RISCHIO

I.1. INQUADRAMENTO

Il presente PTPCT è stato elaborato tenendo conto dell'attuale organizzazione aziendale e dell'attività concretamente svolta dall'ASL.

La gestione del rischio, coerentemente con le indicazioni diramate dall'A.N.AC. e in continuità rispetto all'attività sinora svolta dall'Azienda, ha ripercorso - in un'ottica di aggiornamento - le fasi di seguito riepilogate.



I.2. I “PRINCIPI GUIDA” DELLA GESTIONE DEL RISCHIO

Si confermano, anche nell'ambito del presente PTPCT, i principi fondamentali che governano la gestione del rischio, conformemente a quanto previsto dal PNA (cfr. Allegato 6 al PNA 2013 e la Determinazione A.N.AC. n. 12/2015), come ricavati dai Principi e dalle linee guida UNI ISO 31000:2010, i quali rappresentano l'adozione nazionale, in lingua italiana, della norma internazionale ISO 31000.

In particolare, in base ai suddetti principi, la gestione del rischio:

- ✓ contribuisce in maniera dimostrabile al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento delle prestazioni;
- ✓ è parte integrante di tutti i processi dell'organizzazione dell'Azienda;
- ✓ aiuta i responsabili delle decisioni ad effettuare scelte consapevoli, determinare la scala di priorità delle azioni e distinguere tra linee di azione alternative;
- ✓ tiene conto esplicitamente dell'incertezza, della natura di tale incertezza e di come può essere affrontata;
- ✓ è sistematica, strutturata e tempestiva;
- ✓ si basa sulle migliori informazioni disponibili;
- ✓ è in linea con il contesto esterno ed interno e con il profilo di rischio dell'organizzazione;

- ✓ tiene conto dei fattori umani e culturali;
- ✓ è trasparente e inclusiva;
- ✓ è dinamica;
- ✓ favorisce il miglioramento continuo dell'organizzazione.
- ✓ va condotta in modo da realizzare sostanzialmente l'interesse pubblico alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza;
- ✓ è parte integrante del processo decisionale;
- ✓ è realizzata assicurando l'integrazione con altri processi di programmazione e gestione;
- ✓ è un processo di miglioramento continuo e graduale;
- ✓ implica l'assunzione di responsabilità;
- ✓ è un processo che tiene conto dello specifico contesto interno ed esterno di ogni singola amministrazione o ente, nonché di quanto già attuato;
- ✓ è un processo trasparente e inclusivo, che deve prevedere momenti di efficace coinvolgimento dei portatori di interesse interni ed esterni;
- ✓ è ispirata al criterio della prudenza volto anche ad evitare una sottostima del rischio di corruzione;
- ✓ non consiste in un'attività di tipo ispettivo o con finalità repressive ma implica valutazioni sulle eventuali disfunzioni a livello organizzativo.

I.3. ANALISI DEL CONTESTO

La prima fase del processo di gestione del rischio attiene all'analisi del contesto, attraverso cui è possibile ottenere le informazioni necessarie a comprendere come il rischio corruttivo possa verificarsi all'interno dell'Azienda, anche in relazione alle variabili proprie del *contesto territoriale* in cui essa opera.

A tal proposito, la Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 richiede di analizzare:

- il **contesto esterno**, relativo alle caratteristiche dell'ambiente nel quale l'Azienda opera, con riferimento a variabili culturali, criminologiche, sociali ed economiche del territorio. In tal senso, vanno considerati sia i fattori legati al territorio di riferimento, sia le relazioni e le possibili influenze esistenti con i portatori e i rappresentanti di interessi esterni, al fine di comprendere le dinamiche territoriali di riferimento e le principali influenze e pressioni a cui una struttura è sottoposta, per poter indirizzare con maggiore efficacia e precisione la strategia di gestione del rischio.
- il **contesto interno**, relativo agli aspetti legati all'organizzazione e alla gestione operativa dell'Azienda, e conduce alla mappatura dei processi aziendali.

I.3.1. Analisi del contesto esterno



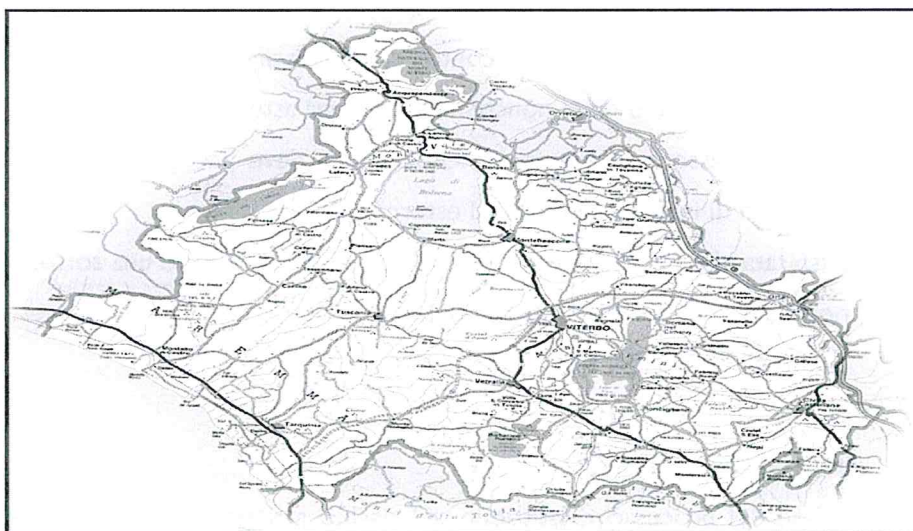
In attuazione di quanto sopra, nella prima fase “Analisi del contesto”, si è dunque proceduto alla disamina delle principali variabili relative al territorio in cui opera l’Azienda, anche al fine di individuare eventuali rischi “esterni” che potrebbero impattare negativamente sull’organizzazione e/o sulle attività aziendali.

Si riportano, a seguire, le risultanze aggiornate di tale analisi, come condotte nell’ambito delle attività correlate alla predisposizione del Piano Strategico 2018 – 2020.

1.3.1.A. Riferimenti territoriali

La Provincia di Viterbo, la più settentrionale delle Province del Lazio, rientra in quella vasta area denominata Tuscia Laziale che si estende a Nord di Roma tra il fiume Tevere e il Mar Tirreno. Con un’estensione di 3612 km², essa è delimitata a Nord dalla Toscana (province di Grosseto e Siena), alla quale storicamente si collega in

quanto sede di alcuni tra i maggiori centri della civiltà etrusca, ma dalla quale si distingue per il paesaggio naturale prevalente, determinato dall’origine vulcanica dei substrati. L’Umbria (in particolare il territorio provinciale di Terni) con la valle del fiume Tevere la delimita invece ad Est, mentre a



Sud è lambita dalla regione sabatina e dai contrafforti settentrionali dell’acrocoro tolfetano, importante comprensorio della Tuscia che ricade però in massima parte nella provincia di Roma.

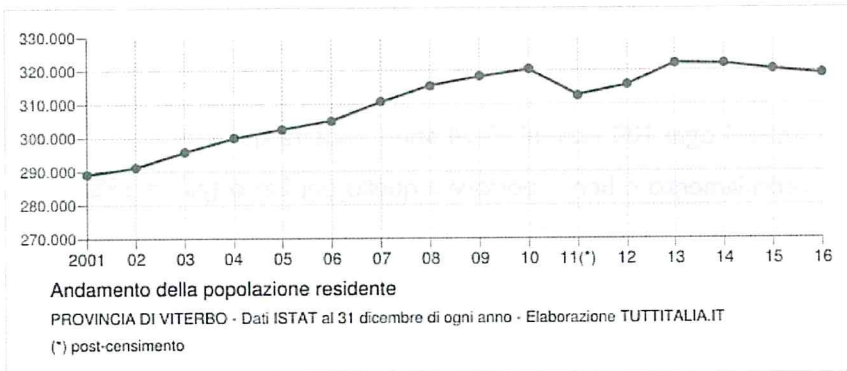
Il Viterbese, ma più in generale la Tuscia Laziale, si sviluppa in massima parte su un territorio edificato dall’attività esplosiva di tre importanti complessi vulcanici: quello vulsino, dominato dalla vasta depressione lacustre di Bolsena, quello vicano, con il lago di Vico in posizione centrale, e quello cimino subito a Sud-Est di Viterbo. I terreni vulcanici ricoprono i più antichi terreni di origine sedimentaria che affiorano o emergono dalla copertura vulcanica in maniera sempre piuttosto esigua. L’insieme di questi modesti rilievi, abbastanza regolarmente allineati tra la fascia subappenninica e il mare e diretta prosecuzione di quelli più settentrionali dell’Antiappennino toscano, fanno parte dell’Antiappennino tirrenico che a Sud di Roma si estende ai colli Albani e ai monti Lepini, Ausoni e Aurunci. La viabilità nella provincia di Viterbo, come conseguenza delle caratteristiche orografiche e della bassa densità di popolazione nonché per l’assenza di importanti investimenti in questo settore, è complessa e centripeta rispetto al capoluogo. Conseguentemente ci sono maggiori difficoltà nel collegamento di due comuni vicini, rispetto al collegamento tra un comune anche se periferico rispetto al territorio provinciale, alla città di Viterbo e a Roma. La mobilità per Roma avviene nell’80% su

gomma, in quanto la rete ferroviaria non offre un servizio adeguato alle esigenze dei cittadini; nonostante la presenza di una rete ferroviaria capillare sul territorio della provincia, questa è poco utilizzata anche per le difficoltà di collegamento esterno alla provincia stessa. Dal punto di vista viario (vedi mappa) le principali reti sono costituite dalla statale Aurelia che costeggia la costa, e l'autostrada A1 che costeggia i confini con la provincia di Terni, l'unica strada alternativa valida è rappresentata dalla Cassia e dalla incompleta superstrada Civitavecchia-Orte che collega orizzontalmente la parte ovest alla parte est della Provincia. In sostanza il sistema della mobilità fa sì che si possa sostanzialmente distinguere una zona centrale intorno a Viterbo con i suoi comuni limitrofi entro un raggio di circa 30 km e una zona limitrofa che ha più vantaggio a spostarsi sulle direttrici principali (Autostrada ed Aurelia) verso Roma, Toscana e Umbria. I dati evidenziano come la provincia di Viterbo sia sostanzialmente fuori dai grandi flussi viari di collegamento.

1.3.1.B. Densità di popolazione per provincia del Lazio

L'ASL di Viterbo coincide con il territorio della Provincia di Viterbo (vedi figura pagina precedente); confina a nord con la Toscana, ad ovest con il Mare Mediterraneo, ad est con l'Umbria (Asl di Terni) e la provincia di Rieti (Asl Rieti), a sud con la Provincia di Roma (Asl Roma F) ed il Comune di Roma (Roma E). Ha una popolazione di 319.008 abitanti con una variazione rispetto all'anno precedente di -0,40% (Istat 31/12/2016)

Andamento demografico della popolazione residente in **provincia di Viterbo** dal 2001 al 2016. Grafici e statistiche su dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno.

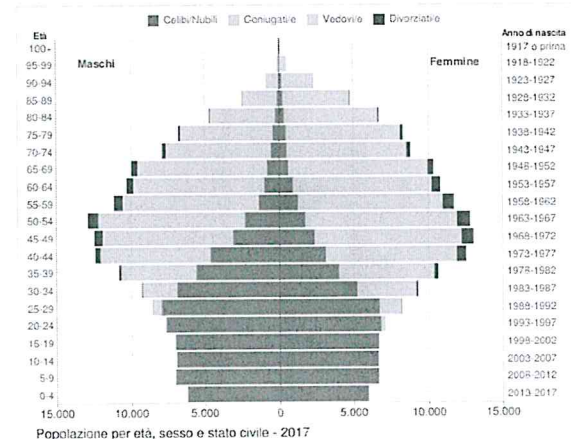


articolata in 60 comuni su un territorio di 3612 km², con una popolazione distribuita in modo disomogeneo anche a seguito delle caratteristiche geografiche del territorio. Risulta in termini di densità di popolazione, sulle 107 province italiane la 69esima, invece rispetto alle province del Lazio, la penultima.

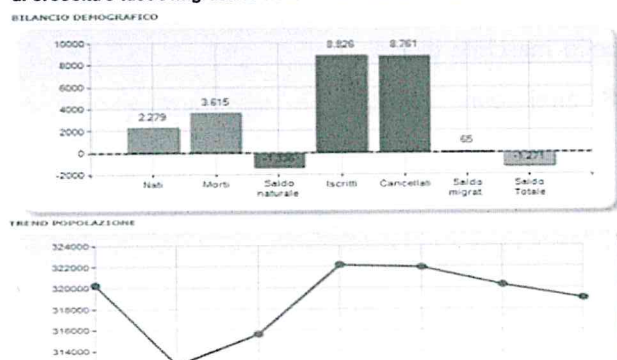
Il movimento naturale della popolazione rappresentato dalle Nascite (+ 2.279 unità/anno) e dai Decessi (3.615 unità/anno) evidenzia un saldo naturale negativo (-1.336 unità/anno).

1.3.1.C. Struttura della popolazione

Il grafico per le variabili socio-demografiche per classi quinquennali è rappresentato nella "piramide



Popolazione residente al 31/12/2016 e relativo trend dal 2010, saldo naturale e saldo migratorio, tasso di natalità, tasso di mortalità, tasso di crescita e tasso migratorio nella Provincia di Viterbo



Handwritten signature

demografica” da cui emerge tra l’altro, una maggiore prevalenza di vedove tra le over 65 rispetto agli uomini e viceversa di celibi tra i maschi, soprattutto nelle classi più giovani.

Il saldo naturale (differenza tra nascite e decessi) è rappresentato nel primo grafico. Nel 2016 è diminuito il numero dei decessi. L’andamento delle nascite dal 2014 ad oggi è in costante diminuzione.

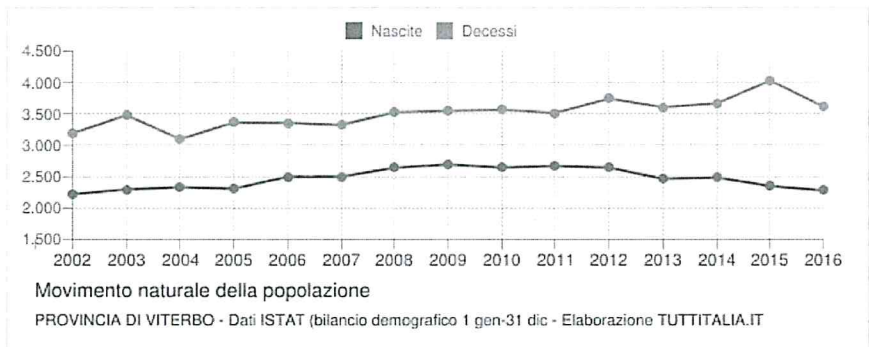
Si può inoltre notare come il numero delle nascite negli anni non abbia mai compensato il numero dei decessi, che risulta notevolmente superiore.

La distribuzione per grandi fasce di età in valori percentuali è descritta nella tabella a fianco. L’andamento nel tempo evidenzia come negli ultimi 10 anni vi sia stata una crescita dell’1,8% degli anziani (over 65).

Nel 2017 l’indice di vecchiaia per la provincia di Viterbo dice che ci sono 189,67 anziani ogni 100 giovani (0-14 anni), mostra quindi la presenza di molti anziani rispetto ai giovani. Il grado di invecchiamento è ben superiore a quello del Lazio (pari a 155,46) e alla media italiana (165,34).

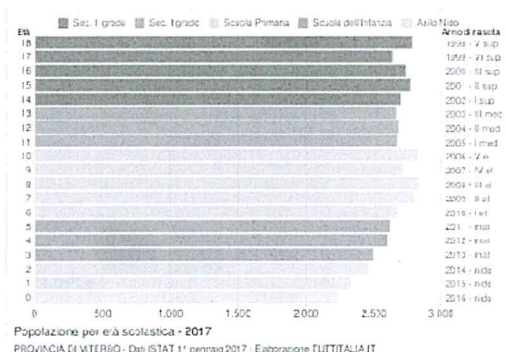
1.3.1.D. Dati sui giovani

La popolazione in fascia di età al di sotto dei 18 anni e quindi in età scolastica è rappresentata nel grafico e nella tabella. Il grafico in basso a sinistra riporta la potenziale utenza per l’anno scolastico 2017/2018 delle scuole di Viterbo, evidenziando con colori diversi i differenti cicli scolastici (asilo nido, scuola dell’infanzia, scuola primaria, scuola secondaria di I e II grado). Nella tabella è presentato un ulteriore focus sul numero degli alunni suddivisi per età e sesso. L’età più numerosa risulta essere quella degli 8 anni con 2.831 alunni.



	0-14 anni	15-64 anni	65 anni ed oltre
2002	20.9	66.2	12.9
2003	21.2	66.0	12.7
2004	21.3	66.2	12.6
2005	21.2	66.3	12.5
2006	21.3	66.3	12.4
2007	21.5	66.2	12.3
2008	21.2	66.4	12.4
2009	21.1	66.5	12.5
2010	21.1	66.4	12.5
2011	21.2	66.3	12.6
2012	22.0	65.4	12.6
2013	22.3	65.0	12.7
2014	22.3	65.1	12.5
2015	22.7	64.8	12.5
2016	23.1	64.5	12.4
2017	23.3	64.3	12.3

Struttura per età della popolazione (valori %)
 PROVINCIA DI VITERBO - Dati ISTAT al 1° gennaio di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT



Distribuzione della popolazione per età scolastica 2017			
Età	Maschi	Femmine	Totale
0	1.141	1.034	2.238
1	1.171	1.150	2.332
2	1.361	1.141	2.454
3	1.297	1.130	2.487
4	1.323	1.214	2.597
5	1.372	1.219	2.621
6	1.350	1.314	2.678
7	1.425	1.366	2.791
8	1.453	1.372	2.831
9	1.419	1.381	2.798
10	1.425	1.397	2.822
11	1.351	1.319	2.671
12	1.361	1.362	2.681
13	1.397	1.271	2.660
14	1.383	1.315	2.698
15	1.411	1.350	2.764
16	1.405	1.329	2.733
17	1.347	1.295	2.674
18	1.457	1.317	2.774

Dati ISTAT 1° gennaio 2017 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

1.3.1.E. Indicatori economici relativi alla ricchezza della popolazione della provincia di Viterbo

Nel corso del 2016 la provincia di Viterbo ha evidenziato qualche indicatore con un timido segno più, ed altri in calo, una dinamica lievemente migliore rispetto allo scorso anno che in parte ha beneficiato dell'andamento dell'economia italiana, anch'essa positiva, anche se con ritmi meno sostenuti rispetto a molti altri Paesi europei e non solo.

Il principale indicatore in grado di sintetizzare l'andamento economico di un territorio, il valore aggiunto, che rappresenta la capacità del sistema locale di produrre ricchezza, si attesta nel 2016 a Viterbo a +1 % in termini

correnti, leggermente superiore allo 0,8% dello scorso anno, a fronte di un +1,5 % per l'economia nazionale.

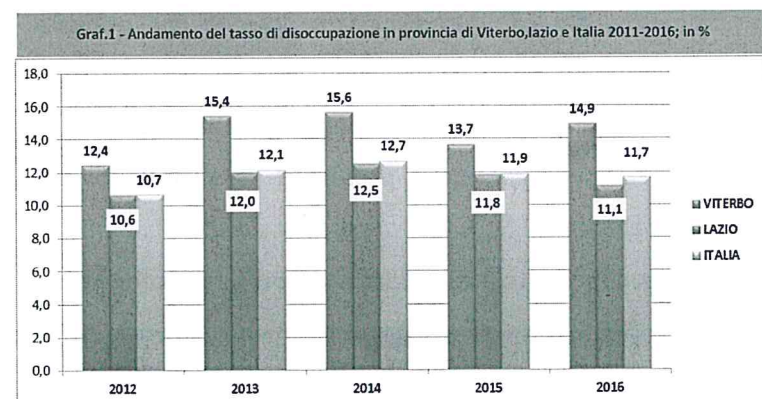
Si evidenzia un ritardo atavico dell'economia della provincia di Viterbo, con il valore aggiunto pro-capite di molto inferiore alla media nazionale (18,6 mila a Viterbo e 24,7 mila in Italia), che mette in luce una minore capacità del sistema produttivo provinciale di produrre ricchezza.

Alcuni fattori alla base di questo ritardo sono riconducibili alle caratteristiche e alle vocazioni del sistema produttivo locale, alla conformazione territoriale e urbanistica, alla dotazione infrastrutturale, nonché alla localizzazione geografica.

Una flessione del 4.4% si registra anche nella domanda estera e accanto alle esportazioni l'economia viterbese registra una variazione negativa (-7,6%) anche delle importazioni.

1.3.1.F. Tasso di disoccupazione per età (15-65) anni - 2016

Il grafico in basso rappresenta il tasso di disoccupazione (15-65 anni) differenziato per anno e confronta il



Fonte: Elaborazione su dati ISTAT

risultato della provincia di Viterbo con i risultati della regione Lazio e dell'Italia intera. Per quanto riguarda il mercato del lavoro, nel corso dell'ultimo anno è nuovamente diminuito il numero degli occupati (-1,8%), ed è aumentato quello dei disoccupati (+8,7%), con un tasso di disoccupazione che ha ripreso forza e ha segnato un dato di

Tab. 1 - Indicatori economici relativi alla provincia di Viterbo e Italia - Anno 2016

	Viterbo	Italia
Valore aggiunto pro-capite	18.552,5	24.681,1
Tasso di occupazione	55,9	57,2
Tasso di disoccupazione	14,9	11,7
Propensione alle esportazioni	6,8	27,8
Grado di apertura	11,7	52,3
Tasso di finanziamento per cassa (rischi a revoca)	6,10	4,90

Fonte: Elaborazione Istituto G. Tagliacarne

Tab. 2 - Indicatori economici relativi alla provincia di Viterbo e Italia - Variazioni rispetto al 2015

	Viterbo	Italia
Valore aggiunto pro-capite	1,5	1,7
Imprese attive	-1,0	0,0
Occupati	-1,8	1,3
Disoccupati	8,7	-0,7
Ore di Cig	-44,5	-15,2
Esportazioni	-4,4	1,2
Importazioni	-7,6	-1,3
Impieghi	-0,8	-1,1
Sofferenze	7,2	1,9

Fonte: Elaborazione Istituto G. Tagliacarne

oltre 3 punti superiore alla media nazionale. La cosa più preoccupante riguarda sempre le componenti più deboli su questo versante, la componente femminile e i giovani.

1.3.1.G. Popolazione con cittadinanza straniera

La piramide demografica della cittadinanza straniera evidenzia caratteristiche inverse a quelle della popolazione viterbese, descrive infatti una popolazione più giovane soprattutto in età riproduttiva (tabella in alto a sinistra). Ciò determina evidenti conseguenze sui bisogni e sulla domanda di servizi sanitari.

La quota di cittadini con cittadinanza all'estero e residenti nella provincia (cittadini stranieri regolari) è progressivamente cresciuta del 49% negli ultimi 10 anni (tabella in basso a sinistra). Gli stranieri residenti in provincia di Viterbo al 1° gennaio 2017 sono 30.046 e rappresentano il 9,4% della popolazione residente. Tali dati ci mostrano come la popolazione immigrata sia diventata una componente strutturale nel territorio con una presenza maggiore di donne (53%).

Il confronto tra i dati al 1° gennaio 2017 rispetto all'anno precedente mostra una presenza sul territorio sostanzialmente stabile.

1.3.1.I. Bisogni di salute

In merito ai bisogni di salute relativi al territorio di operatività dell'ASL si rinvia a quanto dettagliato nell'ambito del Piano Strategico 2018 – 2020 dell'ASL.

1.3.1.L. Dati criminologici

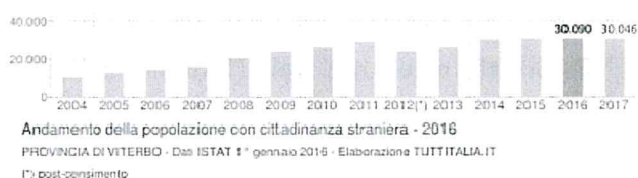
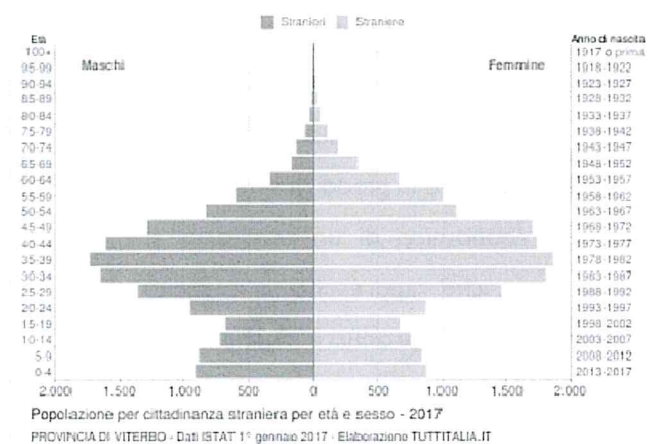
In base a quanto indicato dall'A.N.A.C. in occasione della Determinazione n. 12/2015 (PNA 2015) e della Delibera n. 831/2016 (PNA 2016), l'analisi del contesto esterno ha come obiettivo l'esame delle caratteristiche dell'ambiente nel quale l'Ente opera anche con riferimento alle cd. variabili criminologiche che possano impattare, in termini di rischio di fenomeni corruttivi, sull'Ente medesimo (cd. "rischi esterni").

Ai fini dell'analisi del contesto esterno, il presente PTPCT prende in considerazione elementi e contenuti nelle relazioni periodiche sullo stato dell'ordine e della sicurezza pubblica, anche presentate al Parlamento dal Ministero dell'Interno e pubblicate sul sito della Camera dei Deputati.

In particolare, secondo i dati contenuti nella **Relazione sull'attività delle forze di polizia, sullo stato dell'ordine e della sicurezza pubblica e sulla criminalità organizzata** (con riferimento all'anno 2014)

Distribuzione della popolazione straniera per età e sesso

In basso è riportata la **piramide delle età** con la distribuzione della popolazione straniera residente in provincia di Viterbo per età e sesso al 1° gennaio 2017 su dati ISTAT.



trasmessa dal Ministro dell'Interno alla Presidenza della Camera dei deputati il 14 gennaio 2016, disponibile alla pagina web, risulta che:

- "Nella provincia di Viterbo non sono stati rilevati fenomeni direttamente riconducibili a organizzazioni criminali di tipo mafioso.
- Tuttavia, si segnala l'ormai accertata stanzialità di elementi ormai integrati nel tessuto socio-economico locale di origine siciliana (del catanese), calabrese [...], e napoletana dei clan camorristici [...].
- A Viterbo risultano risiedere anche alcuni soggetti in passato detenuti presso la locale casa circondariale e sottoposti al regime dell'articolo 41 bis. Trattandosi di elementi di elevata capacità criminale, non può dunque escludersi un progressivo inquinamento del tessuto sociale nel territorio.
- A Viterbo e nella bassa Tuscia sono state individuate infiltrazioni nel tessuto economico da parte di gruppi legati ad alcune famiglie rom, [...] - che nella provincia romana sono dedite al riciclaggio di denaro provento di delitti, alle truffe, al traffico di sostanze stupefacenti ed all'usura.
- Nel litorale della provincia - in particolare nell'area di Montalto di Castro - è stata accertata l'esistenza di un'associazione per delinquere di tipo camorristico come ramificazione di un gruppo operante a Torre del Greco (NA), dedita alla commissione di reati contro il patrimonio e la persona [...].
- Nell'ambito della criminalità straniera si segnala la presenza di sodalizi delinquenti di origine est-europea e, segnatamente, elementi rumeni ed albanesi. I primi risultano principalmente dediti a furti in pregiudizio di commercianti, alle truffe e/o alle frodi informatiche; i secondi indirizzano le loro "attività" al traffico di sostanze stupefacenti, alla ricettazione ed a reati in ville. Proprio in riferimento a quest'ultima criticità - con spiccato riferimento alle rapine, che pure appaiono in diminuzione nella provincia - il fenomeno continua a suscitare rilevante allarme sociale.
- Il traffico e lo spaccio di sostanze stupefacenti registra, parimenti, l'operatività di cittadini italiani e di altri soggetti stranieri, sovente in collaborazione tra loro, sudamericani, nigeriani e maghrebini. Per quanto attiene allo sfruttamento del meretricio, è stato rilevato che da una prostituzione per lo più esercitata in strada o, comunque, in luoghi aperti al pubblico si è passati ad una praticata all'interno di abitazioni private, sia da cittadine italiane che di origine extracomunitaria, la maggior parte sudamericane (cubane, domenicane e brasiliane) e africane (soprattutto nigeriane). Tale fenomeno è sostanzialmente assente sulle vie pubbliche della provincia, limitandosi a qualche isolata presenza sul litorale di Tarquinia.
- Nella provincia sono stati accertati illeciti nel settore della tutela ambientale, dell'edilizia, delle frodi in agricoltura - sia in relazione a contributi di natura comunitaria che nazionale - della contraffazione e della pirateria audiovisiva. In netto aumento gli episodi degli incendi dolosi, elemento di forte allarme nella comunità della Tuscia.

Secondo il **Rapporto "Mafie nel Lazio"** realizzato dall'**Osservatorio per la sicurezza e la legalità della regione Lazio**, in collaborazione con la Fondazione Libera Informazione nel 2015,

- "le inchieste svolte dalla Dda di Reggio Calabria hanno evidenziato una ulteriore attività di riciclaggio e reimpiego svolta sul territorio laziale ed in particolare a Viterbo dove venivano tratte in arresto numerose persone";
- "l'infiltrazione della 'ndrangheta nel tessuto economico della provincia, poiché alcune società di trasporto ed immobiliari, con sede a Viterbo, erano finanziate con il denaro proveniente dalla cosca, che veniva così riciclato";
- "Viterbo e il Lazio sono interessanti dal traffico illecito di rifiuti e hanno il primato per reati di archeomafie".
- "le due province di Rieti e Viterbo sono al centro di un traffico di droga che le rende 'terra di conquista' futura dei clan".

Il **medesimo Rapporto, relativamente al 2016**, desta maggiore allarme, dal momento che Viterbo è collocata "al 43esimo posto su 107 province censite per quanto concerne il rischio territoriale del consolidarsi delle infiltrazioni mafiose".

Più precisamente, nel viterbese le organizzazioni criminali sarebbero interessate a ben otto settori economici:

- attività manifatturiere;
- fornitura energia elettrica gas e acqua;
- costruzioni;
- trasporti magazzinaggio e comunicazioni;
- attività finanziarie;
- attività immobiliari noleggio e informatica;
- **sanità e assistenza sociale;**
- altri servizi pubblici sociali e personali.

Secondo la Direzione nazionale antimafia (Dna), a Viterbo i gruppi risulterebbero "interessati anche ad **appalti pubblici** e ciclo rifiuti, nonché ad attività di riciclaggio e reimpiego. Negli ultimi anni, la moltiplicazione degli sportelli bancari e alcuni sequestri di beni immobili e attività economiche indicano il rischio che si tratti di un primo stadio per successive espansioni di soggetti presenti sporadicamente sul territorio ma riconducibili prevalentemente a gruppi di 'ndrangheta e camorra".

1.3.1. M. Rischi relativi al contesto esterno e misure a contrasto

Rischi esterni di rilevanza per l'ASL di Viterbo	Misure di contrasto
---	----------------------------

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Infiltrazioni mafiose nelle procedure di affidamento ed esecuzione di contratti pubblici ▪ Pressioni provenienti da soggetti appartenenti alle cosche mafiose ovvero da soggetti appartenenti a <i>lobbies</i> ▪ Possibili condotte agevolative in favore di dipendenti dell'ASL autori di condotte aventi rilevanza penale 	<p style="text-align: center;">Giornata della Trasparenza, anche in occasione della Conferenza dei servizi annuale</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Patto di Integrità</p>
---	--

1.3.2. Analisi del contesto interno

L'analisi del contesto interno si basa sull'approfondimento della *struttura organizzativa* del singolo Ente e sulla rilevazione ed analisi dei relativi processi organizzativi (c.d. "mappatura dei processi").

Con la mappatura dei processi si individuano e rappresentano le attività dell'Ente al fine di ottenere un perimetro di riferimento per la successiva attività di identificazione e valutazione dei rischi corruttivi e di *maladministration*.

La mappatura conduce all'identificazione di aree che, in considerazioni delle attività a queste riconducibili, risultano, in varia misura, esposte a rischi.

In proposito, la Legge Anticorruzione e il P.N.A. (cfr., in particolare, la Determinazione A.N.AC. 12/15) individuano le seguenti aree di rischio c.d. "**generali e obbligatorie**":

- A)** personale;
- B)** contratti pubblici;
- C)** provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario;
- D)** provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario.
- E)** gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio;
- F)** controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni;
- G)** incarichi e nomine;
- H)** affari legali e contenzioso.

La Determinazione A.N.AC. n. 12/2015, in relazione al settore Sanità, ha altresì individuato le seguenti aree di rischio cd. "**specifiche**":

- I)** attività libero professionale e liste di attesa;
- J)** rapporti contrattuali con privati accreditati;
- K)** farmaceutica, dispositivi e altre tecnologie: ricerca, sperimentazioni e sponsorizzazioni;
- L)** attività conseguenti al decesso in ambito intraospedaliero.

L'A.N.AC. ha infine precisato che alle aree di cui sopra, possono aggiungersi ulteriori aree di rischio "specifiche", relative a eventuali caratteristiche tipologiche peculiari degli Enti.

Sulla base di quanto precede, si è proceduto:

- 1) all'esame dell'attuale organizzazione aziendale;
- 2) all'aggiornamento delle aree di rischio, in coerenza con le indicazioni di A.N.AC.;
- 3) all'aggiornamento della mappatura dei processi aziendali.

Si riportano, a seguire, le risultanze dell'analisi dell'organizzazione e le aree di rischio aggiornate dell'ASL di Viterbo.

1.3.2.A. Articolazione dell'ASL di Viterbo su base territoriale

L'Azienda ASL di Viterbo è articolata territorialmente in tre Distretti, ai quali afferiscono i seguenti comuni:

- **Distretto A** comprende i seguenti 28 comuni: Acquapendente, Bagnoregio, Bolsena, Capodimonte, Castiglione in Teverina, Civitella d'Agliano, Farnese, Gradoli, Graffignano, Grotte di Castro, Ischia di Castro, Latera, Lubriano, Marta, Montefiascone, Onano, Proceno, San Lorenzo Nuovo, Valentano, Arlena di Castro, Canino, Montalto di Castro, Monte Romano, Piansano, Tarquinia, Tessennano, Tuscania;
- **Distretto B** comprende i seguenti 8 comuni: Bassano in Teverina, Bomarzo, Canepina, Celleno, Orte, Soriano nel Cimino, Viterbo, Vitorchiano;
- **Distretto C** comprende i seguenti 24 comuni: Barbarano Romano, Bassano Romano, Blera, Capranica, Caprarola, Carbognano, Monterosi, Oriolo Romano, Ronciglione, Villa San Giovanni in Tuscia, Sutri, Vejano, Vetralla, Calcata, Castel Sant'Elia, Civita Castellana, Corchiano, Fabrica di Roma, Faleria, Gallese, Nepi, Vallerano, Vasanello, Vignanello.

Strutture che offrono prestazioni di ricovero e cura, ospedaliere e territoriali, presenti sul territorio:

PUBBLICO		PRIVATO ACCREDITATO	
STRUTTURA	P.L.	SPECIALISTICA	P.L.
P.O. BELCOLLE (compreso stabilimento di Ronciglione e Montefiascone)	471	RSA (Villa Immacolata, Villa Rosa, Villa Serena, Padre Luigi Monti, L'Assunta, Santa Rita, Myosotis, Sorrentino, Giovanni XXIII, Residenza Cimina, Villa Benedetta)	723
P.O. TARQUINIA	90	NEUROPSICHIATRIA	60
P.O. CIVITA CASTELLANA	86	RIABILITAZIONE EX ART. 26 (Villa Immacolata, AIRRI, Villa S. Margherita)	1.066
P.O. ACQUAPENDENTE	40	HOSPICE (Casa di Cura Salus, Villa Rosa, My Life Nepi)	230
		RIABILITAZIONE R1 (Villa Immacolata)	10
		RICOVERO IN ACUZIE (Casa di Cura Salus, Nuova S. Teresa)	44
		LUNGODEGENZA (Villa Immacolata)	31
		RICOVERO POST ACUZIE (Villa Immacolata)	103
TOTALE	687	TOTALE	2267

Strutture territoriali che offrono servizi sanitari

CONSULTORI	n. 16
DISTRETTI	n. 3
CENTRO SALUTE	n. 10
CENTRI DIURNI DSM	n. 4
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	n. 10
SERVIZI VETERINARI	n. 8
SERT	n. 4
IGIENE PUBBLICA	n. 3

1.3.2.B. Governo strategico

La Direzione Strategica è costituita da:

- Il Direttore Generale;
- Il Direttore Amministrativo;
- Il Direttore Sanitario.

Sulla base delle indicazioni della programmazione regionale la Direzione Aziendale definisce le strategie e le politiche aziendali ed ha la piena responsabilità del loro perseguimento.

La direzione strategica governa i rapporti complessivi dell'azienda con i soggetti istituzionali che rappresentano le attese dei diversi portatori di interesse. Rappresenta la sede ove si svolgono:

- I rapporti istituzionali con gli organi e gli organismi (tra cui la Conferenza Locale per la Sanità e il Collegio Sindacale);
- I rapporti con i dirigenti che coadiuvano, in forma collegiale, la direzione aziendale nelle attività di governo (Collegio di direzione e Consiglio dei Sanitari).

In particolare, spetta alla Direzione Aziendale:

L'individuazione degli obiettivi di tutela della salute e delle strategie di intervento in grado di conseguirli;

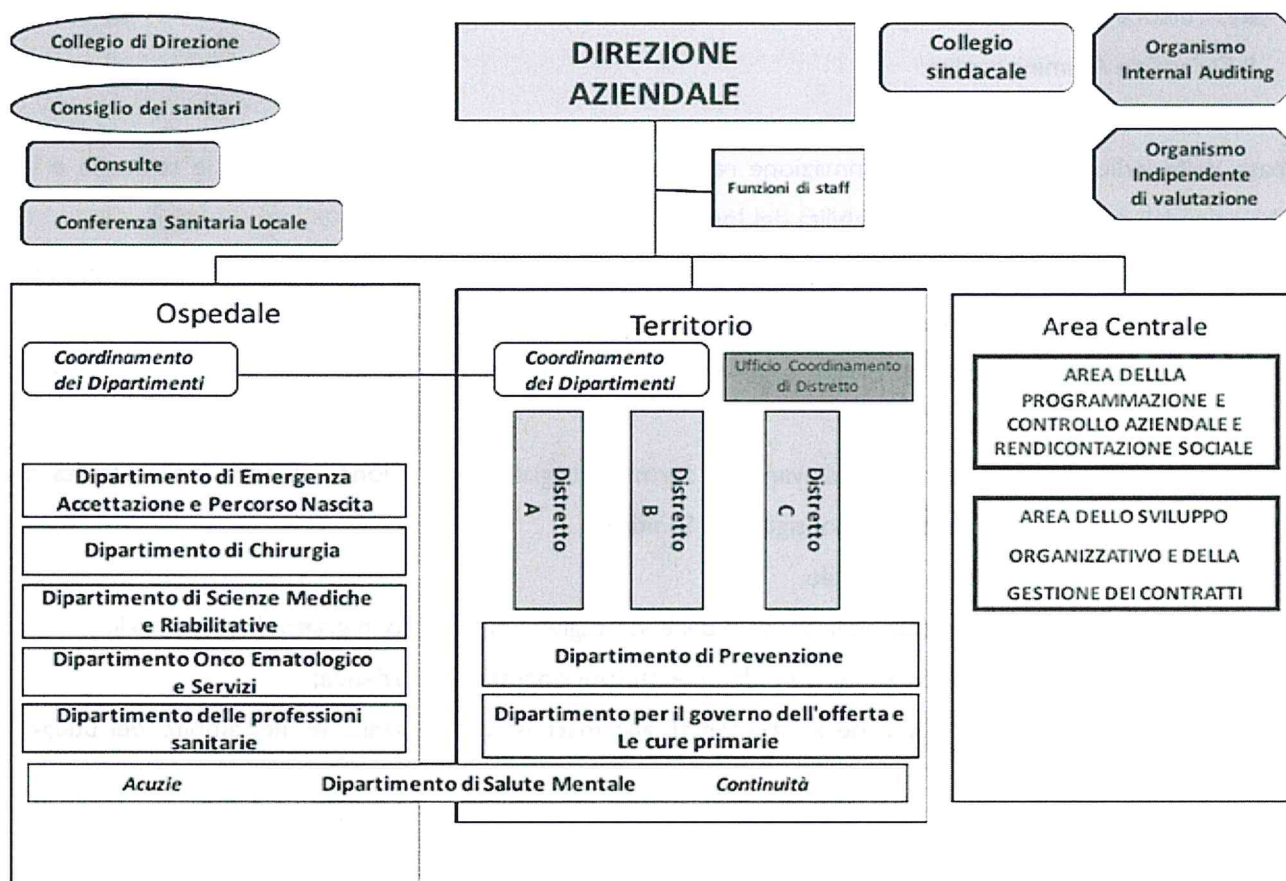
- La definizione degli assetti organizzativi e dei meccanismi operativi dell'azienda;
- L'attribuzione delle risorse umane e strumentali alle macrostrutture sanitarie, nell'ambito del budget operativo;
- La pianificazione delle risorse e degli investimenti;
- Le relazioni interne ed esterne;
- La garanzia della sicurezza e prevenzione;
- Il controllo strategico.

L'organizzazione aziendale, al cui vertice si pone il Direttore Generale, coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario Aziendale, è sinteticamente rappresentata nei seguenti termini:



1.3.2.C. Organizzazione aziendale

Di, seguito, è rappresentata in forma schematica l'organizzazione aziendale.



L'organizzazione aziendale è improntata alla chiara determinazione delle competenze e responsabilità della Direzione Aziendale, di quelle della dirigenza e dei vari livelli operativi dell'Azienda, nella logica della responsabilizzazione e della massima valorizzazione di tutte le risorse professionali.

Viene identificata un'unica Direzione Aziendale sottolineando in tal modo l'unitarietà di indirizzo complessivo del sistema. La Direzione aziendale si avvale delle Area della Programmazione Controllo Aziendale e della Rendicontazione Sociale e dell'Area dello Sviluppo Organizzativo e Gestione dei Contratti con il supporto di professionisti in staff alla Direzione Generale

L'organizzazione aziendale si articola in tre macro-aggregazioni: Ospedale, Territorio, Servizi Centrali, che a loro volta si articolano in Dipartimenti, Aree e Distretti.

Dipartimenti (art. 39) Aree e Distretti (art. 41) sono articolati, al loro interno, in:

- **Unità Operative Complesse (UOC)**, sistemi organizzativi complessi per la rilevanza quantitativa e strategica delle attività svolte e per la attribuzione di un budget quali-quantitativo. Le UU.OO.CC. hanno la presenza obbligatoria di un solo responsabile apicale, corrispondono ad uno o più centri di

costo e sono dotate di responsabilità ed autonomia professionale, organizzativa e gestionale. Hanno l'assegnazione di rilevanti dotazioni tecnico strumentali con livelli ottimali di operatività delle risorse disponibili. Le attività di produzione e prestazioni di servizi sanitari richiedono un significativo volume di risorse che equivale, per le attività sanitarie, alle prestazioni caratterizzanti dell'ambito disciplinare;

- **Unità Semplici a valenza dipartimentale (UOSD)** sono dotate anch'esse di responsabilità ed autonomia gestionale finalizzate a massimizzare la peculiarità delle attività cliniche, assistenziali e tecniche in funzione della qualità e dell'appropriatezza delle prestazioni erogate che riguardino, in via prioritaria, metodologie e tecniche di intervento complementari e integrative al funzionamento delle altre Unità Operative del Dipartimento;
- **Unità Operative Semplice (UOS)** sono l'articolazione di una struttura complessa definite in base alle caratteristiche delle attività svolte e alle prestazioni erogate. Alla struttura è assegnata la disponibilità di risorse umane, tecniche e/o finanziarie e attribuite e monitorate attraverso appositi centri di costo. Contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi della UOC e, laddove previsto, assicurano la continuità dell'assistenza al pari degli altri componenti della UOC nel rispetto degli artt. 14,16 e 17 del CCNL del 3/11/2005; la responsabilità è affidata ad un dirigente secondo le normative contrattuali previste.

Ogni UOC o UOS presente all'interno del Territorio e dei Servizi centrali afferisce ad una macrostruttura di riferimento.

Tale articolazione mira a ridurre la frammentazione e limitare la dispersione e la distribuzione su troppi livelli; si pone inoltre l'obiettivo di dare maggiore evidenza e chiarezza di ruolo a tutte le componenti siano esse macro-aggregazioni (Dipartimenti, Distretti), Unità Operative complesse o semplici o singoli attori del sistema. L'assetto organizzativo esplicita come l'obiettivo sia riequilibrare il rapporto tra cure primarie e secondarie creando una continuità tra Ospedale e Territorio alla ricerca di un governo unitario di tutta la rete allargata di offerta in una visione integrata che viene sostenuta in termini di processo anche attraverso l'individuazione di incarichi specifici di programmi trasversali ed integrativi. Con questa logica potranno essere attivati modelli operativi e soluzioni organizzative flessibili quali "Gruppi Operativi Interdisciplinari", "Cantieri aziendali", task-force, ecc.

Tra i modelli operativi l'Azienda individua Reti Professionali Cliniche, Percorsi Diagnostico Terapeutici (PDTA) e Centri.

Tutta l'organizzazione aziendale, nelle sue articolazioni, deve prevedere la separazione della linea clinica da quella assistenziale come enunciato nel DCA259/2014.

Al fine di assicurare una maggiore integrazione funzionale sono previste tre Aree Funzionali di cui due interdipartimentali.

1.3.2.D. Dipartimenti e UOC dell'ASL di Viterbo

Di seguito sono riepilogate le Aree / Dipartimenti aziendali e le UOC di rispettiva afferenza:

Dpt	Capo Dpt	UOC	Responsabile
AREA DELLA PROGR.NE CONTROLLO AZ.LE E REND.NE SOCIALE		UOC Affari Generali e Relazioni Esterne	Dott.ssa Minopoli
		UOC Ingegneria Clinica	Ing. Ronca
		UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi	Direttore
		UOC Programmazione e Gestione dell'Offerta Accreditati	Dott. Foglia
AREA DELLO SVILUPPO ORG.VO E GESTINE DEI CONTRATTI		UOC E-Procurement	Dott.ssa Di Giovanni
		UOC Farmacia Aziendale	Direttore
		UOC Politiche e Gestione del patrimonio Immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della Sicurezza	Direttore
		UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	Direttore
		UOC Direzione Sanitaria Polo Ospedaliero	Direttore
		UOC Governo delle Professioni sanitarie	Dott. Riccardi
DIPARTIMENTO CHIRURGIA	Dott. Rizzotto	UOC Chirurgia Generale e mininvasiva e week surgery Tarquinia	Dott. Pellicciotti
		UOC Chirurgia Generale e Week Surgery Civita Castellana	Dott. Campanile
		UOC Chirurgia generale Oncologica	Dott. Macarone
		UOC Chirurgia Senologica e Centro Integrato di Senologia	Dott. Cavaliere
		UOC Chirurgia Vascolare e d'Urgenza	Dott. Alberti
		UOC Neurochirurgia	Dott. Ricciuti
		UOC Ortopedia e Traumatologia e Centro Microchirurgia della mano	Dott. Castagnaro
		UOC Ortopedia e Traumatologia Tarquinia	Dott. Selvaggini
		UOC Otorinolaringoiatria	Dott. Viti
		UOC Urologia Polo	Dott. Rizzotto
		UOC Anestesiologia	Dott. Paoletti
		UOC Anestesiologia Civita Castellana	Dott. Laganà
		UOC Anestesiologia Tarquinia	Dott. Gionfra
		UOC Cardiologia	Dott. Sommariva
DIPARTIMENTO EMERGENZA E ACCETTAZIONE E PERCORSO NASCITA	Dott. Paoletti	UOC Cardiologia per lo studio funzionale dell'elettrofisiologia	Dott. Sassara
		UOC Neurologia e UTN	Dott. Falcone
		UOC Ostetricia e Ginecologia Polo	Dott. Nicolanti
		UOC Pronto Soccorso Civita Castellana	Dott. Masella
		UOC Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza Polo Ospedaliero	Dott. Mongiardo
		UOC Pronto Soccorso Tarquinia	Dott. Brama
		UOC Rianimazione	Dott. Vecchiarelli
		UOC Anatomia e Istologia Patologica	Dott. Gomes
		UOC Diagnostica clinica Polo	Dott. Silvestri
		UOC Diagnostica per Immagini	Direttore
DPT ONCOEMATOLOGICO E SERVIZI	Dott. Pompei	UOC Ematologia	Dott. Montanaro
		UOC Oncologia e Rete oncologica	Dott. Ruggeri
		UOC Radioterapia	Dott. Pompei
		UOC SIMNT	Dott. Mandarello
		UOC Diagnostica per Immagini Civita Castellana	Dott. Marconi
		UOC Psicologia	Dott. Cavasino
		UOC Centro Aids	Dott. Caterini
		UOC Gastroenterologia	Dott. Faggiani
DPT SCIENZE MEDICHE E RIABILITATIVE	Dott. Faggiani	UOC Malattie Infettive	Dott. Armignacco
		UOC Medicina Generale e Coordinamento clinico Acquapendente	Dott. Medori
		UOC Medicina Generale Polo	Dott. Meschini
		UOC Medicina Protetta	Dott. Starnini
		UOC Nefrologia e Dialisi	Dott. Feriozzi
		UOC Pediatria	Dott. Palumbo

1.3.2.E. Aree di rischio dell'ASL di Viterbo

In base all'analisi del contesto interno organizzativo sopra rappresentata, e coerentemente con le analisi volte nel corso delle precedenti programmazioni nonché alla luce delle più recenti indicazioni di prassi, possono annoverarsi le seguenti aree di rischio:

	AREA DI RISCHIO	SOTTOAREA ESEMPLIFICATIVE
A	PERSONALE	Concorsi e prove selettive per l'assunzione di personale Progressioni di carriera Conferimento incarichi di collaborazione Gestione amministrativa del personale, etc.
B	CONTRATTI PUBBLICI	Affidamenti di lavori, servizi e forniture
C	PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	Procedimenti riconoscimento handicap, invalidità civile, rilascio patenti, porto d'armi, etc. Rilascio di autorizzazioni
D	PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI CON EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	Concessione ed erogazione sussidi, autorizzazione Piani Assistenziali Individuali (PAI), concessione ausili protesici
E	GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO	Gestione del patrimonio e dei pagamenti
F	CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI	Attività di vigilanza
G	INCARICHI E NOMINE	Incarichi e Nomine
H	AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO	Affari legali e contenzioso
I	ATTIVITÀ LIBERO PROFESSIONALE E LISTE DI ATTESA	Attività libero-professionale intramoenia (A.L.P.I.)
J	RAPPORTI CONTRATTUALI CON PRIVATI ACCREDITATI	Attività di vigilanza e controlli sulle strutture accreditate
K	FARMACEUTICA, DISPOSITIVI E ALTRE TECNOLOGIE: RICERCA, SPERIMENTAZIONI E SPONSORIZZAZIONI	Farmaceutica, dispositivi e altre tecnologie: ricerca, sperimentazioni e sponsorizzazioni
L	ATTIVITÀ CONSEGUENTI AL DECESSO IN AMBITO INTRAOSPEDALIERO	Attività conseguenti al decesso in ambito intraospedaliero
M	AREA SANITARIA - PRESTAZIONI SANITARIE	Prestazioni sanitarie
N	ALTRO	Gestione autocertificazioni, esenzioni e riscossione tickets, etc.

1.3.3. Mappatura dei processi: rinvio

Per la mappatura dei processi di dettaglio, come da ultimo aggiornata, si rinvia all'**ALLEGATO I – Gestione del rischio**.

I.4. VALUTAZIONE DEL RISCHIO

Nell'ambito della Fase 2, sulla base della mappatura dei processi aggiornata, è stata verificata, con il coinvolgimento dei Responsabili interessati (Referenti, Dirigenti, PO e ulteriore personale a supposto) la validità della valutazione dei rischi, come svolta in occasione delle pregresse programmazioni.

In merito, si ricorda che la valutazione del rischio si articola in 3 sotto fasi:

- 1) **Identificazione dei rischi:** l'identificazione del rischio mira ad individuare gli eventi di natura corruttiva che possono verificarsi in relazione ai processi, o alle fasi dei processi, dell'Azienda. Tale identificazione si traduce nell'indicazione degli "eventi rischiosi" che, anche solo ipoteticamente, potrebbero verificarsi in relazione a ciascun processo e produrre conseguenze sull'Ente.
- 2) **Analisi dei rischi:** l'analisi dei rischi consiste nella *valutazione* della probabilità che il rischio si realizzi (probabilità) e degli impatti da questo prodotti al fine di determinare il rating generale di rischiosità o "*valore complessivo del rischio*".

Tale analisi è essenziale al fine di:

- o comprendere le cause del verificarsi di eventi corruttivi e, conseguentemente, individuare le migliori modalità per contrastarli;
 - o definire quali siano gli eventi rischiosi più rilevanti e il livello di esposizione al rischio dei processi.
- 3) **Ponderazione dei rischi:** l'attività di ponderazione dei rischi costituisce l'ultima fase del processo di valutazione del rischio e consiste "*nel considerare il rischio alla luce dell'analisi e nel raffrontarlo con altri rischi al fine di decidere le priorità e l'urgenza di trattamento*", così come previsto nell'Allegato I del P.N.A. 2013.

Tanto premesso, per il corrente aggiornamento, la valutazione del rischio è stata condotta sulla base della metodologia elaborata in passato, sulla base di un'attività di semplificazione e adeguamento di quanto previsto dall'Allegato 5 al PNA 2013, descritta nel precedente PTPCT 2015 – 2017.

In particolare, i criteri utilizzati ai della valutazione del rischio - in termini di "**ALTO**", "**MEDIO**" e "**BASSO**"

- continua a tener conto dei seguenti indici:

- 1) grado di discrezionalità del processo;
- 2) livello di concentrazione del potere;
- 3) esistenza o meno di regolamentazioni interne o normative (leggi, regolamenti, etc.);
- 4) livello di trasparenza del processo;
- 5) frequenza ed efficacia dei controlli;
- 6) rotazione del personale;
- 7) impatto sul patrimonio aziendale dell'atto corruttivo o malfunzionamento generato;
- 8) esistenza o meno di precedenti fatti corruttivi nella U.O./Struttura cui fa capo il processo mappato.

DESCRIZIONE	LIVELLO DI RISCHIO
Rischio improbabile o poco probabile; impatto marginale o minore	BASSO
Rischio probabile; impatto soglia	MEDIO
Rischio molto o altamente probabile; impatto serio o superiore	ALTO

Nel corso dell'anno 2018 sarà valutata l'opportunità di revisionare la *metodologia* di valutazione del rischio, anche in base a nuovi studi o indicazioni diramate dall'A.N.AC.

Per quanto concerne gli esiti dell'attività di valutazione del rischio di rinvia all'**ALLEGATO I – Gestione del rischio**.

1.5. TRATTAMENTO DEL RISCHIO

Nell'ambito della Fase 3 si è proceduto alla disamina e validazione delle misure di prevenzione, *generali e obbligatorie* nonché *specifiche ed ulteriori*, come già presenti nel PTPCT 2017 – 2019, anche ridefinendone i termini e apportando le necessarie integrazioni in relazione alle indicazioni di prassi inerenti al settore sanitario.

Secondo gli indirizzi dell'A.N.AC., il trattamento del rischio è la fase tesa a individuare i correttivi e le modalità più idonee a prevenire i rischi e tiene conto delle priorità emerse in occasione della precedente sottofase della ponderazione del rischio.

Nella Determinazione n. 12/15, l'A.N.AC. distingue tra “**misure generali**” che si caratterizzano per il fatto di incidere sul sistema complessivo della prevenzione della corruzione intervenendo in materia trasversale sull'organizzazione e sulla struttura dell'Ente, e “**misure specifiche**”, così denominate per il fatto di incidere su problemi specifici individuati in occasione della fase di valutazione del rischio.

Le misure generali sono quelle che il P.N.A. 2013 sono obbligatorie, in quanto previste direttamente dalla legge o dal P.N.A. Le misure specifiche, pur non essendo previste dalla legge, sono comunque fortemente raccomandate proprio perché connesse a specifiche criticità di determinati processi dell'Amministrazione.

Nell'ambito dell'attività di revisione e validazione delle misure generali e specifiche programmate nelle precedenti versioni del PTPCT della ASL, si è tenuto conto della congruità delle singole misure e, soprattutto, della loro sostenibilità nell'ambito delle strutture aziendali destinatarie.

Per ciascuna misura (generale o specifica) è stato indicato, nel presente PTPCT e/o nei rispettivi allegati, quanto segue:

- Il responsabile dell'attuazione della misura;
- lo stato di attuazione della misura (“in essere” / “termine di attuazione”);
- l'indicatore di monitoraggio;
- valori attesi.

Come per la precedente programmazione, è stata ribadita la necessità di recepire le misure individuate dall'A.N.AC. in occasione della Determinazione n. 12/2015 e della Delibera n. 831/2016, con particolare riferimento a quelle rivolte al settore sanitario. Tali misure - secondo quanto emerso dal monitoraggio, in gran parte già operative - sono state racchiuse in apposito allegato al presente PTPCT, quale *focus* mirato per determinate Aree/UU.OO. aziendali (cfr. **ALLEGATO 2 – Misure specifiche per determinate Aree di rischio**). Si tratta, in particolare, delle misure specifiche inerenti alle seguenti aree di rischio:

1. Personale e Incarichi e Nomine;
2. Contratti pubblici;
3. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio;
4. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni;
5. Attività libero professionale e liste di attesa;
6. Rapporti contrattuali con privati accreditati;
7. Farmaceutica, dispositivi e altre tecnologie: ricerca, sperimentazioni e sponsorizzazioni;
8. Attività conseguenti al decesso in ambito intraospedaliero.

Tanto premesso, si riportano, a seguire, le misure - generali e specifiche - della ASL di Viterbo, rinviando per un'analisi di dettaglio di quest'ultime, anche all'**ALLEGATO 2 – Misure specifiche per determinate Aree di rischio** al presente PTPCT.

1.5.1. Misure generali e obbligatorie

1.5.1.A. Trasparenza - rinvio

Relativamente alla Trasparenza, quale misura di prevenzione obbligatoria, si rinvia alla specifica Sezione "Trasparenza" del presente PTPCT.

1.5.1.B. Formazione

Conformemente a quanto richiesto dalla l. 190/2012 e dal PNA e relativi aggiornamenti, nonché dal Codice di Comportamento aziendale, l'Azienda deve assicurare, con periodicità annuale, adeguati percorsi di formazione:

- di *livello generale*, rivolto a tutti i dipendenti, concernente l'aggiornamento delle competenze (approccio contenutistico) e le tematiche dell'etica e della legalità (approccio valoriale);
- di *livello specifico*, rivolto al RPCT, ai Referenti, ai Dirigenti e funzionari addetti alle aree a rischio, e concernente le politiche, i programmi e i vari strumenti utilizzati per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, anche in ambiti settoriali, e in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto nell'Azienda.

La formazione dell'anno 2017, stante l'avvenuta successione dell'RPCT della ASL, è stata rivolta con priorità a quest'ultimo e alla relativa struttura di supporto, e ha avuto ad oggetto, in via trasversale, i temi della prevenzione della corruzione e della trasparenza, secondo approcci teorici e pratici, e preordinata al trasferimento delle competenze adeguate all'assolvimento del ruolo. La formazione riservata al RPCT, in considerazione del sensibile carico di adempimenti facenti capo al medesimo, è stata estesa anche alle prime settimane del 2018, nell'ottica di fornire un ulteriore supporto per la comprensione delle metodologie di implementazione del PTPCT e redigerlo entro le scadenze di legge.

→ Progettazione e programmazione della misura (anno 2018)

Misura	Azioni	Responsabile dell'attuazione	Tempistica di attuazione	Indicatore di monitoraggio	Valori attesi
Formazione di livello generale	Formazione e-learning, di livello generale, verso tutti i dipendenti dell'ASL, della durata di min. 1 ora, sui temi dell'etica, dell'integrità (Disciplina anticorruzione e Trasparenza, PTPCT, Codice di comportamento, Whistleblowing)	Dirigente responsabile della formazione RPCT (selezione del personale interessato)	Entro luglio 2018	Espletamento del percorso formativo	Sensibilizzazione del personale sui temi trattati
Formazione di livello specifico RPCT	Formazione frontale e/o a distanza, di livello specifico, di taglio teorico, tecnico e pratico		Espletata (gennaio 2018)	Attestazione di partecipazione Questionario di gradimento del Corso	Professionalizzazione e aggiornamento del RPCT
Formazione di livello specifico Referenti, Dirigenti, P.O. e personale selezionato dal RPCT in relazione alla rischiosità dell'Area di appartenenza (Area sanitaria e PTA)	Formazione frontale e/o a distanza, di livello specifico, di taglio teorico, tecnico e pratico		Entro marzo/aprile 2018	Test di apprendimento	Professionalizzazione e aggiornamento del personale coinvolto Maggiore padronanza degli strumenti per l'attuazione del PTPCT

1.5.1.C. Codice di Comportamento aziendale

Con **Deliberazione del Direttore Generale f.f. n. 416 dell'8 maggio 2013**, l'Azienda provveduto all'approvazione del primo Codice Etico di Comportamento dell'ASL di Viterbo.

Con successiva **Deliberazione del Commissario Straordinario n. 699 del 25 giugno 2015**, l'Azienda ha aggiornato il Codice di Comportamento, in attuazione del comma 5° dell'art. 54, del D.Lgs. n. 165/2001, allineandolo ai contenuti del D.P.R. n. 16 aprile 2013, n. 62, recante il "Regolamento del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici", nonché a quanto previsto dalla Delibera A.N.AC. n. 75/2013 recante le "Linee Guida in materia di Codici di Comportamento delle Pubbliche Amministrazioni".

In esito alle novità introdotte dalla cd. Ridorma Madia (L. n. 124/2015) e, soprattutto, dei relativi decreti attuativi in materia di pubblico impiego (D. Lgs. vi n. 74 e 75 del 2017), l'Azienda ha avviato un percorso di formazione finalizzato a trasferire le competenze utili all'aggiornamento dei Regolamenti aziendali (in

particolare, il Regolamento inerente agli incarichi extraistituzionali e il Regolamento disciplinare) nonché del Codice di comportamento.

Il RPCT, nel mese di dicembre 2017, ha proposto alcune modifiche sostanziali alla bozza del nuovo Codice aziendale, finalizzate ad allinearle a quanto raccomandato dall'A.N.AC. per gli Enti del SSN a mezzo della **Delibera n. 358 del 29 marzo 2017**, recante “*Linee guida per l’adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale*”.

Con **Deliberazione del Direttore Generale n. 33 del 12 gennaio 2018**, il Codice, come sopra aggiornato, è stato conseguentemente adottato dall’ASL.

L’intervenuta adozione del Codice viene comunicata a tutti i dipendenti e collaboratori.

Il Codice - che costituisce misura di prevenzione della corruzione nonché parte integrante del presente PTPCT - individua le **specifiche regole di condotta integrative e/o aggiuntive** rispetto a quelle contenute nel D.P.R. 62/2013 e fissa ulteriori norme di comportamento idonee a qualificare e valorizzare il profilo ed il ruolo dei dipendenti dell’Azienda secondo i principi posti a fondamento della *mission* aziendale consistente principalmente nella tutela della salute individuale e collettiva.

Al fine di dare la massima diffusione a tutto il personale dipendente dell’adozione del Codice si è provveduto a pubblicare uno specifico avviso, nonché a pubblicare il documento nella intranet aziendale e nel sito istituzionale, Sezione “Amministrazione Trasparente”.

Copia del Codice viene consegnata ad ogni neoassunto che, sottoscrivendo il contratto individuale, attesta di averla ricevuta.

In attuazione di quanto previsto dal Codice, l’Azienda provvede altresì a pubblicare sul sito istituzionale dell’Azienda avvisi mirati inerenti a *specifici obblighi* quali, a titolo esemplificativo:

- l’obbligo di comunicare la propria adesione ad associazioni e organizzazioni potenzialmente interferenti con l’attività dell’ufficio;
- l’obbligo di comunicazione di collaborazioni con privati e di interessi finanziari in potenziale conflitto d’interessi, anche mediante la Dichiarazione Pubblica di Interessi (AGENAS);

Il monitoraggio sul rispetto del Codice è rimesso:

- a ciascun Direttore / Dirigente, ognuno per la rispettiva area di competenza;
- all’Ufficio Procedimenti Disciplinari UPD);
- al RPCT, sulla base di quanto relazionato dai primi.

In particolare:

- entro il 15 novembre di ogni anno, ciascun Direttore/Dirigente, trasmette al RPCT una scheda riepilogativa degli illeciti disciplinari rilevati in corso d’anno, recante le seguenti informazioni:
 - qualifica del dipendente;
 - breve indicazione dell’oggetto della contestazione;

- esito del procedimento disciplinare;
 - esito dell'eventuale impugnazione della sanzione.
- entro il 15 novembre di ogni anno, l'UPD, trasmette al RPCT una scheda riepilogativa degli illeciti disciplinari di competenza rilevati in corso d'anno, recante le medesime informazioni di cui sopra nonché quelle espressamente indicate dal format di relazione annuale del RPCT ai sensi dell'art. 1, co. 14, l. 190/2012, come precisate da quest'ultimo.

→ Progettazione e programmazione della misura

Misura	Azioni	Responsabile dell'attuazione	Tempistica di attuazione	Indicatore di monitoraggio	Valori attesi
Codice di comportamento aziendale	Monitoraggio del Codice	Direttori Dirigenti RPCT	In essere	Report sulle risultanze del monitoraggio	Maggiore efficienza nelle attività di controllo sul rispetto del Codice
	Flussi informativi verso il RPCT	Direttori Dirigenti UPD	Entro il 15 novembre	Scheda di rendicontazione	
	Avvisi al personale	Dirigente U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane	Ad evento	Avviso sul sito	

1.5.1.D. Inconferibilità e Incompatibilità ex D.Lgs. 39/2013

Il D.Lgs. 39/13, recante disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, ha disciplinato:

- le particolari ipotesi di inconferibilità di incarichi dirigenziali o assimilati in relazione all'attività svolta dall'interessato in precedenza;
- le situazioni di incompatibilità specifiche per i titolari di incarichi dirigenziali e assimilati;
- le ipotesi di inconferibilità di incarichi dirigenziali o assimilati per i soggetti che siano stati destinatari di sentenze di condanna per delitti contro la pubblica amministrazione.

A tal proposito, con **Deliberazione n. 149 del 22 dicembre 2014** "Interpretazione e applicazione del decreto legislativo n. 39/2013 nel settore sanitario" l'A.N.AC. ha chiarito che le ipotesi di incompatibilità di incarichi presso l'ASL devono intendersi d'ora in poi applicate solo con riferimento agli incarichi di Direttore Amministrativo, Direttore sanitario e Direttore generale. Per quest'ultimo, si evidenzia che il conferimento dell'incarico e i provvedimenti conseguenti sono di competenza della Regione Lazio.

Pur a fronte di quanto precisato dall'A.N.AC., l'ASL di Viterbo richiede la dichiarazione di cui all'art. 20, del D.Lgs. 39/2013 con riferimento a tutti i Direttori e Dirigenti.

Inoltre, in aderenza agli indirizzi diramati con Delibera A.N.AC. n. 833/2016 è attualmente in fase di redazione un nuovo format per l'acquisizione delle dichiarazioni di cui sopra, tale da prevedere l'elencazione di tutti gli

incarichi ricoperti dal soggetto che si intende nominare, nonché delle eventuali condanne da questo subite per i reati commessi contro la Pubblica Amministrazione.

Nel corso del 2018 sarà altresì valutata l'opportunità di redigere un'apposita procedura che definisca le modalità e la frequenza dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni.

→ Progettazione e programmazione della misura

Misura	Azioni	Responsabile dell'attuazione	Tempistica di attuazione	Indicatore di monitoraggio	Valori attesi
Inconferibilità e Incompatibilità (D.Lgs. 39/2013)	Inserimento delle cause di inconferibilità e incompatibilità negli atti di attribuzione degli incarichi o negli interpellati per l'attribuzione degli stessi	U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane U.O.C. Affari generali e Relazioni esterne	In essere	Adeguamento degli atti di conferimento degli incarichi / interpellati	Facilitazione ed efficacia dei controlli
	Aggiornamento degli schemi standard di dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, che i soggetti devono rendere all'atto del conferimento dell'incarico e nel corso del rapporto	RPCT (controllo di II livello)	Entro febbraio 2018	Aggiornamento dello schema di dichiarazione	Puntualità nella richiesta, raccolta e monitoraggio delle dichiarazioni
	Adozione di Procedura che definisca le modalità e la frequenza dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni		Entro giugno 2018	Avvenuta adozione della Procedura	

1.5.1.E. Rotazione del personale

La **rotazione ordinaria del personale** addetto alle aree a più elevato rischio di corruzione di cui all'art. 1, co. 5, lett. b) della l. 190/2012, rappresenta una fondamentale misura di prevenzione a contrasto di fenomeni corruttivi, dal momento che l'alternanza di più soggetti nell'assunzione delle decisioni e nella gestione di processi/procedimenti impedisce il cristallizzarsi dei rapporti tra referenti dell'Amministrazione e l'Utenza.

In questa sede, come nella precedente programmazione, si manifesta tuttavia la **concreta difficoltà di attuare tale misura in ragione della carenza di organico** nella quale versa attualmente l'Azienda, e comunque dell'impossibilità di attuare la misura con riferimento al personale che svolge **attività specialistiche**.

Il RPCT, in occasione della corrente annualità, darà impulso alla costituzione di un **Tavolo di lavoro**, con il coinvolgimento della Direzione Strategica, finalizzato a verificare se ed in che termini la rotazione del personale possa essere attuata in via ordinaria e secondo le indicazioni diramate dall'A.N.AC., in occasione della Determinazione n. 12/2015 e, soprattutto, della Delibera n. 831/2016.

L'obiettivo primario del Tavolo di lavoro sarà l'individuazione di criteri generali e oggettivi per la realizzazione di un sistema di rotazione tale da salvaguardare le specificità professionali, l'efficacia dell'azione amministrativa e la continuità dei servizi sanitari, anche attraverso la previsione di adeguati percorsi formativi e di forme di

affiancamento, per consentire al personale coinvolto nella rotazione di acquisire/trasferire adeguate competenze.

In ogni caso, relativamente alla linea della dirigenza amministrativa, occorre evidenziare che nel corso del 2017 vi è stato un **avvicendamento nella direzione di diverse Strutture aziendali afferenti ad area a maggior rischio**, quali la U.O.C. E-Procurement, la U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane, la U.O.C. Politiche e Gestione del Patrimonio Immobiliare, Impiantistico e Svil. SI e la U.O.C. Medicina Legale.

Inoltre, a compensazione della mancata attuazione della rotazione ordinaria, molteplici strutture aziendali applicano sistemi di **“segregazione delle funzioni”**, in modo tale da ripartire funzioni e responsabilità tra più dipendenti dell’ASL, onde evitare concentrazioni di potere in capo ad un unico soggetto.

I singoli Dirigenti e Responsabili delle strutture aziendali tecnico-amministrative, nell’esercizio delle proprie ordinarie prerogative gestionali e nei limiti stabiliti dai CCNLL dovranno, in ogni caso, valutare l’opportunità e conseguentemente proporre i criteri/piani di rotazione del personale afferente alle aree più esposte a rischio di corruzione, supportando l’operato del Tavolo di lavoro.

Tutt’altro vale per quanto concerne la cd. **rotazione straordinaria del personale**.

In particolare, nel caso in cui si accerti il coinvolgimento del dipendente in fatti di natura corruttiva a seguito di **1) avvio di procedimento penale ovvero 2) ricevimento di informazione di garanzia o ordine di esibizione ex art. 256 c.p.p. o perquisizione o sequestro ovvero, ancora, 3) avvio di procedimento disciplinare**, è disposta la rotazione dell’interessato quale **misura cautelare**, immediatamente esecutiva.

→ Progettazione e programmazione della misura

Misura	Azioni	Responsabile dell’attuazione	Tempistica di attuazione	Indicatore di monitoraggio	Valori attesi
Rotazione ordinaria del personale	Costituzione di un Tavolo di lavoro volto a verificare la possibilità di recepire ed in quali termini le indicazioni dell’A.N.AC. di cui alla Determinazione n. 12/2015 e alla Delibera 831/2016 (Settore Sanità)	RPCT (impulso) Direzione strategica U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane Direttori e Dirigenti interessati dalla misura	Entro ottobre 2018	Costituzione del Tavolo di Lavoro Verbali di seduta del Tavolo di lavoro	Verifica di operatività della rotazione del personale

1.5.1.F. Obbligo di astensione in caso di conflitto di interessi

L’art. 1, co. 41, della l. n. 190/2012 ha introdotto l’art. 6-bis della l. n. 241/1990, il quale ha imposto una particolare attenzione da parte dei responsabili del procedimento sulle situazioni di conflitto di interesse.

La norma contiene due prescrizioni:

- è stabilito un **obbligo di astensione** per il responsabile del procedimento, il titolare dell’ufficio competente ad adottare il provvedimento finale e i titolari degli uffici competenti ad adottare atti endo-procedimentali nel caso di conflitto di interesse anche solo potenziale;

- è previsto un **dovere di segnalazione** a carico dei medesimi soggetti.

La norma va letta in maniera coordinata con gli artt. 6 e 7 del Codice di Comportamento, ai quali si rinvia per quanto concerne termini e modalità di applicazione dell'istituto.

Sul versante dei contratti pubblici, inoltre, occorre ricordare che ai sensi dell'**art. 42, del D.Lgs. 50/2016**:

- le stazioni appaltanti prevedono misure adeguate per contrastare le frodi e la corruzione nonché per individuare, prevenire e risolvere in modo efficace ogni ipotesi di conflitto di interesse nello svolgimento delle procedure di aggiudicazione degli appalti e delle concessioni, in modo da evitare qualsiasi distorsione della concorrenza e garantire la parità di trattamento di tutti gli operatori economici;
- si ha conflitto d'interesse quando il personale di una stazione appaltante o di un prestatore di servizi che, anche per conto della stazione appaltante, interviene nello svolgimento della procedura di aggiudicazione degli appalti e delle concessioni o può influenzarne, in qualsiasi modo, il risultato, ha, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che può essere percepito come una minaccia alla sua imparzialità e indipendenza nel contesto della procedura di appalto o di concessione;
- costituiscono situazione di conflitto di interesse quelle che determinano l'obbligo di astensione previste dall'articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- il personale che versa in situazione di conflitto di interesse è tenuto a darne comunicazione alla stazione appaltante, ad astenersi dal partecipare alla procedura di aggiudicazione degli appalti e delle concessioni e alla fase di esecuzione del contratto;
- fatte salve le ipotesi di responsabilità amministrativa e penale, la mancata astensione costituisce comunque fonte di responsabilità disciplinare a carico del dipendente;
- la stazione appaltante vigila su quanto sopra.

In relazione a quanto sopra, l'Azienda richiama l'attenzione di tutto il personale in occasione delle sessioni di formazione (di livello generale e specifico) in materia di prevenzione della corruzione, e sollecita l'acquisizione delle dichiarazioni specificatamente contemplate dal Codice di comportamento aziendale.

Inoltre, ai fini di una completa attuazione dell'art. 42, del D.Lgs. 50/2016, l'Azienda assicura che ciascun responsabile unico del procedimento (RUP) e/o dell'esecuzione del contratto (DEC) e/o dei lavori (DL), sottoscriva un'apposita dichiarazione relativa all'inesistenza di conflitti di interesse, da rendersi ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00.

→ Progettazione e programmazione della misura

Misura	Azioni	Responsabile dell'attuazione	Tempistica di attuazione	Indicatore di monitoraggio	Valori attesi
--------	--------	------------------------------	--------------------------	----------------------------	---------------

Obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse	Dichiarazione di assenza di conflitto di interessi (Dirigenza, secondo quanto previsto dal Codice di comportamento aziendale)	Dirigente U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane RPCT (impulso)	Entro il 31 gennaio di ogni anno	Dichiarazione resa dall'interessato Risultanze degli audit campionari della U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane	Sensibilizzazione del personale sul "conflitto di interessi" Rafforzamento dei controlli
	Dichiarazione di assenza di conflitto di interessi (RUP e DEC/DL)	Dirigenti delle U.O.C. Politiche e Gestione del Patrimonio Immobiliare, Impiantistico e Svil. SI. U.O.C. E.Procurement; U.O.C. Ingegneria Clinica RPCT (impulso)	In occasione di ogni affidamento	Risultanze degli audit campionari del RPCT	

1.5.1.G. Dichiarazione pubblica di interessi dei professionisti (AGENAS)

L'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (AGENAS) ha elaborato, nell'ambito dei lavori di aggiornamento del Piano nazionale Anticorruzione (Determinazione A.N.AC. n. 12/2015), una **modulistica standard** da utilizzarsi per l'identificazione delle attività/interessi/relazioni che possono coinvolgere i professionisti, di area sanitaria e amministrativa, nell'espletamento di attività inerenti a funzioni che implicino responsabilità nella gestione delle risorse e nei processi decisionali in materia di farmaci, dispositivi, altre tecnologie, nonché ricerca, sperimentazione, sponsorizzazione e che, pertanto, possono essere oggetto di dichiarazione pubblica di interessi (nota AGENAS prot. 1053 del 3 febbraio 2016).

Tra questi ambiti, assume particolare rilievo quanto richiamato al punto 2.2.3 del PNA 2015: *"Farmaceutica, dispositivi e altre tecnologie: ricerca, sperimentazioni e sponsorizzazioni"*.

Il settore farmaci, dispositivi, l'introduzione di altre tecnologie nell'organizzazione sanitaria nonché le attività di ricerca, sperimentazione clinica e le sponsorizzazioni, sono stati riconosciuti quali ambiti particolarmente esposti al rischio di fenomeni corruttivi e di possibili conflitti di interessi. La caratteristica del bene "farmaco" e delle relative modalità di acquisizione, preparazione, dispensazione, appropriatezza di somministrazione e smaltimento può dar luogo a comportamenti errati o negligenti che possono configurare sia sprechi di denaro pubblico che eventi avversi.

Con il presente PTPCT e l'annesso Codice di comportamento aziendale, l'ASL di Viterbo - in continuità rispetto alla precedente indicazione fornita a tutti i dirigenti da parte del precedente RPC (Nota Prot. n. 30922 del 20/04/2016) – recepisce quanto previsto dall'A.N.AC. / AGENAS, adottando la modulistica standard, anche per il tramite dell'apposito supporto informatico messo a disposizione da quest'ultima, e richiedendo – in via obbligatoria – a tutti gli interessati la compilazione della "Dichiarazione pubblica di interessi".

→ Progettazione e programmazione della misura

Misura	Azioni	Responsabile dell'attuazione	Tempistica di attuazione	Indicatore di monitoraggio	Valori attesi
Dichiarazione pubblica di interessi dei professionisti (AGENAS)	Raccolta delle dichiarazioni pubbliche di interessi secondo indicazioni di AGENAS	Dirigente U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane RPCT (impulso)	Entro luglio 2018	Compilazione, raccolta e trasmissione delle Dichiarazioni	Sensibilizzazione del personale sul "conflitto di interessi" Rafforzamento dei controlli

1.5.1.H. Incarichi extraistituzionali

Con **Deliberazione del Commissario Straordinario n. 927 del 15 ottobre 2014**, l'Azienda ha adottato un apposito Regolamento che disciplina il conferimento e il rilascio dell'autorizzazione allo svolgimento degli incarichi extra-istituzionali, sia a titolo gratuito che retribuiti, per il personale dipendente al fine di evitare il rischio di conflitto di interessi e conseguente corruzione.

Il suddetto Regolamento è **stato aggiornato** a fronte delle novità introdotte dalla cd. Ridorma Madia (L. n. 124/2015) e, soprattutto, dei relativi decreti attuativi in materia di pubblico impiego (D. Lgs.vi n. 74 e 75 del 2017).

Il nuovo Regolamento è stato adottato con **Deliberazione del Direttore Generale n. 97 del 19 gennaio 2018**, e della relativa adozione è stato informato tutto il personale. Infine il Regolamento è stato pubblicato sulla intranet e sul sito istituzionale, Sezione "Amministrazione Trasparente".

È compito della **U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane** l'accertamento dell'osservanza da parte dei dipendenti delle disposizioni normative in materia di esclusività del pubblico impiego e di incompatibilità nell'esercizio di altre attività nel rispetto della normativa e del vigente Regolamento.

Nel rinviare alla disciplina contenuta nel citato Regolamento per quanto concerne condizioni, limiti e procedure da seguire per ottenere l'autorizzazione allo svolgimento di incarichi ed attività extra-istituzionali, si evidenzia che, anche in base a quanto previsto dalla l. 190/2012, la U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane e, insieme, i Responsabili di Struttura, ai fini della formulazione dell'eventuale parere/nulla osta di competenza, devono verificare e valutare l'assenza di situazioni di conflitto di interesse, anche solo potenziale, tra l'attività extraistituzionale che il dipendente intende svolgere e l'attività istituzionale, nonché l'assenza di altre cause ostative allo svolgimento dell'attività e al rilascio del provvedimento, inclusa l'intervenuta irrogazione di sanzioni disciplinari nel corso dell'ultimo biennio per fatti di natura corruttiva.

Ogni irregolarità che sarà riscontrata dovrà essere segnalata al RPCT tempestivamente e, comunque, in occasione del monitoraggio sull'attuazione del presente PTPCT.

→ Progettazione e programmazione della misura

Misura	Azioni	Responsabile dell'attuazione	Tempistica di attuazione	Indicatore di monitoraggio	Valori attesi
Incarichi extraistituzionali	Regolamento aziendale	Responsabili di Struttura	In essere	N.A.	Rafforzamento dei controlli
	Monitoraggio delle Risorse Umane Responsabili di Struttura	Dirigente U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane Responsabili di Struttura	In essere	Risultanze del monitoraggio	
	Flussi informativi verso il RPCT	Dirigente U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane Responsabili di Struttura	Ad evento (irregolarità)	Flussi informativi verso il RPCT relativo alle irregolarità riscontrate	

1.5.1.1. Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (Pantouflage / Revolving doors)

Ai sensi dell'art. 16-ter, del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dalla l. 190/2012, "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti".

In merito alla disposizione citata occorre precisare che:

- "L'art. 53, co. 16 ter, del d.lgs. n. 165 del 2001, introdotto dall'art. 1, co. 42 e 43, della legge n. 190 del 2012, non si applica nei confronti dei dipendenti assunti prima dell'entrata in vigore della citata legge, ferma restando l'opportunità che il dipendente si astenga dal rappresentare gli interessi del nuovo datore di lavoro presso l'ufficio dell'amministrazione di provenienza" (cfr. FAQ A.N.AC. Anticorruzione, n. 2.6);
- "Le prescrizioni ed i divieti contenuti nell'art. 53, comma 16-ter, del d.lgs. 165/2001, che fissa la regola del c.d. pantouflage, trovano applicazione non solo ai dipendenti che esercitano i poteri autoritativi e negoziali per conto della PA, ma anche ai dipendenti che - pur non esercitando concretamente ed effettivamente tali poteri - sono tuttavia competenti ad elaborare atti endoprocedimentali obbligatori (pareri, certificazioni, perizie) che incidono in maniera determinante sul contenuto del provvedimento finale, ancorché redatto e sottoscritto dal funzionario competente" (cfr. Orientamento A.N.AC. n. 24/2015).

Ai fini dell'attuazione della previsione normativa di cui sopra, l'Azienda ha previsto, all'interno del Patto d'Integrità, l'obbligo di questi ultimi a non concludere rapporti di lavoro subordinato o autonomo e comunque a non attribuire incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle

Pubbliche Amministrazioni per il triennio successivo alla cessazione del rapporto, nonché l'obbligo di dichiarare che all'interno della propria organizzazione non prestano attività lavorativa o professionale ex dipendenti pubblici che rientrino nella fattispecie di cui sopra.

Inoltre, nei bandi di gara o negli atti prodromici agli affidamenti di contratti pubblici, anche mediante procedura negoziata, è inserita apposita clausola che preveda la non ammissibilità alla partecipazione alla gara di concorrenti che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 53, co. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001. La clausola specifica che qualora emerga la predetta situazione sarà disposta l'esclusione di tali soggetti privati dalle procedure di affidamento, con l'obbligo per gli stessi di restituire all'Azienda eventuali compensi illegittimamente percepiti ed accertati in esecuzione dell'affidamento illegittimo.

Sul versante degli incarichi, sin dalla precedente programmazione in materia di prevenzione della corruzione, è stato altresì previsto che:

- all'atto dell'assunzione del personale, nel relativo contratto individuale di lavoro, deve essere inserita la clausola *pantouflage/revolving doors*;
- l'inserimento della clausola in questione nei contratti di assunzione per tutto il personale, a prescindere dalla qualifica e dalle mansioni assegnate, dipende dalla imprevedibilità a priori della progressione di carriera e/o della mobilità interna durante la vita lavorativa;
- nei contratti con i quali sia affidato a soggetti, anche esterni all'Azienda, uno degli incarichi previsti dal D.Lgs. 39/2013 ovvero nel caso di conferimenti di incarichi ad altri soggetti esterni con i quali l'Azienda stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo deve essere inserita analogha clausola.

In occasione del presente aggiornamento, si intende ulteriormente precisare che

- a tutti i dipendenti che cessano di prestare servizio per l'ASL, dovrà essere consegnata apposita informativa inerente ai limiti ex art. 53, co. 16, ter, D.Lgs. 165/2001, con contestuale sottoscrizione di dichiarazione in calce che attesti l'avvenuta ricezione della stessa;
- I Responsabili dell'attuazione della misura, come sotto indicati, informano tempestivamente il RPCT di ogni violazione riscontrata.

→ Progettazione e programmazione della misura

Misura	Azioni	Responsabile dell'attuazione	Tempistica di attuazione	Indicatore di monitoraggio	Valori attesi
Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (Pantouflage / Revolving doors)	Adeguamento Patto di Integrità e atti di affidamento	Dirigenti delle U.O.C. Politiche e Gestione del Patrimonio Immobiliare, Impiantistico e Svil. SI U.O.C. E.Procurement U.O.C.	In essere	Risultanze dell'audit campionario del RPCT sull'aggiornamento degli atti standard	Rafforzamento dei controlli

		Ingegneria Clinica			
	Adeguamento atti di conferimento di incarico e contratto di lavoro	Dirigente U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane	In essere		
	Flussi informativi verso il RPCT	Soggetti sopra indicati	Ad evento, tempestivo	Flussi informativi verso il RPCT relativo alle irregolarità riscontrate	

1.5.1.L. Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro la P.A.

Ai sensi dell'art. 35 bis, del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dalla l. 190/2012, "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari".

In attuazione di quanto previsto dalla disposizione sopra richiamata, i componenti di commissioni richiamate e i relativi segretari rendono apposita dichiarazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00, nella quale attestano l'inesistenza di condanna per reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale, oltre all'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi o di cause di astensione.

Le dichiarazioni sono oggetto di controllo, a campione o, in caso di ragionevole dubbio, mirato ad opera da parte delle Strutture cui competono i processi di (i) *accesso o la selezione a pubblici impieghi* (ii) *affidamento di lavori, servizi e forniture* (iii) *concessione o erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici*, in quanto tali responsabili dell'attuazione della misura, come sotto indicati.

I Responsabili dell'attuazione della misura, come sotto indicati, informano tempestivamente il RPCT di ogni violazione riscontrata.

In esecuzione delle proprie funzione di monitoraggio, il RPCT chiederà, a partire dal 2018, report periodici circa l'acquisizione e il controllo delle suddette dichiarazioni.

→ Progettazione e programmazione della misura

Misura	Azioni	Responsabile dell'attuazione	Tempistica di attuazione	Indicatore di monitoraggio	Valori attesi
Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro la P.A.	Acquisizione delle dichiarazioni ai sensi dell'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001 / Assenza di conflitto di interessi o ulteriori cause di astensione	Tutti i Responsabili delle Strutture deputate alla gestione dei processi sopra individuati	Puntuale	Presenza delle dichiarazioni di ogni componente della commissione / segretario	Rafforzamento dei controlli
	Controlli sulle dichiarazioni		A campione, con cadenza almeno semestrale (entro il 30 giugno di ogni anno), ovvero mirato	Risultanze dell'audit campionario del RPCT sull'aggiornamento degli atti standard	
	Flussi informativi verso il RPCT	Soggetti sopra indicati	Ad evento, tempestivo	Flussi informativi verso il RPCT relativo alle irregolarità riscontrate	

1.5.1.M. Tutela del dipendente che segnala illeciti (whistleblowing)

L'Azienda promuove la diffusione e l'utilizzo del whistleblowing quale fondamentale misura di prevenzione della corruzione e della "maladministration", incoraggiando e tutelando tutti coloro che, nell'interesse all'integrità della Pubblica Amministrazione, intendano segnalare fatti illeciti.

A seguito delle modifiche all'art. 54 bis, D.Lgs. 165/2001, ad opera della **Legge 30 novembre 2017, n. 179**, il RPCT, nel coordinamento con la Direzione strategica, ha implementato una specifica procedura per la gestione delle segnalazioni finalizzata a rafforzare il sistema di controllo interno, la quale supera quanto previsto nelle precedenti programmazioni.

In particolare la procedura in questione, in corso di adozione, ha ad oggetto la disciplina relativa alla ricezione e alla gestione delle segnalazioni di illeciti che possano, in vario modo, interessare l'ASL nonché la tutela degli autori della segnalazione in attuazione di quanto previsto dal rinnovato art. 54-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato ad opera della suddetta l. 179/2019, e tenuto conto di quanto già indicato nella Determinazione A.N.AC. n. 6 del 28 aprile 2015, recante "Linee guida in materia di tutela del dipendente che pubblico che segnala illeciti (c.d. Whistleblower)".

La finalità della procedura è quella di fornire indicazioni operative ai soggetti coinvolti nel procedimento di ricezione e gestione delle segnalazioni di illecito, con particolare riguardo a:

- a) i soggetti cui è consentito effettuare la segnalazione;
- b) l'oggetto, i contenuti e le modalità di effettuazione della segnalazione;
- c) le forme di tutela che devono essere garantite in favore del segnalante;
- d) i soggetti deputati a ricevere la segnalazione;
- e) le modalità di gestione della segnalazione;

- f) la trasmissione della segnalazione ai soggetti competenti;
- g) le responsabilità del segnalante e dei soggetti, in vario modo, coinvolti nel procedimento di gestione della segnalazione.

La procedura costituisce parte integrante del presente PTPCT, e - ove necessario - sarà tempestivamente integrata e adeguata in relazione alle indicazioni che fornirà l'A.N.AC. tramite le Linee Guida di cui al nuovo art. 54, bis, co. 5, D.Lgs. 165/2001.

→ Progettazione e programmazione della misura

Misura	Azioni	Responsabile dell'attuazione	Tempistica di attuazione	Indicatore di monitoraggio	Valori attesi
Tutela del dipendente che segnala illeciti (Whistleblowing)	Aggiornamento Procedura Whistleblowing	RPCT	Entro febbraio 2018	Adozione della procedura	Sensibilizzazione del personale sull'importanza dell'istituto del whistleblowing Rafforzamento dei controlli "bottom up" Diffusione della cultura della legalità e dell'integrità

1.5.1.N. Patto di Integrità

L'art. 1, co. 17, della l. 190/2012 prevede espressamente la possibilità di introdurre negli avvisi, bandi di gara o lettere di invito, clausole di rispetto della legalità la cui inosservanza può essere sanzionata.

Il Patto d'Integrità è un documento, presidiato da sanzioni, contenente una serie di condizioni dirette a valorizzare comportamenti eticamente adeguati che la stazione appaltante richiede ai partecipanti alle gare, permettendo così un "controllo reciproco" delle parti contraenti.

La legittimità di questa tipologia di misure è sancita, tra l'altro, da una specifica determinazione della Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici (determinazione 4/2012 dell'AVCP), che ha evidenziato come l'accettazione delle clausole sancite nei Protocolli di legalità, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, comporti in realtà l'accettazione di regole comportamentali già doverose per tutti i concorrenti, e che in caso di loro violazione aggiungono anche sanzioni di carattere patrimoniale alla comune conseguenza dell'estromissione della gara.

Pertanto, in attuazione di quanto sopra, l'Azienda ha previsto, sin dalle precedenti programmazioni, che tutti i contratti inerenti a lavori, servizi e forniture debbano essere accompagnati dal Patto di integrità aziendale, il quale costituisce parte integrante del presente PTPCT.

In tutti gli avvisi, i bandi di gara, le lettere di invito, le Richieste di Offerta o formule analoghe di acquisto è riportato che il mancato rispetto delle clausole contenute nel Patto d'Integrità aziendale costituisce causa di esclusione dalla procedura.

→ Progettazione e programmazione della misura

Misura	Azioni	Responsabile dell'attuazione	Tempistica di attuazione	Indicatore di monitoraggio	Valori attesi
Patto di Integrità aziendale	Patto di Integrità	Dirigenti delle U.O.C. Politiche e Gestione del Patrimonio Immobiliare, Impiantistico e Svil. SI U.O.C. E.Procurement; U.O.C. Ingegneria Clinica	In essere	N.A.	Sensibilizzazione degli operatori economici Rafforzamento dei controlli nell'ambito delle procedure di affidamento
	Adeguamento degli atti di affidamento		In essere	N.A.	
	Flussi informativi verso il RPCT		Ad evento, tempestivo	Flussi informativi verso il RPCT relativo alle irregolarità riscontrate	

1.5.1.O. Azione di sensibilizzazione e rapporto con la società civile

L'Azienda, anche attraverso l'URP ed il sito istituzionale, promuove l'informazione e la trasparenza prevista quale strategia privilegiata di prevenzione dei fenomeni di corruzione, *maladministration* e conflitto di interessi, in ottemperanza a quanto previsto dal presente PTPCT e dalla normativa e prassi vigente.

L'Azienda rappresenta a tutti gli *stakeholder* il proprio sistema di controllo interno per il contrasto ai fenomeni corruttivi (PTPCT), e le azioni intraprese per garantire la massima trasparenza dell'organizzazione e dell'attività aziendale durante specifico incontro o in occasione della **Conferenza dei Servizi annuale**, L'Azienda, in occasione di ogni aggiornamento al PTPCT, **raccoglie suggerimenti e osservazioni**, anche critiche, da parte di tutta la società civile, analizzando i contributi pervenuti e recependoli fattivamente laddove ritenuti congrui e sostenibili.

Infine, l'URP è a disposizione di tutti gli interessati al fine di raccogliere **reclami sui servizi svolti dall'Azienda e/o segnalazioni di illeciti** e presunti tali. I reclami e le segnalazioni che riportano illeciti sono tempestivamente trasmessi al RPCT.

In ogni caso, entro il 15 novembre di ogni anno, l'URP trasmette al RPCT un report periodico recante il numero dei reclami e delle segnalazioni ricevute dall'Azienda, con i relativi estremi di protocollo.

→ Progettazione e programmazione della misura

Misura	Azioni	Responsabile dell'attuazione	Tempistica di attuazione	Indicatore di monitoraggio	Valori attesi
Azione di sensibilizzazione e rapporto con la società civile	Approfondimento dedicato sul sistema di prevenzione della corruzione e della	RPCT Direzione strategica	Annuale, entro dicembre	Svolgimento del confronto con gli stakeholder	Partecipazione e sensibilizzazione della società civile

	trasparenza in occasione della Conferenza dei Servizi annuale e/o in occasione di apposita Giornata della Trasparenza				Rafforzamenti dei controlli dall'esterno
	Avvisi e richieste di contributi / suggerimenti – Canale con gli stakeholder	RPCT URP Comunicazione Aziendale	Ad evento	Avviso sul sito istituzionale	
	Canale per gli stakeholder – Reclami e segnalazioni di illecito	RPCT URP	In essere	Indicazioni operative sul sito istituzionale Riepilogo dei reclami/segnalazioni	
	Flusso informativo verso il RPCT	URP	Ad evento, tempestivo	Flussi informativi verso il RPCT relativo ai Reclami/Segnalazioni che rappresentano illeciti	

1.5.1.P. Informatizzazione dei processi

Per quanto consta alla scrivente, nel corso dell'annualità 2017 è stata attiva la Piattaforma On-line NET4MARKET mediante la quale sono gestiti i processi di affidamento della ASL relativamente alle gare sopra/sotto soglia comunitaria, con obbligo di accreditamento in capo ai fornitori.

Ulteriori misure inerenti alla informatizzazione dei processi attengono alla trasparenza amministrativa, per la quale si rinvia alla Sezione dedicata del presente PTPCT – “Trasparenza”.

→ Progettazione e programmazione della misura

Misura	Azioni	Responsabile dell'attuazione	Tempistica di attuazione	Indicatore di monitoraggio	Valori attesi
Informatizzazione dei processi	Piattaforma NET4MARKET	Dirigenti delle U.O.C. Politiche e Gestione del Patrimonio Immobiliare, Impiantistico e Svil. SI e Sic. U.O.C. E.Procurement; U.O.C. Ingegneria Clinica	In essere	Verifiche del RPCT sull'utilizzo e il corretto funzionamento della Piattaforma	Rafforzamento dei controlli sugli operatori economici Tracciabilità di ogni fase della procedura di affidamento

1.5.2. Misure specifiche e ulteriori

Oltre alle misure generali di cui ai paragrafi precedenti, sin dalla precedente programmazione l'Azienda ha introdotto misure specifiche connesse alle varie Aree / UU.OO. aziendali, la maggioranza delle quali è stata correttamente attuata secondo quanto riferito dai Responsabili in occasione del monitoraggio.

Come sopra anticipato, in sede del presente aggiornamento, dette misure sono state razionalizzate, meglio precisate ovvero - laddove risultate incongrue o non sostenibili - sostituite con altre.

Inoltre si è proceduto a ridefinire ed organizzare le misure suggerite dall'A.N.AC. in occasione della Determinazione n. 12/2015 e della Delibera n. 831/2016 per il settore "Sanità".

A tal ultimo proposito, come sopra accennato, è stato formato un Allegato specifico (cfr. **ALLEGATO n. 2 - Misure specifiche per determinate Aree di rischio**) recante le misure di prevenzione (*in essere* ovvero *da adottare*) relativamente alle seguenti aree di rischio:

1. Personale e Incarichi e Nomine;
2. Contratti pubblici;
3. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio;
4. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni;
5. Attività libero professionale e liste di attesa;
6. Rapporti contrattuali con privati accreditati;
7. Farmaceutica, dispositivi e altre tecnologie: ricerca, sperimentazioni e sponsorizzazioni – Area Sanitaria
8. Attività conseguenti al decesso in ambito intraospedaliero – Area Sanitaria.

Tanto premesso, si riporta, a seguire, la descrizione di sintesi delle ulteriori *misure specifiche* dell'ASL di Viterbo, rinviando – per quanto concerne l'abbinamento e la concreta declinazione delle misure medesime per le singole Aree/UU.OO. all'**ALLEGATO n. 1 – Gestione del rischio**.

	Misure specifiche	Azioni e strumenti	Indicatori di monitoraggio	Valori attesi
1	Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT e del Codice di Deontologia professionale	Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT e del Codice di Deontologia professionale	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Risultanze scheda mirata sul Codice di Comportamento somministrata, con periodicità annuale dal RPCT ai Referenti ▪ Risultanze flussi informativi e interlocuzioni (scritte e verbali) con il RPCT 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sensibilizzazione del personale (Dirigenza/Comparto)
2	Aggiornamento di Procedure e Regolamenti interni per limitare l'esercizio della discrezionalità	<p>Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifichi, venga motivato</p> <p>Previsione di procedure gestionali finalizzati a prevenire fenomeni di corruzione o di malfunzionamento</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aggiornamento Procedure e Regolamenti in essere ▪ Adozione di nuove Procedure e Regolamenti ▪ Risultanze check list di monitoraggio (semestrale / annuale) trasmesse dal RPCT 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rafforzamento dei controlli ▪ Maggiore efficacia dei controlli

3	Vigilanza continua sul conflitto di interesse	<p>Massima vigilanza e controlli, ad opera di tutti i Referenti e Dirigenti, sulle situazioni anche di potenziale conflitto di interessi di cui può venirsi a conoscenza o in cui ci si può trovare per ragioni di servizio</p> <p>Contestuale obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse</p> <p>Evitare e, se del caso, segnalare situazioni di concentrazione del potere decisionale</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Risultanze flussi informativi e interlocuzioni (scritte e verbali) con il RPCT ▪ Risultanze scheda mirata sul Codice di Comportamento somministrata, con periodicità annuale dal RPCT ai Referenti 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sensibilizzazione del personale (Dirigenza/Comparto) ▪ Partecipazione attiva di tutto il personale aziendale ▪ Rafforzamento dei controlli ▪ Maggiore efficacia dei controlli
4	Monitoraggio di deroghe, scostamenti ed indicatori di anomali	<p>Individuazione di dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Report / Verbali interni delle Strutture interessate 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rafforzamento dei controlli ▪ Maggiore efficacia dei controlli
5	Trasparenza dei procedimenti e della Regolamentazione aziendale	<p>Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne</p> <p>Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pubblicazione di dati, documenti e informazioni sul sito web aziendale, se del caso anche sulla Sezione "Amministrazione Trasparente" 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Maggiori livelli di trasparenza ▪ Semplificazioni dei controlli dall'esterno, da parte dell'utenza e degli stakeholder
6	Controllo su deleghe di poteri	<p>Programmazione ed effettuazione di controlli a campione sulle modalità di esercizio dei poteri di delega, qualora vi sia delega di funzioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Report / Verbali interni delle Strutture interessate ▪ Segnalazione delle irregolarità, in via tempestiva, al RPCT 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rafforzamento dei controlli ▪ Maggiore efficacia dei controlli
7	Implementazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio (D.P.R. 445/2000)	<p>Effettuazione di controlli a campione aggiuntivi sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese sia da dipendenti che dagli utenti, ai sensi degli art. 45 - 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000)</p> <p>Potenziamento dei servizi ispettivi aziendali di cui all'art. 1 comma 62, Legge n° 662/96 rispetto alle verifiche sulle dichiarazioni (art. 72 D.P.R. n° 445/2000)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Report / Verbali interni delle Strutture interessate 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rafforzamento dei controlli ▪ Maggiore efficacia dei controlli
8	Analisi delle criticità e sensibilizzazione	<p>Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale</p> <p>Condivisione e discussione dei materiali distribuiti e delle normative specifiche analizzate e illustrate nei corsi di formazione effettuati in merito ai fenomeni corruttivi e di malfunzionamento dell'Amministrazione</p> <p>Sensibilizzazione e vigilanza in materia di etica, integrità ed altre tematiche attinenti alla prevenzione della corruzione con particolare riferimento alle prescrizioni del Codice di comportamento aziendale</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Report / Verbali interni delle Strutture interessate 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sensibilizzazione del personale (Dirigenza/Comparto) ▪ Partecipazione attiva di tutto il personale aziendale ▪ Rafforzamento dei controlli ▪ Maggiore efficacia dei controlli

9	Condivisione del procedimento - Controllo incrociato	Coinvolgimento di almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale in attività di controllo e di vigilanza in determinate attività dove c'è più rischio di esercizio di potere discrezionale	<ul style="list-style-type: none"> Report / Verbali interni delle Strutture interessate 	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione attiva di tutto il personale aziendale Rafforzamento dei controlli Maggiore efficacia dei controlli
10	Monitoraggio dei termini procedurali	Massimo rispetto dei tempi procedurali Monitoraggio puntuale, ad opera di Referenti e Dirigenti, sul rispetto dei termini procedurali	<ul style="list-style-type: none"> Report / Verbali interni delle Strutture interessate Risultanze scheda mirata sul Codice di Comportamento somministrata, con periodicità annuale dal RPCT ai Referenti 	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione attiva di tutto il personale aziendale Rafforzamento dei controlli Maggiore efficacia dei controlli
11	Sottoscrizione dei verbali da parte dell'utenza	Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utenza debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritta.	<ul style="list-style-type: none"> Report / Verbali delle Strutture interessate 	<ul style="list-style-type: none"> Semplificazioni dei controlli dall'esterno, da parte dell'utenza e degli stakeholder Maggiore efficacia dei controlli
12	Meccanismi di rotazione nella gestione delle pratiche	Rotazione (ove possibile) del personale dirigenziale e del personale del comparto titolare di posizioni organizzative, di coordinamenti e di responsabilità dei procedimenti	<ul style="list-style-type: none"> Report / Verbali interni delle Strutture interessate 	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilizzazione del personale (Dirigenza/Comparto) Partecipazione attiva di tutto il personale aziendale Rafforzamento dei controlli Maggiore efficacia dei controlli

2. MONITORAGGIO

2.1. ESITI DEL MONITORAGGIO RELATIVO AL PTPCT 2017 – 2019

2.1.1. Monitoraggio del PTPCT 2017 – 2019 dal 30 novembre 2017

Relativamente ai controlli sui rischi corruttivi delle singole UU.OO. e, dunque, all'attività di monitoraggio circa l'attuazione del PTPCT 2017-2019 e delle misure di prevenzione ivi previste rispetto a ciascuna Area/UU.OO., l'attuale RPCT, nell'immediato seguito al suo insediamento (30 novembre 2017), ha avviato un'attività istruttoria che ha interessato tutte le Aree/UU.OO. censite nel Piano medesimo.

Detta attività di monitoraggio, coerentemente con le indicazioni dell'A.N.AC. (cfr. Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e Delibera A.N.AC. n. 831/2016) è stata così articolata:

- a) Verifica dell'attuazione delle misure di prevenzione programmate per ciascuna Area/UU.OO. in base a quanto previsto dall'Allegato 2 al PTPCT 2017-2019

Relativamente a tale segmento di monitoraggio, la scrivente, con specifiche note indirizzate ai responsabili delle varie strutture, ha chiesto di rendicontare in ordine all'attuazione delle misure all'uopo predisponendo apposite *check list* di monitoraggio, così strutturate:

AREA / U.U.O.O	MISURE DI PREVENZIONE	RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE DELLA MISURA DI CONTRASTO	ATTUALE VIGENZA O TERMINE DI ATTUAZIONE DELLA MISURA	STATO DI ATTUAZIONE MISURA		
				Attuata	Non attuata (INDICARE LA MOTIVAZIONE DELLA MANCATA ATTUAZIONE)	In corso di attuazione (DESCRIVERE LO STATO ATTUALE DI AVANZAMENTO E LE TEMPSTICHE DI ULTIMAZIONE)

In tal senso, a ciascun responsabile è stato chiesto di indicare se è stata attuata o meno la misura di prevenzione programmata e, in caso negativo, le motivazioni della mancata attuazione ovvero le azioni assunte per riprogrammare l'attuazione della misura ed entro quale termine.

b) Verifica dell'attuazione delle misure di prevenzione previste dall'A.N.AC. per il Settore Sanità nell'ambito della Determinazione n. 12/2015 e della Delibera n. 831/2016.

Come noto, l'A.N.AC. in occasione dei provvedimenti su richiamati, ha declinato una serie di misure di prevenzione propriamente riconducibili al settore sanitario.

Come sopra accennato, il vigente PTPCT 2017 – 2019 prevede, pur senza richiamarle o selezionarle specificatamente, l'attuazione nell'ambito dell'ASL di Viterbo delle suddette misure declinate dall'A.N.AC.

Conseguentemente, al fine di acquisire piena contezza in ordine al relativo stato di attuazione, l'attuale RPCT, previa redazione e trasmissione di separate *check list*, ha chiesto alle strutture direttamente coinvolte dalle misure dell'A.N.AC. di rendicontare in ordine allo stato di attuazione, seguendo il seguente schema:

Aree di rischio generali e specifiche	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicata dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e Delibera A.N.AC. 831/2016	Stato di attuazione della misura			Riscontro circa lo stato di attuazione della misura di prevenzione [Indicare l'attori documentale strumento dal quale risulta che la misura è attuata]
			Non attuata	Attuata	In corso di adozione	

In tal senso, a ciascun responsabile è stato chiesto di indicare se è stata attuata o meno la misura di prevenzione come identificata dall'A.N.AC. e, in caso negativo, di fornire, anche in questo caso, le motivazioni circa la mancata attuazione.

c) Verifica dello stato della mappatura dei processi e della correlata valutazione dei rischi

Da ultimo, il monitoraggio ha riguardato, sempre con riferimento a ciascuna struttura, lo stato della mappatura dei processi e la correlata valutazione dei rischi attualmente rappresentata nell'Allegato I al PTPCT 2017 - 2019.

In tal senso, è stato chiesto a tutte le strutture, anche nell'ottica dell'aggiornamento del PTPCT, la verifica circa la valenza della mappatura dei processi aziendali, dei rischi individuati e del rispettivo *rating* di rischio affidato ("ALTO", "MEDIO", "BASSO").

2.1.2. Stato di attuazione del PTPCT 2017 – 2019 e delle misure di prevenzione ivi previste

Relativamente al riscontro analitico dell'attività di monitoraggio condotta, si rinvia all'**ALLEGATO n. 3 - Esiti del monitoraggio PTPCT 2017 – 2019** al presente PTPCT ("Esiti del monitoraggio del PTPCT 2017 – 2019").

In linea generale, possono riassumersi le risultanze del monitoraggio nei seguenti termini:

- ✓ la maggioranza delle strutture riferisce di avere attuato tutte le misure indicate nel PTPCT 2017 – 2019, senza rappresentare particolari criticità; lo stesso vale per le misure individuate dall'A.N.AC.;
- ✓ una parte delle strutture rappresenta difficoltà nell'attuazione di alcune misure ovvero riferisce la non pertinenza delle misure rispetto alle caratteristiche delle attività svolte (non appropriatezza della misura di prevenzione programmata);
- ✓ in taluni casi si riscontra una non piena consapevolezza dei termini di concreta applicazione delle misure programmate; in tal senso sono pervenute richieste di erogazione di percorsi formativi volti a trasferire le dovute conoscenze e tecniche di gestione del rischio.

Nel corso della corrente annualità il RPCT neo insediato procederà a verificare quanto sopra in via campionaria, anche in occasione di incontri organizzati con le singole strutture.

Relativamente al monitoraggio della trasparenza amministrativa si rinvia ai paragrafi dedicati a seguire.

2.2. SISTEMA DI MONITORAGGIO E DEI CONTROLLI : MODALITÀ E STRUMENTI

Si riporta, a seguire, il sistema di monitoraggio in tema di prevenzione della corruzione in vigore a decorrere dalla corrente annualità:

	AZIONI	RESPONSABILI	STRUMENTI OPERATIVI	TERMINE DI ESECUZIONE
A. GESTIONE DEL RISCHIO	Verifica dello stato di aggiornamento della mappatura dei processi, della valutazione del rischio e delle misure programmate	<ul style="list-style-type: none"> ▪ RPCT ▪ Referenti ▪ Dirigenti individuati quali responsabili dei processi /procedimenti 	Nota di richiesta del RPCT Check list di monitoraggio per Area / UU.OO. Relazioni dei Referenti / Responsabili di Struttura	Entro il 15 novembre
B. ATTUAZIONE DELLE MISURE	Verifica dello stato di attuazione delle misure	<ul style="list-style-type: none"> ▪ RPCT ▪ Referenti ▪ Dirigenti individuati quali Responsabili dell'attuazione delle misure 	Nota di richiesta del RPCT Relazioni dei Referenti/Responsabili di Struttura	Entro il 30 giugno (monitoraggio intermedio) Entro il 15 novembre
	Controlli a campione sull'attuazione delle misure da parte delle Strutture responsabili	<ul style="list-style-type: none"> ▪ RPCT ▪ Direzione Strategica ▪ Internal Auditing 	Redazione del Programma Annuale Audit	Entro il 30 aprile
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Referenti e Dirigenti individuati quali Responsabili dei processi (audit di I livello) ▪ RPCT e Internal Auditing (audit di II livello) 	Espletamento di audit su base campionaria e redazione di report sulle risultanze della verifica condotta	Entro il 15 novembre

C. EFFICACIA DEL PTPCT	Acquisizione di dati quantitativi e qualitativi, delle valutazioni, proposte e suggerimenti di Referenti, Dirigenti, PO aziendali e UPD nonché dei reclami/segnalazioni di illecito da parte dell'Utenza	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Referenti ▪ Dirigenti individuati quali Responsabili dei processi ▪ P.O. ▪ UPD ▪ OIV 	Compilazione e trasmissione di apposita scheda di monitoraggio da parte dei Responsabili di Struttura	Entro il 15 novembre
			Predisposizione e trasmissione di report da parte di OIV, UPD, UOC Affari generali, URP e Strutture che operano nei settori a maggior rischio	Entro il 30 novembre
	Analisi e valutazione dei dati, informazioni, proposte, suggerimenti e rendicontazione dati acquisite in occasione del monitoraggio e di ogni altra informazione disponibile	<ul style="list-style-type: none"> ▪ RPCT 	Predisposizione, trasmissione e pubblicazione della relazione annuale riportante l'esito del monitoraggio	Entro il 15 dicembre o diverso termine individuato da A.N.A.C.

Il monitoraggio ed i controlli verranno quindi effettuati anche con l'ausilio di organi di vigilanza costituiti *ad hoc* dall'Azienda ovvero della Commissione Ispettiva e principalmente con l'ausilio dell'Internal Auditing mediante ispezioni e verifiche a campione presso le strutture maggiormente esposte al rischio, per valutare la legittimità e la correttezza dei procedimenti amministrativi in corso ovvero già definiti;

Il sistema di monitoraggio si completa mediante i seguenti flussi informativi:

- **Flusso informativo dell'UPD verso il RPCT** ai fini della redazione della relazione annuale ex art. 1, co. 14, l. 190/2012 (dati quantitativi e qualitativi delle segnalazioni e dei procedimenti disciplinari), da eseguire entro il 15 novembre di ogni anno;
- **Flusso informativo dell'Ufficio Legale verso il RPCT** (dati quantitativi e qualitativi dei contenziosi promossi da e contro l'Azienda aventi ad oggetto fatti di natura corruttiva), da eseguire entro il 15 novembre di ogni anno;
- **Flusso informativo dell'URP verso il RPCT** (dati quantitativi e qualitativi dei reclami e segnalazioni ricevuti dall'Ufficio), da eseguire entro il 15 novembre di ogni anno.

SEZIONE II TRASPARENZA

I. INTRODUZIONE

La presente Sezione si allinea al percorso già avviato con il “Programma Triennale della Trasparenza e Integrità” (PTTI) relativo al triennio 2017 - 2019 della ASL di Viterbo, ed ha lo scopo di definire le iniziative, le azioni, le modalità, gli strumenti ed i relativi responsabili per garantire l'applicazione del principio di trasparenza nel triennio in considerazione, relativamente all'organizzazione e alle attività di questa Azienda, nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 33/2013, dal D.lgs. n. 97/2016 e dalle direttive emanate dall'A.N.AC.

Come sopra anticipato, in conseguenza delle modifiche apportate dal D.Lgs. 97/2016 (“Decreto Trasparenza”) il Programma Triennale della Trasparenza e Integrità (PTTI), costituisce ora una Sezione del PTPCT ed è adottato, contestualmente a quest'ultimo, dal Direttore Generale.

2. PRINCIPALI FONTI NORMATIVE IN TEMA DI TRASPARENZA

- L. n. 69/2009, recante “*Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile*”, con particolare riferimento alla disciplina degli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi (art. 32);
- D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii., recante “*Codice dell'amministrazione digitale*”, con particolare riferimento alle disposizioni di cui all'art. 54 ad oggetto “*Contenuto dei siti delle pubbliche amministrazioni*”;
- L. n. 244/2007, recante “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)*”, con particolare riferimento alla disciplina degli obblighi di pubblicazione relativi al personale dipendente ed agli incarichi delle pubbliche Amministrazioni.
- L. n. 83/2012, recante “*Misure urgenti per la crescita del paese*”, con particolare riferimento ai dati ed alle informazioni relative a incarichi e consulenze, nonché a sovvenzioni, contributi e benefici economici di ogni natura e tipologia;
- L. n. 190/2012, cit.
- D.Lgs. n. 33/2013, cit.
- D.Lgs. 97/2016, cit.
- Linee Guida per i siti Web della P.A. (26 luglio 2010) previste dalla Direttiva del 26.II.2009, n. 8, del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione: tali linee Guida prevedono che i siti web delle Pubbliche Amministrazioni debbano rispettare il principio della Trasparenza tramite “accessibilità totale da parte del cittadino alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione dell'Ente pubblico, definendo, per altro i contenuti minimi dei siti istituzionali pubblici”;

- Delibere n. 6/2010 e n. 105/2010 della CIVIT recante “Linee guida per la predisposizione del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità” predisposte dalla Commissione per la Valutazione Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche nel contesto della finalità istituzionale di promuovere la diffusione nelle Pubbliche Amministrazioni della legalità e della trasparenza. Tali linee indicano il contenuto minimo e le caratteristiche essenziali del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità a partire dalla indicazione dei dati che devono essere pubblicati sul sito istituzionale delle Amministrazioni e delle modalità di pubblicazione, fino a definire le iniziative sulla trasparenza;
- Delibera Civit n. 2/2012 “Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell’aggiornamento del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità”;
- Delibera Civit n. 6/2013 “Linee guida relative al ciclo della Performance per l’annualità 2013”;
- Delibera Civit n. 50/2013 “Linee guida per l’aggiornamento del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità 2014-2016”;
- D.P.C.M. 22 settembre 2014 concernente la “Definizione degli schemi e delle modalità per la pubblicazione su internet dei dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi e consuntivi e dell’indicatore annuale di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni”;
- Delibera A.N.AC. n. 144/2014, relativa agli obblighi di pubblicazione dei componenti degli organi di indirizzo politico;
- Delibera A.N.AC. n. 831/2016, cit.;
- Delibera A.N.AC. n. 1309/2016, cit.;
- Delibera A.N.AC. n. 1310/2016, cit.;
- Delibera A.N.AC. n. 39/2016 recante “Indicazioni alle Amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione e di trasmissione delle informazioni all’Autorità Nazionale Anticorruzione, ai sensi dell’art. 1, comma 32 della legge n. 190/2012, come aggiornato dall’art. 8, comma 2, della legge n. 69/2015”;
- Delibera A.N.AC. n. 241/2017, recante “Linee guida recanti indicazioni sull’attuazione dell’art. 14 del d.lgs. 33/2013 «Obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo e i titolari di incarichi dirigenziali» come modificato dall’art. 13 del d.lgs. 97/2016;
- Comunicati Presidente A.N.AC.

3. PRINCIPI GENERALI

La trasparenza è una misura di grande rilievo ed imprescindibile per la prevenzione della corruzione in quanto funzionale alla promozione dell’integrità, allo sviluppo della cultura della legalità in ogni ambito dell’attività pubblica.

Essa è assunta a principio generale, in armonia con quanto previsto dall'art. 1 del D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016 che recita:

- *“1. La trasparenza è intesa come accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche.*
- *2. La trasparenza, nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto di Stato, di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali, concorre ad attuare il principio democratico e i principi costituzionali di eguaglianza, di imparzialità, buon andamento, responsabilità, efficacia ed efficienza nell'utilizzo di risorse pubbliche, integrità e lealtà nel servizio alla nazione. Essa è condizione di garanzia delle libertà individuali e collettive, nonché dei diritti civili, politici e sociali, integra il diritto a una buona amministrazione e concorre alla realizzazione di una amministrazione aperta, al servizio del cittadino.*
- *3. Le disposizioni del presente decreto, nonché le norme di attuazione adottate ai sensi dell'articolo 48, integrano l'individuazione del livello essenziale delle prestazioni erogate dalle amministrazioni pubbliche a fini di trasparenza, prevenzione, contrasto della corruzione e della cattiva amministrazione, a norma dell'articolo 117, secondo comma, lettera m), della Costituzione e costituiscono altresì esercizio della funzione di coordinamento informativo statistico e informatico dei dati dell'amministrazione statale, regionale e locale, di cui all'articolo 117, secondo comma, lettera r), della Costituzione”.*

Il D.Lgs. n. 33/2013 ha complessivamente operato una sistematizzazione dei principali obblighi di pubblicazione vigenti, introducendone anche di nuovi e ha disciplinato per la prima volta l'istituto dell'accesso civico “semplice” (art. 5, co. 1).

Il D.Lgs. 97/2016, nell'apportare importanti modifiche tanto alla l. 190/2012 quanto al D.Lgs. 33/2013, persegue l'importante obiettivo di razionalizzazione degli obblighi di pubblicazione vigenti al fine di ridurre gli oneri gravanti sulla pubblica amministrazione, anche mediante misure di semplificazione e di concentrazione (cfr. art. 4. - Modifiche all'articolo 3 del decreto legislativo n. 33 del 2013).

Oltre alla rimodulazione della trasparenza *on line* obbligatoria, l'art. 6, nel novellare l'art. 5 del D.lgs. 33/2013, ha disciplinato anche un nuovo, più ampio e, dunque, “generalizzato” accesso civico, riconoscendo a chiunque il diritto - indipendentemente dalla titolarità di situazioni giuridicamente rilevanti - di accedere a documenti e dati detenuti dalle PP.AA., nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi pubblici e privati, e salvi i casi di segreto o di divieto di divulgazione previsti dall'ordinamento.

In merito all'accesso civico, la Delibera ANAC n. 1309 del 28 dicembre 2016 fornisce indicazioni operative ai fini della definizione delle esclusioni e dei limiti all'accesso civico di cui all'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013. Tali principi generali ispirano il presente atto che, inoltre, individua come fondante anche “la libertà di accesso di chiunque ai dati e ai documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni [...] garantita, nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi pubblici e privati giuridicamente rilevanti, tramite l'accesso civico e tramite la

pubblicazione di documenti, informazioni e dati concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni e le modalità per la loro realizzazione" (cfr. art. 2, del D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, ribadito dall'art. 3, che recita "[...] chiunque ha diritto di conoscerli di fruirne gratuitamente, e di utilizzarli e riutilizzarli [...]").

4. OBIETTIVI TRASPARENZA

Fermo restando quanto sopra richiamato con riferimento agli obiettivi strategici in tema di anticorruzione e trasparenza (art. 1, co. 8, l. 190/2012), si vuole in questa sezione ribadire che la ASL di Viterbo intende dare piena attuazione alle disposizioni contenute nel "Decreto Trasparenza" così come a tutte le indicazioni diramate dall'A.N.AC., in particolare attuando i seguenti principi cardine del sistema:

- ✓ pubblicità
- ✓ trasparenza
- ✓ piena accessibilità
- ✓ qualità e chiarezza delle informazioni.

La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce **una area strategica della ASL** che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

Si riportano, a seguire, gli **obiettivi operativi** in tema di trasparenza amministrativa:

- 1) Dare **attuazione agli obblighi previsti dal "Decreto Trasparenza"** promuovendo la consapevole realizzazione di una efficace politica di trasparenza e di prevenzione della corruzione, rigettando la "*cultura del mero adempimento*" che privilegia il rispetto formale delle procedure/obblighi e dei tempi. L'obiettivo, dunque, è quello di passare da un percorso di trasparenza reattiva ad un percorso proattivo.
- 2) Promuovere **maggiori livelli di trasparenza** e assicurare la pubblicità dei documenti, delle informazioni e dei dati oggetto di accesso civico;
- 3) Assicurare all'utenza il **diritto alla conoscibilità**, che consiste nel diritto riconosciuto a chiunque di conoscere, fruire gratuitamente, utilizzare e riutilizzare documenti, informazioni e dati pubblicati obbligatoriamente.
- 4) Garantire la **qualità e la chiarezza delle informazioni**;
- 5) Promuovere la **revisione e l'aggiornamento continuo del sito istituzionale**, Sezione "Amministrazione Trasparente";
- 6) Promuovere **audit condivisi con i soggetti responsabili** della raccolta, produzione e pubblicazione dei dati oggetto di pubblicazione obbligatoria, anche al fine di migliorare la qualità delle informazioni;
- 7) Garantire, tramite le misure trasparenza, l'**integrità dell'Azienda** intesa come dovere di tutti i dipendenti di adempiere alle funzioni pubbliche "*con disciplina e onore*" (art. 54, Cost.), assicurando la

legalità dell'azione amministrativa, la correttezza ed efficacia degli atti, il rispetto dei principi di buon andamento e l'imparzialità. In questi termini, la trasparenza permette di prevenire ed, eventualmente, scoprire fenomeni di *maladministration* e, comunque, irregolarità e conflitti di interesse.

8) Consentire il *controllo diffuso sulla performance aziendale*;

Come si avrà modo di ribadire nel proseguo, gli adempimenti sulla trasparenza vengono inseriti negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali, di posizione organizzativa e nei relativi contratti.

5. REFERENTI AZIENDALI PER LA TRASPARENZA E RESPONSABILI

5.1. Referenti

I Referenti per la trasparenza, sono individuati con Deliberazione del Direttore Generale e supportano il RPCT relativamente alla fase di redazione, aggiornamento ed attuazione della presente Sezione.

Il gruppo dei Referenti è costituito dai Direttori delle UU.OO.CC. che hanno i maggiori obblighi di pubblicazione, ed è coordinato dal RPCT, nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 43, D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. come confermato nella deliberazione ANAC n. 831/2016.

5.2. Soggetti responsabili della individuazione e/o elaborazione, trasmissione, pubblicazione ed aggiornamento dei documenti, delle informazioni e dei dati oggetto di pubblicazione obbligatoria

Le modifiche apportate dal D.Lgs. n. 97/2016 all'art. 10 del "Decreto Trasparenza", come declinate dall'A.N.AC. (Delibera n. 1310/2016) prevedono che la ASL indichi nel PTPCT, in apposito Schema, i Responsabili della individuazione e/o elaborazione, trasmissione, pubblicazione ed aggiornamento dei documenti, delle informazioni e dei dati.

In proposito si rinvia all'**ALLEGATO n. 4 – Schema della Trasparenza**.

L'individuazione dei Responsabili delle varie fasi del flusso è anche funzionale al sistema delle responsabilità contemplato nel D.Lgs. n. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni.

Al Direttore responsabile della struttura aziendale interessata spetta la **piena ed esclusiva** responsabilità della avvenuta pubblicazione degli stessi sul sito web aziendale.

I Direttori individuati predispongono atti organizzativi interni per la definizione dei flussi informativi necessari per garantire, l'individuazione/ l'elaborazione, la trasmissione e la pubblicazione dei dati.

I Direttori responsabili controllano il buon esito della pubblicazione in termini di completezza, tempestività, integrità, qualità e fruibilità dei dati/informazioni trasmesse secondo la normativa vigente.

6. OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

Il D.Lgs. n. 33/2013 e la Delibera A.N.AC. n. 1310/2016, prevedono il contenuto minimo e l'organizzazione dei dati e delle informazioni che devono essere pubblicate sull'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web aziendale, a cui i responsabili dei servizi debbono fare riferimento.

In particolare, l'Allegato I alla Delibera A.N.AC. n. 1310/2016 riporta l'elenco aggiornato degli obblighi di pubblicazione.

Tale elenco viene recepito da questa Azienda, così rappresentando la **griglia di riferimento per la gestione dei dati, dei documenti e delle informazioni** oggetto di pubblicazione obbligatoria.

Per quanto riguarda la pubblicazione dei dati sul sito della ASL, sezione Amministrazione trasparente, i Direttori dei Servizi si avvarranno della U.O. U.R.P. la quale ha il compito aggiornare il sito, ivi compresa la Sezione "Amministrazione Trasparente".

Quanto sopra in attesa della piena possibilità - per ciascun Direttore - di pubblicare direttamente dati/informazioni/documenti tramite la piattaforma informatica che sarà implementata nel corso dell'anno 2018 (obiettivo strategico).

7. DURATA DELLA PUBBLICAZIONE

Per quanto previsto dall'art. 8 D.Lgs. n. 33/2013, i dati, le informazioni e i documenti oggetto di pubblicazione obbligatoria sono pubblicati per un periodo di **5 anni**, decorrenti dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello da cui decorre l'obbligo di pubblicazione, e comunque fino a che gli atti pubblicati producono i loro effetti, fatti salvi i diversi termini previsti dalla normativa in materia di trattamento dei dati personali e quanto previsto dagli artt. 14, co. 2, e 15, co. 4.

Decorsi detti termini, i relativi dati e documenti sono accessibili agli interessati per il tramite dell'accesso civico.

8. MONITORAGGIO E CONTROLLO SULL'ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

Il monitoraggio e la vigilanza sull'attuazione degli obblighi di trasparenza spettano - ciascuno per la rispettiva competenza - al RPCT, all'OIV e all'A.N.AC.

8.1. Controllo del RPCT

Per quanto previsto dall'art. 43, del D.Lgs. n. 33/2013, il RPCT svolge attività di controllo sull'adempimento da parte della ASL degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, relativamente alla *completezza*, alla *chiarezza* ed all'*aggiornamento* delle informazioni pubblicate.

In relazione alla loro gravità, segnala agli organismi di vertice della ASL, all'OIV, all'A.N.AC. e, nei casi più gravi, all'UPD i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione, ai fini dell'attivazione dei provvedimenti e delle altre forme di responsabilità.

In particolare, il RPCT svolge quanto segue:

- aggiorna, con il supporto delle Strutture aziendali, la presente Sezione “Trasparenza”;
- monitora la corretta implementazione della sezione “Amministrazione Trasparente”;
- in caso riscontri inadempienze e/o irregolarità, il RPCT sollecita il Responsabile del servizio interessato a provvedere in merito, assegnando un termine non inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni, salvo eccezioni motivate dalla tempestività dell’obbligo;
- in caso di mancato o incompleto riscontro alla richiesta di adempimento, provvede a segnalare la circostanza alla Direzione aziendale, al Nucleo di Valutazione e/o agli ulteriori organismi che risultano interessati;
- predispone, ove richiesto, la relazione sullo stato di attuazione della trasparenza, supportata da possibili relazioni periodiche nelle quali vengono indicati eventuali scostamenti dalle azioni programmate e le motivazioni;
- predispone il riscontro alle eventuali richieste da parte dell’A.N.AC. in materia di attuazione della trasparenza.

8.2. Controllo dell’Organismo Interno di Valutazione (OIV)

Ai sensi di quanto previsto dal vigente quadro normativo, l’OIV promuove ed attesta - annualmente e presso l’ASL - l’assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza.

Provvede altresì alle verifiche secondo le indicazioni diramate dall’A.N.AC. e tramite gli strumenti dalla stessa fornita agli operatori.

Trasmette l’attestazione all’A.N.AC. ed alla Direzione Generale della ASL.

L’attestazione dell’OIV viene pubblicata, nei tempi previsti dalla normativa, sul sito aziendale, nella Sezione “Amministrazione trasparente”.

8.3. Controllo dell’ANAC

Tra varie funzioni, l’A.N.AC. controlla l’esatto adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, esercitando poteri ispettivi mediante richiesta di notizie, informazioni, atti e documenti alle amministrazioni pubbliche e ordinando di procedere, entro un termine non superiore a trenta giorni, alla pubblicazione di dati, documenti e informazioni ai sensi del Decreto Trasparenza, all’adozione di atti o provvedimenti richiesti dalla normativa vigente ovvero alla rimozione di comportamenti o atti contrastanti con i piani e le regole sulla trasparenza.

9. ACCESSO CIVICO

9.1. Inquadramento e rinvio al Regolamento

In attuazione di quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013, l’ASL adotta un apposito sistema di ricezione e gestione delle istanze di accesso civico di cui all’art. 5 del medesimo D.Lgs. n. 33/2013.

Il Sistema di ricezione e gestione delle istanze di accesso civico della ASL sarà disciplinato, in maniera organica, dal Regolamento di accesso civico in corso di adozione (termine di adozione: entro il mese di febbraio 2018). La finalità del Regolamento è quella di fornire indicazioni operative ai soggetti coinvolti nel procedimento di ricezione e gestione delle istanze di accesso civico, indicando:

- 1) i soggetti cui è consentito presentare l'istanza;
- 2) l'oggetto, i contenuti e le modalità di presentazione dell'istanza, anche in relazione al dato/informazione/documento richiesto;
- 3) gli organi deputati a ricevere l'istanza;
- 4) le modalità di gestione dell'istanza e alla trasmissione dell'istanza medesima ai soggetti che sono in possesso del dato/informazione/documento richiesto;
- 5) le responsabilità dei soggetti, a vario titolo, coinvolti nel procedimento di gestione dell'istanza.

9.2. Registro degli accessi

Come previsto dalla Delibera A.N.AC. n. 1309/2016, è istituito presso la ASL un registro delle richieste di accesso presentate per tutte le tipologie di accesso denominato "Registro degli Accessi".

Il Registro contiene l'elenco delle richieste con l'oggetto, la data e il relativo esito con indicazione della data della decisione, ed è pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Registro è aggiornato almeno ogni sei mesi del sito web istituzionale.

10. COMUNICAZIONE PER LA TRASPARENZA

La comunicazione del PTPCT e, in particolare, della presente Sezione avviene mediante il *Piano della comunicazione aziendale* che può comprendere qualsiasi tipo di iniziativa e modalità comunicativa di cui si avvale la ASL.

Le iniziative a sostegno della comunicazione per la trasparenza fanno riferimento alle modalità di cui si serve la ASL per diffondere le notizie e informazioni. In particolare:

- **Comunicazione interna** che si estrinseca con iniziative di informazione e formazione verso gli operatori e Direttori dei servizi mediante posta elettronica e cartacea, pagina web/sito, social network "facebook e twitter", Web magazine "Viterbo sanità news",.
- **Comunicazione esterna** mediante iniziative di diffusione dei contenuti del programma e della Sezione "Amministrazione Trasparente" sia con l'utilizzo degli strumenti come Pagina web/sito, social network "facebook e twitter", Web magazine "Viterbo sanità news", sia mediante il coinvolgimento degli stakeholder.
- **Giornatale della trasparenza.** Ulteriore forma di comunicazione esterna potrà estrinsecarsi con l'organizzazione della giornata della trasparenza, anche nell'ambito della Conferenza dei Servizi aziendale. La Giornata della trasparenza, è uno strumento di coinvolgimento degli cittadini e

stakeholder per la promozione della trasparenza nella ASL. Ha la funzione di ascolto e discussione sull'individuazione delle informazioni di reale interesse per i cittadini e per il miglioramento dei servizi.

Per l'organizzazione degli incontri, la ASL individuerà:

- i soggetti esterni ed interni che intende coinvolgere, le modalità ed i criteri di selezione di tali soggetti (es. singole tipologie di *stakeholder* o singoli cittadini).
- i contenuti degli incontri eventualmente concordati con gli *stakeholder*.

11. COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Il coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni è ritenuto di grande importanza per l'attuazione degli obblighi in materia di trasparenza e nella fase di controllo, soprattutto per il contributo di tipo propositivo atteso.

Nel corso del triennio sono previsti appuntamenti di informazione e consultazione degli stakeholder interni ed esterni che saranno coinvolti sul contenuto della presente Sezione.

L'URP si conferma come il canale preferenziale per l'aggiornamento del sito, per formulare segnalazioni su eventuali disservizi ma anche e soprattutto per avere indicazioni su come accedere facilmente ai servizi e per informazioni su come fruire al meglio delle prestazioni.

L'Ufficio Stampa e Comunicazione dell'ASL è invece il canale preferenziale per la comunicazione attraverso i *social network* ed il *web magazine* oltre che per il coinvolgimento degli *stakeholder* esterni.

Posta Elettronica Certificata (PEC) Aziendale. La PEC aziendale (prot.gen.asl.vt.it@legalmail.it) è individuata come uno strumento di semplificazione della comunicazione tra privati cittadini e Pubblica Amministrazione. Dall'anno 2016, con la messa a regime del nuovo protocollo aziendale, la PEC può essere utilizzata in fase di ricevimento e di invio anche da parte dei Servizi Aziendali.

12. FORMAZIONE

La formazione dedicata al neoinsediato RPCT, tenutasi nel corso del 2017, ha riguardato anche gli aggiornamenti di interesse in materia di trasparenza amministrativa.

Nel prossimo triennio si intende proseguire con ulteriori incontri di formazione verso i soggetti coinvolti negli obblighi di pubblicazione obbligatoria e facoltativa che possono svolgersi in aula o svilupparsi come formazione *on the job*. La formazione *on the job* potrà essere svolta durante gli audit previsti.

DISPOSIZIONI FINALI

I. COORDINAMENTO TRA PTPCT E CICLO DELLA PERFORMANCE

Le *performance* dell'Azienda sono analizzate e valutate con specifico riferimento ai livelli strategico, di programmazione e gestionale, in termini di:

- ✓ **rilevanza**, intesa come coerenza tra gli obiettivi che si danno e i bisogni della collettività, di cui gli obiettivi dovrebbero essere l'espressione;
- ✓ **efficienza**, intesa come capacità di realizzare gli obiettivi di produzione di beni e servizi (output), migliorando il rapporto tra le risorse utilizzate e la quantità e la qualità degli output prodotti;
- ✓ **efficacia**, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici, soprattutto in termini di soddisfazione dei bisogni espressi dalla comunità di riferimento. In questo caso, è evidente che l'accezione assuma una dimensione più complessa da quantificare e valutare rispetto all'efficienza, ma sicuramente più importante e significativa;
- ✓ **economicità**, intesa come la capacità di soddisfare in modo adeguato i bisogni considerati di pubblico interesse dalla comunità di riferimento, in condizioni di compatibilità economico-finanziaria con il budget assegnato;
- ✓ **appropriatezza**, nella duplice accezione di appropriatezza clinica delle prestazioni e appropriatezza organizzativa, intesa come giusta utilizzazione delle risorse professionali e logistiche.

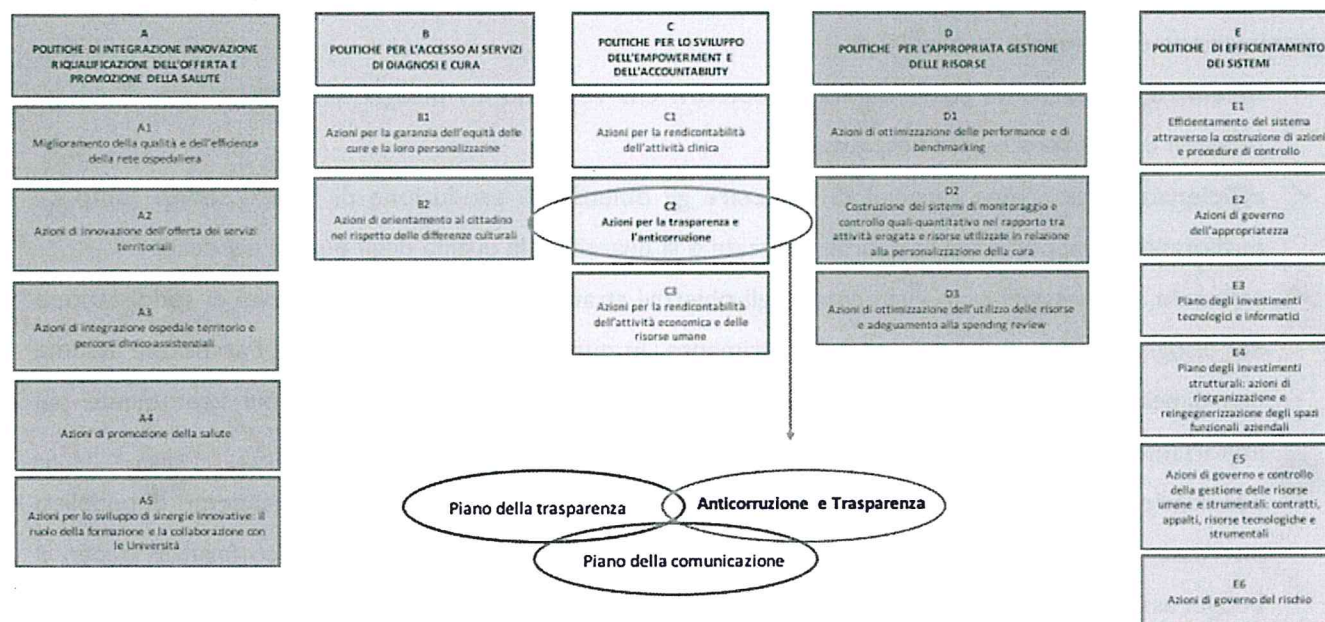
L'Azienda, coerentemente con quanto previsto dalla l. 190/2012 e dalla prassi di A.N.AC., assicura un **ciclo della performance integrato**, perciò comprensivo non solo delle politiche aziendali e della *performance* propriamente intesa, ma anche degli standard di qualità dei servizi, della prevenzione della corruzione trasparenza, ivi compresa l'adozione del PTPCT e l'attuazione delle conseguenti misure, generali e specifiche, nonché della trasparenza.

Le attività che devono essere svolte dall'Azienda per l'aggiornamento, l'implementazione e l'attuazione del PTPCT sono articolare in specifici obiettivi annuali di attività da assegnare alle diverse Strutture aziendali, con correlata graduazione economica ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato (performance organizzativa).

Al personale dirigenziale e alle Posizioni Organizzative dell'Azienda sono altresì assegnati specifici obiettivi in materia di anticorruzione e trasparenza i quali costituiscono parte necessaria degli atti di conferimento dell'incarico.

Il RPCT presta supporto nella formulazione di proposte alla Direzione Strategica, in tempo utile rispetto alla predisposizione del Piano annuale degli obiettivi aziendali da assegnare al personale dirigente.

Le proposte del RPCT tendono conto dei reali fabbisogni aziendali in termini di implementazione del sistema di controllo interno e della trasparenza, e sono altresì articolate in maniera tale da individuare adempimenti, compiti e responsabilità correlate a ciascun dirigente.



2. AGGIORNAMENTO DEL PTPCT

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, co. 8, della l. 190/2012 il PTPCT é aggiornato e, conseguentemente, adottato dal Direttore Generale di questa Azienda entro il 31 gennaio di ogni anno, in relazione ai seguenti fattori:

- eventuale mutamento o integrazione della disciplina normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza amministrativa, del PNA e delle disposizioni in materia penale;
- rischi emersi successivamente all'emanazione del PTPCT e, pertanto, non considerati in fase di predisposizione dello stesso;
- nuovi indirizzi o direttive emanate dall'A.N.AC. o da altri organi competenti in merito.

3. ENTRATA IN VIGORE E PUBBLICITÀ

Il presente Piano entra in vigore dal primo giorno successivo alla pubblicazione del provvedimento di adozione sull'Albo pretorio dell'Azienda, e sostituisce il precedente PTPCT 2017-2019 per le parti con esso incompatibili.

L'Azienda ottempera agli obblighi di pubblicità e informazione attraverso la pubblicazione del PTPCT e dei relativi allegati sul sito istituzionale, Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Altri contenuti – Corruzione".

Allegato I al PTPC 2018 – 2020

GESTIONE DEL RISCHIO

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
COMUNICAZIONE AZIENDALE	GESTIONE DELLA COMUNICAZIONE AZIENDALE	<ul style="list-style-type: none"> Rapporti con gli organi di informazione Comunicazione interna ed esterna Gestione dell'immagine aziendale Gestione della rassegna stampa Selezione degli articoli di ambito sanitario locale e nazionale dei maggiori media Pubblicazione dei contenuti sulla pagina internet aziendale 	Dott. Luca Poleggi	<ul style="list-style-type: none"> Rapporti non improntati ai principi di trasparenza e di veridicità con gli organi di informazione; Danno reputazionale Favorire volontariamente determinate posizioni /opinioni 	BASSO	In essere	Dott. Luca Poleggi	
	GESTIONE DEL CENTRO STAMPA	<ul style="list-style-type: none"> Produzione di materiale informativo aziendale a vario titolo Progettazione grafica 	Dott. Claudio Ricci	<ul style="list-style-type: none"> Gestione inaccurata dei beni aziendali (sprechi, etc.) 	BASSO		Dott. Claudio Ricci	
RISK MANAGEMENT	PIANO ANNUALE DI RISK MANAGEMENT	<ul style="list-style-type: none"> Il Risk Manager redige il P.A.R.M. annuale Il Risk manager diffonde il P.A.R.M. alle varie U.O.O. ed al Coordinamento stesso; Il Risk Manager invia in Regione n° 2 relazioni di avanzamento del PARM annuale (in data 30/06 e 31/12 di ogni anno); Il Risk Manager comunica il PARM al prossimo Collegio di Direzione; l'U.R.P. pubblica il PARM annuale sul sito internet ed intranet 	RISK MANAGER Dott. Franco Bifulco	<ul style="list-style-type: none"> Negligente gestione degli atti procedurali oppure malfunzionamento della funzione amministrativa 	BASSO	In essere	RISK MANAGER Dott. Franco Bifulco	
	TAVOLO PERMANENTE DELLA SICUREZZA	<ul style="list-style-type: none"> Il Risk Manager coordina periodicamente (4 volte l'anno il Tavolo Permanente della Sicurezza costituito da: <ol style="list-style-type: none"> 1) Gruppo procedure aziendali (GRAP); 2) Comitato per il controllo delle infezioni correlate all'assistenza; 3) Comitato Buon Uso del Sangue; 4) Comitato Ospedale-Territorio senza dolore; 5) Comitato Valutazione e Gestione Sinistri (C.V.G.S.); 6) Unità di Crisi; 7) Gruppi di rischio clinico ospedalieri; 8) Disaster Manager 		<ul style="list-style-type: none"> Negligente gestione degli atti procedurali oppure malfunzionamento della funzione amministrativa 	BASSO			

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[in essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
AREA U.U.OO.	GOVERNO SEGNALAZIONI EVENTI AVVERSI	<ul style="list-style-type: none"> • Segnalazione dalle U.U.OO. ospedaliere e territoriali al Risk Manager di "quasi eventi", eventi avversi, eventi sentinella tramite la scheda di Incident Reporting; • Verifica da parte del Risk Manager della corretta codifica degli eventi segnalati; • Invio segnalazioni eventi sentinella al data-base aziendale, alla Regione Lazio ed al Ministero della salute. 		<ul style="list-style-type: none"> • Negligente gestione degli atti procedurali oppure malfunzionamento della funzione di vigilanza; • Inesatta codifica degli eventi segnalati; • Incompleto invio delle segnalazioni eventi sentinella. 	BASSO			
	AUDITING ED ALTRE METODOLOGIE RETROATTIVE DI ANALISI, VALUTAZIONE E CORREZIONE DEL RISCHIO CLINICO	<ul style="list-style-type: none"> • Il Risk Manager coordina un Significant Event Audit (SEA) o un Audit, o una RCA presso l'U.O. dove si è verificato l'evento; • Individuazione degli eventuali errori secondo la tassonomia Reason e i Fattori Contribuenti dei Problemi Assistenziali secondo la tassonomia Vincent; • Formulazione delle conseguenti azioni correttive. 		<ul style="list-style-type: none"> • Negligente gestione degli atti procedurali oppure malfunzionamento della funzione amministrativa; • Insufficiente promozione di audit; • Non attivazione di misure correttive. 	BASSO			
	AUDITING ED ALTRE METODICHE PRO- ATTIVE DI ANALISI, VALUTAZIONE E PREVENZIONE DEL RISCHIO CLINICO	<ul style="list-style-type: none"> • Il Risk Manager coordina un Significant Event Audit (SEA) o una HFMECA presso l'U.O. dove viene decisa l'analisi pro-attiva dei processi clinico/assistenziali • Individuazione dei possibili errori • Formulazione delle conseguenti azioni preventive 		<ul style="list-style-type: none"> • Insufficiente promozione di audit • Sovrastima di azioni correttive con conseguenze economiche negative per l'Azienda (i.e. induzione della spesa) 	BASSO			
	PIANO E VERIFICA AZIONI CORRETTIVE / PREVENTIVE	<ul style="list-style-type: none"> • Pianificazione (gantt) delle azioni correttive / preventive con relativi indicatori • Verifica del grado di efficacia delle azioni correttive • Report finale 		<ul style="list-style-type: none"> • Ommissione delle azioni correttive; • Ommissione di atti/rendiconti relativi alle azioni correttive adottate 	BASSO			
	HTA	<ul style="list-style-type: none"> • Valutazione appropriatezza richieste di tecnologie sanitarie (Modulistica specifica per richieste); • Elaborazione di relazioni da parte del nucleo tecnico di valutazione delle richieste pervenute • Invio della relazione alla Direzione Strategica per il parere finale 		<ul style="list-style-type: none"> • Valutazioni incongrue o inappropriate sull'acquisizione delle tecnologie; • Sovrastima dei bisogni con eccesso di autorizzazioni 	BASSO			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[in essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
U.O.C. AFFARI GENERALI – RELAZIONI ESTERNE	UFFICIO LEGALE CONCESSIONE PATROCINIO LEGALE AI DIPENDENTI	<ul style="list-style-type: none"> Presentazione istanza del dipendente. Verifica del nesso di causalità (espletamento del servizio e responsabilità derivata) Verifica conflitto di interessi con l'A.S.L. (in caso positivo, il patrocinio non è concedibile). Trasmissione, al dipendente, modulo di richiesta patrocinio legale per scelta comma 1 o comma 2 dell'art.25 e 26 C.C.N.L. Comunicazione al Legale dell'Azienda (qualora trovi applicazione il comma 1) delle tariffe applicate. Accettazione delle tariffe da parte del Legale scelto dal dipendente (qualora trovi applicazione il comma 1). Trasmissione da parte del dipendente, della sentenza di proscioglimento da ogni addebito con allegata tutta la documentazione; Trasmissione preavviso di parcella; Verifica congruità della parcella; Liquidazione e pagamento parcella (sentenza di proscioglimento o decreto di archiviazione); Rimborso spese legali (qualora trovi applicazione il 2° Co. Artt. 25-26 C.C.N.L.) nel caso di sentenza di proscioglimento o decreto di archiviazione. 	DIRETTORE U.O.C. D.ssa Annunziata Minopoli	<ul style="list-style-type: none"> Valutazione preliminare negligente in ordine alla ricorrenza del requisito del nesso di causalità; Concessione del patrocinio legale al dipendente in assenza dei presupposti di legge oppure senza tener conto di eventuali situazioni di conflitto di interesse; Rimborso delle spese legali nonostante l'onorario sia superiore a quello previsto dall'Azienda. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento e del PTPCT Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato Massima vigilanza e controlli sulle situazioni anche di potenziale conflitto di interessi di cui può venire a conoscenza o in cui si può trovare per ragioni di servizio Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne Programmazione ed effettuazione di controlli a campione sulle modalità di esercizio dei poteri di delega, qualora vi sia delega di funzioni; Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese sia da dipendenti che dagli utenti, ai sensi degli art. 45 – 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000) Potenziamento dei servizi ispettivi aziendali di cui all'art. 1 comma 62, Legge n° 662/96 rispetto alle verifiche sulle dichiarazioni (art. 72 D.P.R. n° 445/2000) Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche 	DIRETTORE U.O.C. D.ssa Annunziata Minopoli	
	CONFERIMENTO INCARICHI AD AVVOCATI ESTERNI	<ul style="list-style-type: none"> Invio preventivo del Legale delibera di presa d'atto dell'incarico; all'esito del giudizio, verifica congruità della parcella in relazione all'attività svolta con richiesta di modifica in caso se ne ravvisi l'opportunità; liquidazione parcella. 	<ul style="list-style-type: none"> Autorizzazione al patrocinio di un Legale esterno che abbia presentato un preventivo di importo superiore a quello previsto dall'Azienda. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Autonizzazione al patrocinio di un Legale esterno che abbia presentato un preventivo di importo superiore a quello previsto dall'Azienda. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Autonizzazione al patrocinio di un Legale esterno che abbia presentato un preventivo di importo superiore a quello previsto dall'Azienda. 	
	RICOGNIZIONE DEL CONTENZIOSO	<ul style="list-style-type: none"> Aggiornamento dello stato delle pratiche nel programma tenendo conto degli sviluppi interni ai singoli giudizi. 	<ul style="list-style-type: none"> Omesso aggiornamento dello stato delle pratiche legali con possibili effetti negativi sullo sulle azioni da intraprendere. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Omesso aggiornamento dello stato delle pratiche legali con possibili effetti negativi sullo sulle azioni da intraprendere. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Omesso aggiornamento dello stato delle pratiche legali con possibili effetti negativi sullo sulle azioni da intraprendere. 	

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE DEL CONTENZIOSO	<ul style="list-style-type: none"> Inserimento nuove cause nel programma accesso Istruttoria della causa con uffici competenti; Invio della pratica in caso di incarico esterno con richiesta di costante aggiornamento sullo stato del procedimento; In caso di incarico interno, costituzione in giudizio con adempimento di tutte le scadenze, dando informativa alla Direzione Strategica in caso di eventi particolari all'interno del giudizio ed in ogni caso sull'esito del giudizio stesso; Prospettazione di possibilità transattive alla Direzione. 		<ul style="list-style-type: none"> Mancato inserimento delle pratiche nel programma dell'Ufficio Legale; Inosservanza dei termini di legge; Mancata informativa alla Direzione Strategica circa lo stato dei giudizi; Mancato ricorso ad accordi transattivi qualora questi fossero possibili 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale Condivisone e discussione dei materiali distribuiti e delle normative specifiche analizzate e illustrate nei corsi di formazione effettuati in merito ai fenomeni corruttivi e di malfunzionamento dell'Amministrazione Coivolgimento di almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale in attività di controllo e di vigilanza in determinate attività dove c'è più rischio di esercizio di potere discrezionale Previsione della presenza di più funzionari nello svolgimento di procedimenti "sensibili" cioè a maggior rischio corruttivo o di malfunzionamento interno, anche se la responsabilità del procedimento stesso è affidata ad un preciso funzionario Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative Sensibilizzazione e vigilanza in materia di etica, integrità ed altre tematiche attinenti alla prevenzione della corruzione con particolare riferimento alle prescrizioni del Codice di comportamento aziendale Osservanza di tutte le norme specifiche in materia di formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento degli incarichi dirigenziali Evitare e, se del caso, segnalare situazioni di concentrazione del potere decisionale; Massimo rispetto dei tempi procedurali 		
		<ul style="list-style-type: none"> Redazione pareri e supporto alla direzione ed alle Strutture aziendali 						<ul style="list-style-type: none"> Rispetto dei tempi procedurali
	CONSULENZA ED ASSISTENZA LEGALE INTERNA	<ul style="list-style-type: none"> Pignoramenti presso terzi recitazione dichiarazione di terzo ricorsi 			BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza dei termini di legge. 		
	GESTIONE DEL CONTENZIOSO COLLEGATO ALLA RCT	<ul style="list-style-type: none"> Supporto legale alle cause civili e mediazioni Consulenza e supporto in materia di tutela legale dei dipendenti 			BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Mancata presa incarico di contenziosi derivanti da sinistri con responsabilità civ. terzi. 		
	ATTIVITÀ DEL COMITATO VALUTAZIONE GESTIONE SINISTRI	<ul style="list-style-type: none"> Consulenza e supporto al CVGS in materia di RCT e assicurazioni 			BASSO			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
UFFICIO ASSICURATIVO	GESTIONE ASSICURATIVA DENUNCE SINISTRI R.C.A CON RESPONSABILITA' DEL DIPENDENTE	<ul style="list-style-type: none"> Ricezione della denuncia da parte del dipendente (modulo C.A.I. o C.I.D.) entro 3 gg. dalla data in cui si è verificato l'incidente Archiviazione della pratica. 	DIRETTORE U.O.C. Affari Generali e Relazioni Esterne D.ssa Annunziata Minopoli	<ul style="list-style-type: none"> Non rispetto dei termini procedurali 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utente debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritta. Valutazioni medico-legali sulla valutazione delle pratiche dei sinistri sanitari denunciati improntati alla massima imparzialità, attenendosi scrupolosamente all'osservanza dei regolamenti, delle norme di legge vigenti ed all'applicazione delle conoscenze mediche senza permettere ambiti discrezionali; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Massimo rispetto dei tempi procedurali. Rispetto delle procedure, delle circolari e regolamenti interni nonché delle norme di legge; Controllo e vigilanza sulle situazioni di conflitto di interesse anche potenziale. 	In essere	U.O.C. Affari Generali e Relazioni Esterne D.ssa Annunziata Minopoli
	GESTIONE ASSICURATIVA DENUNCE SINISTRI INFORTUNIO (Rischi Professionali Dipendenti compreso il rischio in itinere)	<ul style="list-style-type: none"> Ricezione della denuncia da parte del dipendente Trasmisione denuncia sinistro al Broker Aziendale, il quale provvede a trasmetterlo, entro 30 gg. dall'infornio, alla compagnia assicuratrice; Trasmisione ulteriore documentazione (certificati medici, ecc.) al Broker Aziendale, il quale provvede a trasmetterlo alla compagnia assicuratrice; Definizione del sinistro da parte della compagnia assicuratrice. Archiviazione della pratica. 	<ul style="list-style-type: none"> Non rispetto dei termini procedurali 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Non rispetto dei termini procedurali 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Non rispetto dei termini procedurali; Non sollecita trasmissione della proposta transattiva alla Direzione Generale con il rischio di causare una rimodulazione della proposta stessa. 	
	GESTIONE ASSICURATIVA DENUNCE SINISTRI ALL PATRIMONIO (Furto / incendio)	<ul style="list-style-type: none"> Ricezione della segnalazione di sinistro da parte del dipendente (con allegata denuncia sporta all'autorità di P.S.) entro 45 gg. dalla data in cui l'ufficio assicurativo ne ha avuto conoscenza; Trasmisione denuncia sinistro al Broker Aziendale, il quale provvede a trasmetterlo alla compagnia assicuratrice; Definizione del sinistro da parte della compagnia assicuratrice; Trasmisione a firma del Direttore Generale, per accettazione, atto di transazione dell'accordo raggiunto con il responsabile; Trasmisione, alla società assicurativa responsabile, della quietanza debitamente firmata dal Direttore Generale. Trasmisione dell'assegno alla U.O. Bilancio per l'incasso della transazione raggiunta. Archiviazione della pratica 		<ul style="list-style-type: none"> Non rispetto dei termini procedurali; Non sollecita trasmissione della proposta transattiva alla Direzione Generale con il rischio di causare una rimodulazione della proposta stessa. 	BASSO			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI / POTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	<p>GESTIONE ASSICURATIVA DENUNCE SINISTRI R.C.A. (CONRESPONSABILITÀ DI TERZI)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ricezione della denuncia da parte del dipendente (modulo C.A.I. o C.I.D.) entro 3 gg. dalla data in cui si è verificato l'incidente. Trasmissione denuncia sinistro RCA (modulo C.A.I. o C.I.D.) al Broker Aziendale, il quale provvede a trasmetterlo alla compagnia assicuratrice; La Compagnia si riserva di far eseguire la perizia del veicolo Aziendale danneggiato; Acquisizione della fattura di riparazione e trasmissione della stessa al Broker Aziendale che a sua volta provvederà ad inoltrarla alla Compagnia; Accertamento della congruità della spesa di riparazione; Trasmissione a firma del Direttore Generale, per accettazione, atto di transazione dell'accordo raggiunto con il responsabile; Trasmissione, alla società assicurativa responsabile, della quietanza debitamente firmata dal Direttore Generale; Trasmissione dell'assegno alla U.O. Bilancio per l'incasso della transazione raggiunta Archiviazione della pratica. 		<ul style="list-style-type: none"> Non rispetto dei termini procedurali Insufficienti controlli sulla congruità delle spese 	BASSO			

AREA U.O/O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
					VALUTAZIONE DEL RISCHIO	Misure	Stato di attuazione (in essere / da attuare)
	GESTIONE ASSICURAZIONE KASKO	<ul style="list-style-type: none"> Ricezione della denuncia di sinistro, da inoltrare tempestivamente. Nella stessa devono essere riportati necessariamente i seguenti dati: <ul style="list-style-type: none"> a) Data, ora e luogo dell'avvenimento e la causa del sinistro; b) Estremi di identificazione del veicolo; c) Circostanze che hanno contribuito al verificarsi dell'evento; d) Autorizzazione dell'Economista Territoriale all'utilizzo del proprio mezzo; e) Autorizzazione del Dirigente indicante data, luogo, itinerario e durata temporale della missione. f) Copia patente e codice fiscale g) Copia certificato proprietà del veicolo o del libretto di circolazione; h) Preventivo di spesa; i) Copia verbale del sinistro dell'Autorità di P.S. (ove esistente) j) In caso di danno, ove non è stato possibile identificare il responsabile, è necessario inoltrare denuncia contro ignoti Verifica della presenza di tutti i dati di cui ai punti a, b, c, d,e, f,g,h,i,j; Trasmissione degli atti al Broker Aziendale entro 30gg. da quando l'ufficio assicurativo ne è venuto a conoscenza; Il Broker Aziendale provvederà a trasmettere gli atti alla Compagnia Assicuratrice Indennizzo al dipendente, da parte della Compagnia Assicuratrice, del danno subito dal mezzo. Archiviazione della pratica. 		BASSO			
	RECUPERO CREDITI Per infortuni subiti dai dipendenti con aziendali responsabilità di terzi	<ul style="list-style-type: none"> Ricezione della denuncia di infortunio da parte del dipendente Comunicazione all'Ufficio preposto in seno all'UOC Programmazione E Controllo dei Sistemi Economici, Gestioni, e Inform. 		<ul style="list-style-type: none"> Omessa attivazione della procedura. 	BASSO		

AREA U.U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE DELLA POLIZZA R.C.T.	<ul style="list-style-type: none"> Ricezione richiesta o denuncia di risarcimento danno biologico e morale; Ricezione atto di citazione in giudizio. Trasmissione della denuncia alla Compagnia Assicuratrice Richiesta alla Direzione sanitaria competente della documentazione e relazione sul fatto; Trasmissione documentazione necessari per la difesa alla propria Compagnia Assicuratrice; Acquisizione e trasmissione dell'eventuale richiesta di risarcimento formulata dal danneggiato o dal Legale Rappresentante all'Assicurazione; Archiviazione della pratica. 		<ul style="list-style-type: none"> Non osservanza dei termini di scadenza previsti da contratto per la regolazione delle polizze attraverso versamento della scopertura assicurativa; Inosservanza dei termini del procedimento. 	BASSO			
	REGOLAZIONE PREMI ANNUALI POLIZZE	<ul style="list-style-type: none"> Ricezione avviso di scadenza della polizza. Richiesta alle U.U.OO. Distretti e Dipartimenti del n° di Medici Specializzandi Universitari, Utenti portatori di handicap e Volontari che operanti nelle strutture suddette; Richiesta all'U.O. Risorse Umane del totale dei Km, percorsi personale aziendale in missione; Richiesta all'U.O. ACCSI, del totale dei Km, percorsi dai dipendenti in missione e il n° dei medici di continuità assistenziali, di medicina dei servizi, specialisti ambulatoriali; biologi, chimici, psicologi ambulatoriali, medici veterinari e Guardia Medica Turistica in servizio; Richiesta all'U.O.C. E-Procurement del n° di Autovetture di proprietà dell'Azienda; Trasmissione al Broker Aziendale dei dati raccolti per la quantificazione del premio; Trasmissione degli stessi alla Compagnia Assicuratrice per emissione atto di quietanza; Verifica degli importi stabiliti da parte dell'ufficio ass.vo. Liquidazione premio finito mediante determinazione di liquidazione Trasmissione della determina di liquidazione all'U.O.C. Economia Finanze per il pagamento; 		<ul style="list-style-type: none"> Non osservanza dei termini di scadenza previsti da contratto per la regolazione delle polizze attraverso versamento della scopertura assicurativa; Inosservanza dei termini del procedimento. 	BASSO			

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	<p>ADEMPIMENTI PERIODICI PER IL RINNOVO POLIZZE AZIENDALI</p> <p>Infortuni - All Risks Patrimonio (furto incendio) KASKO – R.C.A. Libro Matricola - R.C.T/O – Responsabilità Civile terzi e prestatori di lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ricezione avviso di scadenza del contratto. Verifica della scadenza delle polizze in atto; Controllo degli importi da liquidare; Liquidazione premio mediante delibera/determinaz. di liquid. 		<ul style="list-style-type: none"> Non osservanza dei termini di scadenza previsti da contratto per la regolazione delle polizze attraverso versamento della regolazione premi dovuti con possibile scoperta assicurativa; Possibile scoperta assicurativa; Inosservanza dei termini del procedimento. 	BASSO			

AREA U.U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
					Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	<p>GESTIONE RICHIESTE DI RISARCIMENTO BIOLOGICO CAUSATE PERSONALE SANITARIO DELLE STRUTTURE A.S.L. VITERBO (EXTRAGIUDIZIALE E GIUDIZIALE)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ricezione richiesta o denuncia di risarcimento danno biologico e morale; Ricezione atto di citazione in giudizio. Comunicazione: Direzione Sanitaria Aziendale; Direz. San. P.O. in cui si è verificato il fatto; U.O.AA.GG. – Sett. Assicurativo; Settore Medicina; Ufficio Legale; Richiesta documentazione e apposita relazione sul fatto alla Dir. San. competente; Dir. Sanitaria entro 7 giorni invia relazione a: <ul style="list-style-type: none"> - Responsabile Medicina Legale Aziendale; - U.O. AA.GG. – Settore Assicurativo; - Responsabile Ufficio Legale aziendale; - Sett. Assicurativo invia documentazione alla Compagnia Assicuratrice; RELAZIONE Resp. Medicina Legale RELAZIONE Resp. Ufficio Legale <p>Sulla base delle relazioni approntate, la Commissione conclude esprimendo parere tecnico-sanitario in merito all'evento dannoso analizzato con il riferimento all'operato del personale coinvolto.</p> <p>Di tale parere potrà essere tenuto conto ai fini della valutazione del Dirigente qualora si ravvisino gli estremi di un comportamento palesemente colposo, inadeguato o superficiale in capo a chi ha cagionato il danno può essere coinvolta la Compagnia Assicurativa del dipendente per i rischi derivanti dall'esercizio della professione.</p> <p>Qualora non si ravvisino elementi di colpa viene disposto tempestivamente l'invio degli atti alla Compagnia Assicurativa Aziendale per il risarcimento danno</p> <p>Trasmisione alla Compagnia Assicuratrice di tutta la documentazione sanitaria necessaria per la difesa dell'Azienda sia per eventuali transazioni (componimento extragiudiziaro) sia per necessità di giustizia.</p> <p>(Lo stesso procedimento, sopra riportato, vale anche nel caso di notifica di atto di citazione. In tale ipotesi, la pratica viene statisticata come pratica legale e gestita direttamente dal Settore Contenzioso aziendale. Resta salva la riserva di avvalersi della competenza professionale di un Legale di fiducia a tutela degli interessi aziendali).</p>		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza dei termini del procedimento. Incompleta documentazione; Valutazione errata del giudizio medico-legale recepita dal C.A.V.S. con possibile verificarsi di danno erariale 	MEDIO		

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE DEI SINISTRI	<ul style="list-style-type: none"> Attività di monitoraggio e verifica dei dati rimborso franchigie Istruzione e gestione delle pratiche relative ai risarcimenti danni Organizzazione dei dati e reporting Trasmissione periodica all'UOC Programmazione e Controllo dei Sistemi Economici, Gestioni, e Inform dell'elenco di tutti i sinistri e le relative riserve al fine dell'accantonamento del fondo per la liquidazione; Trasmissione periodica alla Corte dei Conti dell'elenco di tutti i sinistri liquidati al fine di consentire i controlli di competenza Istruzione e gestione delle pratiche relative ai risarcimenti danni 		<ul style="list-style-type: none"> Possibile verificarsi di danno erariale per aver valutato erroneamente i danni da responsabilità del sinistro Inosservanza dei termini del procedimento. 	BASSO			
CONVENZIONI	CONVENZIONI CON ENTI PUBBLICI (UNIVERSITÀ, COMUNI, REGIONE, ETC); VOLONTARIATO; ENTI PRIVATI	<ul style="list-style-type: none"> Gestione rapporti contrattuali Monitoraggio costi Controllo attività (burocratico amm.vo) 	DIRETTORE U.O.C. Affari Generali e Relazioni Esterne D.ssa Annunziata Minopoli	<ul style="list-style-type: none"> Non corretta quantificazione dei costi in base al budget assegnato 	BASSO		In essere	DIRETTORE U.O.C. Affari Generali e Relazioni Esterne D.ssa Annunziata Minopoli
	RECUPERO E FORMALIZZAZIONE DELLE CONVENZIONI	<ul style="list-style-type: none"> Arrivo richiesta/rinnovo Convenzione al Direttore Generale; Smistamento richiesta all'ufficio convenzioni (con eventuale parere del Direttore Generale/Commissario). Verifica natura della richiesta, se di natura sanitaria occorre l'assenso alla stipula da parte del Direttore Sanitario; Per i tirocini formati o scuole di specializzazione, occorre sempre acquisire il parere del Direttore della Struttura dove deve andare il tirocinante. Formalizzazione dello schema di convenzione mediante atto deliberativo Trasmissione del suddetto atto all'Ente proponente per la sottoscrizione del contratto e conseguente invio all'Azienda di n. 3 copie del contratto, di cui 2 in bollo, al Settore Convenzioni; Trasmissione delle copie del contratto recanti le sottoscrizioni del D.G. all'Ufficiale Rogante per la relativa repertori azione; Registrazione e numerazione del contratto presso il Repertorio Aziendale; Trasmissione del contratto repertoriato all'Ente richiedente. Validità ed efficacia della convenzione. 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza dei termini del procedimento Omessa verifica delle clausole convenzionali; Omesso parere del Dirigente della Struttura aziendale che deve autorizzare la stipula della convenzione. Mancata repertoriatura della convenzione Procedere a liquidazione di nuove fatturazioni dopo la scadenza della relativa convenzione. 	BASSO		<ul style="list-style-type: none"> Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifichi, venga motivato Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; Massimo rispetto dei tempi procedurali Costante monitoraggio del budget annuale nelle conv. passive Eliminazione delle clausole di rinnovo tacito delle convenzioni Controllo e vigilanza sulle situazioni di conflitto di interesse anche potenziale 	

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	SUPPORTO U.O.C. AA.GG. ALLA DIREZIONE STRATEGICA - GESTIONE ATTI REGOLAMENTARI A VALENZA AZIENDALE	<ul style="list-style-type: none"> • Redazione di regolamenti di rilevanza generale • Redazione note circolari di rilevanza aziendale • Comunicazioni e relazioni esterne. 			BASSO			
	ARCHIVI AZIENDALI / GESTIONE ARCHIVI CARTACEI	<ul style="list-style-type: none"> • Ricerca pratiche in archivio e tenuta archivi • Massimario di scarto • Gestione procedure di scarto dell'Archivio centralizzato. Consulenza alle strutture e servizi aziendali e gestione delle autorizzazioni di scarto con la Soprintendenza Archivistica. • Coordinamento, supporto e consulenza per la Gestione Archivi Aziendali. • Coordinamento rapporti Archivio Centralizzato; • Gestione programmazione interventi e gestione relativo budget. 	DIRETTORE U.O.C. Affari Generali e Relazioni Esterne D.ssa Annunziata Minopoli	<ul style="list-style-type: none"> • Effettuazione dello scarto documentale senza autorizzazione della Soprintendenza Archivistica competente; • Mancata osservanza del Regolamento Archivio aziendale di deposito e storico con conseguente smarrimento o perdita di pratiche/fascicoli 	BASSO			
	PROCEDURE PER LE ATTIVITÀ DI GESTIONE DEL PATRIMONIO STORICO-ARTISTICO	<ul style="list-style-type: none"> • Predisposizione convenzioni; attività di coordinamento a livello aziendale, rapporti con la Soprintendenza, Centro di documentazione, Regione Lazio, musei, Archivio di Stato ecc. per i beni mobili di interesse storico; predisposizione atti di autorizzazione spostamenti, restauri, relativa programmazione e contestuale predisposizione atti deliberativi e gestione del budget ordinario ed eventuale gestione finanziamenti regionali. • Manutenzione e aggiornamento banca dati. 		<ul style="list-style-type: none"> • Assenza di controlli adeguati per la salvaguardia dei beni di interesse storico-artistico; • Incuria con conseguenti danneggiamenti 	MEDIO			
	GESTIONE UFFICIO / PROTOCOLLO GENERALE	<ul style="list-style-type: none"> • Protocollo e smistamento atti. • Gestione spese postali aziendali e budget degli uffici postali aziendali; • Gestione ufficio posta centrale. 		<ul style="list-style-type: none"> • Gestione documentale senza applicazione delle norme vigenti in merito al processo di digitalizzazione. 	BASSO			
	GESTIONE CORRISPONDENZA	<ul style="list-style-type: none"> • Acquisizione • Protocollo • Assegnazione • Inizio iter procedurale delle UU.OO. 		<ul style="list-style-type: none"> • Smarrimento • Ritardo nella protocollazione con gli effetti negativi che ne derivano; • Mancato inizio/ritardo iter del procedimento 	BASSO			
	GESTIONE SPESE POSTALI			<ul style="list-style-type: none"> • Errata contabilizzazione 	BASSO			

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	SUPPORTO ALLA DIREZIONE GENERALE, AMMINISTRATIVA, SANITARIA.	<ul style="list-style-type: none"> Organizzazione attività di segreteria 		<ul style="list-style-type: none"> Non osservanza delle norme sulla segretezza d'ufficio che possono compromettere le strategie aziendali. 	BASSO			
	<u>ORGANI COLLEGIALI:</u> SUPPORTO AL COLLEGIO SINDACALE, CONSIGLIO DEI SANITARI, CONFERENZA DEI SINDACI, COMITATO RISTRETTO.	<ul style="list-style-type: none"> Verbalizzazione sedute 		<ul style="list-style-type: none"> Inesatta verbalizzazione delle sedute con ricadute sui controlli effettuati dal Collegio Sindacale; Omesse richieste di chiarimenti alle Direzioni delle UU.OO.CC. di pertinenza; Mancata o irregolare convocazione del Consiglio dei Sanitari e del Comitato Ristretto. 	BASSO			

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI POTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE ATTI DELIBERATIVI	<ul style="list-style-type: none"> Gestione delle attività connesse all'adozione di atti deliberativi (esame proposte, numerazione, archiviazione e informatizzazione, pubblicazione sul sito) con funzioni di indirizzo e supporto alle strutture aziendali e di controllo formale del rispetto delle procedure per la predisposizione degli atti. Ricezione delle proposte di deliberazioni da parte delle varie UU.OO; Visione ed accettazione delle proposte di cui sopra previo controllo delle firme sul frontespizio ed interno delle stesse Inoltro delle proposte di deliberazioni alla U.O.C. Programmaz. e Controllo dei Sistemi Economici per il relativo visto; Inoltro delle proposte di deliberazioni al Responsabile dell'Anticorruzione per il relativo visto; Accettazione ed inoltro delle proposte di deliberazioni al Direttore Amministrativo Aziendale per il relativo parere su programma Lotus Notes; Inoltro delle proposte di deliberazioni al Direttore Sanitario Aziendale per il relativo parere su programma Lotus Notes; Inoltro delle proposte di deliberazioni al Direttore Generale per l'approvazione dell'atto su programma Lotus Notes; Presà in carico delle proposte di deliberazioni firmate dalla Direzione Strategica, numerazione e datazione definitiva delle stesse e invio al Direttore UOC Affari Generali per il relativo visto. Acquisizione di n.3 Protocolli per trasmissione di ogni atto deliberativo al Collegio Sindacale, al Servizio Proponente ed alla UOC Economia e Finanze; Fotocopiatura di ciascun atto deliberativo in numero variabile di n.2 o n.3 copie; Scannerizzazione di ciascun atto deliberativo e relativo posizionamento su apposita cartella; Definitiva pubblicazione dell'atto deliberativo, completo di eventuali allegati, sul portale aziendale albo pretorio online 		<ul style="list-style-type: none"> Proposte di delibere consegnate in forma cartacea all'Ufficio delibere ma non inviate on-line Proposte di delibere consegnate e firmate dalla Direzione Strategica e poi consegnate all'Ufficio delibere prive delle altre firme previste e non trasmesse on-line; Proposte di delibere non recanti tutte le sottoscrizioni previste Proposte di delibere mancanti degli allegati citati nel testo quali parti integranti e sostanziali Modifiche al testo degli atti deliberativi dopo essere stati sottoscritti. 	BASSO			

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE DETERMINE DIRIGENZIALI	<ul style="list-style-type: none"> Ricezione delle proposte di determinazioni da parte delle varie U.U.OO; Visione ed accettazione delle proposte di cui sopra previo controllo delle firme sul frontespizio ed interno delle stesse; Inoltro delle proposte di determinazioni alla U.O.C. Economia e Finanze per il relativo visto; Inoltro delle proposte di determinazioni al Responsabile dell'Anticorruzione per il relativo visto. Presenza in carico delle proposte di determinazioni delle varie U.O., numerazione e datazione definitiva delle stesse e firma dell'incaricato OO.CC. Ufficio Delibere su programma AS400; Acquisizione n.1 Protocollo per trasmissione elenco delle determinazioni al Collegio Sindacale; Stampa elenco di tutte le determinazioni numerate per la pubblicazione all'Albo Pretorio Aziendale. Trasmissione elenco di cui sopra al Direttore Amministrativo Aziendale ed al Direttore Generale. 		<ul style="list-style-type: none"> Proposte di delibere non recanti tutte le sottoscrizioni previste; Proposte di delibere mancanti degli allegati citati nel testo quali parti integranti e sostanziali; Modifiche o alterazioni al testo degli atti deliberativi dopo essere stati sottoscritti. 	BASSO			
	GESTIONE DELLE PROCEDURE	<ul style="list-style-type: none"> Tracciabilità dei documenti Redazione e divulgazione atti a valenza aziendale Accesso atti aziendali Ricezione delle proposte di deliberazioni 		<ul style="list-style-type: none"> Non adempimento degli obblighi di pubblicazione degli atti Insufficiente rispetto delle norme sulla Trasparenza 	BASSO			
UFFICIO ROGANTE	GESTIONE REPERTORIO CONTRATTI	<ul style="list-style-type: none"> Gestione repertorio contratti cura: <ul style="list-style-type: none"> - la registrazione degli atti, se dovuta e nei termini prescritti, ai sensi di legge; - provvede alla repertoriazione degli atti ricevuti dopo la loro stipulazione nella forma prescritta; - autentica le copie degli atti e/o contratti detenendo gli originali e rilascia copie autentiche; - verifica la regolarità e la completezza degli atti e ne cura la custodia (unitamente ai relativi allegati necessari); - verifica l'applicazione delle norme sulla corretta applicazione dell'imposta di bollo e di registro; - provvede alla vidimazione del repertorio contratti presso l'Agenzia delle Entrate di Viterbo entro i mesi di gennaio, maggio, settembre di ogni anno; - cura la trasmissione dei contratti ai dirigenti richiedenti. 	UFFICIALE ROGANTE Dott. Giovanni Firmani	<ul style="list-style-type: none"> Repertoriazione di contratti non conformi allo schema approvato con deliberazione; Mancata applicazione dell'apposito regolamento aziendale; Norme sull'imposta di bollo non correttamente applicate; Mancata registrazione, ove dovuta, all'Agenzia delle Entrate, entro i termini previsti per legge; Mancata vidimazione del Repertorio aziendale entro i termini previsti. 	BASSO		In essere	UFFICIALE ROGANTE Dott. Giovanni Firmani

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI / IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO	
U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	RECLUTAMENTO <ul style="list-style-type: none"> Completazione modulistica ed esplicitazione della motivazione (es. carenza di personale per lunghe assenze a vario titolo -malattia, infortunio, maternità, aspettative, ecc.- lutto, ecc.); Personale Dirigente Personale Comparto/Professioni Sanitarie; Riferimento ai vari regolamenti interni approvati dall'Azienda e noti alle OO.SS; Valutazione istanza e verifica motivazione; Avvio attività di reclutamento su espressa autorizzazione della Direzione Generale: <ul style="list-style-type: none"> a) richiesta utilizzazione graduatorie esistenti in Regione Lazio; b) eventuale emanazione avviso pubblico/richiesta pubblicazione concorso pubblico; c) attivazione contatti con CPI (Centro Provinciale per l'Impiego) per richiesta avviamento figure professionali sino alla categoria B/categorie protette; Gestione procedura reclutamento <ul style="list-style-type: none"> a) nomina Commissione selettiva/concorsuale b) ammissione /esclusione candidati c) espletamento avviso/concorso (valutazione titoli, svolgimento prove se previste, approvazione graduatoria con deliberazione DG) d) pubblicazione graduatoria e) conferimento incarico e scorrimento graduatoria f) comunicazione formale al soggetto incaricato ed invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro g) comunicazione al Direttore della UOC richiedente la unità di personale (Supplier) dell'avvenuta assegnazione dell'incarico e destinazione di detta unità di personale alla Struttura "carente" della risorsa umana Contrattazione integrativa aziendale ed atti conseguenti 	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> Previsioni di requisiti di accesso "personalizzati" ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari; Percorsi non imparziali e non trasparenti; Abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; Irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari; Sussistenza di situazioni di incompatibilità tra i commissari stessi e i concorrenti; Mancata o insufficiente rotazione dei componenti le commissioni; Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali, a titolo esemplificativo, la coerenza della regola dell'anonimato nel caso di prova scritta e la predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove allo scopo di reclutare candidati particolari; Motivazione generica circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi allo scopo di agevolare soggetti particolari; Inosservanza della normativa che regola le procedure di reclutamento, su scala nazionale e regionale (compresi gli atti autorizzativi); Inosservanza delle norme contrattuali e regolamentari interne; Utilizzo improprio delle graduatorie vigenti; 	MEDIO	Misure <ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del P.T.P.C. e del P.T.I.; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali (utilizzazione sistema MEF NoIPA); Programmazione ed effettuazione di controlli a campione sulle modalità di esercizio dei poteri di delega, qualora vi sia delega di funzioni; Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese sia da dipendenti che dagli utenti, ai sensi degli art. 45 – 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000); Potenziamento dei servizi ispettivi aziendali di cui all'art. 1 comma 62, Legge n° 662/96 rispetto alle verifiche sulle dichiarazioni (art. 72 D.P.R. n° 445/2000); Osservanza rigorosa di una procedura gestionale che eviti il pagamento al personale aziendale di somme, a titolo di incentivazione, al di fuori delle disposizioni normative, legislative e contrattuali; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; 	Stato di attuazione (In essere / da attuare) In essere	Responsabile dell'attuazione DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane
GESTIONE STRATEGICA FONDI CONTRATTUALI E PROGRESSIONI DI CARRIERA				<ul style="list-style-type: none"> Progressioni economiche o di carriera accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti/candidati particolari; 	MEDIO		

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO	
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>
	MONITORAGGIO COSTI PERSONALE	<ul style="list-style-type: none"> Acquisizione quadrature stipendiali personale dipendente e assimilato; elaborazione monitoraggio mensile; Valorizzazione costi contratti libero professionali, lavoro interinale, co.co.pro. 		<ul style="list-style-type: none"> Non attuazione dei monitoraggi. 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Convolgimento di almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale in attività di controllo e di vigilanza in determinate attività dove c'è più rischio di esercizio di potere discrezionale; 	
	GESTIONE FONDI INCENTIVAZIONE PERSONALE	<ul style="list-style-type: none"> Gestione incentivazione comparto e dirigenza e relativa liquidazione acconto e saldo incentivazione 		<ul style="list-style-type: none"> Gestione irregolare dei fondi. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Previsione della presenza di più funzionari nello svolgimento di procedimenti "sensibili" cioè a maggior rischio corruttivo o di malfunzionamento interno, anche se la responsabilità del procedimento stesso è affidata ad un preciso funzionario; 	
	GESTIONE FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione Delibera consolidato fondi Monitoraggio mensile della spesa; Rilevazione accantonamenti a chiusura esercizio 		<ul style="list-style-type: none"> Gestione irregolare dei fondi. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; 	
	MOBILITÀ DEL PERSONALE COMPARTIMENTALE / INTERCOMPARTIME NTALE	<ul style="list-style-type: none"> Attivazione procedure di mobilità compartimentale/intercompartimentale per il personale in entrata, emissione bandi; Gestione procedura mobilità compartimentale / intercompartimentale per il personale dipendente in uscita 		<ul style="list-style-type: none"> Gestione irregolare delle procedure al fine di avvantaggiare determinati soggetti; 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilizzazione e vigilanza in materia di etica, integrità ed altre tematiche attinenti alla prevenzione della corruzione con particolare riferimento alle prescrizioni del Codice di Comportamento aziendale Osservanza di tutte le norme specifiche in materia di formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento degli incarichi dirigenziali; 	
	GESTIONE DEL PERSONALE	<ul style="list-style-type: none"> Aspetto GIURIDICO: <ul style="list-style-type: none"> Inquadramento Presenze/assenze Progressioni personale comparto Progressioni verticali Progressioni orizzontali Posizioni organizzative Posizioni di coordinamento Affidamento, revoca, valutazione incarichi dirigenziali Valutazione attività extra istituzionale; Aspetto ECONOMICO <ul style="list-style-type: none"> Trattamento economico di base Trattamento accessorio libera professione attività aggrivata a vario titolo (ALFA, attività progettuale, attività Commissioni Medico Legali) produttività individuale e collettiva trattamento fiscale rapporti con enti terzi (Assicurazioni, Sindacati, Finanziarie, Mutui)/Crediti INPS, ecc.) 		<ul style="list-style-type: none"> Omissioni di controlli; Irregolare corresponsione di trattamenti economici; Possibile esercizio di attività discrezionale nell'attribuzione di incarichi e/o progressioni di carriera. Motivazioni false a giustificazione del ricorso all'attività aggrivata; Omessi od insufficienti controlli delle ore svolte con ricadute negative sul budget di spesa autorizzato. 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Evitare e, se del caso, segnalare situazioni di concentrazione del potere decisionale; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Massimo rispetto dei tempi procedurali; Condivisione e discussione dei materiali distribuiti e delle normative specifiche analizzate e illustrate nei corsi di formazione effettuati in merito ai fenomeni corruttivi e di malfunzionamento dell'Amministrazione; Previsione di procedure gestionali finalizzate a prevenire situazioni di corruzione; Applicazione rigorosa, nell'assegnazione degli incarichi e 	

AREA U.U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (in essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	PROCEDIMENTI DISCIPLINARI	<ul style="list-style-type: none"> Personale dirigente; Personale comparto. 		<ul style="list-style-type: none"> Irrogazione di sanzioni inadeguate o sproporzionate al fine di favorire ovvero danneggiare il soggetto sottoposto a procedimento disciplinare; Disparità di trattamento; Possibile esercizio di attività discrezionale. 	BASSO	della responsabilità dei procedimenti del Codice di Comportamento, specie per quanto riguarda la prevenzione e/o rimozione delle situazioni di conflitto di interesse e/o di corruzione;		
	CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> Valutazione diritto a pensione; Conferimento trattamento pensionistico. 		<ul style="list-style-type: none"> Irregolare gestione del procedimento. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione o modifica di schemi di incarico e contratto inserendo la condizione dell'osservanza del Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti, del PT/PTCT e prevedendo, per i casi di inadempimento, la risoluzione o la decadenza dal rapporto di lavoro; Inserimento nei contratti di collaborazione della clausola di divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro autonomo o subordinato) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o conclusi con l'apporto decisionale del dipendente; 		
	DICHIARAZIONI AI SENSI ART. 42 D.L. 151/01	<ul style="list-style-type: none"> Valutazione domanda e dichiarazioni in essa contenute; 		<ul style="list-style-type: none"> Irregolare istruttoria, con conseguente riconoscimento del beneficio in assenza dei presupposti di legge 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Controlli periodici, a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o atti notori rilasciate da parte degli interessati circa l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi di cui al D.lgs. 39/2013 ed all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001, comprese le eventuali condanne penali riportate che rendono doveroso ed opportuno valutare la revoca o l'assegnazione ad altri incarichi, l'attivazione di procedimenti disciplinari ed il trasferimento ad altra sede del dipendente; 		
	GESTIONE TIROCINI AZIENDALI SU CONVENZIONE E FREQUENZE VOLONTARIE ED A SCOPO DIDATTICO	<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione degli atti necessari ad ospitare presso le strutture aziendali diplomandi, laureandi, specializzandi che intendano effettuare il tirocinio in Azienda; 		<ul style="list-style-type: none"> Documentazione irregolare; Ammissione del richiedente in assenza dei presupposti di legge 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Controlli periodici, a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o atti notori rilasciate da parte degli interessati circa l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi di cui al D.lgs. 39/2013 ed all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001, comprese le eventuali condanne penali riportate che rendono doveroso ed opportuno valutare la revoca o l'assegnazione ad altri incarichi, l'attivazione di procedimenti disciplinari ed il trasferimento ad altra sede del dipendente; 		
	VERIFICA IDONEITÀ AL SERVIZIO DEI DIPENDENTI SU RICHIESTA DEL DIPENDENTE O DEL RESPONSABILE:	<ul style="list-style-type: none"> Ricezione richiesta di accertamento idoneità; Richiesta relazioni ai responsabili del servizio ove il/la dipendente risulta assegnata; Richiesta stato di servizio; Predisposizione lettera di richiesta di accertamento idoneità da inviare tramite commissione medica di verifica e per conoscenza al dipendente, e alla quale allegare relazioni e stato di servizio; Presenza d'atto esito accertamento tramite adozione provvedimento del Direttore UOC Politiche e Gestione Risorse Umane; Trasmissione atti (copia del provvedimento e del verbale della commissione) al/la dipendente con eventuale riconoscimento dell'equo indennizzo 		<ul style="list-style-type: none"> False attestazioni; Valutazioni medico-legali irregolari; Relazioni falsate da valutazioni discrezionali; 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Rotazione (ove possibile) del personale dirigenziale e del personale del comparto titolare di posizioni organizzative, di coordinamenti e di responsabilità dei procedimenti; 		

AREA UJOO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(in essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE PERSONALE PART-TIME	<ul style="list-style-type: none"> In base al Regolamento Aziendale mappatura posti disponibili - Verifica e controllo requisiti - Concessione e inserimento in procedure: rilevazione presenze e stipendi 		<ul style="list-style-type: none"> Autorizzazione del part-time in assenza dei presupposti di legge. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Controlli sulla costituzione di commissioni di concorso, selezioni e avvisi pubblici affinché i componenti siano in possesso dei titoli e dei requisiti coerenti con l'incarico da svolgere; Controlli circa l'insussistenza per i componenti di commissioni, selezioni ed avvisi pubblici di situazioni di conflitto di interessi e di incompatibilità, nonché di titolarità di incarichi politici e sindacali, anche tramite acquisizione da parte degli interessati di autodichiarazioni da rendersi anche in negativo, in ordine alle predette situazioni; Acquisizione e progressione del personale attraverso meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a rendere chiaro il possesso di requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; Progressioni economiche e di carriera accordate in maniera trasparente ai dipendenti aventi diritto; Rispetto delle norme che regolano i processi di stabilizzazione soltanto agli aventi diritto; Osservanza assoluta delle regole e norme procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità delle selezioni (es.: predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove); Motivazioni ben precise e non generiche circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali; Obbligatorietà del rilascio di autorizzazione per gli incarichi extraistituzionali nel rispetto del Regolamento aziendale (delib. C.S. n° 927 del 15/10/2014) acquisendo sempre da parte degli interessati, la dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 		
	GESTIONE ASSENZE PER MATERNITÀ	<ul style="list-style-type: none"> Inserimento e rendicontazione assenze per Maternità sia nella procedura rilevazione presenze, sia nella procedura stipendiale per gli stati di attività e la relativa decurtazione; Controllo autocertificazioni del coniuge 		<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli; False attestazioni. 	BASSO			
	GESTIONE RILEVAZIONE PRESENZE PERSONALE DIPENDENTE	<ul style="list-style-type: none"> Verifica e controllo orario di lavoro; controllo e gestione tabulato orario; Rilevazione delle timbrature e gestione delle storico 		<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli; False attestazioni. 	ALTO			
	GESTIONE ANAGRAFICA DEL DIPENDENTE:	<ul style="list-style-type: none"> Gestioni Sedi, strutture; Profili orari; Inserimento indennità; Inserimento dati anagrafici; Verifica e controllo assenze dal servizio; Malattia, infortuni, malattia professionale e malattie per causa di servizio; Gestione e verifica, in collaborazione con la Medicina Legale, delle malattie per gravi patologie; Verifica e controllo assenze per missioni e aggiornamento; Verifica e controllo utilizzo permessi retribuiti e non retribuiti; Verifica controllo utilizzo servizio mensa; Gestione verifica e controllo terminali marcatempo; Controllo autocertificazioni. 		<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli; Mancato aggiornamento; False attestazioni Insufficienti controlli sugli orologi marcatempo; Gestione non imparziale degli errori od omissioni di timbrature. 	MEDIO			
	GESTIONE DEL PERSONALE (C.E.D.)	<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione di strumenti informatici presenti sul server per la gestione del personale in materia di: <ul style="list-style-type: none"> rilevazione delle presenze in servizio; assenze per malattia, Ore di lavoro Straordinario e ulteriori disposizioni. 		<ul style="list-style-type: none"> Insufficienti monitoraggi dei sistemi di sicurezza dei server. 	MEDIO			

AREA U.U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	MOBILITÀ INTERNA	<ul style="list-style-type: none"> Gestione procedura mobilità interna con emissione di specifico bando; 		<ul style="list-style-type: none"> Irregolare e non imparziale gestione della procedura al fine di favorire o danneggiare determinati soggetti; Rilascio di nulla-osta irregolare 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> n°445/2000 circa l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi con l'Azienda; Osservanza rigorosa di una procedura gestionale che eviti il pagamento al personale aziendale di somme, a titolo di incentivazione, al di fuori delle disposizioni normative, legislative e contrattuali; 		
	ATTIVAZIONI COLLABORAZIONI LIBERO PROFESSIONALI (ALPI) PER GARANTIRE I LEA	<ul style="list-style-type: none"> Attivazione di collaborazioni per garantire i LEA in assenza di graduatori per assunzioni, nelle more di espletamento delle relative procedure. Procedura comparativa delle istanze per individuazione del professionista. 		<ul style="list-style-type: none"> Attivazione di collaborazioni non rispondenti alle esigenze aziendali Attivazione di collaborazioni libero professionali in favore di soggetti privi dei requisiti di legge Irregolare procedura di comparazione delle istanze dei professionisti 	MEDIO			
	ATTIVAZIONI COLLABORAZIONI COORD. A PROGETTO	<ul style="list-style-type: none"> Attivazione collaborazioni a progetto a seguito emissione di specifici bandi per la professionalità da acquisire, in possesso di specifiche competenze. Effettuazione selezione per titoli e colloquio. Redazione graduatoria finale di merito. 		<ul style="list-style-type: none"> Ricorso allo strumento del Co.Co.Pro. in assenza dei presupposti di legge Irregolare gestione della selezione per titoli e colloqui al fine di favori o danneggiare specifici candidati 	MEDIO			
	RILASCIO ATTESTAZIONI DI SERVIZIO	<ul style="list-style-type: none"> Rilascio attestazioni di servizio a dipendenti, collaboratori, frequentatori etc. 		<ul style="list-style-type: none"> Rilascio di false attestazioni 	ALTO			
	GESTIONE PREVIDENZIALE DIPENDENTI	<ul style="list-style-type: none"> Verifica dell'anzianità contributiva del dipendente e della data di cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento (anzianità, vecchiaia, inabilità) Predisposizione pratiche previdenziali da inviare all'ente previdenziale per pensionamenti, riscatti, ricongiunzioni. 		<ul style="list-style-type: none"> Irregolare gestione delle pratiche inerenti ai processi in questione 	BASSO			
	GESTIONE FASCICOLO PERSONALE	<ul style="list-style-type: none"> Archiviazione documentazione riguardante il personale dipendente nel proprio fascicolo personale, trasferimento fascicoli dipendenti trasferiti o cessati dal servizio. Gestione accesso agli atti da parte del dipendente interessato o da soggetti terzi. 		<ul style="list-style-type: none"> Gestione lacunosa/incompleta del fascicolo Distruzione o smarrimento di documenti 	BASSO			
MEDICINA CONVENZIONATA (A.C.N. 23 marzo 2005 integrato dall'A.C.N. del 29		<ul style="list-style-type: none"> Vigilanza applicazione e controllo delle norme giuridiche dei contratti nazionali per: <ul style="list-style-type: none"> - Specialistica Ambulatoriale - Medici di Medicina Generale - Pediatri di libera scelta - Medicina dei Servizi - Continuità Assistenziale (Guardia Medica) 	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> Omessa vigilanza/controllo della normativa applicabile 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Previsione di procedure gestionali finalizzate a prevenire situazioni di corruzione; Applicazione rigorosa, nell'assegnazione degli incarichi e della responsabilità dei procedimenti del Codice di 	In essere	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane

AREA U.L.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO	
						Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>
luglio 2009)	MEDICI SPECIALISTI AMBULATORIALI ED ALTRE PROFESSIONALITA'S ANITARIE	<ul style="list-style-type: none"> Gestione giuridica ed economica dei medici ambulatoriali e delle altre professionalità sanitarie (Biologi – Psicologi – Veterinari) dell'Azienda; Gestione fascicoli personali sia dei medici ambulatoriali che delle altre professionalità sanitarie con aggiornamento dell'attività svolta; Conferimento incarichi con predisposizione di tutti gli atti e provvedimenti amministrativi; Rilascio attestati di servizio; Elaborazione contabile pagamenti in applicazioni delle norme contrattuali; Predisposizione atti per il pagamento delle mensilità agli specialisti dell'Azienda; Controllo ed elaborazione dati economici predisposti dal C.E.D. - MEF, compreso gli attestati fiscali; Raccolta dei dati per le variazioni ed i pagamenti degli specialisti ambulatoriali di tutti i Distretti dell'Azienda ed inserimento su apposito programma informatico per la gestione economico-giuridica (mutui, finanziamenti, pignoramenti, ecc.); Calcolo "trattamento di fine rapporto" degli specialisti ambulatoriali, nonché predisposizione atti per la liquidazione e successivo attestato fiscale; Quadratura Irpef, Addizionale Regionale, Addizionale Comunale, Irap, Ritenuta Acconto, Ritenute Previdenziali e Dichiarazione Caf per predisposizione Attestati Fiscali; Dichiarazione Mod. 770 Aziendale; Dichiarazione IRAP Aziendale; Scelta degli Specialisti individuati da avviare sul territorio ed in base alle ore assegnate il Direttore di Distretto, concordata sede (poliambulatorio distrettuale) e gli orari di ambulatorio. 	<ul style="list-style-type: none"> Irregolarità nella gestione giuridica ed economica dei medici; Conferimento irregolare di incarichi; Falsità in atti; Omessi controlli; Falsate elaborazioni contabili Inosservanza della normativa applicabile Omessa osservanza delle norme contributive Falsate elaborazioni contabili 	BASSO	<p>Misure</p> <p>Comportamento, del PTPCT, specie per quanto riguarda la prevenzione e/o rimozione delle situazioni di conflitto di interesse e/o di corruzione;</p> <ul style="list-style-type: none"> Predisposizione o modifica di schemi di incarico e contratto inserendo la condizione dell'osservanza del Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti, del PTPCT e prevedendo, per i casi di inadempimento, la risoluzione o la decadenza dal rapporto di lavoro; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Massimo rispetto dei tempi procedurali; Controlli periodici, a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o atti notori rilasciate da parte degli interessati circa l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi di cui al D.lgs. 39/2013 ed all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001, comprese le eventuali condanne penali riportate che rendono doveroso ed opportuno valutare la revoca o l'assegnazione ad altri incarichi, l'attivazione di procedimenti disciplinari ed il trasferimento ad altra sede del dipendente; Acquisizione del personale attraverso meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a rendere chiaro il possesso di requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; 	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
	<p>MEDICI DI MEDICINA GENERALE E DI PEDIATRIA LIBERA SCELTA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Calcolo rapporto ottimale per la rilevazione delle zone carenti per i Medici di Medicina Generale e per i Pediatri di Libera Scelta; • Conferimento ed assegnazione incarichi con predisposizione di tutti gli atti e provvedimenti amministrativi e verifiche incompatibilità su base di autocertificazioni rilasciate; • Inserimento variazioni anagrafiche, nuove assunzioni e cessazioni attività, nonché tutte le variazioni comunicate dai singoli Sanitari; • Rilascio attestati di servizio; • Controllo degli inserimenti delle voci variabili effettuate dagli operatori dei Distretti; • Controllo ed elaborazione competenze (pagamento assistiti in Residenza Protetta (R.S.A., pagamento diritti sindacali, ecc.); • Quadratura finale delle competenze elaborate e predisposizione degli atti di liquidazione; • Quadratura annua delle trattenute fiscali e previdenziali per l'emissione degli attestati fiscali; • Dichiarazioni aziendali (mod.770); • Gestione mutui – finanziamenti – pignoramenti – oneri di mantenimento a carico MMG e PLS; • Collegamento al programma regi.(Lait), per permettere ai Distretti di gestire le richieste dell'utenza di variazioni a carico dei MMG e PLS. 		<ul style="list-style-type: none"> • Omessi controlli sulle autocertificazioni • Omessi controlli sulle cause di incompatibilità • Falsità in atti 	<p>MEDIO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conferimento incarichi con predisposizione di tutti gli atti e provvedimenti amministrativi secondo il rispetto delle norme di imparzialità e trasparenza della P.A.; • Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; • Osservanza assoluta delle regole e norme procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità delle nomine; • Motivazioni ben precise e non generiche circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali; • Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali; 		

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	MEDICI DI CONTINUITÀ ASSISTENZIALE (GUARDIA MED.) E MEDICINA DEI SERV. TERR.	<ul style="list-style-type: none"> • Calcolo rapporto ottimale per la rilevazione delle zone carenti per i Medici di Medicina Generale e per i Pediatri di Libera Scelta; • Conferimento ed assegnazione incarichi con predisposizione di tutti gli atti e provvedimenti amministrativi e verifiche incompatibilità su base di autocertificazioni rilasciate; • Inserimento variazioni anagrafiche, nuove assunzioni e cessazioni attività, nonché tutte le variazioni comunicate dai singoli Sanitari; • Rilascio attestati di servizio; • Controllo degli inserimenti delle voci variabili effettuate dagli operatori dei Distretti; • Controllo ed elaborazione competenze (pagamento assistiti in Residenza Protetta R.S.A., pagamento diritti sindacali, ecc.); • Quadratura finale delle competenze elaborate e predisposizione degli atti di liquidazione; • Quadratura annua delle trattenute fiscali e previdenziali per l'emissione degli attestati fiscali; • Dichiarazioni aziendali (mod. 770); • Gestione mutui – finanziamenti – pignoramenti – oneri di mantenimento a carico MMG e PLS; • Collegamento al programma regionale (Lait), per permettere ai Distretti di gestire le richieste dell'utenza di variazioni a carico dei MMG e PLS. 	<ul style="list-style-type: none"> • Omessi controlli sulle autocertificazioni • Omessi controlli sulle cause di incompatibilità • Falsità in atti • Inosservanza della normativa applicabile • Omessa osservanza delle norme contributive 	BASSO				
	GESTIONE ECONOMICA PER ELABORAZIONE STIPENDI MEDICI MED. GENERALE E PEDIATRI LIBERA SCELTA	<ul style="list-style-type: none"> • Raccolta ed inserimento in procedura di liquidazione di tutti i dati variabili delle prestazioni mensili effettuate e relativi ai MMG e PLS • Raccolta ed inserimento a livello centrale per tutti i mmg e pls aziendali di incentivi, progetti, tutoraggio, connettività, pignoramenti, cessioni finanziarie, recuperi, etc., nonché ricevimento di comunicazioni di variazioni dati anagrafici e contabili; predisposizione provvedimento di liquidazione mensile dei mandati 	<ul style="list-style-type: none"> • Omesso controllo o irregolarità nella raccolta dei dati • Omessa regolarizzazione dei dati anagrafici e contabili 	BASSO				

AREA UJOO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI / POTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	STIPENDI CONTINUITA' ASSISTENZIALE, EMERGENZA MEDICINA DEI SERVIZI FISCALI, MEDICI CARCERI, SPECIALISTICA AMBULATORIALE	<ul style="list-style-type: none"> Incarichi e specialistica ambulatoriale presenti e convenzionati con questa Azienda, relativi alle prestazioni di attività effettuate; inserimento delle sostituzioni mensili; variazioni riguardanti cessazioni, assunzioni, modifiche fiscali, pignoramenti, cessioni finanziarie; verifica e controllo dell'elaborazione dei cedolini 		<ul style="list-style-type: none"> Omesso controllo o irregolarità nella raccolta dei dati Omessa regolarizzazione dei dati anagrafici e contabili; Omessa osservanza delle norme contributive 	BASSO			
	ZONE CARENTI ASSISTENZA PRIMARIA, PEDIATRIA DI LIBERA BURL SCELTA, CONTINUITA' ASSISTENZIALE, EMERGENZA SANITARIA TERRITORIALE	<ul style="list-style-type: none"> Gestione posti carenti pubblicati sul BURL ogni semestre, con convocazioni degli aspiranti e conseguente assegnazione dei posti agli aventi diritto in base alle graduatorie di punteggio Comunicazioni ai medici neo convenzionati ed alle Aziende Individuazione delle zone carenti, redazione atti deliberativi di pubblicazione posti carenti e tutto il percorso conseguente fino alla nomina ed all'inizio attività dei nuovi convenzionati per questa Azienda 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza delle graduatorie vigenti; Irregolarità nella gestione degli adempimenti procedurali; False dichiarazioni di zone carenti. 	BASSO			
	INCARICHI TEMPORANEI DI ASSISTENZA PRIMARIA, PEDIATRIA LIBERA SCELTA, CONTINUITA' ASSISTENZIALE, EMERGENZA SANITARIA TERRITORIALE, SPECIALISTICA AMBULATORIALE	<ul style="list-style-type: none"> Redazione avvisi pubblici e graduatorie in base ai punteggi dei titoli dagli aspiranti ed in base alle graduatorie regionali; accertamenti requisiti ed incompatibilità, provvedimenti e comunicazioni di nomina incarico ai medici interessati ed ai responsabili territoriali 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza delle graduatorie vigenti Irregolarità/omessi controlli circa i requisiti e le cause di incompatibilità dei candidati 	BASSO			
	GESTIONE GIURIDICA DI TUTTE TIPOLOGIE PERS. MEDICO CONVENZIONATO	<ul style="list-style-type: none"> Verifica incompatibilità in base alle autocertificazioni informative rilasciate dai medici titolari e sostituiti 		<ul style="list-style-type: none"> Irregolarità/omessi controlli circa i requisiti e le cause di incompatibilità dei candidati 	MEDIO			
	SEGRETERIA COMITATI AZIENDALI MMG E PLS	<ul style="list-style-type: none"> Segreteria per Comitati Az. PLS, Comitato Zonale, Comitato az. MMG; Recepimento e messa in atto dei pareri espressi dai comitati. 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza o irregolare recepimento dei pareri espressi dai Comitati 	MEDIO			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
COMITATI [I comitati sono strutture previste dagli AA.CC. NN. e provvedono alla gestione unitaria del rapporto di lavoro convenzionale]	COMITATO CONSULTIVO ZONALE PER LA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	<ul style="list-style-type: none"> • Previsto dall'art.24 dell'A.C.N. è un organo collegiale composto da rappresentanti sia dell'Azienda che degli specialisti convenzionati. • Attualmente svolge compiti di monitoraggio ed attività consultive inerenti <ol style="list-style-type: none"> 1. Accettazione domande degli aspiranti provinciali e formazione delle graduatorie annuali; 2. Tenuta ed aggiornamento delle attività dei singoli specialisti con segnalazione alle Aziende Sanitarie e alle Aziende Ospedaliere delle eventuali situazioni d'incompatibilità; 3. Pubblicazione dei turni vacanti con cadenza trimestrale ed individuazione degli specialisti aventi diritto. 	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Irregolare formazione della graduatorie Omesse/Irregolari pubblicazioni dei turni vacanti • Inappropriata individuazione degli specialisti Omessi controlli sulle cause di incompatibilità 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> • Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; • Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; • Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese sia da dipendenti che dagli utenti, ai sensi degli art. 45 – 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000); • Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali; • Previsione di procedure gestionali finalizzati a prevenire fenomeni di corruzione o di malfunzionamento; • Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne; • Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; • Potenziamento dei servizi ispettivi aziendali; • Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza ed imparzialità delle attività amministrative; • Applicazione rigorosa, nell'assegnazione degli incarichi e della responsabilità dei 	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane	
	COMITATO AZIENDALE PER LA MEDICINA GENERALE E LA CONTINUITÀ ASSISTENZIALE	<ul style="list-style-type: none"> • In ciascuna azienda è costituito un comitato aziendale permanente composto da rappresentanti dell'Azienda e rappresentanti delle organizzazioni sindacali. • Il comitato aziendale esprime pareri obbligatori: <ol style="list-style-type: none"> 1. richiesta di deroga temporanea al massimale di scelte; 2. motivi di incompatibilità agli effetti delle ricusazioni; 3. cessazione del rapporto convenzionale; 4. deroghe all'obbligo di residenza; 5. variazione degli ambiti di scelta; 6. individuazione zone disagiate. <p>Pareri sui rapporti convenzionali di assistenza primaria, di continuità assistenziale, emergenza sanitaria territoriale, medicina dei servizi ed attività programmate territoriali.</p>	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Irregolare composizione o funzionamento del Comitato • Formulazione di pareri non rispondenti alle effettive esigenze aziendali e dell'utenza • Formulazione di pareri orientati a favorire o danneggiare determinati soggetti irregolari concessioni di deroghe • Possibile esercizio di attività discrezionale; 	MEDIO			



AREA UJOO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
AREA ECONOMICA DEL PERSONALE	COMITATO AZIENDALE PER LA PEDIATRIA	<ul style="list-style-type: none"> • Previsto dall'art. 23 dell'Accordo Collettivo Nazionale è un organo collegiale composto da rappresentanti della Azienda e sindacali. • Il comitato aziendale esprime pareri obbligatori: <ol style="list-style-type: none"> 1. richiesta di deroga temporanea al massimale di scelte; 2. motivi di incompatibilità agli effetti delle ricusazioni; 3. cessazione del rapporto convenzionale; 4. deroghe all'obbligo di residenza; 5. variazione degli ambiti di scelta; 6. individuazione zone disagiate. 7. definizione degli accordi aziendali ed esprimere ogni altro parere e ad espletare ogni altro incarico attribuitogli dall'ACN o da Accordi regionali o aziendali. 	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Irregolare composizione o funzionamento del Comitato; • Formulazione di pareri non rispondenti alle effettive esigenze aziendali e dell'utenza; • Formulazione di pareri orientati a favorire o danneggiare determinati soggetti; • Possibile esercizio di attività discrezionale. 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> • Procedimenti del Codice di Comportamento, del PTPCT, specie per quanto riguarda la prevenzione e/o rimozione delle situazioni di conflitto di interesse e/o di corruzione; • Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; • Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utenza debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritta; • Massimo rispetto dei tempi procedurali. 	In essere	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane
	GESTIONE ECONOMICA/FISCAL E	<ul style="list-style-type: none"> • Detrazioni fiscali • Gestione A.N.F. • Gestione variabili stipendiali • Inserimento missioni/rimborsi chilometrici • Denunce e dichiarazioni fiscali • Predisposizione e Gestione dati per elaborazione stipendi personale dipendente e contratti atipici 	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Irregolare raccolta ed indicazione dei dati rilevanti ai dei processi considerati • Inosservanza della normativa applicabile • Falsità in atti 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> • Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento aziendale, del PTPCT; • Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali (Sistema NoIPA); • Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; 	In essere	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane
	MONITORAGGIO COSTI PERSONALE	<ul style="list-style-type: none"> • Acquisizione quadrature stipendi personale dipendente; • Elaborazione monitoraggio mensile; • Previsioni spese personale dipendente; • Predisposizione tabella B e Tabella Disallineamento. 	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Omesso monitoraggio/controllo, con conseguente danno finanziario per l'Azienda; • Falsità in atti 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> • Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; 	In essere	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane
	GESTIONE FONDI INCENTIVAZIONE PERSONALE	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione incentivazione Dirigenza/Comparto e relativa liquidazione account e saldo incentivi; • Predisposizione deliberazione consolidato fondi; • Monitoraggio mensile della spesa; • Rilevazione, accantonamento e chiusura d'esercizio. 	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Omesso monitoraggio/controllo • Falsità in atti • Concessione indebita di somme/incentivi ad alcune unità di personale 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> • Programmazione ed effettuazione di controlli a campione sulle modalità di esercizio dei poteri di delega, qualora vi sia delega di funzioni; • Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto 	In essere	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane

AREA U.U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
	SERVIZI FINANZIARI	<ul style="list-style-type: none"> Gestione dell'iter amministrativo relativo all'accesso da parte dei dipendenti alla cessione del quinto; Delegazioni di pagamento; Piccoli prestiti e pluriennali diretti con INPS ex INPDAP e Istituti di Credito. 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza della normativa applicabile; Riconoscimento di benefici, diretti o indiretti, non dovuti; Falsità in atti 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> notorio rese sia da dipendenti che dagli utenti, ai sensi degli art. 45 - 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000); Potenziamento dei servizi ispettivi aziendali di cui all'art. 1 comma 62, Legge n° 662/96 rispetto alle verifiche sulle dichiarazioni (art. 72 D.P.R. n° 445/2000); Osservanza rigorosa di una procedura gestionale che eviti il pagamento al personale aziendale di somme, a titolo di incentivazione, al di fuori delle disposizioni normative, legislative e contrattuali; Massimo rispetto dei tempi procedurali; Previsione di procedure gestionali finalizzate a prevenire situazioni di corruzione o malfunzionamento; Osservanza assoluta delle regole e norme procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità; Previsione della presenza di più funzionari nello svolgimento di procedimenti "sensibili" cioè a maggior rischio corruttivo o di malfunzionamento interno, anche se la responsabilità del procedimento stesso è affidata ad un preciso funzionario; Massima vigilanza e controlli sulle situazioni anche di potenziale conflitto di interessi di cui può venirsi a conoscenza o in cui si può trovare per ragioni di servizio; Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse; 		
		<ul style="list-style-type: none"> Gestione pratiche pensionistiche e previdenziali dei dipendenti collocati a riposo/cassati; Redazione Modello 350/P finalizzato al calcolo della liquidazione in fase di collocamento a riposo; Applicazione contributi figurativi, riscatti, ricongiunzioni, periodi assicurativi. 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza della normativa applicabile Falsità in atti 	MEDIO			
	ESTIONE PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE		<ul style="list-style-type: none"> Versamenti contributivi (INAIL - IRAP - ONAOSI) Denuncia 770 quadro C; Inserimento e controllo riscatti e ricongiunzioni; Sistemazione posizioni assicurative; Liquidazioni e benefici contrattuali. 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza della normativa applicabile; Omessa osservanza delle norme contributive; Falsità in atti 	BASSO		
			<ul style="list-style-type: none"> Acquisizione dati dalla U.O.C. Risorse Umane; Inserimento dati su SICO; Inserimento reportistica trimestrale costo del personale acquisita dalla U.O.C. Politiche e Gestione Risorse Umane; Verifiche di congruità tramite portale SICO; Invio all'U.O.C. Politiche e Gestione Risorse Umane eventuali squadrature per correzioni. 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza normativa di riferimento; Omessa trasmissione e controlli; Probabile esercizio di discrezionalità. 	BASSO		

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO COLLETTIVO OBBLIGATORIO	<ul style="list-style-type: none"> Rilevazione bisogni formativi aziendali e adozione dell'ibera di programmazione annuale per il personale dipendente e convenzionato; Fissare e verificare la soglia minima formativa a carico dell'Azienda per ruolo e figure professionali Validazione bisogni formativi e congruenza obiettivi: N.R.A/II Supporto progettuale P.F. autorizzati, inserimento in piattaforma e banche Organizzazione P.F.A./Eventi e verifica fasi, liquidazione determina D./le Incarichi onerosi: procedura, liquidazione Invio flussi ad Agenas regione e D.S. Rendicontazione in itinere e finale delle attività Regolamento sponsorizzazione ed incameramento contributi per P.F.A./ Eventi Definizione ed attivazione banca dati: titoli, formativa, esperienziale Valutazione bisogni formativi Comitato Tecn. Scient. Formazione Collaborazione alla progettazione/progettazione degli eventi programmati e autorizzati (corsi, riunioni di aggiornamento sul luogo di lavoro, Audit seminari, convegni). Organizzazione degli eventi (contatti e incarichi ai docenti e verifica conflitti d'interesse, predisposizione preventivi di spesa, predisposizione materiale d'aula e didattico, assistenza d'aula e segreteria). Liquidazione spese (liquidazione docenze interne con Provvedimento del Dir. Struttura e liquidazione docenze esterne e altre spese. Invio flussi relativi ai crediti ECM in Regione Lazio. Rendicontazione finale attività. Collaborazione alla progettazione/progettazione eventi formativi; inserimento in Piattaforma dei materiali didattici. 	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> Sottostima o sovrastima dei fabbisogni formativi; Inappropriate programmazioni annuali/biennali; Conferimento di incarichi senza adeguata istruttoria; Valutazioni incongrue sulla professionalità dei docenti; Omesso controllo e verifica della qualità della formazione erogata; Programmazione degli Piano formativo non rispondente ai bisogni dell'Azienda con conseguente maggior impatto finanziario; Falsità in atti Omessa verifica dei conflitti di interessi che possano interessare i docenti Omesso invio di flussi Insufficiente rendicontazione Mancato aggiornamento banca dati 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento e del P.T.P.C; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato (es.: scelta di un certo docente o società incaricata di attività di formazione, adozione del Piano Formativo); Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali; Programmazione ed effettuazione di controlli a campione sulle modalità di esercizio dei poteri di delega, qualora vi sia delega di funzioni; Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese sia da dipendenti che dagli utenti, ai sensi degli art. 45 – 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000); Potenziamento dei servizi ispettivi aziendali rispetto alle verifiche sulle dichiarazioni (art. 72 D.P.R. n° 445/2000); Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; Coinvolgimento di almeno due 	In essere	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (in essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	AGGIORNAMENTO INDIVIDUALE FACOLTATIVO	<ul style="list-style-type: none"> Stesura regolamento: criteri, percorso, priorità (relazione sovraordinato, lettera autorizzativa, determina liquidazione e/o solo rimborso spese, in orario o fuori orario servizio) Verifica ricaduta formativa sull'organizzazione Istruttoria autorizzativa D.S. / D.A. Aggiornamento sponsorizzato: stesura regolamento interno e incameramento fondi, accesso personale selezionato da D.S. e D.A. Invio lettera autorizzativa al dipendente e al sovraordinato con modalità autorizzate Aggiornamento tecnico – prof.le facoltativo: ricevimento richiesta del dipendente e successiva autorizzazione del Direttore di Dip./Sanitario/Amministrativo; invio lettera di autorizzazione; liquidazione spese con provvedimento del Direttore Struttura. Aggiornamento sponsorizzato: ricevimento offerta sponsor e acquisizione nominativo dalla Direzione Sanitaria; invio lettera di autorizzazione al dipendente e allo Sponsor. Stage 		<ul style="list-style-type: none"> Possibile esercizio di discrezionalità nella individuazione dei docenti ed individuazione della sede di svolgimento delle attività formative; Orientare la scelta verso un fornitore "esclusivo" con motivazione "forzata" e finalizzata all'individuazione del contraente contro i principi della libera concorrenza; Rimborso spese ai partecipanti alle attività di formazione; Omessa valutazione di ricadute formative sull'Azienda; Selezione fatisca e non imparziale del personale titolato ad accedere ai percorsi formativi facoltativi; Uso improprio dei fondi finalizzati dallo sponsor per fini diversi da quelli previsti 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> dipendenti abbinati secondo rotazione casuale in attività di controllo e di vigilanza in determinate attività dove c'è più rischio di esercizio di potere discrezionale; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza ed imparzialità delle attività amministrative e di assegnazione delle attività di docenza; Massimo rispetto dei tempi procedurali. 		
	ACCREDITAMENTO ECM EVENTI	<ul style="list-style-type: none"> Inserimento nel portale nazionale di tutti gli eventi di formazione collettiva (PFA) e relativo accreditamento ECM. Aggiornamento della documentazione della convenzione il riconoscimento della qualifica di Provider ECM sul Portale nazionale. 		<ul style="list-style-type: none"> Mancato caricamento dei dati ovvero caricamento di dati non corrispondenti 	BASSO			
	ATTIVITÀ PROVIDER PER ESTERNI A PAGAMENTO	<ul style="list-style-type: none"> Definizione procedura interna/esterna per fruizione Gestione dati contabili per incameramento e fatturazione Approvazione con delibera dello schema di convenzione; stipula convenzione con i singoli Enti; Verifica della progettazione degli eventi; accreditamento ECM degli eventi a livello regionale e nazionale; Predisposizione di tutto il materiale d'aula; invio flussi relativi ai crediti ECM in banca nazionale COGEAS; Invio dati in Contabilità per richiesta fatturazione 		<ul style="list-style-type: none"> Mancato rispetto dei contenuti e delle clausole previste dalla Convenzione; Orientare la scelta verso un determinato provider esterno; Mancato aggiornamento provider nazionale; 	BASSO			

AREA U.I.J.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	AUTOAGGIORNAMENTO CON ABBONAMENTI, RIVISTE, PERCORSI	<ul style="list-style-type: none"> Revisione annuale elenco riviste abbonamenti cartacei e online Rapporto con editori ed ordini Liquidazione fatture acquisti 		<ul style="list-style-type: none"> Favorire determinati editori 	BASSO			
	ATTIVITÀ DI FORMAZIONE A PAGAMENTO PER ESTERNI	<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione pacchetti formativi interamente per esterni; Predisposizione preventivo di spesa; Organizzazione e accredito eventi; Invio dati in Contabilità per fatturazione. Predisposizione materiale tipografico per Pubblicizzazione; Diffusione dell'evento all'esterno presso Associazioni, Enti e privati; Raccolta iscrizioni e verifica pagamenti quote di iscrizione; Invio in Contabilità dati per la fatturazione; Invio attestati ai partecipanti. 		<ul style="list-style-type: none"> Favorire determinati richiedenti in termini economici o di struttura del percorso formativo offerto; Distrazione di fondi incassati a seguito incameramento contributi di partecipazione ad eventi; Rimborso spese ai partecipanti alle attività di formazione. 	BASSO			
	ATTIVITÀ PUBBLICAZIONE DEI BANDI PER DOCENTI CORSI DI LAUREA	<ul style="list-style-type: none"> Verificare tempi per la pubblicazione Descrivere criteri Predisposizione moduli di domanda Fasi esplicative della raccolta 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza dei tempi della pubblicazione Inserimento di requisiti volti alla selezione di un determinato corpo docente Insufficiente trasparenza nella gestione delle richieste. 	BASSO			
VALUTAZIONE DEL PERSONALE	VALUTAZIONE ANNUALE AREA DIRIGENZA	<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione e aggiornamento verbale di contestualizzazione (valutatori/valutati) Valutazione individuale delle competenze gestionali e professionali Valutazione risultati del budget Valutazione obiettivi attività Valutazione OIV 	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> Valutazione irregolare, falsata o imparziale Valutazioni orientate a favorire o pregiudicare l'operato di alcuni dipendenti 	MEDIO		In essere	DIRETTORE U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane
	VALUTAZIONE ANNUALE AREA COMPARTO	<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione e aggiornamento verbale di contestualizzazione (valutatori/valutati) Valutazione individuale delle competenze gest./prof.ii (solo Pos. Org. senza e con rilevanza economica) Valutazione OIV 		<ul style="list-style-type: none"> Valutazioni irregolare, falsata o imparziale Valutazioni orientate a favorire o pregiudicare l'operato di alcuni dipendenti 	MEDIO			<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese sia da dipendenti che dagli utenti, ai sensi degli art. 45 – 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000);

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(in essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	VALUTAZIONE COLLEGIO TECNICO	<ul style="list-style-type: none"> Gestione scheda di valutazione Convocazione collegio tecnico e stesura del verbale Richiesta assegnazione/conferma di incarico professionale e relativa delibera 		<ul style="list-style-type: none"> Valutazione irregolare, fasata o imparziale Valutazioni orientate a favorire o pregiudicare l'operato di alcuni dipendenti 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Dati informativi che consentono di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali; Previsione di procedure gestionali finalizzati a prevenire fenomeni di corruzione o di malfunzionamento; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Potenziamento dei servizi ispettivi aziendali; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza ed imparzialità delle attività amministrative; Applicazione rigorosa, nell'assegnazione degli incarichi e della responsabilità dei procedimenti del Codice di Comportamento, del PTPCT, specie per quanto riguarda la prevenzione e/o rimozione delle situazioni di conflitto di interesse e/o di corruzione; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utenza debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritta; Massimo rispetto dei tempi procedurali. 		

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
ALPI	GESTIONE GIURIDICO- AMMINISTRATIVA DELL'ALPI SVOLTA DAL DIRIGENTI MEDICI E SANITARI/A RAPPORTO ESCLUSIVO IN SPAZI AZIENDALI	<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione contratti individuali per l'esercizio della libera professione intra muraria previa richiesta del professionista con apposita modulistica compilata e completa dei pareri del Direttore della struttura di appartenenza e del Direttore del Presidio in cui il professionista intende esercitare la I.p. Predisposizione atto individuale, sottoscrizione delle parti e comunicazione a tutte le strutture interessate. Modifiche al contratto individuale di libera professione intra muraria – previa richiesta del professionista con un'apposita modulistica compilata e completa dei pareri del Direttore della struttura di appartenenza e della Direzione sanitaria del Presidio in cui il professionista intende esercitare la I.p. Predisposizione atto di modifica, sottoscrizione delle parti e comunicazione a tutte le strutture interessate. 	DIRETTORE U.O.C. Pianificazione Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi	<ul style="list-style-type: none"> Rilascio di autorizzazioni illegittime per assenza dei presupposti di legge; Omesso controllo sulla documentazione allegata dal richiedente; Irregolare o falsata valutazione delle istanze di autorizzazione; Negligente gestione dei dati censiti ovvero distruzione/smarrimento dei medesimi; Omessa verifica sulle cause di incompatibilità; Omessi controlli sulle dichiarazioni degli istanti; Indebiti favoritismi di competenze professionali a scapito di altre; 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Applicazione rigorosa, nell'assegnazione degli incarichi e della responsabilità dei procedimenti del Codice di Comportamento, del PTPCT, specie per quanto riguarda la prevenzione e/o rimozione delle situazioni di conflitto di interesse e/o di corruzione; Osservanza assoluta delle regole e norme procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità delle nomine; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Motivazioni ben precise e non generiche circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali; 	In essere	DIRETTORE U.O.C. Pianificazione Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(in essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	<p>GESTIONE GIURIDICO-AMMINISTRATIVA DELLE ALPI SVOLTA DAI DIRIGENTI MEDICI ESANTARIARI</p> <p>RAPPORTO ESCLUSIVO IN SPAZI PRIVATI (cd. Intramoenia "allargata")</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Predisposizione contratti individuali per l'esercizio della libera professione intramuraria - previa richiesta del professionista con apposita modulistica compilata e completa dell'autorizzazione del Direttore della U.O. di appartenenza, del Capo Dipartimento e del Direttore Sanitario del Presidio o del Direttore del Distretto in cui il professionista intende esercitare la L.P. • Predisposizione atto individuale, sottoscrizione delle parti e comunicazione a tutte le strutture interessate. Modifiche al contratto individuale di Libera professione intramuraria - previa richiesta del professionista con apposita modulistica compilata e completa della autorizzazione del Direttore della U.O. di appartenenza, della Direzione Sanitaria del Presidio in cui il professionista intende esercitare la L.P. • Predisposizione atto di modifica, sottoscrizione delle parti e comunicazione a tutte le strutture interessate. • Verifica su idoneità spazi richiesti ed inoltra istanza professionista alla U.O. SIPA per la verifica degli stessi. Predisposizione atto di modifica, sottoscrizione delle parti e comunicazione a tutte le strutture interessate. Prosecuzione del Programma Sperimentale autorizzato dalla Regione Lazio mediante creazione della infrastruttura di rete prevista dalla legge 3 agosto 2007, n. 120 e ss. mm.e ii. 		<ul style="list-style-type: none"> • Rilascio di autorizzazioni illegittime per assenza dei presupposti di legge; • Omesso controllo sulla documentazione allegata dal richiedente; • Irregolare o falsata valutazione delle istanze di autorizzazione; • Negligente gestione dei dati censiti ovvero distruzione/smarimento dei medesimi; • Omessa verifica sulle cause di incompatibilità; • Omessi controlli sulle dichiarazioni degli istanti; • Indebiti favoritismi di competenze professionali a scapito di altre; • Controlli inappropriati sulle istanze autorizzate rie ai Professionisti. 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> • Rilascio di autorizzazione per l'attività libero-professionale intramoenia, compresa quella in Studi privati e strutture esterne, della dirigenza sanitaria nel rispetto dell'apposito Regolamento aziendale e della normativa generale in materia, legislativa e contrattuale, anche acquisendo da parte degli interessati la dichiarazione circa l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi; • Applicazione rigorosa del Regolamento ALPI (delib. D.G. n° 586 del 29/04/2016) e della modulistica adottata; • Controlli periodici, anche a campione, sulle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o atti notori rilasciate da parte degli interessati circa l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi di cui al D.lgs. 39/2013 ed all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001; • Osservanza assoluta delle regole e norme procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità delle nomine; • Motivazioni ben precise e non generiche circa la sussistenza dei 		

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE GIURIDICO- AMMINISTRATIVA DELL'ALPI IN CONVENZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Stipula convenzioni con altre Aziende Sanitarie e Ospedaliere per lo svolgimento dell' A.L.P.I. di professionisti dell' Azienda presso altre ASL o Aziende Ospedaliere richiedenti attuata secondo il percorso appresso evidenziato: <ul style="list-style-type: none"> a) istanza per prestazioni rese da professionisti presenti in Azienda inoltrata dal legale rappresentante della ASL o Azienda Ospedaliere richiedente le prestazioni stesse; b) invio richiesta di "nulla osta" alla Direzione Sanitaria Aziendale e/o Amministrativa e ad autorizzazione acquisita inoltre d'identica richiesta indirizzata al Direttore della U.O. titolare delle prestazioni richieste; c) invio schema di convenzione contenente quanto previsto dalla normativa contrattuale dirigenza medico-veterinaria e sanitaria (CCNL 1998/2001 artt. 54 e seguenti); d) approvazione e sottoscrizione del citato schema di convenzione attuato dal Legale Rappresentante dell'azienda richiedente; e) recepimento mediante sottoscrizione di apposito atto deliberativo del contratto di convenzione da parte della Direzione Strategica Aziendale; f) sottoscrizione degli originali della convenzione attuata dal Legale Rappresentante ASL Viterbo; g) repertoriazione e notifica originale convenzione alla azienda richiedente le prestazioni. 		<ul style="list-style-type: none"> Rilascio di autorizzazioni illegittime per assenza dei presupposti di legge; Omesso controllo sulla documentazione allegata dal richiedente; Irregolare o falsata valutazione delle istanze di autorizzazione; Negligente gestione dei dati censiti ovvero distruzione/smarrimento dei medesimi; Omessa verifica sulle cause di incompatibilità; Omessi controlli sulle declaratorie degli istanti; Indebiti favoritismi di competenze professionali a dispetto di altre; Inosservanza dei termini del procedimento 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali; Massimo rispetto dei tempi procedurali 		

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
					VALUTAZIONE DEL RISCHIO	Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)
	<p>GESTIONE GIURIDICO – AMMINISTRATIVA DELL'ALPI. RICHIESTA A PAGAMENTO DA TERZI PER CONSULENZE IN CONVENZIONE</p> <p>AGGIORNAMENTO MENSILE "DATA BASE" CONTENENTE I DATI GIURIDICI ED ECONOMICI DI TUTTI I PROFESSIONISTI IN A.L.P.I. PRESSO ASL VT</p>	<ul style="list-style-type: none"> Convenzioni per attività richiesta da terzi a pagamento: istruttoria per la eventuale autorizzazione ad esercitare l'attività libero-professionale attuata mediante consulenze rese a terzi richiedenti di Enti e/o strutture pubbliche o private non accreditate con il SSN, per attività a pagamento previa stipula di convenzione tra la stesse e la ASL Viterbo secondo il percorso già evidenziato per la stipula di convenzioni con altre Aziende Sanitarie e Ospedaliere (v. punto 6); Coordinamento e responsabilità delle attività amministrative ed economiche legate alla gestione della convenzione. Aggiornamento mensile sulla base delle variazioni intervenute nel mese di riferimento e comunicazione variazioni al CUP aziendale per la tenuta dei listini dei professionisti, all'U.R.P. per l'aggiornamento del portale dell'ASL e al CED aziendale. 		<ul style="list-style-type: none"> Mancato accertamento di possibili conflitti di interesse anche potenziale; Inosservanza dei termini del procedimento; Omessa verifica delle clausole convenzionali; Omesso parere del Dirigente della Struttura aziendale che deve autorizzare la stipula della convenzione. Mancato aggiornamento delle variazioni intervenute. 	MEDIO		
	<p>GESTIONE DELLE ATTIVITÀ ECONOMICO - CONTABILI CONNESSE ALLA GESTIONE DELL'INTERA AREA ALPI E DELL'ATTIVITÀ A PAGAMENTO – TENUTA DI CONTABILITÀ SEPARATA</p>	<ul style="list-style-type: none"> Verifica mensile del fatturato prodotto da ogni singolo professionista e/o U.O.- calcolo delle quote di spettanza aziendale Fondi, IRAP, oneri sociali, recupero costi Azienda, calcolo e liquidazione dei compensi dei professionisti e delle équipe e del personale di supporto ai sensi del regolamento aziendale per le seguenti attività: prestazioni specialistiche ambulatoriali dipendenti ASL; prestazioni specialistiche; prestazioni in regime di ricovero, day hospital, day surgery; consulenze, convenzioni e sperimentazioni; prestazioni per INAIL. Tenuta di specifica contabilità separata, per tutte le tipologie sopracitate di attività libero professionale. Ricepimento delle risultanze contabili in apposita determina definita mensilmente e ricomprendente tutti i compensi a vario titolo corrisposti nelle paghe mensili al personale dipendente sia della dirigenza che del comparto oltre ogni altra competenza, a vario titolo accantonata, di spettanza aziendale. Liquidazione diretta delle competenze dovute al personale dipendente mediante inserimento delle risultanze contabili nei flussi stipendiali mensili NoiPA – MEF. Invio degli analoghi dati economici maturati dai medici specialisti ambulatoriali all'ufficio dell'Azienda preposto alla liquidazione delle loro competenze. 		<ul style="list-style-type: none"> Compensi irregolarmente trattenuti ed elargiti ai Professionisti sulla base del numero delle prestazioni/consulenze effettuate; False attestazioni delle prestazioni rese; Inosservanza delle regole stabilite nell'apposito Regolamento ALPI; Possibili errori sulle risultanze contabili per omessi controlli sulle prestazioni realmente svolte; Omessi controlli 	ALTO		

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE GIURIDICA - AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DELL'ATTIVITÀ AGGIUNTIVA (ACQUISTO PRESTAZIONI - ALPA)	<ul style="list-style-type: none"> Istruttoria per progetti di attività aggiuntiva attivabili per: <ul style="list-style-type: none"> a) sopperire alla eventuale carenza di organico b) incremento attività, c) finanziati da terzi, d) finalizzati e finanziati da Regione o altri Enti e da sponsor Quantificazione economica e verifica costante e periodica delle ore svolte per il progetto e la tipologia di attività aggiuntiva comunicate dal Responsabile dell'attività rispetto al budget di spesa autorizzato dalla Direzione. Il controllo orario viene effettuato direttamente sul cartellino orario dei dipendente che ha svolto l'attività tramite la procedura informatica del rilevazione presenze Personale. In seguito all'esito positivo del controllo orario le ore vengono economicamente quantificate applicando le tariffe autorizzate. Inserimento nella procedura informatica stipendi delle competenze economiche dovute 		<ul style="list-style-type: none"> Motivazioni false a giustificazione del ricorso alla attività aggiuntiva; Omessi od insufficienti controlli delle ore svolte con ricadute negative sul budget di spesa autorizzato. 	ALTO			
	ATTIVITÀ L.P. CD. "ALLARGATA"	<ul style="list-style-type: none"> Oltre quanto evidenziato, è consentito alle Regioni la possibilità di autorizzare l'azienda sanitaria ove ne sia adeguatamente dimostrata la necessità e nel limite delle risorse disponibili, ad acquisire, tramite l'acquisto o la locazione presso strutture sanitarie autorizzate non accreditate, nonché tramite la stipula di convenzioni con altri soggetti pubblici spazi ambulatoriali esterni, aziendali e pluridisciplinari, per l'esercizio di attività sia istituzionali sia in regime di libera professione intramuraria ordinaria i quali corrispondano ai criteri di congruità e idoneità per l'esercizio delle attività medesime, previo parere da parte del collegio di direzione di cui all'art. 17 del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni. 		<ul style="list-style-type: none"> Mancanza dei requisiti posti dalla normativa per la concessione di spazi ad uso ambulatoriale; 	MEDIO			
C.U.P.	GESTIONE ACCESSO ALLE PRESTAZIONI	<ul style="list-style-type: none"> Accesso alle prestazioni 	DIRETTORE U.O.C. Programmazione e Gestione Offerta Accreditati	<ul style="list-style-type: none"> Favoritismi indebiti nei confronti di determinati Utenti; 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento e del P.T.P.C.; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; 	In essere	DIRETTORE U.O.C. Programmazione e Gestione Offerta Accreditati

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[in essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE ATTIVITÀ DI PRENOTAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Supervisione e gestione del catalogo delle prestazioni prenotabili in ambito territoriale Gestione agende attività libero professionale Supervisione delle agende per la prenotazione delle prestazioni rese disponibili verso le Aziende regionali 	Dott. Massimo Foglia	<ul style="list-style-type: none"> Alterazione del corretto fluire dei processi informatizzati; Omesso controllo; Ricorso metodiche che possono falsare l'ordine di prenotazione. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese sia da dipendenti che dagli utenti, ai sensi degli art. 45 – 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000); Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza ed imparzialità delle attività amministrative; 		Dott. Massimo Foglia
	COORDINAMENTO COMPLESSIVO DELLE VARE COMPONENTI DEL SERVIZIO CUP	<ul style="list-style-type: none"> Monitoraggio della qualità interna ed esterna del servizio Supervisione alle attività del Call Center per la prenotazione e la disdetta telefonica di appuntamenti Gestione di progetti inerenti l'abbattimento delle "liste di attesa" Attività interaziendale di coordinamento ed innovazione funzionale, organizzativa e tecnologica riguardante il servizio CUP Gestione del sistema di analisi per il governo del sistema complessivo della domanda/offerta di prestazioni sanitarie nell'area territoriale Supervisione delle problematiche relative all'omogeneizzazione delle normative e delle regole comportamentali di sportello. 	Dott. Massimo Foglia	<ul style="list-style-type: none"> Omesso monitoraggio; Rapporti inappropriati con l'utenza Ricorso metodiche che possono falsare l'ordine di prenotazione; Possibile ricorso a discrezionalità nel mancato rispetto dei processi informatizzati; Parzialità messa in atto nell'attività di sportello. 	BASSO			

TRATTAMENTO DEL RISCHIO								
AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI / POTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO (U.R.P.) (Struttura rientrante nella UOC AA.GG.)	GESTIONE RAPPORTI COL CITTADINO	<ul style="list-style-type: none"> Risposte scritte, telefoniche, per mail; Gestione flusso reclami; Redazioni brochure per informazioni ai cittadini; Redazione elenco telefonico on-line Costante aggiornamento del sito aziendale Rispetto delle normative sulla trasparenza 	DIRETTORE U.O.C. Affari generali e Relazioni Esterne D.ssa Annunziata Minopoli	<ul style="list-style-type: none"> Gestione negligente ed inappropriata delle relazioni con il pubblico; Omessa informazione nei confronti dall'utenza senza giustificato motivo Inosservanza della normativa in materia di trasparenza amministrativa (i.e. obblighi di pubblicazione ex D.lgs. 33/2013); Inosservanza dei termini procedurali, anche con riferimento all'accesso civico; 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del P.T.T.I. e del P.T.P.C.; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese sia da dipendenti che dagli utenti, ai sensi degli art. 45 – 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000); Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o sostitamenti dalle indicazioni generali; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza ed imparzialità delle attività amministrative/sanitarie; Massimo rispetto dei tempi procedurali 	In essere	DIRETTORE U.O.C. Affari generali e Relazioni Esterne D.ssa Annunziata Minopoli
DIREZIONE SANITARIA POLO OSPEDALIERO DIREZIONI SANITARIE PRESIDI	ATTIVITÀ DI LIBERA PROFESSIONE (AMBULATORIALE-RICOVERO)	<ul style="list-style-type: none"> Supporto ai processi di: <ol style="list-style-type: none"> autorizzazione del titolare libera professione individuazione degli spazi operatori e/o di ricovero reclutamento del paziente Elaborazione documentazione con firma congiunta del professionista e D.S. COB Monitoraggio dei pagamenti Accoglienza dedicata utenti libera professione; Vigilanza o corretto corretta compilazione SDO 	DIRETTORE U.O.C. POLO OSPEDALIERO DIRETTORI SANITARI UOS TARQUINIA CIVITA CASTELLANE E ACQUAPENDENTE	<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli / vigilanza 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese sia da dipendenti che dagli utenti, ai sensi degli art. 45 – 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 	In essere	DIRETTORE U.O.C. POLO OSPEDALIERO DIRETTORI SANITARI UOS TARQUINIA CIVITA CASTELLANE E ACQUAPENDE

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Belcolle ▪ Civitacastella na ▪ Tarquinia ▪ Acquapenden te 	ALTRE ATTIVITA' SUPPORTO ATTIVITA' SANITARIA	<ul style="list-style-type: none"> • Dichiarazioni di nascita; • Accettazione richiesta cartelle cliniche, fotocopiatura e consegna; • Vigilanza e corretta compilazione SDO e controlli appropriatezza Cartella Clinica; • Gestione procedure amministrative; • Aspetti igienico-sanitari; • Accettazione preospedalizzazione 	E	<ul style="list-style-type: none"> • Falsità in atti; • Ommissione o indebito rifiuto di atti d'ufficio; • Omesso controlli / vigilanza; • Inopportuna attività informativa all'Utenza; • Alterazione o non autorizzata correzione o integrazione del contenuto di dati clinici; • Disparità di trattamento. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> • 72 D.P.R. 445/2000; • Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali; • Previsione di procedure gestionali finalizzati a prevenire fenomeni di corruzione o di malfunzionamento; • Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne; • Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; • Potenziamento dei servizi ispettivi aziendali; • Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza ed imparzialità delle attività amministrative; • Applicazione rigorosa, nell'assegnazione degli incarichi e della responsabilità dei procedimenti del Codice di Comportamento, del PTPCT, specie per quanto riguarda la prevenzione e/o rimozione delle situazioni di conflitto di interesse e/o di corruzione; • Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; • Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utenza debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritta; • Massimo rispetto dei tempi procedurali. 	NTE	
	CONTROLLO SERVIZI ESTERNALIZZATI	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione rifiuti ospedalieri; • Servizio mensa, vigilanza, lavanolo; 		<ul style="list-style-type: none"> • Omesso controlli / vigilanza; 	MEDIO			
	ATTIVITÀ DI MEDICINA NECROSCOPICA	<ul style="list-style-type: none"> • Adempimenti della direzione sanitaria relativi alla Medicina Necroscopica; • Gestione Medicina Necroscopica: <ul style="list-style-type: none"> - redazione certificato necroscopico - contatti con Enti, Istituzioni, Magistratura. 			<ul style="list-style-type: none"> • Falsità in atti; • Ommissione o indebito rifiuto di atti d'ufficio; • Disparità di trattamento. • Ostruzionismo / rallentamenti ingiustificati del processo con inosservanza dei tempi previsti dalla normativa; • Favoritismi indebiti nella gestione della medicina necroscopica (i.e. segnalazioni indebite agli operatori economici del settore). 	MEDIO		

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI (POTENZI)	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
DIPARTIMENTO PER IL GOVERNO DELL'OFFERTA E DELLE CURE PRIMARIE	PROCEDURA FORNITURA PROTESI ED AUSILI	<ul style="list-style-type: none"> Fornitura diretta protesi: ordine ausili tramite gara o con acquisto in economia Presentazione ufficio protesi Fornitura indiretta: gestione della correttezza della fatturazione rapporti con fornitori 	Dott. Giuseppe Cimarello DIRETTORI DISTRETTI A, B, C	<ul style="list-style-type: none"> Sovrappiù dei fabbisogni Indebiti orientamenti dell'utenza verso determinati operatori Omessi controlli nell'ambito della fornitura indiretta Omesso controllo circa la appropriatezza delle forniture richieste 	MEDIO	In essere	Dott. Giuseppe Cimarello DIRETTORI DISTRETTI A, B, C	
	PROCEDURA FORNITURA PROTESICA NEL PRONTUARIO	<ul style="list-style-type: none"> Presentazione Utente Ufficio Protesi Accoglienza con consegna moduliistica Verifica modello compilato con allegati: <ul style="list-style-type: none"> - richiesta medico specialista pubblico; - copia verbale invalidità civile e richiesta; - preventivo di spesa (secondo nomenclatore); - rilascio all'Utente del numero di protocollo. Iter valutativo interno: <ul style="list-style-type: none"> - valutazione del medico autorizzante e firma; - informatizzazione e verifica dello storico (se esistente); - predisposizione modello autorizzativo; - firma del medico (autorizzazione). Consegna pratica (Amministrazione /Utente): <ul style="list-style-type: none"> - a mano; - per posta (se necessario). Collaudo da effettuarsi entro 15 giorni dalla consegna; Liquidazione spesa tramite Liquiweb (la fattura sul portale dovrà essere liquidata entro 30gg). 		<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli sui presupposti atti a autorizzare una richiesta di fornitura (es. non rispetto dei tempi previsti per i casi di usura del presidio). Omessi controlli sui termini di esecuzione dei contratti di fornitura pregressi ed in essere; Rilascio di un presidio protesico non consono alla patologia risultante tra quelle indicate nel verbale di invalidità; Inosservanza dei termini di legge per portare a termine la procedura autorizzativa. 	MEDIO			
AREE DISTRETTUALI	PROCEDURA FORNITURA PROTESICA EXTRA- TARIFFARIO	<ul style="list-style-type: none"> Richiesta con preventivo; Valutazione da parte dell'U.V.M. aziendale; Accoglimento /non accoglimento dell'istanza. 		<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli; Eccesso di discrezionalità da parte della Commissione nella valutazione dell'autorizzazione Valutazioni falsate; Omissione di indagini di mercato all'atto dell'acquisto. 	MEDIO			

AREA UJ.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	AGGIORNAMENTO BANCA PROTESI	<ul style="list-style-type: none"> Restituzione; Sanificazione; Ri-assegnazione. 		<ul style="list-style-type: none"> Insufficienti controlli di monitoraggio dei presidi usati e portati a sanificazione; Riassegnazione di presidi inidonei. 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> amministrativa aziendale; Coinvolgimento di almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale in attività di controllo e di vigilanza in determinate attività dove c'è più rischio di esercizio di potere discrezionale; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utente debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritta. Massimo rispetto dei tempi procedurali; Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse; Rispetto delle procedure, delle circolari e regolamenti interni nonché delle norme di legge; Condivisone e discussione dei materiali distribuiti e delle normative specifiche analizzate e illustrate nei corsi di formazione effettuati in merito ai fenomeni corruttivi e di mal funzionamento dell'Amministrazione; 		
	RIMBORSO VIAGGI DIALIZZATI	<ul style="list-style-type: none"> Presentazione al Distretto competente della richiesta dell'Utente di rimborso spese sostenute specificando il tipo di mezzo di trasporto utilizzato Il Centro Dialisi, entro il 10 del mese successivo a quello di riferimento, rilascia all'Assisto certificazione riportante il numero di dialisi effettuate da allegare alla domanda di rimborso chilometrico L'ufficio liquidazioni effettua il controllo tra il certificato rilasciato dal Centro Dialisi ed il tot. dei Km. percorsi e dichiarati dall'Assisto. 		<ul style="list-style-type: none"> Riconoscimento indebito di rimborsi spese; Falsificazione dei giustificativi Induzione alla falsificazione dei giustificativi al fine di trarre indebiti vantaggi di natura patrimoniale o non patrimoniale; Indebito riconoscimento di distanze chilometriche falsate. 	MEDIO			
	RIMBORSO VIAGGI CENTRI DIURNI	<ul style="list-style-type: none"> Presentazione della richiesta di rimborso spese 		<ul style="list-style-type: none"> Riconoscimento indebito di rimborsi spese; Falsificazione dei giustificativi; Induzione alla falsificazione dei giustificativi al fine di trarre indebiti vantaggi di natura patrimoniale o non patrimoniale. 	BASSO			
	ACCESSI DOMICILIARI PROGRAMMATI	<ul style="list-style-type: none"> Richiesta del medico in condizioni di precarietà dell'assistito; A seconda delle condizioni dell'Utente richiesta di n. 1 – 2 o 4 accessi al mese; Controllo periodico delle condizioni igienico-sanitarie del Paziente; Gestione da parte del medico della scheda del Paziente; Resoconto mensile delle prestazioni eseguite dal medico sul Paziente preso in carico. 		<ul style="list-style-type: none"> Falsificazione del resoconto degli accessi e delle prestazioni attestate; Scarsi controlli delle prestazioni presentate 	MEDIO			
	PRESTAZIONI DI PARTICOLARE IMPEGNO PROF.LE	<ul style="list-style-type: none"> Richiesta al medico di prestazioni mediche (suture, medicazioni, endovenose ed altre prestaz.); Resoconto mensile firmato dal Direttore dell'Area Distrettuale di competenza. 		<ul style="list-style-type: none"> Falsificazione del resoconto delle prestazioni attestate; Scarsi controlli delle prestazioni presentate. 	MEDIO			

AREA UO/OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
					Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	<p>GESTIONE DELL'ANAGRAFE ASSISTITI SIA PER QUANTO RIGUARDA L'ATTIVITÀ DI SPORTELLO CHE LE PROCEDURE E LA NORMATIVA DI RIFERIMENTO IMPINGONO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Iscrizione al SSR cittadini italiani e stranieri e scelta del medico • Rilascio attestato assistenza STP • Aggiornamento dell'anagrafe sanitaria • MMG delle variazioni anagrafiche degli assistiti attraverso informazione acquisita dai comuni in via telematica o cartacea; • Rilascio esenzioni per reddito e per patologia • Intercettazione anomalie nella gestione dell'anagrafe sanitaria attraverso l'analisi dei vari software, anche esterni all'azienda e contatti con enti esterni (Comuni, Agenzia delle Entrate, contatti con i medici, con i responsabili di settore per la verifica della regolarità delle attribuzioni) • Direttive e coordinamento sull'applicazione della normativa che regolamenta gli attestati delle persone e relativo supporto all'URP; • Predisposizione linee guida • Gestione della comunicazione anagrafiche attraverso flussi telematici. 		<ul style="list-style-type: none"> • Influenza sulle scelte del medico • Mancato aggiornamento delle variazioni anagrafiche; • Rilascio attestati di esenzione senza l'osservanza dei requisiti necessari e delle norme di legge; • Omessi controlli sulle autocertificazioni/autodichiarazioni. 			
	<p>GESTIONE ATTIVITÀ DI ACCOGLIENZA E ACCETTAZIONE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prenotazione CUP ed accettazione 		<ul style="list-style-type: none"> • Favoritismi indebiti nei confronti di determinati Utenti; • Alterazione del corretto fluire dei processi informatizzati. 			
	<p>PRATICHE ASSISTENZA ITALIANI ALL'ESTERO E STRANIERI IN ITALIA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni per la corretta applicazione delle linee guida assistenza stranieri ed italiani all'estero • Fatturazione attiva e passiva sull'applicativo ministeriale • Rilascio modelli di collegamento comunitari S1 e S2 • Gestione e supporto al personale sanitario per il rilascio dell'autorizzazione per la fruizione delle cure all'estero 		<ul style="list-style-type: none"> • Omessa applicazione delle linee guida e delle normative inerenti l'assistenza all'estero; • Favoritismi indebiti nei confronti di determinati Utenti. 			
	<p>CONTROLLO DELLA RISPETTO DELLA NORMATIVA NAZIONALE E REGIONALE IN MATERIA DI TICKET E TARIFFARIO REGIONALE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Applicazione delle normative vigenti in materia di ticket; • Applicazione delle tariffe previste dalla normativa regionale. 		<ul style="list-style-type: none"> • Omessi controlli sulle autocertificazioni/autodichiarazioni; • Irregolare applicazione delle tariffe; • Favoritismi indebiti nei confronti di determinati Utenti. 			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
	PROGETTI ASSISTENZIALI INDIVIDUALIZZATI - P.A.I. AUTORIZZAZIONE P.A.I. IN COGESTIONE CON LE COMPAGNIE SOCIALI ACCREDITATE	<ul style="list-style-type: none"> Richiesta di unità valutativa integrata (UVI) per area Completazione modulistica interna ai servizi Attivazione professionisti unità valutativa 		<ul style="list-style-type: none"> Motivazioni adotte sulla modulistica non compatibili con l'intensità terapeutica scelta 	BASSO			
	VALUTAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Compilazione scale valutative; Analisi valutativa dei bisogni; Stesura progetto PAI; Condivisione progetto di intervento. 		<ul style="list-style-type: none"> Sopravalutazione del fabbisogno terapeutico; Avallo di non idonei progetti assistenziali da parte dell'U.V.I.; Falso ideologico. 	BASSO			
	INDIVIDUAZIONE COMPAGNIE SOCIALE	<ul style="list-style-type: none"> Presentazione all'utente/famiglia compagnie accreditate per l'area di intervento Presentazione dei curricula delle compagnie Favorire scelta consapevole ed appropriata Individuazione compagnie Apposizione nominativo compagine sul Pai Firma sulla proposta di PAI per accettazione. 		<ul style="list-style-type: none"> Oriente la scelta verso un determinato cogestore; Sopravalutazione del fabbisogno terapeutico; Mancato rispetto della volontà del Paziente. 	MEDIO			
	ATTIVAZIONE U.V. CENTRALE DISTRETTUALE	<ul style="list-style-type: none"> Recepimento progetto di cogestione e validazione per impegno spesa; Attivazione professionisti unità valutativa Attivazione presa in carico in co-gestione e procedura amministrativa. 		<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli amministrativi sulla completezza degli atti predisposti per l'attivazione del PAI; Favoritismi indebiti nei confronti di determinati Utenti. 	BASSO			
	VALIDAZIONE P.A.I.	<ul style="list-style-type: none"> Redazione atto amministrativo di comunicazione alla compagine della scelta effettuata dalla famiglia e validata dai responsabili ASL; Stesura atto amministrativo; Trasmissione atto alla compagine. 		<ul style="list-style-type: none"> Omessa condivisione del PAI con i familiari dell'Utente; 	BASSO			
	INIZIO OPERATIVO IN CO-GESTIONE	<ul style="list-style-type: none"> Comunicazione compagine inizio operativo e conseguente monitoraggio; Invio report attività e nominativo operatori individuati; Monitoraggio conseguimento obiettivi di salute prefissati. 		<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli periodici sull'operato del cogestore e dei risultati conseguiti dal percorso terapeutico 	BASSO			

AREA UO.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(in essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	LIQUIDAZIONE COMPENSI COMPAGINE	<ul style="list-style-type: none"> • Presentazione fattura alla Direzione Distretto /Dipartimento per autorizzazione liquidazione; • Controllo attività e firma fattura; • Verifica obiettivi Pai e attività svolte; • Autorizzazione alla liquidazione. • Liquidazione. 		<ul style="list-style-type: none"> • Procedere a liquidazione delle spese senza aver effettuato i dovuti controlli di verifica che la autorizzano 	BASSO			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
U.O.S.D. MEDICINA LEGALE AZIENDALE	<p>INVALIDITÀ CIVILE – LEGGE N. 104/92 (HANDICAP) – CECITÀ CIVILE – SORDITÀ CIVILE – LEGGE N. 68/99</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni all'utenza su procedure per presentazione domanda on-line all'INPS per il riconoscimento dell'invalidità e successivo iter; • Pubblicazione calendari sedute su programma INPS per prenotazione diretta delle visite. • Acquisizione domande e certificati medici (per Invalidità civile - Legge n. 104/92 [handicap] – Cecità civile – Sordità civile – Legge n. 68/99) da programma INPS relativi ai convocati a visita, da parte dell'INPS, nelle sedute programmate. • Inseadimento Commissione medica di 1ª istanza, integrazione medico esperto e operatore sociale (per le Commissioni Legge n. 104/92 e Legge n. 68/99). • Visite mediche dirette degli interessati, acquisizione della documentazione sanitaria esibita, in carenza richiesta di accertamenti specialistici che saranno valutati, dopo la presentazione da parte dell'interessato, in sedute successive. • Redazione del verbale di invalidità e della seduta (immodificabili, salvo specifiche richieste da parte della Commissione al Direttore della UOC Medicina Legale Aziendale). • Trasporti Terrestri di Viterbo sul possesso dei requisiti psicofisici per il possesso della patente di guida. • Valutazione, in base alle disposizioni ministeriali attualmente vigenti, delle specifiche richieste di visite domiciliari prodotte con certificato medico. • Acquisizione richieste pervenute dall'INPS di Viterbo delle domande di definizione pratiche invalidità post-mortem presentate dagli eredi, inserimento in seduta, valutazione della documentazione allegata, redazione del verbale e trasmissione dei fascicoli al Centro Medico Legale INPS di Viterbo. • Trasmissione verbali invalidità e fascicoli al Centro Medico Legale INPS di Viterbo. • Calendarizzazione visite utenti risultati assenti. • Acquisizione e archiviazione fascicoli ritornati dal Centro Medico Legale INPS di Viterbo. 	<p>DIRETTORE U.O.S.D. Dott. Alessandro Pinnavaia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione non consona dei rapporti con l'utenza. • Discrezionalità della Commissione • Documentazione non rispondente alle condizioni reali • Ritardo nella trasmissione • Gestione inappropriata del fascicolo 	MEDIO	<p>Misure</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; • Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; • Predisposizione di procedure gestionali che garantiscano lo svolgimento della funzione di controllo da parte degli operatori preposti in modo trasparente, obiettivo e regolare; • Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali; • Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese sia da dipendenti che dagli utenti, ai sensi degli art. 45 – 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000); • Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utenza debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritta; • Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; • Potenziamiento dei servizi ispettivi aziendali; • Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza ed imparzialità delle attività amministrative; • Rispetto delle procedure, delle circolari e regolamenti interni nonché delle norme di legge; • Condivisione e discussione dei materiali distribuiti e delle 	<p>In essere</p>	<p>DIRETTORE U.O.S.D. Dott. Alessandro Pinnavaia</p>

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	VISITE FISCALI	<ul style="list-style-type: none"> Influenza sulle scelte del medico Mancato aggiornamento delle variazioni anagrafiche; Rilascio attestati di esenzione senza l'osservanza dei requisiti necessari e delle norme di legge; Omessi controlli sulle autocertificazioni/autodichiarazioni. 		<ul style="list-style-type: none"> Discrezionalità sull'assegnazione ed effettuazione della visita Ritardo nella trasmissione 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> normative specifiche analizzate e illustrate nei corsi di formazione effettuati in merito ai fenomeni corruttivi e di malfunzionamento dell'Amministrazione; Coinvolgimento di almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale in attività di controllo e di vigilanza in determinate attività dove c'è più rischio di esercizio di potere discrezionale; Massimo rispetto dei tempi procedurali; 		
	ESTENSIONE DEL CONGEDO DI MATERNITÀ	<ul style="list-style-type: none"> Favoritismi indebiti nei confronti di determinati Utenti; Alterazione del corretto fluire dei processi informatizzati. 		<ul style="list-style-type: none"> Omessa valutazione delle condizioni mediche certificate 	BASSO			
	CERTIFICATI MEDICO LEGALI	<ul style="list-style-type: none"> Omessa applicazione delle linee guida e delle normative inerenti l'assistenza all'estero; Favoritismi indebiti nei confronti di determinati Utenti. 		<ul style="list-style-type: none"> Gestione inappropriata dei rapporti con l'utenza Discrezionalità del medico certificatore Falso ideologico Discrezionalità del giudizio del medico certificatore; Omessa comunicazione alla Questura, ritardo delle comunicazioni al GIL Adozioni 	MEDIO			
	MEDICINA NECROSCOPICA	<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli sulle autocertificazioni/autodichiarazioni; Irregolare applicazione delle tariffe; Favoritismi indebiti nei confronti di determinati Utenti. 		<ul style="list-style-type: none"> False attestazioni necroscopiche Falso ideologico; Discrezionalità orario effettuazione accertamento; Omessa indicazione nel caso di morte violenta; Discrezionalità del medico. 	BASSO			
	CONGEDI STRAORDINARI CURE TERMALI E CLIMATICHE AGLI INVALIDI PER CAUSA DI SERVIZIO	<ul style="list-style-type: none"> Motivazioni addotte sulla modulistica non compatibili con l'intensità terapeutica scelta 		<ul style="list-style-type: none"> Gestione inappropriata del rapporto con l'utenza. 	BASSO			
	CONTRIBUTI PER CURE CLIMATICHE E SOGGIORNI TERAPEUTICI AGLI INVALIDI DI GUERRA E ASSIMILATI	<ul style="list-style-type: none"> Sopravvalutazione del fabbisogno terapeutico; Avallo di non idonei progetti assistenziali da parte dell'U.V.I.; Falso ideologico. 		<ul style="list-style-type: none"> Gestione inappropriata del rapporto con l'utenza; Rilascio di false attestazioni. 	BASSO			

AREA U.U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[in essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
	INDENNIZZO LEGGE N. 210/92	<ul style="list-style-type: none"> Orientare la scelta verso un determinato cogestore; Sopravalutazione del fabbisogno terapeutico; Mancato rispetto della volontà del Paziente. 		<ul style="list-style-type: none"> Gestione inappropriata del rapporto con l'utenza Ritardo nella trattazione della pratica; Istruttoria incompleta Ritardo nella trasmissione Ritardo nella trasmissione 	BASSO			
	COLLEGI MEDICO LEGALI	<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli amministrativi sulla completezza degli atti predisposti per l'attivazione del PAI; Favoritismi indebiti nei confronti di determinati Utenti. 		<ul style="list-style-type: none"> Gestione inappropriata del rapporto con l'utenza; Ritardo nella trattazione della pratica; Discrezionalità del giudizio medico. 	MEDIO			
	COMMISSIONE MEDICA LOCALE PATENTI	<ul style="list-style-type: none"> Omessa condivisione del PAI con i familiari dell'Utente; 		<ul style="list-style-type: none"> Gestione inappropriata del rapporto con l'utenza Incompleta istruttoria Discrezionalità giudizio della Commissione. 	MEDIO			
	COMMISSIONE MEDICA EXTRA- NOMENCLATORE TARIFFARIO	<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli periodici sull'operato del cogestore e dei risultati conseguiti dal percorso terapeutico 		<ul style="list-style-type: none"> Discrezionalità giudizio della Commissione 	MEDIO			
	REGISTRO NAZIONALE CAUSE DI MORTE	<ul style="list-style-type: none"> Procedere a liquidazione delle spese senza aver effettuato i dovuti controlli di verifica che la autorizzano 		<ul style="list-style-type: none"> Errata e/o ritardata registrazione Gestione inappropriata delle schede. 	BASSO			

AREA ULLOO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
	RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE	<ul style="list-style-type: none"> • Extragiudiziale • Mediazione • Giudiziale • Fase preliminare • Fase istruttoria • Fase peritale accertativa • Fase propositiva • Valutazione della SIR (valore assicurativo del sinistro) da parte del medico legale • Valutazione della documentazione • Invito e visita medico legale, con supporto amministrativo • Richiesta consulenze interne ed esterne alla ASL • Richiesta documentazione aggiuntiva alla controparte o alle UU.OO.CC. dell'ASL e parere fiduciario assicurazioni • Parere medico legale e quantificazione del danno • Monetizzazione economica del danno e relativa proposta risarcitoria • Trasmissione fascicoli Comitato Valutazione Sinistri • Partecipazione del Medico legale al Comitato Valutazione Sinistri in qualità di componente, il quale si avvale del supporto amministrativo • CTU – CTP • Valutazione medico legale richieste dalle Assicurazioni • Supporto per la monetizzazione nel caso di accordo extragiudiziale diretto con la controparte 		<ul style="list-style-type: none"> • False attestazioni sanitarie o medico-legali per avvantaggiare o danneggiare un determinato Utente; • Conduzione delle varie fasi di comportamenti volti ad arrecare vantaggi alla controparte; • Ipotesi di falso ideologico, materiale, concussione; • Sovrastima della proposta risarcitoria. 	MEDIO			

AREA UJ.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
U.O.C. PROGRAMMAZI ONE GESTIONE DELL'OFFERTA ACCREDITATI	CONTRATTUALIZZAZI ONE EROGATORI ACCREDITATI EX D. LGS 502/1992	<ul style="list-style-type: none"> Recepimento decreti regionali Predisposizione contratti Acquisizione poteri firma degli erogatori Verifiche e controlli autodichiarazioni e poteri di firma con altri enti (Questura, Agenzia Entrate, Camera di commercio); Attribuzione dei livelli massimi di finanziamento agli erogatori con specifico atto deliberativo; Attribuzione budget regionali Attuazione delle normative regionali previste Controllo schede mensili attività specialistica accreditata Controllo e richiesta del D.U.R.C. Contabilizzazione mensile delle fatture emesse dagli erogatori di attività di specialistica accreditata Predisposizione atti di liquidazione Reportistica mensile e trimestrale per il monitoraggio della spesa sostenuta. Visione ed attuazione dell'accordo nazionale per l'erogazione delle prestazioni terminali Controllo mensile delle prestazioni effettuate Predisposizione atto di liquidazione Reportistica mensile e trimestrale per monitoraggio spesa sostenuta. 	DIRETTORE U.O.C. Dott. Massimo Foglia	<ul style="list-style-type: none"> Omissione dei controlli nella verifica dei presupposti di legge determinando impatti sulle finanze dell'ASL di valore economico elevato; Inosservanza di regole, norme e delle procedure aziendali; Insufficiente monitoraggio sulla contabilizzazione della spesa con evidente rischio di danno erariale; Insufficienti controlli sulle autocertificazioni facendo ricorso all'esercizio di potere discrezionale; Parziale applicazione delle norme regionali e regolamenti aziendali con conseguente possibilità di contenziosi; Omessi controlli su coinvolgimento di molteplici soggetti esterni. 	ALTO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; Predisposizione di procedure gestionali che garantiscano lo svolgimento della funzione di controllo da parte degli operatori preposti in modo trasparente, obiettivo e regolare; Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali; Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese sia da dipendenti che dagli utenti, ai sensi degli art. 45 – 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000); Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utenza debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritta; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Potenziamento dei servizi ispettivi aziendali; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza ed imparzialità delle attività amministrative; Rispetto delle procedure, delle circolari e regolamenti interni nonché delle norme di legge; Coinvolgimento di almeno due 	In essere	DIRETTORE U.O.C. Dott. Massimo Foglia
	RICONOSCIMENTO REMUNERAZIONE EROGATORI ACCREDITATI	<ul style="list-style-type: none"> Verifica flussi informativi della produzione mensile attività specialistica; Controllo produzione case di cura/RSA da CLIGES – Sist. Informativi; Richiesta e controllo della regolarità del D.U.R.C.; Verifica di eventuali prescrizioni; Verifica termini contrattuali; Verifica prescrizioni a seguito di ispezione; Predisposizione atto di liquidazione; Registrazione dei costi; Monitoraggio budget. 	DIRETTORE U.O.C. Dott. Massimo Foglia	<ul style="list-style-type: none"> Omissione dei controlli nella verifica dei presupposti di legge determinando impatti sulle finanze dell'ASL di valore economico elevato Applicazione o non di prescrizioni appropriate a seguito risultanze ispettive irregolari e/o false; Parziale applicazione delle norme regionali e regolamenti aziendali con conseguente possibilità di contenziosi; Insufficienti controlli con ricorso all'esercizio di potere discrezionale. 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Applicazione o non di prescrizioni appropriate a seguito risultanze ispettive irregolari e/o false; Parziale applicazione delle norme regionali e regolamenti aziendali con conseguente possibilità di contenziosi; Insufficienti controlli con ricorso all'esercizio di potere discrezionale. 		
	MOBILITA' INTERNAZIONALE ATTI DELIBERATIVI RIMBORSO PRESTAZIONI ALL'ESTERO	<ul style="list-style-type: none"> Contabilizzazione e remunerazione spese all'estero Fatturazione a compensazione debiti e crediti attraverso il canale della mobilità internazionale tramite applicativo ASPE del NSIS (Nuovo Sistema Informativo Sanitario) gestito dal Ministero della Salute 	DIRETTORE U.O.C. Dott. Massimo Foglia	<ul style="list-style-type: none"> Omissione nella verifica dei presupposti di legge per procedere ai rimborsi; Inosservanza di regole, norme e delle procedure aziendali. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza ed imparzialità delle attività amministrative; Rispetto delle procedure, delle circolari e regolamenti interni nonché delle norme di legge; Coinvolgimento di almeno due 		

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(in essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	LIVIDAZIONE MOD. E 126 - SPESE ALL'ESTERO (ASSISTENZA INDIRECTA)	<ul style="list-style-type: none"> Determinazioni di rimborso prestazioni san. all'estero 		<ul style="list-style-type: none"> Omissione delle verifiche dei presupposti di legge per procedere ai rimborsi; Inosservanza di regole, norme e delle procedure aziendali. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> dipendenti abbinati secondo rotazione casuale in attività di controllo e di vigilanza in determinate attività dove c'è più rischio di esercizio di potere discrezionale; Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso in cui possa configurarsi una situazione anche di potenziale conflitto di interessi; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; Massimo rispetto dei tempi procedurali 		
	CURE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE ALL'ESTERO	<ul style="list-style-type: none"> Calcoli e liquidazioni per rimborsi di cure all'estero; Applicazioni delle normative nazionali e regionali; Monitoraggio della spesa. 		<ul style="list-style-type: none"> Omissione delle verifiche dei presupposti di legge per procedere ai rimborsi; Inosservanza di regole, norme e delle procedure aziendali. 	MEDIO			
	RIMBORSO SPESE AI SENSI DELLA L.R. N. 41/2002: "NORME A FAVORE DEI SOGGETTI IN ATTESA DI TRAPIANTO, DEI TRAPIANTATI E DEI DONATORI"	<ul style="list-style-type: none"> Istanza di assegnazione del procedimento; Controllo della documentazione sanitaria e non secondo legge; Verifica amministrativo-contabile su documentazione sanitaria; Trascrizione dati relativi alle spese sostenute e dovute legate alla patologia su foglio di calcolo excel; Conteggio e predisposizione atti di liquidazione su modello aziendale; Monitoraggio mensile della spesa. 		<ul style="list-style-type: none"> Rimborsi autorizzati sulla base di documentazione fiscale e sanitaria lacunosa o non conforme alle norme di legge; 	BASSO			
	BACK OFFICE ORGANIZZATIVO: GESTIONE ARCHIVIO	<ul style="list-style-type: none"> Assegnazione istanza o procedimento; Formazione e catalogazione attività per struttura; Individuazione tipo di documento e sua collocazione in fascicolo; Ricerca documento ed esibizione su richiesta; Invio documento al richiedente. 		<ul style="list-style-type: none"> Non corretta archiviazione del procedimento 	BASSO			
	SERVIZIO ATTIVITA' DI VIGILANZA E CONTROLLO	<ul style="list-style-type: none"> Programma annuale/semestrale del Coordinatore; Programmazione interna e con altre componenti aziendali; Accesso e predisposizione verbale per ogni struttura verificata; Controllo e acquisizione documentale su elementi verificati; Contatti con strutture per integrazione documentale; Trasmissione risultanze componenti aziendali interessate e Coordinatore Nucleo di Vigilanza. 		<ul style="list-style-type: none"> Ritardi per coinvolgimento di varie componenti per competenza istituzionale; Eccessiva mole documentale che può caratterizzare poca trasparenza nei controlli; Ritardi nell'effettuazione dei controlli. 	MEDIO			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
	VERIFICA/AGGIORNAMENTO PIANTE ORGANICA STRUTTURE ACCREDITATE	<ul style="list-style-type: none"> Controllo sistema aziendale CLIGES Verifica completezza aggiornamento ed eventuali disfunzioni del programma; Richiesta pianta organica annuale e aggiornamento semestrale presso le strutture accreditate; Contatti con strutture accreditate per richieste e chiarimenti; Aggiornamento ed eventuale correzione errori; Richiesta implementazione alla Struttura. 	<ul style="list-style-type: none"> Mancato inserimento o insufficiente aggiornamento Piante organiche delle strutture accreditate. 	MEDIO				
	COMITATI DI PARTECIPAZIONE R.S.A.	<ul style="list-style-type: none"> Comunicazione Presidenti Comitati; Convocazione riunioni periodiche; Redazione verbali riunioni; Relazione Direzione Strategica o Organismi Reg. per criticità. 	<ul style="list-style-type: none"> Insufficienti o irregolari convocazioni dei Comitati; Relazioni non conformi alla Direzione Strategica o agli Organismi Reg. o omesse criticità riscontrate. 	BASSO				
	SUPPORTO AMMINISTRATIVO ATTIVITÀ DI VIGILANZA E CONTROLLO	<ul style="list-style-type: none"> Programma di verifica o Istanza Coordinatore Nucleo; Attività istruttoria preliminare su situazione Struttura; Predisposizione verbale di accesso; Accesso strutture con altre componenti aziendali o esterne; Redazione verbale di sopralluogo; Trasmissione documentazione vari componenti per competenza; Acquisizione documentazione finale per archiviazione o prescrizioni. 	<ul style="list-style-type: none"> Omesso programma di verifica attività di vigilanza e controllo; Redazioni di falsati verbali di sopralluogo; Omessa o insufficiente acquisizione di documentazione per le determinazioni da adottare. 	BASSO				
	VALUTAZIONI CLINICO-ASSISTENZIALI NETWORK MANAGEMENT R.I.T.H.A. SUPPORTO AMMINISTRATIVO UNITA' VALUTATIVA CENTRALE (U.V.C.)	<ul style="list-style-type: none"> Verifica appropriatezza percorso assistenziale; Convocazione riunioni; Redazione verbale; Valutazione controller finale soluzione individuata mediante cartella R.I.T.H.A.; Comunicazione soggetti interessati. 	<ul style="list-style-type: none"> Assegnazione percorso assistenziale non appropriato Redazioni di falsate verbalizzazioni; 	BASSO				
	AUTORIZZAZIONI INVIO UFFICIO RICOVERI	<ul style="list-style-type: none"> Trasmissione documentazione ufficio ricoveri per inserimento Assisti: nella struttura individuata o in lista d'attesa. 	<ul style="list-style-type: none"> Possibile ricorso a valutazioni discrezionali. 	BASSO				



AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITA'	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO			
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione	
DIP.TO DI PREVENZIONE	ATTIVAZIONE UNITA' VALUTATIVE INTEGRATE CON DISTRETTI E OSPEDALI PER EVENTUALI CRITICITA'	<ul style="list-style-type: none"> Verifica documentazione clinica ed attribuzione percorso assistenziale appropriato. 		<ul style="list-style-type: none"> Assegnazione percorso assistenziale non appropriato; Non corretto esame della documentazione clinica prodotta a secondo delle valutazioni della parte di competenza; Possibile esercizio di discrezionalità. 	BASSO				
	VERIFICA APPROPRIATEZZA VALUTAZIONE CLINICA RICOVERI IN POST-ACUzie	<ul style="list-style-type: none"> Verifica documentazione clinica e valutazione controller della cartella compilata dal Presidio Ospedaliero o altro attore in viazione 		<ul style="list-style-type: none"> Invio non appropriato presso la Struttura di post-acute; Non corretto esame della documentazione clinica prodotta a secondo delle valutazioni della parte di competenza; Possibile esercizio di discrezionalità. 	BASSO				
	ATTIVITA' DI FORMAZIONE/INFO RMAZIONE U.V. OSPEDALIERE - INCONTRI FORMATIVI CON LE COMPONENTI AZIENDALI INTERESSATE (Distretti, D.S.M. Ospedali, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> Incontri con operatori per formazione su percorso stabilito con deliberazione aziendale; Formazione operatori su cartella informatizzata R.I.T.H.A. 		<ul style="list-style-type: none"> Omessa od insufficiente attività formativa/informativa; Non appropriata compilazione cartella R.I.T.H.A.; Rischio di compilazioni falsate. 	BASSO				
	AGGIORNAMENTO DATI TRASPARENZA L. N° 33/2013	<ul style="list-style-type: none"> Ricognizione delle liberazioni, determine, etc per invio al Responsabile Trasparenza con cadenza trimestrale 		<ul style="list-style-type: none"> Mancati controlli; Omesso aggiornamento reportistica; 	BASSO				
	AGGIORNAMENTI NORMATIVI DI LEGGI, REGOLAMENTI, PROCEDURE, FLUSSI INFORMATIVI	<ul style="list-style-type: none"> Controllo e monitoraggio spesa accreditati e non accreditati Verifica impegni di spesa erogati da U.O.C. Econ. e Finanze 		<ul style="list-style-type: none"> Insufficienti o mancati controlli della spesa con possibile configuraz. di danno erariale. 	BASSO				
	CONTROLLO BUDGET DELL'U.O.C. E OBIETTIVI								
	GESTIONE DEI SERVIZI DI NATURA AMMINISTRATIVA A SUPPORTO DELLA COMPONENTE SANITARIA E PROFESSIONALE DEL DIPARTIMENTO DELLA PREVENZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Gestione del personale amministrativo e tecnico Consulenza e assistenza giuridico-amministrativa Protocollo e accesso agli atti Budget e monitoraggio costi Gestione e rendicontazione fondi finalizzati Erogazione liquidità con cassa economica Gestione anagrafica imprese 	DIRETTORE Dott. Giovanni Chiatti	<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli di legge e sui tempi del procedimento; Non appropriato controllo di budget. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del P.T.P.C. e del P.T.I.T.I.; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo 	In essere	DIRETTORE Dott. Giovanni Chiatti	

AREA UJLOO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE DEI FLUSSI INFORMATIVI	<ul style="list-style-type: none"> Implementazione e miglioramento dei DSS aziendale Banche dati imprese gestite supporto informatico per Veterinaria, per Igiene Pubblica e PISLL, Igiene Urbana Vet., Anagrafe sanitaria 		<ul style="list-style-type: none"> Mancato aggiornamento dei DSS e dei dati gestiti. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifichi, venga motivato; Predisposizione di procedure gestionali che garantiscano lo svolgimento della funzione di controllo da parte degli operatori preposti in modo trasparente, obiettivo e regolare; Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali mediante implementazione di sistemi informativi; Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese sia da dipendenti che dagli utenti, ai sensi degli art. 45 – 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000); Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utenza debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritte; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Potenziamento dei servizi ispettivi aziendali; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza ed imparzialità delle attività amministrative; Coinvolgimento di almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale in attività di controllo e di vigilanza in determinate attività dove c'è più rischio di esercizio di potere discrezionale; Previsione della presenza di più funzionari nello svolgimento di procedimenti "sensibili" cioè a maggior rischio corruttivo o di malfunzionamento interno, anche 		
	GESTIONE DELLE PRESTAZIONIEROGA TE	<ul style="list-style-type: none"> Gestione amministrativa del catalogo delle prestazioni erogate pubblicato su sito aziendale e su internet Coordinamento della fatturazione attiva per prestazioni erogate dal Dipartimento della Prevenzione; Verifica riscossione diritti sanitari 			BASSO			
	AUTORIZZAZIONI / CONCESSIONI Nuovi insediamenti produttivi Strutture Sanitarie Piani Amianto Deroghe (Interrati, altezze, Titolo IV*)	<ul style="list-style-type: none"> Sopralluogo; Verifica documenti; Espressione parere. 		<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli; Omesse segnalazioni; Creazione di percorsi preferenziali; Falsità in pareri o in certificazioni a seguito sopralluoghi; Scelta dei controlli da porre in essere 	ALTO			
	VIGILANZA PROGRAMMATA CRITERI SCELTA COMPARTI /PRIORITA'	<ul style="list-style-type: none"> Sopralluogo; Verifica documentazione; Notizia di reato/prescrizione; Verifica documentazione; Registrazione. 		<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli; Omesse segnalazioni; Creazione di percorsi preferenziali; Falsità in pareri o certificazioni a seguito sopralluoghi. Scelta sanzioni da applicare; Omesse sanzioni. 	ALTO			
	VIGILANZA NON PROGRAMMATA	<ul style="list-style-type: none"> Delega Procura 			BASSO			
	AMBULATORIO	<ul style="list-style-type: none"> Iniziativa Richiesta Ricorso M.C. Malattie Professionali Visita Esami strumentali Certificazioni Denuncia/referto Relazione INAIL / PM Disposizione / ordinanza Pagamento oneri Registrazione. 		<ul style="list-style-type: none"> Omissione/falsità in atti Medicina difensiva con lievitamento dei costi 	BASSO			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI / POTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(in essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	FORMAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Stipula convenzione Scelta formativa Scelta argomenti Scelta docenti Scelta Ente formatore Scelta tipologia corsi Autovalutazione Registrazione 		<ul style="list-style-type: none"> Possibili scelte discrezionali Scelta mirata dei docenti o dell'Ente formatore 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> se la responsabilità del procedimento stesso è affidata ad un preciso funzionario; Condivisione e discussione dei materiali distribuiti e delle normative specifiche analizzate e illustrate nei corsi di formazione effettuati in merito ai fenomeni corruttivi e di mal funzionamento dell'Amministrazione; Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso in cui possa configurarsi una situazione anche di potenziale conflitto di interessi; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; Massimo rispetto dei tempi procedurali; 		
	INDAGINI P.G. Infortuni, malattie professionali ed altro	<ul style="list-style-type: none"> Informazioni Acquisizione documentazione Sopralluogo Verbale A.G. 		<ul style="list-style-type: none"> Omissione/falsità in atti a seguito sopralluoghi 	MEDIO			
U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE, IMPIANTISTICO E SVILUPPO SISTEMI INFORMATICI E DELLA SICUREZZA	PIANIFICAZIONE E ANALISI DEI FABBISOGNI	<ul style="list-style-type: none"> Elaborazione e pianificazione analisi esigenze a supporto finalizzata all'assunzione ed adozione della proposta alla D.A. Piano Investimenti annuale e Piano triennale Aggiornamento Area lavori con inserimento dati contenuti nel Piano Investimenti triennale approvato; Collegamento e individuazione aree responsabilità Esecuzione Piano Investimenti area Lavori. Reportistica interventi e contratti in corso e individuazione contratti in scadenza Analisi costo storico interventi per classi merceologiche, per centri di costo, per autorizzazione 	DIRETTORE U.O.C.	<ul style="list-style-type: none"> Sovrastima degli interventi da effettuare Sovrastima Piano Investimenti Omessi controlli sulla reportistica; Inappropriata valutazione dei costi storici con inevitabile impatto sul bilancio aziendale. 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Chiara individuazione e nomina del 		

AREA U.I.I.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	PROGRAMMAZIONE LAVORI	<ul style="list-style-type: none"> Codifiche intervento Supporto amministrativo a partire dall'elaborato Piano annuale allegato al Bilancio di Previsione Pluriennale Predisposizione atti Programmazione annuale attività Programmazione annuale e pluriennale della manutenzione programmata per strutture, impianti e per attrezzature fisse/o mobili. Redazione di progettazioni e capitoli al fine di consentire le procedure di gara e la gestione dei contratti di servizi e lavori della tipologia di seguito riportata: Manutenzione programmata per strutture, impianti e per attrezzature fisse e/o mobili; Manutenzione in condizioni di guasto e di pronto intervento. Verifica e quantificazione impegno economico per nuovi contratti Verifica e gestione dei residui contrattuali Controllo gestione: predisposizione file per la gestione del budget diviso per conti economici 		<ul style="list-style-type: none"> Non corretta elaborazione degli atti procedurali Sovrastima Piano annuale investimenti; Omessi controlli sulla quantificazione dei nuovi impegni economici. Omesso programma di manutenzione; 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> RUP sin dal primo atto procedimentale; Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali; Programmazione ed effettuazione di controlli a campione sulle modalità di esercizio dei poteri di delega, qualora vi sia delega di funzioni; Massima vigilanza e controlli sulle situazioni anche di potenziale conflitto di interessi di cui può venirsene a conoscenza o in cui ci si può trovare per ragioni di servizio; Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse e di situazioni di incompatibilità, di cui al D.lgs. 39/2013 e all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001 che rendono doverosa ed opportuna la revoca o l'assegnazione ad altri incarichi; Svolgimento di incontri e riunioni 		

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI (POTETICI)	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
					VALUTAZIONE DEL RISCHIO	Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)
	MONITORAGGIO ESECUZIONE CONTRATTUALE	<ul style="list-style-type: none"> • Programmazione/progettazione lavori • Relazione • Studio di fattibilità • Documento preliminare alla progettazione • Presa in carico aggiudicazioni contratti • Collaudi • Varianti • Supporto all'attività di liquidazione corrispettivi contrattuali • Subappalto • Penali • Recesso – risoluzione in danno • Flussi informativi ai fini della trasparenza amministrativa e L. 190 (es. comunicazioni ANAC) 		<ul style="list-style-type: none"> • Progettazione orientata a favorire un O.E.; • Temeraria fattibilità; • Falsa attestazione di regolarità e conformità dei lavori eseguiti; • Varianti non in linea con la normativa; • Ammissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire extra guadagni; • Collaudi non conformi; • Ricorso a procedura negoziata con abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un O.E.; • Accordi collusivi tra le imprese partecipanti ad una gara finalizzati a manipolarne gli esiti attraverso il meccanismo del subappalto come modalità per distribuire i vantaggi tra tutti i partecipanti; • Applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa finalizzato a favorire un O.E. • False attestazioni di avvenuta regolarità e conformità di lavori eseguiti; • Liquidazioni corrispettivi senza aver accertato la prestazione svolta; • Mancata applicazioni delle penali con impatto finanziario sull'azienda; • Omessa segnalazione degli obblighi verso ANAC. • Affidamenti orientati da discrezionalità. 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> • periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; • Coinvolgimento di almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale in attività di controllo e di vigilanza in determinate attività dove c'è più rischio di esercizio di potere discrezionale; • Previsione della presenza di più funzionari nello svolgimento di procedimenti "sensibili" cioè a maggior rischio corruttivo o di malfunzionamento interno, anche se la responsabilità del procedimento stesso è affidata ad un preciso funzionario; • Predisporre, ove possibile, un criterio di rotazione del personale nelle responsabilità dei procedimenti; • Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; • Sensibilizzazione e vigilanza in materia di etica, integrità ed altre tematiche attinenti alla prevenzione della corruzione con particolare riferimento alle prescrizioni del Codice di Comportamento aziendale (approvato con delib. C.S. n° 699 del 25/06/2015); • Evitare e, se del caso, segnalare situazioni di concentrazione del potere decisionale; • Costituzioni di commissioni di gara mediante individuazione motivata di 	
	AFFIDAMENTI DIRETTI PER INCARICHI PROFESSIONALI	<ul style="list-style-type: none"> • Definizione requisiti per affidamento dei Servizi di Architettura e Ingegneria; • Definizione dei requisiti per affidamento Lavori/Servizi 			MEDIO		
	UFFICIO GESTIONE CANTIERI E PROCESSI DI PROGETTAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento della Sicurezza durante l'esecuzione dell'opera; • Coordinamento dei processi autorizzativi per l'esecuzione dell'opera; • Direzione dei lavori; • Gestione operativa dei professionisti esterni e dei consulenti tecnici; 		<ul style="list-style-type: none"> • Omessa nomina dei Responsabili della sicurezza nei cantieri; • Documentazione autorizzativa incompleta; • Assegnazione dei compiti istituzionali conferiti a soggetti esterni compiacenti; 	BASSO		

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(in essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE PROCEDURE DI GARE (APPALTI E CONCESSIONI DI LAVORI PUBBLICI)	<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione atti di gara (bandi, disciplinare, ecc.); Pubblicazione atti di gara; Approvazione progetto e indizione procedura di gara - aperte, ristrette, negoziate con o senza bando, dialogo competitivo, accordo quadro ex artt. 55, 56, 57, 58, 59 D.lgs. 163/2006 - con approvazione degli atti connessi per affidamento soli lavori o lavori e progettazione c.d. "appalto integrato"; Esplicitazione procedura di gara (verifica documentazione a corredo dell'offerta, ammissione/esclusione concorrenti, aggiudicazione provvisoria, comunicazioni ai controinteressati, ecc.); Nomina commissione giudicatrice; Verifiche di legge (sportello unico previdenziale, agenzia entrate, prefettura, tribunale, ecc.); Affidamento e stipula contratto; Affidamento in economia per cottimo fiduciario (art. 125 D.lgs. 163/2006) diretto o tramite procedura negoziata; Costituzione e tenuta elenchi per espletamento procedure ristrette semplificate. 	<ul style="list-style-type: none"> Elusione delle regole di affidamento degli appalti attraverso un utilizzo improprio del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di agevolare un determinato O.E.; Utilizzo della procedura negoziata e abuso del ricorso all'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un determinato O.E.; Possibile predisposizione degli atti di gara volti ad orientare la scelta verso un determinato operatore economico; Componenti delle commissioni in possibile conflitto di interessi. 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Elusione delle regole di affidamento degli appalti attraverso un utilizzo improprio del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di agevolare un determinato O.E.; Utilizzo della procedura negoziata e abuso del ricorso all'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un determinato O.E.; Possibile predisposizione degli atti di gara volti ad orientare la scelta verso un determinato operatore economico; Componenti delle commissioni in possibile conflitto di interessi. 	<ul style="list-style-type: none"> componenti che abbiano titoli e requisiti coerenti con l'incarico da svolgere; Controlli circa l'insussistenza per i componenti di commissioni di gara di situazioni di conflitto d'interessi e di incompatibilità anche tramite acquisizione da parte degli interessati di dichiarazioni sostitutive di dichiarazioni o di atti di notorietà, da rendersi anche in negativo, in ordine alle predette situazioni; Inserimento negli avvisi, bandi di gara e lettere d'invito delle cause di previsione di esclusione dalla gara o di risoluzione del contratto per i casi di inosservanza delle norme del Codice di Comportamento ASL, del P.T.P.C. nonché del P.T.I.I. prevedendo anche negli schemi di contratto l'accettazione da parte delle ditte appaltatrici dei principi sopra citati; Inserimento nei bandi di gara, avvisi e lettere d'invito, nonché negli atti prodromici agli affidamenti, anche mediante procedura negoziata, della condizione soggettiva di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Azienda nei loro confronti per il triennio successivo alla cessazione del rapporto (riportare in tutti i contratti i previsti Patti di legalità /integrità); Controllo periodico, anche a campione, sulle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti notori rilasciate dagli interessati circa l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi; Applicazioni di procedure di controllo volte all'accertamento della regolare esecuzione dei contratti da parte delle ditte appaltatrici prima di procedere a liquidazione dei corrispettivi alle 		
	GESTIONE PROGETTI SPECIALI/MANUT.ST RAORDINARIE	<ul style="list-style-type: none"> Planificazione e programmazione degli interventi di ristrutturazione e manutenzione straordinaria; ovvero opere e modifiche necessarie per rinnovare e sostituire parti anche strutturali degli edifici ospedalieri nonché per realizzare ed integrare i servizi igienico-sanitari e tecnologici, sempre che non alterino i volumi e le superfici delle singole unità immobiliari e non comportino modifiche delle destinazioni di uso; Interventi di restauro e di risanamento conservativo, rivolti a conservare l'organismo edilizio e ad assicurarne la funzionalità mediante un insieme sistematico di opere che, nel rispetto degli elementi tipologici, formali e strutturali dell'organismo stesso, ne consentano destinazioni d'uso con essi compatibili. 	<ul style="list-style-type: none"> Sovrastima dei bisogni; Errata valutazione delle opere da attuare al fine di favorire un determinato O.E.; Falsità in atti. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Sovrastima dei bisogni; Errata valutazione delle opere da attuare al fine di favorire un determinato O.E.; Falsità in atti. 			
	GESTIONE DELL'INVENTARIO	<ul style="list-style-type: none"> Istituzione di magazzini destinati ad accogliere beni mobili da riciclare in ambito aziendale. Gestione e controllo delle pratiche amministrative relative alle richieste di beni immobili fuori uso, successiva formalizzazione mediante delibera. 	<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli sull'aggiornamento dei libri dei cespiti e dei registri inventariali dei beni immobili, disponibili ed indisponibili 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli sull'aggiornamento dei libri dei cespiti e dei registri inventariali dei beni immobili, disponibili ed indisponibili 			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE DEGLI IMMOBILI AZIENDALI	<ul style="list-style-type: none"> Redazione degli elementi tecnici propedeutici alla stipula di contratti immobiliari di compravendita, di locazione immobiliare di compravendita, di locazione immobiliare di affitto; Redazione degli elementi tecnici propedeutici alla redazione del piano delle alienazioni; Supporto al coordinamento della logistica delle sedi istituzionali; Supporto agli studi di razionalizzazione delle sedi; Supporto tecnico alla redazione del libro dei cespiti in relazione agli immobili di proprietà aziendale e di terzi. 	<ul style="list-style-type: none"> Sovrastima del fabbisogno immobiliare con conseguente aumento di compravendite e/o locazioni immobiliari; False attestazioni di idoneità tecnica. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> medesime; Applicazioni di procedure di controllo volte all'accertamento delle sovra fatturazioni e/o a fatturazioni di prestazioni non necessarie; Massimo rispetto dei tempi procedurali. 			
		<ul style="list-style-type: none"> Redazione degli elementi tecnici necessari alla individuazione mediante procedura di evidenza pubblica di professionisti esterni cui affidare prestazioni propedeutici alle vendite. Monitoraggio e liquidazione delle prestazioni affidate 						MEDIO
	CONTROLLO E PAGAMENTO DELLE UTENZE	<ul style="list-style-type: none"> Gestione delle pratiche di liquidazione delle utenze dell'azienda (tranne le telefoniche). Monitoraggio delle relative spese 	<ul style="list-style-type: none"> Insufficienti verifiche circa l'attinenza dei consumi legati all'attività svolta; Omessi controlli sugli importi delle utenze. 	BASSO				
		<ul style="list-style-type: none"> Gestione di lavori per la manutenzione di strutture, impianti e attrezzature fisse e/o mobili. Gestione manutenzioni conseguenti alle prescrizioni per la sicurezza delle strutture. Gestione servizi energia e gas medicali Sistema di pronta disponibilità del personale interno in caso di emergenze tecniche. 		<ul style="list-style-type: none"> Insufficienti interventi di manutenzione con possibilità di innesco di situazioni di pericolo per non osservanza delle norme di sicurezza; False attestazioni di conformità di lavori eseguiti. 	BASSO			
	GESTIONE COSTI E COLLAUDO LAVORI	<ul style="list-style-type: none"> Gestione costi delle attività di manutenzione stati avanzamento lavori e verifica continua del rispetto del Budget assegnato. Collaudo contratti di manutenzione: emissione del Certificato di regolare esecuzione per i lavori e redazione di verifica conformità. Procedura in merito alla trasmissione al servizio amministrativo della documentazione afferente alla esecuzione dei contratti (dal verbale di consegna alla regolare esecuzione), al fine di consentire di effettuare le comunicazioni obbligatorie all'osservatorio LL.PP e le altre previste dalle leggi vigenti. 	<ul style="list-style-type: none"> Sovrastima dei fabbisogni con conseguente non rispetto del budget assegnato; Varianti non in linea con la normativa; Collaudi non conformi; False attestazioni di avvenuta regolarità e conformità di lavori eseguiti; Omessi o incompleti verbali di consegna. 		BASSO			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
	ACCERTAMENTO REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA DITTE (DURC)	<ul style="list-style-type: none"> Acquisizione mediante strumenti informatici del documento di regolarità contributiva: <ul style="list-style-type: none"> a) per il pagamento dello stato di avanzamento lavori; b) per il certificato di regolare esecuzione e la verifica di conformità. Realizzazione procedura informatica di gestione anagrafica, contrattuale, economico e di regolarità contributiva (DURC) in riferimento ad ogni ditta titolare di un contratto di appalto. 		<ul style="list-style-type: none"> Omissione di accertamenti procedurali previsti dalla legge. 	BASSO			
	GESTIONE IMPIANTI TECNOLOGICI	<ul style="list-style-type: none"> Supporto e consulenza alla progettazione impianti; Interventi di collaudo, controlli, verifiche e ispezioni; Gestione contratti di impianti e apparecchiature elettriche di elevata complessità. Supporto tecnico logistico a tutte le altre strutture aziendali. 		<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli sugli impianti; False attestazioni di regolarità e conformità di lavori eseguiti. 	BASSO			
	GESTIONE E CONTROLLO DELLA PROGETTAZIONE STRUTTURALE, EDILIZIA, DI IMPIANTI E PIANI DI SICUREZZA;	<ul style="list-style-type: none"> Gestione istruttoria e atti; Supporto alle strutture per la validazione dei progetti e lo sviluppo dei piani di manutenzione; Gestione dei processi di attestazione dei requisiti autorizzativi delle strutture sanitarie e supporto operativo alle procedure. Redazione del bilancio energetico aziendale. Collaborazione in tutte le attività di supporto al decisore in materia di politica energetica 		<ul style="list-style-type: none"> Incomplete o lacunose istruttorie di fattibilità progetti; False attestazioni. Omessa certificazione energetica 	BASSO			
	PROCEDURE AD EVIDENZA PUBBLICA PER LE ALLENAZIONI E LOCAZIONI	<ul style="list-style-type: none"> Gestione delle procedure amministrative per le alienazioni e locazioni. Predisposizione bandi; Indagini di mercato; Predisposizione contratti locazione e alienazione. 		<ul style="list-style-type: none"> Omesse indagini di mercato per le alienazioni e locazioni; Possibile esercizio di discrezionalità nella scelta del contraente. 	MEDIO			
U.O.C. INGEGNERIA CLINICA	PIANIFICAZIONE ANALISI ESIGENZE	<ul style="list-style-type: none"> Reportistica interventi e contratti in corso e individuazione contratti in scadenza Elaborazione analisi delle tecnologie elettromedicali finalizzata alla realizzazione del Piano Investimenti annuale da parte del Nucleo HTA e proposto alla Direzione Strategica 	DIRETTORE U.O.C. Dott. Luca Ronca	<ul style="list-style-type: none"> Mancata individuazione dei contratti in scadenza; Omessa analisi dei bisogni; Possibile esercizio di discrezionalità nella stima dei bisogni in modo da favorire la sostituzione di una particolare attrezzatura. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso 	In essere	DIRETTORE U.O.C. Dott. Luca Ronca

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	PROGRAMMAZIONE ANNUALE	<ul style="list-style-type: none"> Verifica e quantificazione impegno economico per i contratti in essere e per i nuovi contratti Attività per autorizzazione copertura finanziaria per i contratti in essere e per i nuovi contratti Valutazione offerte di gara 		<ul style="list-style-type: none"> Sovrastima dei bisogni delle tecnologie; Omessa o errata quantificazione dell'impegno economico dei contratti; Insufficiente richiesta di copertura economica dei contratti con conseguente impossibilità di liquidazione delle spettanze per i servizi resi. Valutazioni orientate verso un determinato O.E.; Componenti commissioni in possibile conflitto di interessi con O.E. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali; Programmazione ed effettuazione di controlli a campione sulle modalità di esercizio dei poteri di delega, qualora vi sia delega di funzioni; Massima vigilanza e controlli sulle situazioni anche di potenziale conflitto di interessi di cui può venirsì a conoscenza o in cui si può trovare per ragioni di servizio; Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse e di situazioni di incompatibilità, di cui al D.lgs. 39/2013 e all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001 che rendono doverosa ed opportuna la revoca o l'assegnazione ad altri incarichi; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigente e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; Controlli sulla costituzione di commissioni di gara affinché i componenti siano in possesso dei titoli e dei requisiti coerenti con l'incarico da svolgere; Massimo rispetto dei tempi procedurali 		
					COMMISSIONE GARE D'APPALTO			ALTO
	GESTIONE GARE D'APPALTO SERVIZIO MANUTENZIONE APPARECCHIATURE ELETTROMEDICALI	<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione atti di gara Indizione procedura di gara (negoziata senza bando ai sensi dell'art. 57 D.Lgs 163/2006 e affidamento in economia per cottimo fiduciario art.125 D.Lgs 163/2006 diretto o tramite procedura negoziata) espletamento procedura di gara (verifica documentazione, etc.) verifiche di legge (sportello unico previdenziale, prefettura, etc.) aggiudicazione e stipula contratto adempimenti obblighi informativi agli enti preposti (ANAC, Osservatorio Regionale, etc.) Predisposizione capitolati tecnici a supporto delle gare di acquisizione di apparecchiature elettromedicali da parte dell'U.O.C. E. Procurement 	<ul style="list-style-type: none"> Inserimento negli atti di gara di requisiti "speciali"; Valutazioni orientate verso un determinato O.E.; Definizioni false basi d'asta; Proceder ad aggiudicazione senza l'osservanza delle previste norme di legge; Contatti con l'O.E.; Inserimento procedure non rispondenti ai fabbisogni reali; Omessa segnalazione degli obblighi verso ANAC 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Attribuzione artificiosa punteggi di gara con conseguenti ammissioni e/o esclusioni; Avallo documentazione incompleta o non conforme; Mancata richiesta di documentazione; Alterazioni dati aggiudicazione; Omessi controlli; Effettuazione di controlli con esito negativo ed omessa segnalazione degli stessi a chi di competenza; Mancata applicazione delle penali. Omessi controlli contabili sulle liquidazioni (ordini, fatture, bolle); Procedere a liquidazioni pur avendo dato esito negativo i controlli di competenza. 			
				GESTIONE GARE D'APPALTO ACQUISIZIONE APPARECCHIATURE ELETTROMEDICALI			ALTO	
	CONTROLLO SUGLI APPALTI	<ul style="list-style-type: none"> Controllo sui servizi per appropriatezza e qualità e gestione dei rapporti tecnici ed economici con le ditte affidatarie 		<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli; Effettuazione di controlli con esito negativo ed omessa segnalazione degli stessi a chi di competenza; Mancata applicazione delle penali. 	ALTO	<ul style="list-style-type: none"> Controlli sulla costituzione di commissioni di gara affinché i componenti siano in possesso dei titoli e dei requisiti coerenti con l'incarico da svolgere; Massimo rispetto dei tempi procedurali 		
					LIVIDAZIONI			MEDIO

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO			
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione	
AREA U.U.OO.	MONITORAGGIO DELLA SPESA	<ul style="list-style-type: none"> Monitoraggio costante della spesa per singolo appalto con report Analisi ed imputazione dei costi per centri di costo 		<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli sulla quantificazione delle spese per nuovi impegni economici sulle apparecchiature senza prestare attenzione al rispetto del budget assegnato; Errato monitoraggio. 	BASSO				
	ACCERTAMENTO REGOLARITA' CONTRIBUTIVA (DURC)	<ul style="list-style-type: none"> Acquisizione mediante strumenti informatici del documento di regolarità contributiva per il pagamento delle prestazioni relative ai servizi di manutenzione resi 		<ul style="list-style-type: none"> Omissione di accertamenti procedurali previsti dalla legge circa gli obblighi di regolarità contributiva; Acquisizione del DURC ed in caso di controllo negativo non procedere ad effettuare la segnalazione a chi di competenza. 	BASSO				
	PROGRAMMAZIONE MANUTENZIONE APPARECCHIATURE ELETTROMEDICALI	<ul style="list-style-type: none"> Programmazione annuale delle manutenzioni programmate (verifiche sicurezza elettrica-controlli funzionali - manutenzioni preventive) sulle apparecchiature elettromedicali manutenzione extra contratto in condizioni di guasto 		<ul style="list-style-type: none"> Sovrastima degli interventi da effettuare. Mancata vigilanza sulle manutenzioni delle apparecchiature secondo i calendari presentati; Non applicazione delle penali qualora le ditte non abbiano rispettato le manutenzioni dovute secondo le date programmate nei calendari. 	BASSO				
	GESTIONE SERVIZI DI MANUTENZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Gestione dei servizi per la manutenzione di apparecchiature elettromedicali Sistema di pronta disponibilità del personale interno in caso di emergenze tecniche 		<ul style="list-style-type: none"> Errata valutazione dei servizi di manutenzione programmati per favorire un determinato O.E. 	BASSO				
	GESTIONE COLLAUDI	<ul style="list-style-type: none"> Certificazione dei collaudi tecnici di accettazione all'uso delle apparecchiature elettromedicali di nuova acquisizione 		<ul style="list-style-type: none"> Collaudi tecnici non conformi; False attestazioni di regolarità e conformità tecnica anche se l'apparecchiatura fornita o la documentazione a corredo presentano delle irregolarità tecniche o la non rispondenza ai requisiti di legge; 	MEDIO				
	PIANIFICAZIONE ESIGENZE INVESTIMENTI	<ul style="list-style-type: none"> Revisione piani investimenti precedenti con le varie U.U.OO./Strutture Rilevazione nuove esigenze sanitarie, tecniche; Analisi esigenze e individuazione coperture finanziarie 		<ul style="list-style-type: none"> Sovrastima degli investimenti; Omessa verifica delle disponibilità finanziarie richieste e delle relative coperture. 	BASSO				
	SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE S.P.P.	ANALISI E MONITORAGGIO DELLE CRITICITÀ ED INDIVIDUAZIONE STRUMENTI FINALIZZATI AL MIGLIORAMENTO DEL CLIMA INTERNO	<ul style="list-style-type: none"> Analisi e monitoraggio delle criticità ed individuazione strumenti finalizzati al miglioramento del clima interno 	Dott. Roberto Bertoldi	<ul style="list-style-type: none"> Insufficiente analisi delle criticità; Sovrastima degli interventi da compiere. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PIPCT; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo 	In essere	Dott. Roberto Bertoldi

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(in essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	REDAZIONE DEL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI	<ul style="list-style-type: none"> Individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi, individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro e predisposizione del DVR; Elaborazione, per quanto di competenza, delle misure preventive e protettive connesse al documento di valutazione dei rischi, e di sistemi di controllo di tali misure. 		<ul style="list-style-type: none"> Omesso aggiornamento del DVR; False attestazioni circa la sicurezza; Sovrastima degli interventi da compiere per esigenze prevenzionistiche; 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse e di situazioni di incompatibilità, di cui al D.lgs. 39/2013 a all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; Massimo rispetto dei tempi procedurali; 		
	CONSULENZA IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> Elaborazione di procedure di sicurezza per le varie attività aziendali; Attività di consulenza sulla normativa di igiene e sicurezza sul lavoro; Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica. 		<ul style="list-style-type: none"> Omessa programmazione di corsi informativi e formativi dei lavoratori sui rischi aziendali. 	BASSO			
	INFORMAZIONE E FORMAZIONE IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> Proposta dei programmi di informazione e formazione dei lavoratori informazione e formazione ai lavoratori sui rischi presenti in Azienda. 		<ul style="list-style-type: none"> False attestazioni in materia di sicurezza; Esito attività ispettive falsato. 	BASSO			
	GESTIONE DELLA CONSULENZA E DELL'INFORMAZIONE E SULLA TUTELA DELLA SALUTE DEI LAVORATORI	<ul style="list-style-type: none"> Consulenza per problematiche relative alla salute dei lavoratori Collaborazione all'informazione e formazione dei lavoratori Collaborazione su problematiche di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori per gli aspetti di qualità – partecipazione a specifici progetti 		<ul style="list-style-type: none"> Orientamento verso la promozione di specifici progetti a vantaggio di alcuni. 	BASSO			
	GESTIONE DEI PROGETTI SPECIFICI	<ul style="list-style-type: none"> Collaborazione su problematiche di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori per gli aspetti di qualità - partecipazione a specifici progetti 		<ul style="list-style-type: none"> Omessa applicazione delle normative poste dal D.lgs. 81/2008. 	BASSO			
	GESTIONE SORVEGLIANZA SANITARIA PREVISTA DAL D. LGS. 81/2008	<ul style="list-style-type: none"> Gestione sorveglianza sanitaria prevista dal D.lgs. 81/2008 						

TRATTAMENTO DEL RISCHIO								
AREA U.L.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	Misure		
U.O.C. LABORATORIO IGIENE INDUSTRIALE – CENTRO REGIONALE AMIANTO	GESTIONE AMMINISTRATIVA A SUPPORTO DELLE ATTIVITÀ DEL CENTRO DI RIFERIMENTO REGIONALE AMIANTO	<ul style="list-style-type: none"> Gestione del personale amministrativo e tecnico Protocollo e accesso agli atti Budget e monitoraggio costi Gestione e monitoraggio fondi finalizzati Gestione anagrafica clienti/utenti Gestione fondo economico Assistenza clienti/enti/istituzioni/utenti Informazioni clienti/enti/istituzioni/utenti 	DIRETTORE LAB. Dott. Fulvio Cavariani	<ul style="list-style-type: none"> False informazioni e omesso controllo delle procedure di legge Possibile esercizio di discrezionalità nei rapporti con Utenti 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse e di situazioni di incompatibilità, di cui al D.lgs. 39/2013 a all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; Massimo rispetto dei tempi procedurali 	<p>Responsabile dell'attuazione</p> <p>DIRETTORE LAB. Dott. Fulvio Cavariani</p>	
	GESTIONE CONVENZIONI	<ul style="list-style-type: none"> Elaborazione accordi e relative Deliberazioni 		<ul style="list-style-type: none"> Stipula atto convenzionale difforme dallo schema deliberato 	BASSO			
	GESTIONE DEI FLUSSI INFORMATIVI	<ul style="list-style-type: none"> Trasmissione report attività Enti/istituzioni 			<ul style="list-style-type: none"> Mancato aggiornamento dei reports 	BASSO		
	GESTIONE PRESTAZIONI EROGATE	<ul style="list-style-type: none"> Sopralluoghi clienti/enti/istituzioni/utenti Verifiche clienti/enti/istituzioni/utenti Attività analitica clienti/enti/istituzioni/utenti 			<ul style="list-style-type: none"> Falsi campionamenti con conseguente commissione di falso ideologico 	BASSO		
	AUTORIZZAZIONI	<ul style="list-style-type: none"> Analisi piani di Lavoro Amianto 			<ul style="list-style-type: none"> Autorizzazioni non sufficientemente valutate o falsate Analisi non rispondenti al vero 	MEDIO		

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO			
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione	
U.O.C. PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE BILANCIO E SISTEMI INFORMATIVI	TENUTA DELLA CONTABILITÀ GENERALE	<ul style="list-style-type: none"> Indicazioni sulla tenuta contabilità generale Tenuta dei libri contabili obbligatori Contabilizzazione degli stipendi Gestione contabile dei cespiti Redazione bilancio di esercizio Redazione bilancio di previsione (annuale e pluriennale) 	DIRETTORE U.O.C.	<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli; False documentazioni contabili; Irregolare gestione dei processi in questione; Gestione irregolare dei fondi; Sovrastima dei bisogni finanziari. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento aziendale, del PTPCT; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali; Programmazione ed effettuazione di controlli a campione sulle modalità di esercizio dei poteri di delega, qualora vi sia delega di funzioni; Previsione di procedure gestionali finalizzate a prevenire situazioni di corruzione o malfunzionamento; Osservanza assoluta delle regole e norme procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità; Previsione della presenza di più funzionari nello svolgimento di 	In essere	DIRETTORE U.O.C.	
	BUDGET AUTORIZZATIVO	<ul style="list-style-type: none"> Assunzione/aggiornamento trimestrale spesa – bilancio corrente; Variazioni di budget (giroconti fra uscite e incrementi a sfondamento). 		<ul style="list-style-type: none"> Irregolare gestione dei processi; Mancati aggiornamenti di budget; Creazione non monitorata di variazioni a sfondamento. 	BASSO				
	CONTABILITÀ ANALITICA	<ul style="list-style-type: none"> Monitoraggio mensile della gestione aziendale 		<ul style="list-style-type: none"> Insufficiente controllo della contabilità analitica; Irregolare gestione dei processi. 	BASSO				
	ATTIVITÀ SOCIALE DELEGATA	<ul style="list-style-type: none"> Contabilizzazione consumi di parte sociale <ul style="list-style-type: none"> - somme da rimborsare al sanitario - compensazioni crediti-debiti con comuni per deleghe sociali. 		<ul style="list-style-type: none"> False/mesatte contabilizzazioni; Possibile esercizio di discrezionalità nelle operazioni contabili compensative. Distrazione di fondi per attività non previste 	MEDIO				

AREA UJ.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	CONTABILITÀ GENERALE	<ul style="list-style-type: none"> Contabilizzazione, incasso e pagamento depositi cauzionali versamenti contributi e rimborsi non finalizzati da altri enti pubblici. Incasso crediti vs Regione e altri Enti Gestione piano dei conti aziendale e modelli di riclassificazione. Registrazione fatti di gestione in contabilità generale Costi rilevati in bilancio per consulenze esterne Contabilità stipendi, oneri medici convenzionati e invio telematico dati del netto al Tesoriere Pagamento fornitori Contabilità stipendi e oneri dipendenti. Contabilità stipendi e oneri redditi assimilati Contabilità ritenute stipendi dipendenti e assimilati (alimenti, varie c/terzi, pignoramenti ecc.) Liquidazione INAIL Personale comandato Rapporti con UOC Ris. Umane e Affari Legali (ricerca pagamenti, assegnazione pignoramenti assegnati, verifica accantonamento per quelli non assegnati, ecc. Quadratura con INPDAP e INPS pagamenti da loro non abbinati (per evitare contenziosi) 	<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli; Gestione irregolare dei fondi; False/mesatte registrazione di documenti contabili; Non rispetto delle norme e delle leggi per autorizzazioni consulenze; Possibile esercizio di potere discrezionale nella decisione dei pagamenti da effettuare; Assegnazione somme indebitate; Omessi controlli sulle liquidazioni; Autorizzazione pagamenti in mancanza del relativo titolo giustificativo della spesa 	ALTO	<p>procedimenti "sensibili" cioè a maggior rischio corruttivo o di malfunzionamento interno, anche se la responsabilità del procedimento stesso è affidata ad un preciso funzionario;</p> <ul style="list-style-type: none"> Massima vigilanza e controlli sulle situazioni anche di potenziale conflitto di interessi di cui può venirsi a conoscenza o in cui si può trovare per ragioni di servizio; Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse; Rispetto delle procedure, delle circolari e regolamenti interni nonché delle norme di legge; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; Coinvolgimento di almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale in attività di controllo e di vigilanza in determinate attività dove c'è più rischio di esercizio di potere discrezionale; Previsione della presenza di più funzionari nello svolgimento di procedimenti "sensibili" cioè a 			
	ALTRE CONTABILITÀ	<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione conto annuale su indicazioni UOC Ris. Umane 	<ul style="list-style-type: none"> Sovrastima dei bisogni; Assegnazione di somme sulla base di valutazioni discrezionali. 	BASSO				

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO	
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)
	BILANCIO AUSL VT	<ul style="list-style-type: none"> • Predisposizione Bilancio di Previsione e SP consuntivo • Predisposizione nota integrativa AUSL VT • Preconsuntivi (stati avanzamento contabilizzato e risultato esercizio). • Ratei e risconti attivi e passivi • Accantonamenti e aggiornamento fondi al 31-12 • Rilevazione e successiva chiusura della mobilità sanitaria definitiva al 31-12 • Analisi crediti senza fattura, aggiornamento f.do svalutazione crediti • Predisposizione dei CE e SP consuntivo • Quadratura fra contabilità generale e registro cespiti • Registro cespiti fabbricati (estrazione prima nota, abbinamento pn/cespite, correzioni, inserimento FT da ricevere, aggiornamento registro cespiti fabbricati, estrazione ammortamenti, elaborazione della stessa. • Predisposizione dati per relazione Collegio Sindacale per Corte dei Conti • Predisposizione dei seguenti libri obbligatori: Libro Giornale e Libro Inventari; Macro cassa economale • Effettuazione delle scritture di contabilità generale e predisposizione dei prospetti di riepilogo relativi all'attività commerciale sulla base delle comunicazioni ricevute da altre strutture/uffici 	<ul style="list-style-type: none"> • Sovrastima dei bisogni; • Omesso controllo dei disallineamenti; • False/inesatte registrazione di documenti contabili; • Effettuazioni di doppi pagamenti a fornitori • Autorizzazioni a pagamenti non sufficientemente giustificati; • Omesse o rilasciato false fatturazioni; • Controllo e aggiornamento registro cespiti; • Relazioni irregolari o falsate • Omesse registrazioni di dati comunicati dalle strutture aziendali; 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> • maggior rischio corruttivo o di malfunzionamento interno, anche se la responsabilità del procedimento stesso è affidata ad un preciso funzionario; • Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; • Sensibilizzazione e vigilanza in materia di etica, integrità ed altre tematiche attinenti alla prevenzione della corruzione con particolare riferimento alle prescrizioni del Codice di Comportamento aziendale • Osservanza di tutte le norme specifiche in materia di formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento degli incarichi; • Evitare e, se del caso, segnalare situazioni di concentrazione del potere decisionale; • Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; • Condivisione e discussione dei materiali distribuiti e delle normative specifiche analizzate e illustrate nei corsi di formazione effettuati in merito ai fenomeni corruttivi e di malfunzionamento dell'Amministrazione; • Previsione di procedure gestionali finalizzate a prevenire situazioni di corruzione; • Rotazione (ove possibile) del personale anche titolare di posizioni organizzative, di coordinamenti e di responsabilità dei procedimenti; Massimo rispetto dei tempi procedurali; 		
	CONTABILITÀ CONTO TERZI	<ul style="list-style-type: none"> • Regolarizzazione ordinativi di incasso e pagamento prestazioni sanitarie • Verifiche di cassa e verifiche tenuta contabilità • Ratei e risconti attivi e passivi da riscossione ticket • Pagamento consulenza esterna • Contab ritenute stipendi dipendenti e assimilati (alimenti, varie c/terzi, pignoramenti ecc.) • Controlli L. 136/2010 (codici CUP, CIG, conti dedicati) 	<ul style="list-style-type: none"> • Mancati od irregolari controlli sugli ordinativi o reversali d'incasso; • Omessi controlli su riscossione tickets e L. 136/2010; • Autorizzazioni a pagamenti non sufficientemente giustificati; • Falsate contabilizzazioni 	MEDIO			

AREA UO/OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE DEI PROGETTI FINALIZZATI	<ul style="list-style-type: none"> • Contatti iniziali con soggetto erogatore volti all'erogazione del finanziamento • Analisi fattibilità del progetto secondo le procedure aziendali (post finanziamento) • Adempimenti processi contabili • Rapporti con Ente/Private erogatore • Rapporti con Strutture aziendali coinvolte nella realizzazione del progetto e con cassa economica • Gestione contabile autorizzazioni di spesa • Finanziamenti pubblici e privati • Fatturazione attiva progetti finalizzati • Incassi da enti pubblici e da privati progetti finalizzati • Sollecito crediti progetti finalizzati • Pagamenti ed eventuali regolarizzazioni progetti finalizzati • Riconciliazione crediti e contributi • Risconti passivi • Reporting periodico richiesto di Ente/Private erogatore • Rapporti con i responsabili dei progetti • Predisposizione reports e monitoraggio mensile progetti finalizzati • Predisposizione documento definitivo da allegare al Bilancio di Previsione • Richieste di assunzione modifica e aggiornamento autorizzazione di spesa 		<ul style="list-style-type: none"> • Possibile discrezionalità nei contatti con i soggetti erogatori; • Omessi adempimenti contabili; • Assegnazione di somme sulla base di valutazioni discrezionali • Distrazione di fondi vincolati • Omessi controlli su regolarizzazioni di progetti finalizzati • Decisioni discrezionali nei rapporti con i responsabili dei progetti • Mancata o insufficiente predisposizione di reports. 	ALTO			
	PREPARAZIONE, APPROVAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO PIANO	<ul style="list-style-type: none"> • Codici regionali 		<ul style="list-style-type: none"> • Omesso aggiornamento delle autorizzazioni di spesa. 	BASSO			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	RECUPERO CREDITI <i>Per infortuni subiti dai dipendenti aziendali con responsabilità di terzi e ALTRI CREDITI</i>	<ul style="list-style-type: none"> Ricezione della comunicazione da parte dell'Ufficio Assicurativo della denuncia di infortunio da parte del dipendente; Trasmissione del mod. prest al dipendente; Diffida ai responsabili Accertamento delle modalità dell'incidente; Richiesta alla U.O.C. Ris. Umane di quantificazione delle competenze elargite al dipendente da recuperare; Notifica ai responsabili della nota spesa; Sollecito di pagamento ai responsabili (eventuale); Acquisizione atto di transazione raggiunto; Trasmissione firma del Direttore Generale, per accettazione, atto di transazione dell'accordo raggiunto con il responsabile; Acquisizione dell'assegno; Trasmissione al settore legale della pratica in cui non è stato possibile raggiungere un accordo. (eventuale) Trasmissione dell'assegno della transazione raggiunta alla UOC Programmazione E Controllo Dei Sistemi Economici, Gestion. e Inform per la riscossione; Archiviazione del fascicolo 		<ul style="list-style-type: none"> Mancata attivazione della procedura di recupero del credito con danno patrimoniale per l'Azienda. Abbandono immotivato di portare a conclusione il procedimento di recupero. 	MEDIO			
U.O.C. E-PROCUREMENT	COMMISSIONE GARE PROGRAMMAZIONE GARE (SERVIZI E FORNITURE) E REDAZIONE PIANO INVESTIMENTI (BENI E INFORMATICA)	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione commissioni giudicatrici appalti Definizione fabbisogni (analisi storico consumi e attività ed analisi nuove richieste/esigenze); Programmazione annuale e pluriennale delle procedure di gara per servizi, prodotti e beni ed invio alla Regione per l'autorizzazione in forma di "gara autonoma"/ "gara aggregata"/ "gara regionale"; Richieste "fuori programmazione". 	DIRETTORE U.O.C. D.ssa Simona Di Giovanni	<ul style="list-style-type: none"> Componenti commissioni in possibile conflitto di interessi con O.E.; Nomina di componenti della commissione di gara inidonei a svolgere le attività di valutazione tecnica; Accordi collusivi tra gli OO.EE. partecipanti ad una gara volti a manipolarne gli esiti, facendo ricorso al meccanismo del subappalto come strategia per distribuire i vantaggi ad altri partecipanti; Mancata previsione delle procedure di gara; Previsione inappropriata (artificiosamente sovra/sottostimata); Inserimento procedure non rispondenti a fabbisogni reali; Aumento ingiustificato dei fabbisogni; Contatti con O.E. per inserimento nuove procedure di gara (art. 63) 	ALTO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Chiara individuazione e nomina del RUP sin dal primo atto procedimentale; Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o 	In essere	DIRETTORE U.O.C. D.ssa Simona Di Giovanni

AREA UJ.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	PREDISPOSIZIONE ED ESPLETAMENTO GARE D'APPALTO	<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione atti di gara (bando, disciplinare, ecc.); Scelta tipologia di procedura; Individuazione O.P. da invitare (nei cottimi fiduciari e nell'art. 57) Indizione procedura di gara con approvazione del progetto e degli atti connessi; Aggiudicazione Stipula contratto. 		<ul style="list-style-type: none"> Inserimento requisiti "speciali"; Elusione delle regole di affidamento degli appalti attraverso un utilizzo improprio del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di agevolare un determinato O.E.; Definizione dei requisiti d'accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei partecipanti al fine di favorire un determinato O.E. (es.: introduzione nei bandi di requisiti di qualificazione); Ricorso a procedura negoziata con abuso dell'affidamento diretto ai di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un O.E.; Applicazione del criterio prezzo-qualità finalizzato a favorire un O.E. Frazionamento/aggregazione della fornitura/servizio; Abuso della facoltà di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o sconvolvente per l'aggiudicatario; Definizione falsata delle basi d'asta; Contatti illecittimi con l'O.E. Procedere autonomamente dalle gare regionali; Mancata osservanza nella conduzione della procedura di gara degli adempimenti previsti dal disciplinare; Non osservanza di procedure, norme e regolamenti. Attribuzione artificiosa punteggi qualità; Ammissioni /esclusioni O.E.; Formulazione di richieste di acquisto e redazione di un capitolato speciale d'appalto o disciplinare di gara basati su specifiche tecniche che indirizzano verso un prodotto /servizio di un unico fornitore in contrasto con i principi della libera concorrenza; Ammissione di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire all'appaltatore il recupero dello sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni extra; Mancata verifica requisiti tecnico finanziari; Contatti con l'O.E.; Attestazione presenza documentazione mancante. 	ALTO	<ul style="list-style-type: none"> scostamenti dalle indicazioni generali; Programmazione ed effettuazione di controlli a campione sulle modalità di esercizio dei poteri di delega, qualora vi sia delega di funzioni; Massima vigilanza e controlli sulle situazioni anche di potenziale conflitto di interessi di cui può venirsi a conoscenza o in cui si può trovare per ragioni di servizio; Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse e di situazioni di incompatibilità, di cui al D.lgs. 39/2013 a all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001 che rendono doverosa ed opportuna la revoca o l'assegnazione ad altri incarichi; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; Coinvolgimento di almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale in attività di controllo e di vigilanza in determinate attività dove c'è più discrezionale; Previsione della presenza di più funzionari nello svolgimento di procedimenti "sensibili" cioè a maggior rischio corruttivo o di mal funzionamento interno, anche se la responsabilità del procedimento stesso è affidata ad un preciso funzionario; Predisporre, ove possibile, un criterio di rotazione del personale anche titolare di posizioni organizzative, di coordinamenti e di responsabilità dei procedimenti; 		
	RECEPIMENTO GARE REGIONALI /ADESIONE A CONVENZIONI CONSIP	<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione atti per adesione a convenzioni CONSIP; Adesione con deliberazione di adozione; 			BASSO			
	GESTIONE GARE D'APPALTO AZIENDALI	<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione di fabbisogni per gare di appalto Quantificazione spesa e verifica compatibilità di bilancio e tenuta del monitoraggio per i conti economici afferenti la U.O.C. Predisposizione proposta nomina componenti Collegio tecnico o Collegio di aggiudicazione Predisposizione proposta RUP Predisposizione capitolato Espletamento Commissioni di gara; Affidamento forniture tramite cottimi fiduciari 			ALTO			

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITA	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	CONTROLLI SUGLI APPALTI	Controllo sui servizi per appropriatezza qualità (link up per appalti pulizie, lavanolo etc) e gestione dei rapporti tecnici ed economici con le Ditte affidatarie.		<ul style="list-style-type: none"> Controlli non rispondenti 	ALTO	<ul style="list-style-type: none"> Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; Sensibilizzazione e vigilanza in materia di etica, integrità ed altre tematiche attinenti alla prevenzione della corruzione con particolare riferimento alle prescrizioni del Codice di Comportamento aziendale (approvato con delib. C.S. n° 699 del 25/06/2015); Evitare e, se del caso, segnalare situazioni di concentrazione del potere decisionale; Controlli sulla costituzione di commissioni di gara affinché i componenti siano in possesso dei titoli e dei requisiti coerenti con l'incarico da svolgere; Controlli circa l'insussistenza per i componenti di commissioni di gara di situazioni di conflitto d'interessi e di incompatibilità anche tramite acquisizione da parte degli interessati di dichiarazioni sostitutive di dichiarazioni o di atti di notorietà, da rendersi anche in negativo, in ordine alle predette situazioni; Inserimento negli avvisi, bandi di gara e lettere d'invito delle cause di previsione di esclusione dalla gara o di risoluzione del contratto per i casi di inosservanza delle norme del Codice di Comportamento ASL, del P.T.P.C. nonché del P.T.I.I. Prevedendo anche negli schemi di contratto l'accettazione da parte delle ditte appaltatrici dei principi sopra citati (riportare in tutti i contratti i previsti Patti di legalità /integrità); Inserimento nei bandi di gara, avvisi e lettere d'invito, nonché negli atti prodromici agli affidamenti, anche mediante procedura negoziata, della condizione soggettiva di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Azienda 		
		Predisposizione ordini; controllo fatture; liquidazione fatture						MEDIO
	ORDINI E LIQUIDAZIONI			<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli contabili sulle liquidazioni (ordini, fatture, bolle); Liquidazione delle fatture a seguito di omessa verifica qualitativa e quantitativa del bene consegnato / servizio reso/ lavoro realizzato; 	MEDIO			
	VERIFICHE PRE- AGGIUDICAZIONE	Espletamento verifiche Richiesta comprova a O.E. altri Enti		<ul style="list-style-type: none"> Mancata richiesta documentazione; Avallo documentazione non conforme; Mancata comunicazione dell'esito della procedura di gara a tutte le ditte partecipanti; Mancata applicazione delle penali; 	MEDIO			
	STIPULA CONTRATTO (ANCHE PER LE GARE REGIONALI/CONVEN ZIONI (CONSP)	Condivisione schema di contratto Redazione e stipula contratto		<ul style="list-style-type: none"> Alterazione dati aggiudicazione (prezzi e durata fornitura); Alterazione oggetto forniture e servizi 	MEDIO			
	ESECUZIONE DEL CONTRATTO (ANCHE PER LE GARE REGIONALI/CONVEN ZIONI CONSP)	Immissione nel sistema contabile aziendale oggetto della fornitura (beni e prodotti); Comunicazione avvio delle forniture ovvero emissione ordinativi d'acquisto; Controllo esecuzione del contratto		<ul style="list-style-type: none"> Inserimento artificioso nel sistema contabile (prezzi maggiorati e/o prodotti non conformi); Emissioni ordini non rispondenti a fabbisogni reali; Mancata applicazione delle penali; Mancata escussione della cauzione; Mancata risoluzione del contratto Mancato acquisto in danno; Mancato riscontro contabile – liquidazioni. 	ALTO			
	ATTI DI LIBERALITA'	Donazioni, erogazioni e contributi liberali		<ul style="list-style-type: none"> Accettazione delle liberalità senza le prescritte autorizzazioni; Distrazione di fondi vincolati. 	BASSO			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE DELL'INVENTARIO	<ul style="list-style-type: none"> Gestione dell'inventario dei beni mobili dal processo di ricevimento di acquisto sulla procedura aziendale alla creazione del cespite, alla formalizzazione inventariale degli spostamenti (variazione del cespite). Aggiornamento continuo del libro cespiti per la parte inventariale Controllo di attività inventariali esternalizzate parzialmente ad enti e ditte esterne per i beni mobili di natura informatica. Gestione e controllo delle pratiche amministrative relative alle richieste di beni mobili fuori uso, successiva formalizzazione mediante delibera. 		<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli sull'aggiornamento dei libri dei cespiti e dei registri inventariali dei beni mobili, disponibili ed indisponibili 	BASSO	<p>nei loro confronti per il triennio successivo alla cessazione del rapporto;</p> <ul style="list-style-type: none"> Controllo periodico, anche a campione, sulle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti notori rilasciate dagli interessati circa l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi; Applicazioni di procedure di controllo volte all'accertamento della regolare esecuzione dei contratti da parte delle ditte affidatarie prima di procedere a liquidazione dei corrispettivi alle medesime; Applicazioni di procedure di controllo volte all'accertamento delle sovra fatturazioni e/o a fatturazioni di prestazioni non necessarie; Massimo rispetto dei tempi procedurali. 		

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (<i>in essere / da attuare</i>)	Responsabile dell'attuazione
U.O.C. FARMACIA AZIENDALE	FARMACEUTICA OSPEDALIERA	<ul style="list-style-type: none"> Gestione diretta (acquisto, stoccaggio-conservazione, distribuzione, attribuzione dei costi) di una parte di farmaci, dispositivi medici, materiale sanitario; gestione diretta dei materiali specializzati in conto deposito (protesi ortopediche, oculistiche e vascolari, pace maker ed elettrocaterteri, ecc); stesura di capitoli tecnici; gestione dei farmaci stupefacenti e vigilanza sulla gestione di questi ultimi presso i reparti e servizi osped; informazione al corpo sanitario sulle caratteristiche dei farmaci, disinfettanti, dispositivi medici, diagnostici e consulenza alle UU.OO. per il loro impiego; partecipazione a Commissioni Aziendali (Prontuario Terapeutico Ospedaliero, Buon Uso del Sangue, Infezioni Ospedaliere, Health Technology Assessment, Comitato Etico, ecc); partecipazione al processo di budget per quanto attiene alla definizione ed alla attribuzione dei prodotti farmaceutici da impiegarsi in relazione agli obiettivi fissati; produzione di galenici magistrali; partecipazione allo sviluppo e verifica del sistema informativo aziendale con particolare riguardo ai flussi e agli strumenti informativi relativi all'impiego dei prodotti farmaceutici; analisi dei costi dei fattori produttivi, dei consumi per centri di costo, analisi di farmacoeconomia e farmacoepidemiologia; attività di ispezione armadi farmaceutici di reparto; gestione dei farmaci sottoposti a monitoraggio AIFA e relative pratiche di rimborso; interazione con sistema logistico externalizzato Demax, per responsabilità e per validazione delle richieste. 	DIRETTORE U.O.C.	<ul style="list-style-type: none"> Non rispetto dei tempi procedurali di svolgimento di pratiche pubbliche soggette a scadenza; Contatti con O.E.; Attribuzione artificiosa punteggi qualità; Avallo documentazione non conforme; Mancata comunicazione di interessi finanziari, di compensi per collaborazioni e di situazioni di conflitto di interessi; Omessa denuncia di illeciti rilevati in ambito ispettivo; Fornitura orientata verso un preciso O.E.; Possibile abuso dell'accesso telematico a dati, documenti e procedimenti. 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse e di situazioni di incompatibilità, di cui al D.lgs. 39/2013 e all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; Applicazioni di procedure di controllo volte all'accertamento della regolare esecuzione dei contratti da parte delle ditte affidatarie; Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utente debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritta; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di 	In essere	DIRETTORE U.O.C.

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
					Misure	Stato di attuazione <i>(in essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	ATTIVITÀ TERRITORIALE	<ul style="list-style-type: none"> Verifica e controllo della Convenzione Farmaceutica, suddivisa in contabile e tecnica, attività della Commissione Farmaceutica Aziendale e Provinciale, nominata ai sensi del D.P.R. 94/89 e D.P.R.371/98; monitoraggio della prescrizione farmaceutica erogata in regime di Servizio Sanitario Nazionale; analisi sull'appropriatezza delle prescrizioni farmaceutiche in generale e in modo più approfondito su particolari gruppi di farmaci destinati a determinate patologie monitoraggio, dell'erogazione dei prodotti dietetici per particolari patologie e dei presidi per il controllo della glicemia ai pazienti insulinizzati e non, erogati in regime di Servizio Sanitario Regionale; Adempimenti istruttori in ordine alle autorizzazioni all'apertura dell'esercizio farmaceutico, gestione provvisoria, trasferimento titolarità, trasferimento locali della farmacia, ampliamento locali della farmacia; predisposizione calendario annuale dei turni di reperibilità, ferie ed orari delle farmacie aperte al pubblico; tenuta ed aggiornamento del registro e dei fascicoli dei Titolari di Farmacia e Farmacisti Collaboratori, predisposizione dei certificati di servizio; attività ispettive sulle farmacie e parafarmacie, distributori all'ingrosso, strutture territoriali (case di cura, cliniche e istituti di riabilitazione, ecc); attività di farmacovigilanza ed adempimenti conseguenti; interazione con sistema logistico externalizzato Demax, per responsabilità e per validazione delle richieste Erogazione di farmaci alle RSA, Hospices, Centri di Riabilitazione, ecc. 		<ul style="list-style-type: none"> Approvvigionamenti inappropriati Non rispetto dei tempi procedurali; Omessa calendarizzazione annuale dei turni; False attestazioni; Omessa denuncia di illeciti rilevati in ambito ispettivo; Inappropriata attività di farmacovigilanza; Possibile esercizio di potere discrezionale. 	MEDIO		
	ALTRE PRESTAZIONI ISTITUZIONALI ALL'U.O. FARMACIA (L.405/01 e dalla d.g.r. 34/02)			<ul style="list-style-type: none"> Possibile esercizio di potere discrezionale. 	BASSO		

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (in essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	ATTIVITÀ AGGIUNTIVE SVOLTE DALL'U.O. FARMACIA	<ul style="list-style-type: none"> Distribuzione diretta di alcune molecole del PHT (già farmaci di cui allegato 2 DM 22/12/2000), rappresentate da molecole di fascia A, ad alto costo e di alto impegno per controllo dell'appropriatezza; erogazione farmaci a RSA, Hospices e Dialisi convenz. gestione dei piani terapeutici per ossigeno-terapia domiciliare per fornitura diretta. Ricevimento dallo specialista pneumologo dei Piani Terapeutici prescrittivi ossigeno liquido a pazienti domiciliari e, dopo verifica di completezza dati e congruità, invio delle richieste di fornitura alla Ditta che si è aggiudicata l'appalto di fornitura diretta. Interazione con lo specialista pneumologo e con i Distretti nei controlli di appropriatezza e sicurezza; Inserimento piani terapeutici nel programma WEB Care dei presidi per il controllo della glicemia ai pazienti insulinati trattati e non. Tale programma comporta la continua gestione (inserimento, aggiornamento, rinnovo e verifica) di tali piani, gestiti prevalentemente dalle farmacie; Sistema per la gestione dell'assistenza sanitaria integrativa on-line per l'erogazione dei dispositivi per il controllo del diabete da parte delle farmacie convenzionate, istituito nel 2009 nella regione Lazio, comporta la continua gestione (inserimento, aggiornamento, rinnovo e verifica) di tali piani, gestiti prevalentemente dalle farmacie; Gestione dei piani terapeutici Lait per la prescrizione di farmaci biologici. Si precisa che tali piani on line sono stati istituiti dalla Regione Lazio, tramite la società Lait, in aggiunta ai piani già istituzionalmente riconosciuti dall'AIFA rappresentano un doppio adempimento e controllo, che coinvolge pesantemente le farmacie nella gestione di un programma che tra l'altro presenta numerose criticità e imprecisioni; Gestione del materiale per patologie respiratorie (ventilatori, ecc), precedentemente gestiti dall'UOCE Procurement. Le farmacie ricevono le prescrizioni dello specialista pneumologo, autorizzate dal Distretto di competenza, per i pazienti domiciliari. I prodotti prescritti devono corrispondere al materiale aggiudicato in gara, ma frequentemente la verifica di completezza dati e congruità, viene assicurata dalle farmacie. A seguito di tali verifiche inviano le richieste di fornitura alla Ditta che si è aggiudicata l'appalto di fornitura diretta 		<ul style="list-style-type: none"> Possibile esercizio di potere discrezionale; False attestazioni di appropriatezza; Abuso dell'accesso telematico a dati, documenti e procedimenti; Non rispetto dei tempi procedurali; Autorizzazioni false; Approvvigionamenti inappropriati; Possibile esercizio di attività discrezionale; 	BASSO			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO				
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione		
U.O.S.D. FISICA SANITARIA	SORVEGLIANZA FISICA DEL PERSONALE	<ul style="list-style-type: none"> Produzione, aggiornamento e conservazione dei documenti di radioprotezione (D. Lgs. 230/95): <ul style="list-style-type: none"> a) Valutazione della dose efficace individuale, sulla base di misure dosimetriche eseguite dal servizio di dosimetria dell'Azienda (D. Lgs. 230/95) b) Classificazione dei lavoratori esposti a radiazioni. (D. Lgs. 230/95) c) Istituzione e aggiornamento della scheda dosimetrica individuale del personale classificato esposto (D. Lgs. 230/95) d) Verifica periodica dei presidi radioprotezionistici (D. Lgs. 230/95) e) Responsabile Sicurezza in Risonanza Magnetica (D. Lgs. 542/94) f) Valutazione del rischio da radiazioni non ionizzanti e radioprotezione da esposizioni mediche a campi elettromagnetici e radiazioni ottiche artificiali (D. Lgs. 81/00) Consulenza tecnico-professionale per le pratiche autorizzative relative all'impiego ed alla detenzione delle sorgenti di radiazioni Prima verifica delle sorgenti e dei presidi radioprotezionistici di nuova installazione. Consulenza per la progettazione di siti radiologici Esame preventivo dei progetti di installazioni contenenti sorgenti di radiazioni (percorso autorizzativo paziente con carcinoma prostatico) redazione della comunicazione ex art. 22, 23 D.lgs. 230/95 aggiornamento dei registri di radioprotezione da parte dell'esperto qualificato (interno) aggiornamento elenco sorgenti radiogene e delle materie radioattive detenute anche ai fini del pagamento premio assicurativo INAIL conservazione del registro di radioprotezione (D. Lgs. 230/95) 	DIRETTORE Dott. Leonardo Chiatti	<ul style="list-style-type: none"> Negligenza sulla conservazione ed aggiornamento della documentazione; Omessi controlli valori dosimetrici; False dichiarazioni sul controllo dei siti e sul personale; Falso ideologico; Concessione di periodi di cessazione delle attività accordate a diverse unità di personale sulla base di falsi dati dosimetrici. 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei procedimenti attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; Predisposizione di procedure gestionali che garantiscano lo svolgimento della funzione di controllo da parte degli operatori preposti in modo trasparente, obiettivo e regolare; Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Massima vigilanza e controlli sulle situazioni anche di potenziale conflitto di interessi di cui può venirsi a conoscenza o in cui si può trovare per ragioni di servizio; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigente e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; Massimo rispetto dei tempi procedurali; 	In essere	DIRETTORE Dott. Leonardo Chiatti		
	ADEMPIMENTI TECNICI-AMMINISTRATIVI (D. Lgs. 230/95; D. Lgs. 542/94; D. Lgs. 81/00)	<ul style="list-style-type: none"> Consulenza tecnico-professionale per le pratiche autorizzative relative all'impiego ed alla detenzione delle sorgenti di radiazioni Prima verifica delle sorgenti e dei presidi radioprotezionistici di nuova installazione. Consulenza per la progettazione di siti radiologici Esame preventivo dei progetti di installazioni contenenti sorgenti di radiazioni (percorso autorizzativo paziente con carcinoma prostatico) redazione della comunicazione ex art. 22, 23 D.lgs. 230/95 aggiornamento dei registri di radioprotezione da parte dell'esperto qualificato (interno) aggiornamento elenco sorgenti radiogene e delle materie radioattive detenute anche ai fini del pagamento premio assicurativo INAIL conservazione del registro di radioprotezione (D. Lgs. 230/95) 	DIRETTORE Dott. Leonardo Chiatti	<ul style="list-style-type: none"> Omessa informativa alla Direzione Strategica dei dati inerenti i processi autorizzativi di competenza (nuova installazione di macchine radiogene, risonanze magnetiche etc.); False attestazioni all'INAIL per la copertura assicurativa del personale. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Omessa informativa alla Direzione Strategica dei dati inerenti i processi autorizzativi di competenza (nuova installazione di macchine radiogene, risonanze magnetiche etc.); False attestazioni all'INAIL per la copertura assicurativa del personale. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Possibile discrezionalità sulle valutazioni dosimetriche dei pazienti. 	BASSO	
	ATTIVITÀ CLINICHE (D. Lgs. 187/00)	<ul style="list-style-type: none"> Stesura e verifica dei piani di cura dei pazienti sottoposti a trattamento radiante con fasci esterni o radioisotopi Consulenze varie sulla dosimetria del paziente Valutazioni di dose al paziente sottoposto ad indagine radiologica nei casi previsti dalla legge (donne in gravidanza, e pratiche speciali) D.lgs. 187/00 	DIRETTORE Dott. Leonardo Chiatti		BASSO					

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO			
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione	
	ATTIVITÀ DI CONTROLLO TECNICO (D.Lgs 187/00)	<ul style="list-style-type: none"> Taratura dei fasci radianti secondo protocolli internazionali Predisposizione ed esecuzione dei controlli periodici ai sensi del D.Lgs. 187/00 (compresa attività di accettazione e collaudo) sui sistemi di imaging e terapia con radiazioni di varia natura, compresi sistemi di elaborazione e conservazione processamento delle immagini (PACS, TPS e simili) Verifica dei Livelli Diagnostici di Riferimento Ottimizzazione delle esposizioni mediche 		<ul style="list-style-type: none"> Omissione controlli nell'attuazione dei protocolli internazionali Omessi controlli sulla sicurezza del personale. 	BASSO				
	GESTIONE APPARECCHIATURE	<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione dei capitoli tecnici e partecipazione a commissioni tecniche per nuove acquisizioni di beni e servizi Partecipazione alle commissioni tecniche di valutazione delle offerte nelle procedure di gara Partecipazione alle operazioni di accettazione e collaudo delle apparecchiature di competenza 							MEDIO
	ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Attività di formazione ai sensi del D.Lgs. 230/95 per il personale esposto al rischio RX Attività di formazione ai sensi del D.Lgs. 81/08 per la prevenzione dei rischi da agenti fisici Attività di formazione e addestramento per l' idoneità all'accesso ai siti RM Attività di formazione nei corsi per aggiornamento professionale soprattutto delle figure di: TSRM, Fisici Medici, Medici Radiologi, Medici Radioterapisti 							BASSO
U.O.S.D. INTERDISTRETTUA LE DISABILE ADULTO E TSRMEE	ATTIVAZIONE PAI IN COGESTIONE PAZIENTI PRESI IN CARICO DALLE EQUIPE UOSIDA/DISTRETTO	<ul style="list-style-type: none"> Prima Visita nuovi Pazienti (Equipe UOSIDA/Distretto al completo: NPI, Psicologo, TdR, Assistente Sociale). 	DIRIGENTE f.f. Dott. Marco Marcelli	<ul style="list-style-type: none"> Attendersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o 	BASSO	In essere	DIRIGENTE f.f. Dott. Marco Marcelli		

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	<p>APERTURA DI UN PAI IN COGESTIONE</p>	<ul style="list-style-type: none"> Prevedere tutti gli appuntamenti con programmazione del calendario a cura del tutor fin dal momento conclusivo della prima visita: <ul style="list-style-type: none"> - di valutazione dei singoli tecnici, - di condivisione della valutazione da parte dell'equipe, - di restituzione al paziente e alla famiglia, - presentazione del profilo all'equipe di cogestione, - presentazione alla famiglia dell'equipe di cogestione per la relativa presa in carico. Da parte dello psicologo UOSIDA/Distretto si prevede tramite osservazione e colloquio con il pz la valutazione: <ul style="list-style-type: none"> - cognitiva, sempre che non ne abbia alcuna effettuata di recente e affidabile valutata da un servizio ASL, - comportamentale; - ICF insieme al terapista. Da parte del terapista UOSIDA/Distretto si prevede, tramite colloquio e osservazione, la valutazione tramite ICF o SVAMD. L'Equipe UOSIDA/Distretto traccia una prima ipotesi del PAI in cogestione, con indicazione degli obiettivi ICF e le attività cliniche e riabilitative da prevedere, con i relativi rapporti operatore-utente, con individuazione dell'intensità riabilitativa da proporre. Incontro di restituzione con l'utente e la famiglia ENTRO UN MESE dalla prima visita effettuata dall'Equipe UOSIDA/Distretto con proposta di presa in carico, ipotesi di progetto riabilitativo a lungo termine e PAI in Cogestione a breve o medio termine per accettazione utente/famiglia, con condivisione circa la scelta del Cogestore, in considerazione che la titolarità della scelta è in capo alla famiglia. Incontro di condivisione per Diagnosi e Valutazione dell'utente tra Equipe UOSIDA/Distretto ed Equipe Cogestione, con programmazione congiunta PAI con specificati gli eventuali interventi di medici e psicologi UOSIDA/Distretto all'interno del PAI stesso. Compilazione del PAI di Cogestione e firma da parte di tutti i tecnici UOSIDA/Distretto. Autorizzazione dell'UVM. Firma di accettazione da parte dell'utente e/o care-giver. Firma di accettazione del Cogestore. 		<ul style="list-style-type: none"> Motivazioni adottate non compatibili con l'intensità terapeutica scelta; Avallo di non idonei progetti assistenziali da parte dell'U.V.I.; Falso ideologico; Orientare la scelta verso un determinato cogestore; Mancato rispetto della volontà del Paziente Omessi controlli amministrativi sulla completezza degli atti predisposti per l'attivazione del PAI; Favoritismi indebiti nei confronti di determinati Utenti; Sopravalutazione del fabbisogno Mancata verifica dei risultati terapeutici raggiunti Omessa condivisione del PAI con i familiari dell'Utente Avallo di non idonei progetti assistenziali da parte dell'U.V.I.; Possibile esercizio di attività discrezionale da parte dei componenti dell'Equipe UOSIDA 	BASSO	<p>direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato;</p> <ul style="list-style-type: none"> Predisposizione di procedure gestionali che garantiscano lo svolgimento della funzione di controllo da parte degli operatori preposti in modo trasparente, obiettivo e regolare; Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio dagli utenti, ai sensi degli art. 45 – 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000); Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utenza debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritta; Massimo rispetto dei tempi procedurali; 		

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI POTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	<p>APERTURA PAI IN COGESTIONE CON INSERIMENTO DELLO STESSO NELLA CARTELLA CLINICA A LUNGO TERMINE UOSIDA/DISTRETTO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Per tutto il periodo in cui sarà operativo il PAI Tutti i Tecnici dell'Equipe Mista UOSIDA/Cooperativa di Cogestione sono tenuti a registrare tutto il lavoro svolto nella cartella dell'utente, utilizzando i fogli di diario, in considerazione che la Cogestione prevede la responsabilità condivisa da parte delle due Equipe della presa in carico del paziente per tutto il periodo di cogestione, fino alla chiusura del PAI stesso. 		<ul style="list-style-type: none"> Omesso monitoraggio del PAI attraverso l'aggiornamento costante della cartella Utente; 	BASSO			
	<p>PRESA IN CARICO DELL'UTENTE DA PARTE DELL'EQUIPE DI COGESTIONE E ATTIVAZIONE RELATIVO PAI:</p>	<ul style="list-style-type: none"> L'equipe di Cogestione è costituita da: Medico Specialista in Disabilità Intellettiva (Neuropsichiatra Infantile, Psichiatra) Psicologo, Terapista Occupazionale, Assistente Sociale, Coordinatore degli Educatori, Educatori ed OSS. Visita iniziale dell'Equipe di Cogestione insieme all'Equipe UOSIDA/Distretto con utente e famiglia; Visite per controlli periodici; Incontri di monitoraggio; Sostegno psicologico all'utente e alla famiglia; Riunione equipe di Cogestione; Organizzazione, come previsto dal PAI, per l'utente di laboratori per le diverse attività riabilitative: tirocini socio-riabilitativi, attività ed eventi sul territorio ecc...; Inserimento utente nei laboratori più idonei alle attività riabilitative del PAI e/o tirocini socio-riabilitativi e/o attività integrate ecc...; Tutoraggio utente da parte del Terapista della Riabilitaz.; Coordinamento educatori dell'equipe di Cogestione da parte del Coordinatore degli Educatori; Supporto attività Educatori e gestione eventuali criticità cliniche da parte di tutta l'Equipe; Incontri a cadenza settimanale Equipe di Cogestione con Educatori e altro personale (OSS, Tecnici) per monitoraggio del PAI c/o Servizio UOSIDA/Distretto; Verifiche periodiche congiunte per ciascun PAI con UOSIDA/Distretto, almeno ogni tre mesi. 		<ul style="list-style-type: none"> Omesso monitoraggio del PAI attraverso l'aggiornamento costante della cartella Utente; Disparità di trattamento terapeutico tra un Utente e l'altro rispetto ad eventuali attività riabilitative Mancate verifiche periodiche. 	MEDIO			

AREA U.U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[in essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
	MODALITÀ DI COLLABORAZIONE EQUIPE MISTA UOSIDA/DISTRETTO E COGESTIONE	<ul style="list-style-type: none"> • Confronto costante fra Medico UOSIDA/Distretto e Medico della Cogestione. • Confronto costante tra Psicologo UOSIDA/Distretto e Psicologo di Cogestione. • Confronto costante tra Terapista/Tutor UOSIDA/Distretto e Terapista/Tutor di Cogestione. • Osservazione in loco delle attività riabilitative da parte di tecnici dell'Equipe UOSIDA/Distretto per i pz in carico che presentano criticità particolari. • Quando possibile, partecipazione del Terapista/Tutor e/o altro Tecnico UOSIDA/Distretto agli incontri settimanali realizzati dall'Equipe di Cogestione con Educatori e altro personale (OSS, Tecnici) per monitoraggio PAI c/o Servizio UOSIDA/Distretto. • Condivisione Equipe mista UOSIDA/Distretto e Cogestione per la risoluzione di eventuali criticità emerse nei momenti di osservazione o nei suddetti incontri settimanali. • Incontri periodici Equipe mista UOSIDA/Distretto e Cogestione sui laboratori specifici. • Verifiche congiunte Equipe UOSIDA/Distretto ed Equipe di Cogestione ogni 3 mesi per ciascun utente. 		<ul style="list-style-type: none"> • Rapporti inesistenti tra Tecnici dell'UOSIDA/Distretti e quelli del cogestore tali da pregiudicare gli esiti terapeutici del PAI. 	BASSO			

AREA UU.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	CHIUSURA E/O PROROGHE PAI DI COGESTIONE DA PARTE DELL'EQUIPE UOSIDA/DISTRETTO	<ul style="list-style-type: none"> Alla scadenza prevista per ciascun PAI verrà interrotto o non più riproposto il PAI di Cogestione in corso qualora, si dovesse rivelare non più adeguato nei seguenti casi: <ul style="list-style-type: none"> - per non collaborazione dell'utente e/o care-giver (es. assenze ingiustificate con discontinuità dell'intervento riabilitativo o altre criticità; - per non rispondenza dell'Equipe di Cogestione agli impegni presi; - per l'insorgenza di diverse necessità riabilitative da parte dell'utente (es. interventi residenziali extrafamiliari, quali RSD, Case Famiglia per Disabili Adulti, Comunità Psichiatriche per pazienti disabili con comorbilità psichiatriche, ecc..). Al raggiungimento degli obiettivi prefissati, a seguito di verifica congiunta effettuata dall'equipe mista UOSIDA/Distretto e Cogestione, l'equipe UOSIDA/Distretto procederà a chiusura del PAI di Cogestione, mantenendo comunque la presa in carico e, se necessario, continuando a seguire l'utente con un PAI UOSIDA/Distretto. <p>In considerazione del positivo andamento del PAI, evidenziato tramite il monitoraggio effettuato dalla equipe UOSIDA/Distretto e tramite le periodiche verifiche congiunte, si procederà alla scadenza del PAI, sempre con la condivisione dell'utente e/o del care-giver, alla riformulazione del PAI, in proroga, con lo stesso Cogestore, per continuità terapeutica del percorso riabilitativo avviato.</p>		<ul style="list-style-type: none"> Arbitraria chiusura del PAI basata su false motivazioni; Mancato rispetto della volontà del Paziente e dei suoi familiari. 	MEDIO			

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE (D.S.M.)	PROCESSO RICOVERO STRUTTURE RESIDENZIALI E SEMI-RESIDENZIALI	<ul style="list-style-type: none"> Presa in carico del paziente da parte delle équipe territoriali di riferimento presenti nei CCSSMM; Predisposizione progetto terapeutico individuale (PTI) ed individuazione della struttura di riferimento più appropriata e accreditata con il SSR con il consenso dei familiari e del paziente; Valutazione da parte della Unità Valutativa Multidisciplinare (UVM) della richiesta di inserimento del paziente nella struttura individuata verifica della copertura economica del ricovero in relazione alle risorse dipartimentali disponibili; Predisposizione della proposta di delibera aziendale; Approvazione della delibera aziendale Ricovero del paziente e monitoraggio del progetto terapeutico da parte dell'equipe proponente. 	<p>DIRETTORE DIP.TO Dott. Alberto Trisolini</p> <p>Direttrici Aree Distrettuali D.S.M. A - B - C Dott. ssa Franca Scarcella</p> <p>Dott. Pierangelo Martini</p> <p>Dott. Francesco Crò</p>	<ul style="list-style-type: none"> Avallo di non idonei progetti assistenziali da parte dell'U.V.I.M; Favoritismi indebiti nei confronti di determinati Utenti; Possibile esercizio di attività discrezionale da parte dei componenti dell'Unità Valutativa; Mancato rispetto della volontà del Paziente; Omessa condivisione del programma terapeutico con i familiari dell'Utente; Approvazione di ricoveri senza sufficienti coperture economiche 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verificasse, venga motivato; Predisposizione di procedure gestionali che garantiscano lo svolgimento della funzione di controllo da parte degli operatori preposti in modo trasparente, obiettivo e regolare; Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio dagli utenti, ai sensi degli art. 45 - 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000); Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utente debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritta; Evitare e, se del caso, segnalare situazioni di concentrazione del potere decisionale; Rispetto delle procedure, delle circolari e regolamenti interni 	In essere	<p>DIRETTORE DIP.TO Dott. Alberto Trisolini</p> <p>Direttrici Aree Distrettuali D.S.M. A - B - C Dott. ssa Franca Scarcella</p> <p>Dott. Pierangelo Martini</p> <p>Dott. Francesco Crò</p>
	<p>RICOVERO A SEGUITO EMISSIONE DI UN PROVVEDIMENTO GIUDIZIARIO CHE DISPONE UN RICOVERO COATTO DEL PAZIENTE</p>	<ul style="list-style-type: none"> L'UVM prende atto del provvedimento e si procede alla deliberazione del ricovero (può essere richiesto dall'equipe curante o dal legale rappresentante del paziente stesso). 			BASSO			
	<p>PROCESSO AFFIDAMENTO P.A.I. (PROGETTO ASSISTENZIALE INDIVIDUALE)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Presa in carico del paziente da parte delle équipe territoriali di riferimento presenti nei CCSSMM territoriali; Valutazione e predisposizione del progetto terapeutico individuale; Valutazione delle compagini sociali più idonee a garantire la fattibilità del progetto e scelta fra un elenco di candidature; Consenso del paziente al progetto e alla compagine; Valutazione del progetto da parte della commissione aziendale denominata U.V.M. (Unità Valutativa Multidimensionale); Approvazione del progetto da parte della Commissione; Verifica della disponibilità economica; Predisposizione della determina aziendale; Avvio del progetto. 	<ul style="list-style-type: none"> Possibile esercizio di attività discrezionale da parte dei componenti dell'U.V.I.; Orientare la scelta verso un a determinata compagine Approvazione di ricoveri senza sufficienti coperture economiche; Avallo di non idonei progetti assistenziali da parte dell'U.V.I. 	MEDIO				

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
	PROCESSO ASSEGNAZIONE SUSSIDI PSICO- SOCIALI	<ul style="list-style-type: none"> • Presa in carico del pz. da parte delle equipe territoriali • Predispizione del progetto terapeutico individuale; • Richiesta del sussidio presso la Commissione interna Sussidi; • Valutazione delle risorse disponibili e del progetto presentato dalla equipe; • Approvazione/rifiuto da parte della Commissione interna del progetto; • In caso di valutazione positiva, erogazione del sussidio. 		<ul style="list-style-type: none"> • Favoritismi indebiti nei confronti di determinati Utenti; • Inosservanza delle norme di legge; • Possibile esercizio di potere discrezionale da parte della Commissione sussidi; • Mancate verifiche periodiche; 	MEDIO			
	PROGRAMMAZIONE SOGGIORNI ESTIVI	<ul style="list-style-type: none"> • Presa in carico del paziente da parte delle equipe territoriali dei vari CCSSMM; • Elaborazione da parte delle équipes di un progetto terapeutico individuale che, nel caso dei soggiorni estivi, persegue generalmente finalità di socializzazione per i pazienti che vengono coinvolti; • Accettazione del progetto da parte del paziente; • Valutazione ipotesi di soggiorno da parte delle équipes curanti; • Valutazione delle risorse rese disponibili dall'Assessorato ai Servizi Sociali dei Comuni di residenza dei pazienti; • Svolgimento del soggiorno. 		<ul style="list-style-type: none"> • Scelta discrezionale della struttura alberghiera senza aver espletato almeno un sondaggio di mercato fra più strutture; • Favoritismi indebiti nei confronti di determinati Utenti; • Mancato controllo della copertura delle spese. 	MEDIO			
	CERTIFICAZIONI DI INVALIDITÀ E RICONOSCIMENTO LEGGE 104	<ul style="list-style-type: none"> • I dirigenti medici in servizio presso i vari CCSSMM possono essere coinvolti nel processo di riconoscimento dell'invalidità civile qualora venga loro richiesto dal soggetto singolo o dalla stessa Commissione Medico Legale a ciò costituita il rilascio della certificazione clinica per fini medico legali. • Il rilascio della certificazione suddetta è soggetto a corrispettivo secondo il tariffario regionale in vigore. 		<ul style="list-style-type: none"> • Possibile esercizio di potere discrezionale • Favoritismi indebiti nei confronti di determinati Utenti; • Gestione non consona dei rapporti con l'utenza; • Possibile falso ideologico. 	BASSO			
AREE DISTRETTUALI D.S.M. A - B - C	Vedi sopra Processi D.S.M. PRESCRIZIONE FARMACI DI NUOVA GENERAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> • Presa in carico del paziente • Valutazione diagnostica • Appropriata delle prescrizioni 		<ul style="list-style-type: none"> • Favorire casa farmaceutica per ottenere determinati benefici; • Danno erariale. 	BASSO			

TRATTAMENTO DEL RISCHIO									
AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione	
U.O.C. DIPENDENZE	AUTORIZZAZIONE INVIO UTENTE IN COMUNITÀ TERAPEUTICHE DEL PRIVATO SOCIALE ACCREDITATO	<ul style="list-style-type: none"> Valutazione patologia dell'utente Richieste visite, esami clinici e valutazioni diagnostiche Valutazione dell'equipe terapeutica Invio in comunità terapeutica 	DIRETTORE U.O.C. D.ssa Anna Rita Giaccone	<ul style="list-style-type: none"> Possibile esercizio di discrezionalità nella valutazione della patologia; Favoritismi indebiti nei confronti di determinati Utenti; Mancato rispetto della volontà del Paziente e dei suoi familiari. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; Predisposizione di procedure gestionali che garantiscano lo svolgimento della funzione di controllo da parte degli operatori preposti in modo trasparente, obiettivo e regolare; Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio dagli utenti, ai sensi degli art. 45 - 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000); Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utenza debba essere portata a conoscenza dell'utente 	In essere	DIRETTORE U.O.C. D.ssa Anna Rita Giaccone	
	AUTORIZZAZIONE E AFFIDAMENTO P.A.I. (PIANI ASSISTENZIALI INDIVIDUALI)	<ul style="list-style-type: none"> Valutazione patologia dell'utente Richieste visite, esami clinici e valutazioni diagnostiche Valutazione dell'equipe terapeutica Organizzazione P.A.I. 		<ul style="list-style-type: none"> Possibile esercizio di discrezionalità nella valutazione della patologia; Avallo di non idonei progetti assistenziali da parte dell'equipe; Falso ideologico; Orientare la scelta verso un determinato cogestore/comunità terapeutica; Mancato rispetto della volontà del Paziente e dei suoi familiari 	MEDIO				
	ACCERTAMENTI A FINI MEDICO-LEGALI	<ul style="list-style-type: none"> Richieste visite, esami clinici e valutazioni diagnostiche Valutazione in progress Certificazione 		<ul style="list-style-type: none"> Gestione non consona dei rapporti con l'utenza; Discrezionalità del giudizio del lo specialista certificatore; Rilascio di false attestazioni. 	BASSO				
	GESTIONE E RENDICONTAZIONE FONDI VINCOLATI	<ul style="list-style-type: none"> Erogazione fondo vincolato Predisposizione impegno di spesa Attività gestionale e amministrativa del fondo Risultato del progetto a fondo vincolato. 		<ul style="list-style-type: none"> Al vincolo del fondo non corrisponde il risultato atteso del progetto; Omesso controllo dei costi; Distrazione di fondi vincolati per altri scopi. 	MEDIO				
	ACCERTAMENTI SANITARI UTENTI	<ul style="list-style-type: none"> Valutazione patologia dell'utente Esami clinici su matrice urinaria, chertanica ed ematica Valutazione Diagnosi e terapia 		<ul style="list-style-type: none"> Possibile esercizio di discrezionalità nella valutazione della patologia; Esito falsato di alcuni esami; Valutazioni non conformi alle reali condizioni dell'Utente; Falso ideologico. 	BASSO				

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITA	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE FARMACI	<ul style="list-style-type: none"> Valutazione patologia dell'utente Necessità farmaci per terapia Valutazione appropriatezza prescrizione Remissione patologia. 		<ul style="list-style-type: none"> Mancate verifiche periodiche; Possibile esercizio di discrezionalità nella valutazione dei farmaci idonei per l'appropriatezza prescrizione; 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> destinatario e, comunque, da questi sottoscritti; Rispetto delle procedure, delle circolari e regolamenti interni nonché delle norme di legge; 		
SERVIZIO VETERINARIO SANITA' ANIMALE E IGIENE DEGLI	PROFILASSI, CONTROLLO E SORVEGLIANZA DELLE MALATTIE TRASMISSIBILI DEGLI ANIMALI	<ul style="list-style-type: none"> Individuazione dei sintomi Effettuazioni analisi Monitoraggio degli allevamenti e di qualunque processo infettivo o virale 	DIRETTORE U.O.C. Dott. Giovanni Chiatti	<ul style="list-style-type: none"> Omissione evidenza sintomi; Possibile esercizio di discrezionalità; Alterazione esito controlli e risultati analitici; Omessi controlli con audit. 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso 	In essere	DIRETTORE U.O.C. Dott. Giovanni Chiatti

TRATTAMENTO DEL RISCHIO											
AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	Misure					
ALLEVAMENTI	ATTIVITA' AUTORIZZATIVA, SANZIONATORIA E DI VIGILANZA	<ul style="list-style-type: none"> Individuazione delle criticità e/o carenze strutturali Valutazione dei requisiti autorizzatori Rilascio di autorizzazioni Adozione degli atti sanzionatori. 		<ul style="list-style-type: none"> Omissione di azioni su evidenti criticità; Creazioni di carenze strutturali o gestionali; Omessi atti sanzionatori per avvantaggiare alcuni Utenti; Possibile esercizio di discrezionalità nel rilascio di autorizzazioni in presenza di non rispetto delle norme vigenti; Non applicazione di normative specifiche; 	MEDIO	<p>regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato;</p> <ul style="list-style-type: none"> Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse e di situazioni di incompatibilità, di cui ai D.lgs. 39/2013 a all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utenza debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritte; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; Rispetto delle procedure, delle circolari e regolamenti interni nonché delle norme di legge; Predisporre, ove possibile, un criterio di rotazione del personale anche titolare di posizioni organizzative, di coordinamenti e di responsabilità dei procedimenti; Massimo rispetto dei tempi procedurali; 	Responsabile dell'attuazione				
								CONTROLLO E BONIFICA DAL RANDAGISMO	<ul style="list-style-type: none"> Controllo e monitoraggio dei casi di randagismo Richiesta di segnalazione di esemplari di cani randagi Attivazione dell'U.O.S. di Igiene Urbana Attivazione intervento di accalappiamento. 	<ul style="list-style-type: none"> Omissione di dovuti controlli e conseguenti segnalazioni di randagismo; Abuso d'ufficio per favoreggiamento e/o omissione; Omessi controlli con audit. 	BASSO
								ATTIVITA' DI REGISTRAZIONE, VIDIMAZIONE E CERTIFICAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Anagrafe degli animali, allevamenti, stabilimenti Vidimazione dei registri Rilascio certificazioni 	<ul style="list-style-type: none"> Non aggiornamento anagrafe; Omissa vidimazione dei registri; Possibile esercizio di discrezionalità nel rilascio di autorizzazioni; Falsità ed abuso in atti d'ufficio. 	BASSO

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
SERVIZIO VETERINARIO ISPEZIONE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE	ATTIVITÀ DI CAMPIONAMENTO PER MISURAZIONI LIVELLI FISOPATOLOGICI E RICERCA SOSTANZE	<ul style="list-style-type: none"> Controlli periodici a campione del bestiame Effettuazione analisi Attivazione delle misure da porre in essere qualora vengano riscontrate situazioni di rischio 		<ul style="list-style-type: none"> Mancati controlli e campionamenti del bestiame falsati; Possibile esercizio di discrezionalità; Alterazione esito controlli e risultati analitici; Omessi controlli con audit; Falsità ed abuso in atti d'ufficio. 	BASSO			
	ISPEZIONE E VIGILANZA SU TUTTE LE ATTIVITÀ CHE PRODUCONO, DEPOSITANO, TRASFORMANO, TRASPORTANO E COMMERCIALIZZANO GLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE	<ul style="list-style-type: none"> Ispezione e visita ante e post mortem nei macelli; Controllo benessere animale durante il trasporto e durante la macellazione; Vigilanza e ispezione sui depositi dei prodotti ittici e lavorazione degli stessi; Vigilanza e ispezione laboratori sezionamento carni e preparazione dei prodotti a base di carne; Vigilanza delle attività di distribuzione e somministrazione dei prodotti di origine animale; Attività di registrazione e di riconoscimento (sopralluoghi ispettivi sulle strutture); Attività di ispezione e vigilanza sulla somministrazione degli alimenti negli ospedali, case di cura, R.S.A., case di riposo e su tutta l'attività di ristorazione pubblica; Controllo delle carni della selvaggina cacciata ed allevata. 	<ul style="list-style-type: none"> Omessi controlli con audit; Alterazione esito controlli e risultati analitici; Mancati controlli e campionamenti falsati; Possibile esercizio di discrezionalità; Falsità ed abuso in atti d'ufficio; Possibile esercizio di discrezionalità nel rilascio di autorizzazioni in presenza di non rispetto delle norme vigenti; Falsi controlli ispettivi. 	<ul style="list-style-type: none"> DIRIGENTE U.O.C. Dott. Giuseppe Micarelli 		MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse e di situazioni di incompatibilità, di cui al D.lgs. 39/2013 ed all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utente debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritta; Rispetto delle procedure, delle circolari e regolamenti interni nonché delle norme di legge; Massimo rispetto dei tempi procedurali; 	<ul style="list-style-type: none"> DIRIGENTE U.O.C. Dott. Giuseppe Micarelli

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
U.O.S.D. SERVIZIO IGIENE DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE (S.I.A.N.)	APPLICAZIONE REG. C.E. N° 853/2004 E 882/2004	<ul style="list-style-type: none"> • Verifica requisiti per idoneità per l'attivazione e/o ampliamento di centri di produzione, preparazione, somministrazione e/o commercializzazione di alimenti e bevande; • Registrazione denuncia inizio attività (DIA) semplici e/o differite; • Verifica requisiti per idoneità per l'attivazione e/o ampliamento di centri di ristorazione collettiva: ospedali, scuole, aziende assistenziali, centri di cottura; • Registrazione denuncia inizio attività (DIA) semplici e/o differite. • Verifica requisiti per idoneità per lo svolgimento delle sagre rionali, paesane e di qualunque altra festa temporanea; • Registrazione denuncia inizio attività (DIA) semplici e/o differite. • Verifica requisiti per idoneità depositi o mezzi di trasporto di generi alimentari; • Registrazione denuncia inizio attività (DIA) semplice. • Registrazione SCIA alimentari – Inizi Attività e/o modifiche rilevanti e/o sub ingresso. • Verifica della corretta applicazione della norma vigente inerente la conservazione degli alimenti, le caratteristiche strutturali dell'autocontrollo aziendale, la rintracciabilità degli alimenti, l'etichettatura, la direttiva allergeni, ecc.. • Vigilanza e controllo ufficiale dei prodotti alimentari: campionamenti per analisi chimiche e batteriologiche • Controllo, distruzione degli alimenti avariati e/o deteriorati e/o scaduti. • Controllo potabilità acqua di acquedotti comunali, consortili • Verifica delle aree di salvaguardia dei punti di captazione. • Gestione delle segnalazioni di malattie a trasmissione alimentare (eventuali sopralluoghi e campionamenti). • Verifica requisiti idoneità per l'attivazione di esercizi di vendita e di utilizzo fitofarmaci; • Registrazione denuncia inizio attività (DIA). Campionamenti specifici per la ricerca di residui di fitofarmaci. • Corsi di formazione per il rilascio di certificati di abilitazione alla vendita di fitofarmaci. • Centro di controllo micologico: certificazione, commerciabilità, commestibilità dei funghi epigei spontanei. • Esami di abilitazione alla vendita di funghi spontanei. • Corsi di formazione per raccoglitori di funghi epigei spontanei. • Controllo e pagamento, su richiesta di 	DIRETTORE U.O.S.D. SIAN	<ul style="list-style-type: none"> • Rischio di sovrastima valutativa; autorizzazioni senza i requisiti previsti dalle norme in materia; • Rilascio autorizzazioni senza i requisiti previsti dalle norme in materia; • Scambio di campionamenti; • Campionamenti non correttamente eseguiti; • Analisi false; • Sovrastima del volume di prodotti alimentari da distruggere • Scambio di campionamenti; • Falsificazione delle registrazioni • Campionamenti non correttamente eseguiti; • Scambio di campionamenti • Campionamenti non correttamente eseguiti; • Rilascio certificazioni senza requisiti; • Rilascio certificazioni senza esami chimico-clinico-batteriologici corretti. • Rilascio pareri di idoneità e commercializzazione senza requisiti; • Mancati o insufficienti controlli in materia di allerta. 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> • Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PIPCT; • Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni; circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; • Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; • Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse e di situazioni di incompatibilità, di cui al D.lgs. 39/2013 ed all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001; • Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; • Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; • Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utenza debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritta; • Rispetto delle procedure, delle circolari e regolamenti interni nonché delle norme di legge; • Massimo rispetto dei tempi procedurali; 		DIRETTORE U.O.S.D. SIAN

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
U.O.C. IGIENE E SANITA' PUBBLICA	PROCESSI INERENTI L'IGIENE DELLA NUTRIZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Pareri relativi a menù per ristorazione collettiva; Pareri relativi a capitolati d'appalto per mense scolastiche; Educazione nutrizionale 		<ul style="list-style-type: none"> Rilascio pareri senza requisiti; Rilascio pareri senza requisiti; 	BASSO			
	AUTORIZZAZIONE, ACCREDITAMENTO, VIGILANZA NELLE STRUTTURE SOCIO-SANITARIE PUBBLICHE E PRIVATE:	<ul style="list-style-type: none"> Arrivo pratiche Assegnazione Ispezione Rilascio parere Eventuale applicazione di sanzioni 	DIRETTORE U.O.C. D.ssa Daniela Migliorati	<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza normative vigenti; Rilascio autorizzazioni senza requisiti Ispezioni irregolari Possibile esercizio discrezionalità 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse e di situazioni di incompatibilità, di cui al D.lgs. n° 39/2013 ed all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001; Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; 	In essere	DIRETTORE U.O.C. D.ssa Daniela Migliorati
	PARERI OBBLIGATORI NON VINCOLANTI AMBIENTI APERTI E/O CONFINATI	<ul style="list-style-type: none"> Arrivo pratiche Assegnazione Rilascio parere Vigilanza 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza normative vigenti; Rilascio autorizzazioni senza requisiti Possibile esercizio discrezionalità 	MEDIO			
	AIA (Autorizz. Inizio Attività):	<ul style="list-style-type: none"> Strumenti di pianificazione urbanistica Progetti di costruzione e cambio destinazione d'uso Idoneità di siti di industrie insalubri, esclusi a tutela della salute pubblica 	<ul style="list-style-type: none"> Inconvenienti igienici Rischio amianto Igiene ambientale Rivendita prodotti fitosanitari Uso gas tossici 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza normative vigenti; Rilascio autorizzazioni senza requisiti Falsi campionamenti 	MEDIO		

AREA U.L.U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>[In essere / da attuare]</i>	Responsabile dell'attuazione
	AUTORIZZAZIONE E VIGILANZA STRUTTURE SCOLASTICHE PUBBLICHE E/O PRIVATE: - Asili nido - Scuola dell'infanzia - Convitti - Istituti scolastici di ogni ordine e grado	<ul style="list-style-type: none"> • Arrivo pratiche • Assegnazione • Rilascio nulla osta • Vigilanza programmata 		<ul style="list-style-type: none"> • Inosservanza normative vigenti; • Rilascio autorizzazioni senza requisiti • Falso ideologico 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> • Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utente debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritta; • Rispetto delle procedure, delle circolari e regolamenti interni nonché delle norme di legge; • Massimo rispetto dei tempi procedurali 		
	PARERI – AUTORIZZAZIONI – VIGILANZA STRUTTURE RICETTIVE: - Alberghi - Affittacamere - Case-vacanza - Agriturismo - Campeggi e stabilimenti balneari - Case di riposo Case circondariali	<ul style="list-style-type: none"> • Arrivo pratiche • Assegnazione • Rilascio nulla osta • Vigilanza programmata 		<ul style="list-style-type: none"> • Inosservanza normative vigenti; • Rilascio autorizzazioni senza requisiti 	BASSO			
	CURA DELLA PERSONA: - Pareri, autorizzazioni - vigilanza - Accionatori - Estetisti - Tatuatori - Onicotecnici - Laboratori produzione cosmetici	<ul style="list-style-type: none"> • Arrivo pratiche • Assegnazione • Rilascio nulla osta • Vigilanza programmata 		<ul style="list-style-type: none"> • Inosservanza normative vigenti; • Rilascio autorizzazioni senza requisiti 	BASSO			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
U.O.S.D. COORDINAMENTO SCREENING	SISTEMI INFORMATICI/ INFORMATIVI	<ul style="list-style-type: none"> • Pianificazione calendario • Schedulazione inviti • Schedulazione solleciti • Invio inviti • Invio solleciti • Elaborazione ripetizioni • Invio risposte • Controllo stato avanzamento lavorazione lotti Postal • Controllo stato avanzamento lavorazione lotti Printel • Supporto alla gestione/ risoluzione problemi del SPSO Web agli operatori • Verifica tempi • Monitoraggio Indicatori • Survey ONS 	DIRETTORE U.O.S.D. Dott. Riccardo Angeli Anselmi	<ul style="list-style-type: none"> • Possibili errate applicazioni delle norme procedurali per la selezione degli inviti alle visite o invio solleciti. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> • Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; • Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; • Effettuazione di controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese sia da dipendenti che dagli utenti, ai sensi degli art. 45 – 49 del D.P.R. n° 445/2000 (art. 71 e 72 D.P.R. 445/2000); • Dati informativi che consentano di monitorare eventuali deroghe o scostamenti dalle indicazioni generali; • Previsione di procedure gestionali finalizzati a prevenire fenomeni di corruzione o di malfunzionamento; • Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne; • Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; • Potenziamento dei servizi ispettivi aziendali; • Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza ed imparzialità delle attività amministrative; • Applicazione rigorosa, nell'assegnazione degli incarichi e della responsabilità dei procedimenti del Codice di Comportamento, del PTPCT, specie per quanto riguarda la prevenzione e/o rimozione delle situazioni di conflitto di interesse e/o di corruzione; • Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle 	In essere	DIRETTORE U.O.S.D. Dott. Riccardo Angeli Anselmi
	GESTIONE LISTE ANAGRAFICHE	<p>Richiesta agg. Anagrafiche Comuni: N° File inviati</p> <p>ASP</p> <p>Correzioni record anagrafici</p> <p>Esclusioni</p> <p>N° spostamenti tra ASL Lazio</p> <p>Fusioni</p> <p>Riaperture record</p> <p>Inviti Ritornati</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestione I Livello: <p>Ristampa risposte</p> <p>Verifica record aperti</p> <p>Verifica incongruenze</p> <p>Inserimento Informativo dei dati</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestione II Livello e F.U.: <p>Pianificazione e organizzazione delle sedute</p> <p>Gestione organizzativa e informatica degli appuntamenti</p> <p>Telefonate ad utenti per appuntamenti</p> <p>Spedizione rifiuti</p> <p>Verifica record aperti</p> <p>Verifica incongruenze</p> <p>Ritiro referti citologici ed istologici</p> <p>Consegna e ritiro delle sedute</p> <p>Inserimento Informativo dei dati</p> <p>Gestione archivio cartaceo</p> <p>Colloqui per indicazioni operative</p> <p>Gestione SQTm: Inserimento Dati</p> <p>Gestione SQTm: Elaborazione statistiche</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestione Numero Verde: <p>Telefonate ricevute</p> <p>Telefonate effettuate ad utenti</p> <p>Spostamento appuntamenti</p> <p>Accoglienza utenti</p> <p>E-Mail ricevute/risposte inviate</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mancato aggiornamento dei dati anagrafici; • Omessi controlli su eventuali incongruenze. 	BASSO				

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	FORMAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Incontri 			BASSO	<ul style="list-style-type: none"> Informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utente debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritta; Massimo rispetto dei tempi procedurali. 		
	SENSIBILIZZAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Aggiornamento Calendari Contatti Istituzionali Invio Fax/mail Preparazione e Invio Materiale Supporto alle Farmacie Supporto agli Ambulatori ASL Supporto ai MIMG Supporto ai Consulenti Supporto alle Associazioni Punti informativi Incontri di Popolazione Rapporti con i Mass Media Monitoraggio SMS Centri di Prelievo Inserimento N° Telefonate Centri di Prelievo Affissioni Elaborazione Modulistica Aziendale Organizzazione Servizio Trasporto Aziendale Attività straordinaria su Comune 		<ul style="list-style-type: none"> Incompleta o parziale attività di sensibilizzazione 	BASSO			
	ATTIVITÀ FASCE DEBOLI	<ul style="list-style-type: none"> N° Contatti con gruppi etnici N° Progetti Attività N° incontri tra partecipanti (operatori/mediatori/associazioni) verifica N° Utenti presenti in SW N° Inserimenti non residenti N° incontri di popolazione N° appuntamenti Test N° monitoraggio indicatori N° inviti successivi e solleciti 		<ul style="list-style-type: none"> Omessi incontri con Utenti 	BASSO			
	GESTIONE MAGAZZINO MATERIALE PUBBLICIZZAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> N° incontri Progettazione nuovi manifesti Valutazione Correzione Materiale Ordine materiale Organizzazione Deposito materiale Aggiornamento Archivio informatico 			BASSO			

AREA U.U.OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (in essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
U.O.S.D. COORDINAMENTO PROGRAMMI DI VACCINAZIONE	GESTIONE SITO	<ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamenti 		<ul style="list-style-type: none"> • Omessi aggiornamenti 	BASSO			
	GESTIONE ANAGRAFE VACCINALE	<ul style="list-style-type: none"> • Verifica identità utente • Verifica motivo della vaccinazione (es. appartenenza a categorie a rischio) • Inserimento dati nel software (nominativo paziente, vaccino somministrato con n. lotto, nome operatore sanitario) • Rilascio certificato vaccinale 	Dirigente responsabile D.ssa Silvia Aquilani	<ul style="list-style-type: none"> • Alterazione del corretto fluire dei processi informatizzati; • Alterazione del corretto fluire dei processi informativi; • Errore nell' inserimento dati; • Omesso controllo; • Rapporti inappropriati con l'utenza • Favoritismi indebiti nei confronti di determinati utenti; • Rilascio di certificazioni illegittime per assenza di presupposti di legge; • Errori nella corretta individuazione delle controindicazioni ai vaccini; • Rischio di eccesso o difetto di prescrizione. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> • Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; • Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; • Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; • Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse e di situazioni di incompatibilità, di cui al D.lgs. n° 39/2013 ed all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001; • Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; • Svolgimento di incontri e riunioni periodiche tra dirigenti, e tra dirigenti e dipendenti, anche appartenenti a settori diversi, per finalità di aggiornamento, di confronto e di circolazione delle informazioni utili ad elaborare migliori soluzioni dell'attività amministrativa aziendale; • Implementazione di procedure che prevedano che ogni tipo di verbalizzazione relativa ai servizi svolti verso l'utenza debba essere portata a conoscenza dell'utente destinatario e, comunque, da questi sottoscritte; • Rispetto delle procedure, delle circolari e regolamenti interni 	In essere	Dirigente responsabile D.ssa Silvia Aquilani
	GESTIONE MALATTIE TRASMISSIBILI	<ul style="list-style-type: none"> • Arrivo notifica malattia infettiva, anche sospetta, da parte del medico che fa diagnosi; • Verifica congruità diagnosi; • Attivazione indagine epidemiologica (quando necessaria); • Informazione ai contatti individuali a rischio di contrarre la malattia; • Messa in atto di interventi per limitare il contagio nelle collettività (es. Scuole, luoghi di lavoro, strutture ricettive o sanitarie ecc.); • Flussi informativi a Regione (SERESMI), Ministero Salute secondo modalità e tempistica prevista 		<ul style="list-style-type: none"> • Ritardi o disguidi nella ricezione della notifica; • Alterazione del corretto fluire dei processi informativi; • Omessi controlli; • Rapporti inappropriati con l'utenza; • Favoritismi indebiti nei confronti di determinati utenti; • Violazione privacy nei dati sensibili; • Errori nella corretta individuazione delle misure da attuare; • Ritardi nella tempistica degli interventi; • Ritardi nell'invio dei flussi informativi con Regione e Ministero; 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> • Errori in eccesso o difetto nella stima del fabbisogno; • Pressioni delle Ditte farmaceutiche produttrici di vaccino; • Omessi controlli; • Rapporti inappropriati con l'utenza; • Favoritismi indebiti nei confronti di medici e pediatri di famiglia; • Favoritismi indebiti nei confronti di determinati utenti appartenenti alle categorie a rischio; • Errori e ritardi nell'invio dell'archivio vaccinale informatizzato; • Errata verifica degli obiettivi raggiunti. 		
	CAMPAGNA ANTINFUENZALE STAGIONALE	<ul style="list-style-type: none"> • Valutazione fabbisogno dei vaccini su richiesta della Regione che indice la gara regionale; • Recepimento delle indicazioni ministeriali e regionali sugli obiettivi da raggiungere; • Approvvigionamento dalla Ditta vincitrice; • Distribuzione delle dosi ai medici e pediatri di famiglia e ai centri vaccinali; • Somministrazione dei vaccini agli utenti che ne fanno richiesta e chiamata attiva nei casi previsti; • Realizzazione archivio informatizzato dei vaccinati e invio in Regione secondo la tempistica prevista; • Valutazione delle percentuali di copertura raggiunte nelle categorie a rischio 			BASSO			

AREA UO/OO.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	GESTIONE MORSI ANIMALI AI FINI PREVENZIONE PATOLOGIE INFETTIVE	<ul style="list-style-type: none"> • Arrivo segnalazione morso di animale dal medico notificatore; • Contatto con UO Servizio Veterinario per verifica stato di salute dell'animale (quando possibile); • Indagine epidemiologica sulle modalità del morso; • Proposta profilassi vaccinale al paziente (antirabbica-antitetanica); • Effettuazione ciclo vaccinale concordato. 		<ul style="list-style-type: none"> • Alterazione del corretto fluire dei processi informativi; • Ritardi e disguidi nel contattare altri servizi coinvolti; • Violazione della privacy per i dati sensibili; • Rapporti inappropriati con l'utenza; • Favoritismi indebiti nei confronti di determinati utenti; • Ritardo nella tempistica degli interventi. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> • nonché delle norme di legge; • Massimo rispetto dei tempi procedurali 		
	VACCINAZIONE ADULTI	<ul style="list-style-type: none"> • Valutazione fabbisogno dei vaccini su richiesta della Regione che indice la gara regionale; • Recepimento del PNPV e PRPV (Piano Nazionale e Regionale di Prevenzione Vaccinale) sugli obiettivi da raggiungere e sulle strategie e modalità di erogazione dei vaccini all'utenza; • Approvvigionamento dalle Ditte vincitrici ai centri vaccinali; • Attuazione protocolli operativi del PNPV e PRPV vigente; • Somministrazione dei vaccini agli utenti che ne fanno richiesta e chiamata attiva nei casi previsti; • Registrazione nell'anagrafe vaccinale; • Rilascio certificati quando richiesti. 		<ul style="list-style-type: none"> • Errori in eccesso o difetto nella stima del fabbisogno; • Pressioni delle Ditte farmaceutiche produttrici di vaccino; • Omesso controllo; • Rapporti inappropriati con l'utenza • Favoritismi indebiti nei confronti di determinati utenti; • Rilascio di certificazioni illegittime per assenza di presupposti di legge; • Errori nella corretta individuazione delle controindicazioni ai vaccini; • Rischio di eccesso o difetto di prescrizione; • Errori nella registrazione informatizzata. 	BASSO			

AREA U.O.O.		PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
							Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	
								Responsabile dell'attuazione	
SISTEMI INFORMATIVI afferenti alla U.O.C. PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE DEL CONTROLLO DI GESTIONE BILANCIO E SISTEMI INFORMATIVI	ESTRAZIONE E TRASMISSIONE FLUSSO INFORMATIVO S.I.A.S. (SPECALISTICA AMBULATORIALE PER ESTERNI A GESTIONE DIRETTA E ACCREDITATI)	<ul style="list-style-type: none"> • Estrazione dati SIAS con applicativo ETR della Lait; • Invio dati alla Regione Lazio con il QUASIAS on-line e al IMEF/SOGEI; • Trasmissione ricette scartate alle Direzioni Sanitarie e Distretti; • Reportistica. 	<p>DIRETTORE U.O.C. Pianificazione Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inosservanza normativa di riferimento; • Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy; • Omessa trasmissione e controlli; • Arbitrario esercizio di discrezionalità. 	BASSO	<ul style="list-style-type: none"> • Attenersi ai principi fondamentali del Codice di Comportamento, del PTPCT; • Limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività aziendali attraverso regolamentazioni, circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali, qualora si verifici, venga motivato; • Fasi istruttorie rigorose e trasparenti nel rispetto di leggi, norme, regolamenti e circolari interne; • Obbligo di segnalazione e di astensione in ogni caso che possa configurarsi un conflitto di interesse e di situazioni di incompatibilità, di cui al D.lgs. n° 39/2013 e all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001; • Implementazione di tutte le misure a sostegno della massima trasparenza delle attività amministrative; • Massimo rispetto dei tempi procedurali. 	In essere	DIRETTORE U.O.C. Pianificazione Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi	
	ESTRAZIONE E TRASMISSIONE FLUSSO INFORMATIVO S.I.E.S. (EMERGENZA SANITARIA - PRONTO SOCCORSO)	<ul style="list-style-type: none"> • Estrazione dati SIES con applicativo regionale GIPSE_AC • Invio alla Regione Lazio con QUASIES on-line • Controllo errori • Reportistica 		<ul style="list-style-type: none"> • Inosservanza normativa di riferimento; • Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy; • Omessa trasmissione e controlli; • Arbitrario esercizio di discrezionalità 	BASSO				
	ESTRAZIONE E TRASMISSIONE FLUSSO INFORMATIVO S.I.O. (ACCETTAZIONE-DIMENSIONE OSPEDALIERA I.V.G. - I.S.G. - C.E.D.A.P.A. GESTIONE DIRETTA E ACCREDITATI)	<ul style="list-style-type: none"> • Estrazione e controllo dati con SIRIO_AC (software aziendale); • invio, attraverso QUASIO on-line; • Controllo errori; • Invio scarti/errori alle DD.SS; • Reportistica 		<ul style="list-style-type: none"> • Inosservanza normativa di riferimento; • Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy; • Omessa trasmissione e controlli; • Arbitrario esercizio di discrezionalità 	BASSO				
	INTERROGAZIONE DATI S.I.A.D.T.	<ul style="list-style-type: none"> • Funzioni statistiche - software regionale. • N.B.: il flusso confluirà a breve nel S.I.A.T. (sistema informativo assistenza territoriale) 		<ul style="list-style-type: none"> • Inosservanza normativa di riferimento; • Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy 	BASSO				
	ESTRAZIONE E TRASMISSIONE FLUSSO INFORMATIVO FARMED (DISTRIBUZIONE DIRETTA DEL FARMACO)	<ul style="list-style-type: none"> • Con FarmedWeb (applicativo aziendale) vengono estratti i dati relativi ai farmaci erogazione diretta comprendenti le prestazioni farmaceutiche distribuite direttamente dalle strutture sanitarie e quelle somministrate nel corso di un trattamento. La registrazione su Farmeweb è a cura del Servizio Farmaceutico e degli erogatori ospedalieri e territoriali. Tali dati vengono inviati, con un canale web dedicato, alla Regione Lazio. 		<ul style="list-style-type: none"> • Inosservanza normativa di riferimento; • Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy; • Omessa trasmissione e controlli • Arbitrario esercizio di discrezionalità 	BASSO				
	ESTRAZIONE E TRASMISSIONE INFORMATIVO FILE R CONSUMO FARMACI IN AMBITO OSPEDALIERO	<ul style="list-style-type: none"> • Con FarmedWeb vengono estratti ed inviati i dati risultanti dalla differenza dei farmaci scaricati e presenti nell'AS400 e quelli erogati direttamente (FARMED). Il file generato dalla procedura viene inviato in formato excel, per il controllo, alla Farmacia Aziendale e quindi alla LAIT spa/Regione Lazio. 		<ul style="list-style-type: none"> • Inosservanza normativa di riferimento; • Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy • Omessa trasmissione e controlli • Arbitrario esercizio di discrezionalità 	BASSO				

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione [In essere / da attuare]	Responsabile dell'attuazione
	ESTRAZIONE E TRASMISSIONE FLUSSO INFORMATIVO DISPOSITIVI MEDICI	<ul style="list-style-type: none"> Dopo aver estratto i dati dall'AS400 relativi ai dispositivi medici con applicativo estrattore aziendale e verificata la correttezza degli stessi, in merito alla coerenza con il CE congiuntamente al Servizio Bilancio il file formato txt generato viene inviato a: c.:spesasanità@regione lazio .it 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza normativa di riferimento. 	BASSO			
	ESTRAZIONE DATI RISSTAT- RISREPORT	<ul style="list-style-type: none"> Estrazione su richiesta dei dati di attività delle radiologie aziendali mediante l'utilizzo delle funzionalità del RIS attualmente in esercizio, fornito dalla Soc. Ebit-Esaote. N.B.: il RIS è in sostituzione. 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza normativa di riferimento; Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy 	BASSO			
	TRASMISSIONE DATI PER ALIMENTAZIONE REGISTRO TUMORI	<ul style="list-style-type: none"> Formazione del database che costituirà il nucleo del DB Registro Tumori (in carico all'U.O. di Epidemiologia della ASL) su indicazione del referente registro tumori; Invio dati Rencam; Invio dati S.I.O. 		<ul style="list-style-type: none"> Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy. 	BASSO			
	ESTRAZIONE E TRASMISSIONE FLUSSO INFORMATIVO TERME (MOBILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Supporto all' U.O.C. Programmazione Gestione dell'Offerta Accreditati ed all' U.O.C. Programmazione e Controllo dei Sistemi Economici, Geston. e Inform. per reports riepilogativi dell'attività termale Terme dei Papi; Invio alla Regione Lazio dei dati di mobilità attiva Cure Termali. 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza normativa di riferimento; Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy; Omessa trasmissione e controlli; Probabile esercizio di discrezionalità. 	BASSO			
	RICEZIONE E TRASMISSIONE FLUSSO INFORMATIVO HOSPICE (FLUSSO TEMPORANEO DI NUOVA ISTITUZIONE IN ATTESA DELL'APPLICATIVO REGIONALE)	<ul style="list-style-type: none"> Acquisizione dagli Hospice dei dati trimestrali sui dimessi nel periodo, secondo le indicazioni regionali.; Verifica di completezza; invio all'U.O.C. Programmazione Gestione dell'Offerta Accreditati per controlli di competenza; Trasmissione Regione Lazio. 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza normativa di riferimento; Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy; Omessa trasmissione; Probabile esercizio di discrezionalità. 	BASSO			
	FLUSSO CERTIFICATI INFORTUNI ON- LINE GIPSE- INAIL	<ul style="list-style-type: none"> Invio giornaliero on-line dei certificati per infortuni INAIL registrati su GIPSE - Pronto Soccorso. 		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza normativa di riferimento; Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy; Omessa trasmissione e controlli; Probabile esercizio di discrezionalità. 	BASSO			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione (In essere / da attuare)	Responsabile dell'attuazione
	ESTRAZIONE E TRASMISSIONE FLUSSO INFORMATIVO RENCAM	Formazione database annuale attraverso i dati raccolti dalla Medicina Legale presso i Distretti AUSL Viterbo che ha il compito della gestione schede di morte ISTAT; Provvede alla gestione dei dati di decessi che si verificano nel territorio dell'Azienda e all'invio annuale del file dei dati alla U.O. Epidemiologica ASL Dipartimento Prevenzione; Report su richiesta		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza normativa di riferimento; Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy. 	BASSO			
		Estrazione dati e conseguente elaborazioni per reportistica su archivio storico. N.B.: di recente la Regione Lazio ha fornito l'applicativo Web gestito direttamente dai Distretti e Cure Primarie.		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza normativa di riferimento; Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy 	BASSO			
		Flusso regionale di recente costituzione, in collaborazione con DSM, relativo ai Presidi residenziali di salute mentale a gestione diretta e accreditati; Validazione flusso, su portale regionale, a seguito del controllo/certificazione da parte del DSM.		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza normativa di riferimento; Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy 	BASSO			
	GESTIONE FLUSSO INFORMATIVO N.S.I.S.	Alimentazione database NSIS attività e strutture sanitarie; Richiesta dati alle strutture coinvolte nella compilazione dei modelli – N.S.I.S.; Alimentazione e compilazione altri modelli con i dati gestiti dai Sistemi Informativi.		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza normativa di riferimento; Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy. 	BASSO			
		Elaborazione report su richiesta dei Distretti del numero STP rilasciati con utilizzo del software aziendale.		<ul style="list-style-type: none"> Inosservanza normativa di riferimento; Irregolare trattamento dei dati sensibili e Privacy. 	BASSO			
	AREA SANITARIA	PRESTAZIONE SANITARIE – ATTIVITA' SPECIALISTICA AMBULATORIALE	Attività specialistica ambulatoriale	Responsabile di Struttura, per quanto di competenza Cfr. Appendice Area Sanitaria	<ul style="list-style-type: none"> Indebiti favoritismi verso determinati pazienti, in violazione della regolamentazione aziendale, del Codice di Compartimento aziendale e del Codice deontologico 	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> PTPCT Trasparenza amministrativa Previsione di specifiche disposizioni nel Codice di comportamento aziendale Codice deontologico Procedure e Regolamenti aziendali specifici per linea di attività Cfr. altresì Allegato al PTPCT "Misure specifiche per determinate Aree di rischio" 	In essere
Attività ambulatoriali strumentali e di laboratorio				<ul style="list-style-type: none"> Indebiti favoritismi verso determinati pazienti, in violazione della regolamentazione aziendale, del Codice di Compartimento aziendale e del Codice deontologico 	MEDIO			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA/ STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO		
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione
	PRESTAZIONE SANITARIE – GESTIONE DEI RICOVERI E DEGENZE	<ul style="list-style-type: none"> Gestione dei ricoveri e degenze 		<ul style="list-style-type: none"> Indebiti favoritismi verso determinati pazienti, in violazione della regolamentazione aziendale, del Codice di Comportamento aziendale e del Codice deontologico 	MEDIO			
	LISTE DI ATTESA – INTERVENTI CHIRURGICI	<ul style="list-style-type: none"> Interventi chirurgici 		<ul style="list-style-type: none"> Governo arbitrario delle liste di attesa al fine di favorire ingiustamente determinati pazienti in danno di altri 	MEDIO			
	PRESTAZIONE SANITARIE – PRONTO SOCCORSO	<ul style="list-style-type: none"> Pronto soccorso 		<ul style="list-style-type: none"> Indebiti favoritismi verso determinati pazienti, in violazione della regolamentazione aziendale, del Codice di Comportamento aziendale e del Codice deontologico 	MEDIO			
	PRESTAZIONE SANITARIE – PUNTI DI PRIMO INTERVENTO (PPI)	<ul style="list-style-type: none"> Punti di primo intervento (PPI) 		<ul style="list-style-type: none"> Indebiti favoritismi verso determinati pazienti, in violazione della regolamentazione aziendale, del Codice di Comportamento aziendale e del Codice deontologico 	MEDIO			
	SVOLGIMENTO ATTIVITÀ LIBERO PROFESSIONALE - INTRAMURARIA	<ul style="list-style-type: none"> Svolgimento attività libero professionale – intramuraria 		<ul style="list-style-type: none"> Pazienti arbitrariamente indirizzati al fine di trarre un ingiusto vantaggio Libera professione esercitata in violazione della regolamentazione aziendale (a titolo esemplificativo, prestazione svolta in orario ovvero in locale non autorizzato) Esecuzione di prestazioni in regime ALPI senza previa prenotazione tramite CUP 	MEDIO			
	SVOLGIMENTO ATTIVITÀ LIBERO PROFESSIONALE – SPAZI PRIVATI	<ul style="list-style-type: none"> Svolgimento attività libero professionale – spazi privati 		<ul style="list-style-type: none"> Pazienti arbitrariamente indirizzati al fine di trarre un ingiusto vantaggio Libera professione esercitata in violazione della regolamentazione aziendale (a titolo esemplificativo, prestazione svolta in orario ovvero in locale non autorizzato) Mancata fatturazione di prestazioni erogate in regime ALPI Esecuzione di prestazioni in regime ALPI senza previa prenotazione tramite CUP 	MEDIO			
	FARMACI	<ul style="list-style-type: none"> Rapporto con informatore farmaceutico Prescrizione dei farmaci Somministrazione dei farmaci Gestione farmaci in reparto 		<ul style="list-style-type: none"> Favorire indebitamente l'utilizzo di determinati farmaci al fine di recare un ingiusto vantaggio verso la casa farmaceutica Gestione diseconomica e/o sprechi di farmaci Sottrazione di farmaci e ulteriori pratiche corruttive (a titolo esemplificativo, rivendita, danneggiamento doloso, etc.) 	MEDIO			

AREA U.O.O.	PROCESSO	ATTIVITÀ	RESPONSABILE DELL'AREA / STRUTTURA	RISCHI IPOTETICI	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	TRATTAMENTO DEL RISCHIO			
						Misure	Stato di attuazione <i>(In essere / da attuare)</i>	Responsabile dell'attuazione	
	OSPEDALIZZAZIONE DOMICILIARE	<ul style="list-style-type: none"> Ospedalizzazione domiciliare 		<ul style="list-style-type: none"> Falsa attestazione di prestazioni non effettuate Alterazioni delle risultanze delle prestazioni effettuate Indebiti favoritismi verso determinati pazienti, in violazione della regolamentazione aziendale, del Codice di Comportamento aziendale e del Codice deontologico 	MEDIO				
				<ul style="list-style-type: none"> Falsa attestazione di prestazioni non effettuate Alterazioni delle risultanze delle prestazioni effettuate Indebiti favoritismi verso determinati pazienti, in violazione della regolamentazione aziendale, del Codice di Comportamento aziendale e del Codice deontologico 	ALTO				
	SPECIALISTICA DOMICILIARE	<ul style="list-style-type: none"> Specialistica domiciliare 							
	SPERIMENTAZIONI	<ul style="list-style-type: none"> Sperimentazioni cliniche 		<ul style="list-style-type: none"> Ripartizione dei proventi in violazione della regolamentazione aziendale Alterazione dei risultati delle sperimentazioni Avvio di sperimentazioni palesemente inutili al fine di favorire determinati soggetti e/o dipendenti 	MEDIO				
	SPONSORIZZAZIONI	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione ad eventi, congressi, etc. 		<ul style="list-style-type: none"> Favorire indebitamente l'utilizzo di determinati farmaci, dispositivi medici, materiali, etc. 	MEDIO				
	ATTIVITÀ CONSEQUENTI AL DECESSO IN AMBITO INTRAOSPEDALIERO		<ul style="list-style-type: none"> Gestione dei pazienti deceduti 	Direttore sanitario ospedaliero Responsabile di Struttura, per quanto di competenza Cfr. Appendice Area Sanitaria	<ul style="list-style-type: none"> Segnalazione in anticipo di un avvenuto decesso ad una specifica impresa in cambio di denaro o altri vantaggi, anche non economici Pressioni verso i famigliari del deceduto al fine di ricorrere ad una determinata impresa funebre 	ALTO			Direttore sanitario ospedaliero Responsabile di Struttura, per quanto di competenza Cfr. Appendice Area Sanitaria
					<ul style="list-style-type: none"> Gestione camere mortuarie 	<ul style="list-style-type: none"> Segnalazione in anticipo di un avvenuto decesso ad una specifica impresa in cambio di denaro o altri vantaggi, anche non economici Pressioni verso i famigliari del deceduto al fine di ricorrere ad una determinata impresa funebre 	ALTO		

APPENDICE - AREA SANITARIA - Responsabili di Struttura e dell'attuazione delle misure

REFERENTE STRUTTURA

Dott. Sergio CAVASINO UOC Psicologia

DIPARTIMENTI OSPEDALIERI

Dott. Roberto FAGGIANI **Direttore Dipartimento delle Scienze Mediche e Riabilitative**

Dott. Caterini	UOC Centro Aids
Dott. Faggiani	UOC Gastroenterologia
Dott. Armignacco	UOC Malattie Infettive
Dott. Medori	UOC Medicina Generale e Coordinamento clinico Acquapendente
Dott. Meschini	UOC Medicina Generale Polo
Dott. Starnini	UOC Medicina Protetta
Dott. Feriozzi	UOC Nefrologia e Dialisi
Dott. Palumbo	UOC Pediatria
Dott. Palermo	UOSD Angiologia
Dott. Zucchi	UOSD Riabilitazione
Dott. Di Donato	UOSD Servizio Cardiologia Civita Castellana
Dott. Khalil	UOSD Medicina Generale Civita Castellana
Dott. Vannicola	UOSD Medicina Generale Tarquinia

Dott. Antonio RIZZOTTO **Direttore Dipartimento di Chirurgia**

Dott. Pellicciotti	UOC Chirurgia Generale e mininvasiva e
--------------------	--

	week surgery Tarquinia
Dott. Campanile	UOC Chirurgia Generale e Week Surgery Civita Castellana
Dott. Macarone	UOC Chirurgia generale Oncologica
Dott. Cavaliere	UOC Chirurgia Senologica e Centro Integrato di Senologia
Dott. Alberti	UOC Chirurgia Vascolare e d'Urgenza
Dott. Viti	UOC Neurochirurgia
Dott. Castagnaro	UOC Ortopedia e Traumatologia e Centro Microchirurgia della mano
Dott. Selvaggini	UOC Ortopedia e Traumatologia Tarquinia
Dott. Ricciuti	UOC Otorinolaringoiatria
Dott. Rizzotto	UOC Urologia Polo
Dott. Martinengo	UOSD Day e Week Surgery Polo
Direttore UOSD CGO	UOSD Chirurgia Generale dell'Obesità
Dott. Taglia	UOSD Chirurgia Maxillo-facciale
Dott. Gigli	UOSD Artroscopia del ginocchio
Dott. Zezza	UOSD Ortopedia Civita Castellana
Dott. Baldi	UOSD Endoscopia Digestiva Tarquinia
Dott. Zonghi	UOSD Oftalmologia e Rete territoriale

Dott. Alberico PAOLETTI

Direttore Dipartimento Emergenza Accettazione e Percorso Nascita

Dott. Paoletti	UOC Anestesiologia
Dott. Laganà	UOC Anestesiologia Civita Castellana
Dott. Gionfra	UOC Anestesiologia Tarquinia
Dott. Sommariva	UOC Cardiologia
Dott. Sassari	UOC Cardiologia per lo studio funzionale dell'elettrofisiologia
Dott. Falcone	UOC Neurologia e UTN
Dott. Nicolanti	UOC Ostetricia e Ginecologia Polo
Dott. Masella	UOC Pronto Soccorso Civita Castellana
Dott. Mongiardo	UOC Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza Polo Ospedaliero
Dott. Siena	UOSD Anestesiologia Centro Terapia del Dolore e Cure Palliative Distrettuale
Dott. Serra	UOSD UTIC Polo

Direttore Dipartimento di Onco-Ematologia e Servizi

Dott. Luciano POMPEI

Dott. Gomes	UOC Anatomia e Istologia Patologica
Dott. Silvestri	UOC Diagnostica clinica Polo Ospedaliero
Direttore UOC DI	UOC Diagnostica per Immagini Polo Ospedaliero
Dott. Montanaro	UOC Ematologia
Dott. Ruggeri	UOC Oncologia e Rete oncologica
Dott. Pompei	UOC Radioterapia
Dott. Mandarello f.f.	UOC SIMNT
Dott. Marconi	UOC Diagnostica per Immagini Civita Castellana



Dott. Ottaviani	UOSD Citogenetica e Citologia vaginale
D.ssa Piva	UOSD Diagnostica Clinica di Urgenza Tarquinia
Dott. Bonavia	UOSD Diagnostica Clinica di Urgenza Civita Castellana e Biologia Molecolare Viterbo hub
D.ssa Strassera	UOSD Diagnostica e Screening senologico

Allegato 2 al PTPC 2018 – 2020

MISURE SPECIFICHE PER DETERMINATE AREE DI RISCHIO

I. AREA DI RISCHIO PERSONALE E INCARICHI E NOMINE

Strutture interessate:

- Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore

Area	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.A.C. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.A.C. n. 831/2016 recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere <i>[Strutture Interessate]</i>	Da Attuare nel 2018	
INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assenza dei presupposti programmatici e/o di una motivata verifica delle effettive carenze organizzative con il conseguente rischio di frammentazione di unità operative e aumento artificioso del numero delle posizioni da ricoprire ▪ Uso distorto e improprio della discrezionalità nella fase di definizione dei profili dei candidati (richiesta di requisiti eccessivamente dettagliati o generici) ▪ Accordi per l'attribuzione di incarichi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verifica, mediante apposita documentazione, della coerenza tra la richiesta di avvio di una procedura concorsuale e l'Atto aziendale, la dotazione organica, le previsioni normative e regolamentari del settore, le necessità assistenziali della popolazione afferenti al bacino di utenza di riferimento, la sostenibilità economico-finanziaria nel medio-lungo periodo. ▪ Determinazione del tempo di assegnazione di incarichi temporanei, vigilando sui tempi di avvio delle procedure concorsuali ▪ Predefinizione dei criteri di scelta e, ove non sussista apposita disciplina regionale, ai sensi dell'art. 17 bis, co. 3, del d.lgs. 502/1992, esplicitazione delle modalità di partecipazione del Comitato di dipartimento alla individuazione dei direttori di dipartimento ▪ Avvio di procedura selettiva attraverso avviso/bando pubblico in cui siano esplicitati i requisiti previsti dalla normativa vigente nazionale ed eventualmente regionale; ▪ Individuazione del profilo professionale in modo adeguato alla struttura a cui l'incarico afferisce e connotato da elementi di specificità e concretezza, al fine di fornire alla Commissione giudicatrice uno strumento idoneo per la valutazione. ▪ Pubblicazione dei criteri di selezione dei membri della Commissione giudicatrice ▪ Monitoraggio dei sistemi di selezione dei membri della Commissione giudicatrice ▪ Rotazione dei membri della Commissione giudicatrice ▪ Definizione di un tempo minimo per poter partecipare ad una nuova Commissione giudicatrice 	Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore		
			Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore		
			Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore		
			Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore		
			Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore		
			Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore		
			Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore		
			Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore		
			Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore		
			Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore		

Misura da attuare entro giugno



Area	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.A.C. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.A.C. n. 83/2016 recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione	Note
			<p>In essere</p> <p>[Strutture Interessate]</p> <p>Da Attuare nel 2018</p> <p>2018</p> <p>Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verifica di eventuali cause di incompatibilità e conflitto di interessi ▪ Adozione di linee guida interne per la definizione dei criteri di valutazione ▪ Pubblicazione dei criteri e degli altri atti ostensibili della procedura di selezione sul sito istituzionale 	<p>Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uso di eccessiva discrezionalità, con l'attribuzione di punteggi incongruenti che favoriscano specifici candidati 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verifica, all'interno degli atti del procedimento, della conformità dello stesso alle previsioni dell'atto aziendale ed agli indirizzi di programmazione regionale 	<p>Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore</p>	
	(come sopra)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pubblicazione delle unità operative semplici per le quali va conferito l'incarico (è auspicabile che le funzioni delle UOS vengano qualificate nell'ambito di atti di organizzazione in modo tale che i requisiti degli aspiranti di cui al punto successivo trovino nei citati atti la loro motivazione) ▪ Avvio di procedura selettiva attraverso avviso/bando pubblico in cui siano stati esplicitati i requisiti soggettivi degli aspiranti 	<p>Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Predeterminazione dei criteri di selezione 	<p>Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Esplicitazione, negli atti relativi al procedimento di nomina, della motivazione sottesa alla scelta in relazione ai requisiti di partecipazione e ai criteri di selezione 	<p>Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Esplicitazione della motivazione alla base della scelta della durata dell'incarico più o meno lunga all'interno del minimo/massimo previsto (la durata degli incarichi dovrebbe essere definita non volta per volta ma in modo "standard", oppure la stessa dovrebbe essere esplicitamente collegata a provvedimenti di programmazione ▪ Pubblicazione degli atti del procedimento 	<p>Politiche e Gestione delle Risorse Umane – Direttore</p>	

INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA SEMPLICE

2. AREA DI RISCHIO CONTRATTI PUBBLICI

Strutture interessate:

- E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni
- Ingegneria Clinica – Ing. Ronca
- Politiche e Gestione del Patrimonio Immobiliare Impiantistico e Sviluppo dei Sistemi Informatici e della Sicurezza – Direttore

A) Misure di prevenzione in essere con riferimento all'Area di rischio "Contratti Pubblici" (in generale)

Fase della procedura	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 831/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
		In essere [Strutture Interessate]	Da Attuare nel 2018	
PROGRAMMAZIONE	<p>Possibili eventi rischiosi</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Definizione di un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità, ma alla volontà di premiare interessi particolari ▪ Abuso delle disposizioni che prevedono la possibilità per i privati di partecipare all'attività di programmazione al fine di avvantaggiarli nelle fasi successive. ▪ Intempestiva predisposizione ed approvazione degli strumenti di programmazione 	<p>Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 831/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Obbligo di adeguata motivazione in fase di programmazione in relazione a natura, quantità e tempistica della prestazione, sulla base di esigenze effettive e documentate emerse da apposita rilevazione nei confronti degli uffici richiedenti. 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Audit interni su fabbisogno e adozione di procedure interne per rilevazione e comunicazione dei fabbisogni in vista della programmazione, accorpando quelli omogenei. 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Per servizi e forniture standardizzabili, nonché lavori di manutenzione ordinaria, adeguata valutazione della possibilità di ricorrere ad accordi quadro e verifica delle convenzioni/accordi quadro già in essere. 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Controllo periodico e monitoraggio dei tempi programmati anche mediante sistemi di controllo interno di gestione in ordine alle future scadenze contrattuali (ad esempio, prevedendo obblighi specifici di informazione in relazione alle prossime scadenze contrattuali da parte del responsabile del procedimento ai soggetti deputati a programmare le procedure di gara). 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>	



Fase della procedura	Possibili eventi rischiosi	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione	Note
	<p>Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 831/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ In fase di individuazione del quadro dei fabbisogni, predeterminazione dei criteri per individuarne le priorità. ▪ Pubblicazione, sui siti istituzionali, di report periodici in cui siano rendicontati i contratti prorogati e i contratti affidati in via d'urgenza e relative motivazioni. ▪ Per rilevanti importi contrattuali previsione di obblighi di comunicazione/informazione puntuale nei confronti del RPC in caso di proroghe contrattuali o affidamenti d'urgenza da effettuarsi tempestivamente. ▪ Utilizzo di avvisi di preinformazione quand'anche facoltativi. ▪ Adozione di criteri trasparenti per documentare il dialogo con i soggetti privati e con le associazioni di categoria, prevedendo, tra l'altro, verbalizzazioni e incontri aperti al pubblico e il coinvolgimento del RPC. ▪ Adozione di strumenti di programmazione partecipata (debat public, quali consultazioni preliminari, dibattiti pubblici strutturati, informative a gruppi già organizzati) in un momento che precede l'approvazione formale degli strumenti di programmazione dei lavori pubblici, anche al fine di individuare le opere da realizzarsi in via prioritaria. ▪ Formalizzazione dell'avvenuto coinvolgimento delle strutture richiedenti nella fase di programmazione, in modo da assicurare una maggiore trasparenza e tracciabilità dell'avvenuta condivisione delle scelte di approvvigionamento. 	<p>In essere</p> <p><i>[Strutture Interessate]</i></p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni PGPIISSIS – Direttore</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni PGPIISSIS – Direttore</p>	<p>Da Attuare nel 2018</p> <p><i>Misura da attuare entro giugno 2018</i></p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p><i>Misura da attuare entro giugno 2018</i></p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p> <p><i>Misura da attuare entro giugno 2018</i></p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>

Fase della procedura	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 83 /2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere [Strutture Interessate]	Da Attuare nel 2018	
PROGETTAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nomina di responsabili del procedimento in rapporto di contiguità con imprese concorrenti (soprattutto esecutori uscenti) o privi dei requisiti idonei e adeguati ad assicurare la terzietà e l'indipendenza ▪ Fuga di notizie circa le procedure di gara, ancora non pubblicate, che anticipino solo ad alcuni operatori economici la volontà di bandire determinate gare o i contenuti della documentazione di gara ▪ Attribuzione impropria dei vantaggi competitivi mediante utilizzo distorto dello strumento delle consultazioni preliminari di mercato ▪ Elusione delle regole di affidamento degli appalti, mediante l'improprio utilizzo di sistemi di affidamento, di tipologie contrattuali (ad esempio, concessione in luogo di appalto) o di procedure negoziate e affidamenti diretti per favorire un operatore ▪ Predisposizione di clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione ▪ Definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es. clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione) ▪ Prescrizioni del bando e delle clausole contrattuali finalizzate ad agevolare determinati concorrenti ▪ Abuso delle disposizioni in materia di determinazione del valore stimato del contratto al fine di eludere le disposizioni sulle procedure da porre in essere 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Previsione di procedure interne che individuino criteri di rotazione nella nomina del RUP e atte a rilevare l'assenza di conflitto di interesse in capo allo stesso. ▪ Effettuazione di consultazioni collettive e/o incrociate di più operatori e adeguata verbalizzazione/registrazione delle stesse. ▪ Obbligo di motivazione nella determina a contrarre in ordine sia alla scelta della procedura sia alla scelta del sistema di affidamento adottato ovvero della tipologia contrattuale. ▪ Adozione di direttive interne/linee guida che introducano criteri stringenti ai quali attenersi nella determinazione del valore stimato del contratto avendo riguardo alle norme pertinenti e all'oggetto complessivo del contratto. ▪ Audit su bandi e capitolati per verificarne la conformità ai bandi tipo redatti dall'ANAC e il rispetto della normativa anticorruzione. ▪ Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPEV in caso di affidamenti di beni e servizi 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni PGPIISSIS – Direttore</p>	<p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p>	
			<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p>	<p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>	
			<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p>	<p>Misura da attuare entro giugno 2018</p>	
			<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p>		
			<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p>		
			<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p>		

Fase della procedura	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 831/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere [Strutture Interessate]	Da Attuare nel 2018	
	<ul style="list-style-type: none"> La formulazione di criteri di valutazione e di attribuzione dei punteggi (tecnici ed economici) che possono avvantaggiare il fornitore uscente, grazie ad asimmetrie informative esistenti a suo favore ovvero, comunque, favorire determinati operatori economici 	<p>standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalità all'impresa.</p>	<p>Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p>		
		<ul style="list-style-type: none"> Obbligo di dettagliare nel bando di gara in modo trasparente e congruo i requisiti minimi di ammissibilità delle varianti progettuali in sede di offerta. 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p>		
		<ul style="list-style-type: none"> Sottoscrizione da parte dei soggetti coinvolti nella redazione della documentazione di gara di dichiarazioni in cui si attesta l'assenza di interessi personali in relazione allo specifico oggetto della gara. 	<p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p>	<p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni PGPIISSIS – Direttore</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> Utilizzo di clausole standard conformi alle prescrizioni normative con riguardo a garanzie a corredo dell'offerta, tracciabilità dei pagamenti e termini di pagamento agli operatori economici. 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p>		
		<ul style="list-style-type: none"> Previsione in tutti i bandi, gli avvisi, le lettere di invito o nei contratti adottati di una clausola risolutiva del contratto a favore della stazione appaltante in caso di gravi inosservanze delle clausole contenute nei protocolli di legalità o nei patti di integrità. 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p>		
		<ul style="list-style-type: none"> Misure di trasparenza volte a garantire la nomina di RUP a soggetti in possesso dei requisiti di professionalità necessari. 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p>		

Fase della procedura	Possibili eventi rischiosi	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
<p>Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.A.C. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.A.C. n. 831/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo</p>		In essere	Da Attuare nel 2018	
			<p>[Strutture Interessate] Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p>	<p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p>
	<ul style="list-style-type: none"> Publicazione di un avviso in cui la stazione appaltante rende nota l'intenzione di procedere a consultazioni preliminari di mercato per la redazione delle specifiche tecniche. Preventiva individuazione, mediante direttive e circolari interne, di procedure atte ad attestare il ricorrere dei presupposti legali per indire procedure negoziate o procedere ad affidamenti diretti da parte del RUP. Predeterminazione nella determina a contrarre dei criteri che saranno utilizzati per l'individuazione delle imprese da invitare. Utilizzo di sistemi informatizzati per l'individuazione degli operatori da consultare. Directive/linee guida interne, oggetto di pubblicazione, che disciplinino la procedura da seguire, improntata ai massimi livelli di trasparenza e pubblicità, anche con riguardo alla pubblicità delle sedute di gara e alla pubblicazione della determina a contrarre ai sensi dell'art. 37 del d.lgs. n. 33/2013 (ora, anche ai sensi del D.Lgs. 50/2016). 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p>		



Fase della procedura	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 83/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere [Strutture Interessate]	Da Attuare nel 2018	
		<ul style="list-style-type: none"> Check list di verifica degli adempimenti da porre in essere, anche in relazione alle direttive/linee guida interne adottate, da trasmettersi periodicamente al RPC. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore		
		<ul style="list-style-type: none"> Previsione di procedure interne per la verifica del rispetto del principio di rotazione degli operatori economici presenti negli elenchi della stazione appaltante. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore		
		<ul style="list-style-type: none"> Obbligo di comunicare al RPC la presenza di ripetuti affidamenti ai medesimi operatori economici in un dato arco temporale (definito in modo congruo dalla stazione appaltante). 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni PGPIISSIS – Direttore	<i>Misura da attuare entro giugno 2018</i> Ingegneria Clinica – Ing. Ronca	
		<ul style="list-style-type: none"> Verifica puntuale da parte dell'ufficio acquisti della possibilità di accorpate le procedure di acquisizione di forniture, di affidamento dei servizi o di esecuzione dei lavori omogenei. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca		PGPIISSIS – Direttore
		<ul style="list-style-type: none"> Direttive/linee guida interne che introducano come criterio tendenziale modalità di aggiudicazione competitive ad evidenza pubblica ovvero affidamenti mediante cottimo fiduciario, con consultazione di almeno 5 operatori economici, anche per procedure di importo inferiore a 40.000 euro. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca	<i>Misura da attuare entro giugno 2018</i> PGPIISSIS – Direttore	
		<ul style="list-style-type: none"> Obbligo di effettuare l'avviso volontario per la trasparenza preventiva. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca	<i>Misura da attuare entro giugno 2018</i>	

Fase della procedura	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 831/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere [Strutture Interessate]	Da Attuare nel 2018	
		<ul style="list-style-type: none"> Utilizzo di elenchi aperti di operatori economici con applicazione del principio della rotazione, previa fissazione di criteri generali per l'iscrizione 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>	PGPIISSIS – Direttore	Ingegneria Clinica – Ing. Ronca
	<ul style="list-style-type: none"> Manipolazione delle disposizioni che governano i processi sopra elencati al fine di pilotare l'aggiudicazione della gara Azioni e comportamenti tesi a restringere indebitamente la platea dei partecipanti alla gara 	<ul style="list-style-type: none"> Accessibilità online della documentazione di gara e/o delle informazioni complementari rese; in caso di documentazione non accessibile online, predefinita e pubblicazione delle modalità per acquisire la documentazione e/o le informazioni complementari. 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>		
	<ul style="list-style-type: none"> Applicazione distorta dei criteri di aggiudicazione della gara per manipolarne l'esito Nomina di commissari in conflitto di interesse o privi dei necessari requisiti 	<ul style="list-style-type: none"> Publicazione del nominativo dei soggetti cui ricorrere in caso di ingiustificato ritardo o diniego dell'accesso ai documenti di gara. 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>		
	<ul style="list-style-type: none"> Alterazione o sottrazione della documentazione di gara sia in fase di gara che in fase successiva di controllo 	<ul style="list-style-type: none"> Directive/linee guida interne che individuino in linea generale i termini (non minimi) da rispettare per la presentazione delle offerte e le formalità di motivazione e rendicontazione qualora si rendano necessari termini inferiori. 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>		
		<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione di idonei ed inalterabili sistemi di protocollazione delle offerte (ad esempio prevedendo che, in caso di consegna a mano, l'attestazione di data e ora di arrivo avvenga in presenza di più funzionari ricevitori; ovvero prevedendo piattaforme informatiche di gestione della gara). 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>		
		<ul style="list-style-type: none"> Directive/linee guida interne per la corretta conservazione della documentazione di gara per un tempo congruo al fine di consentire verifiche successive, per la menzione nei verbali di gara delle specifiche cautele adottate a tutela dell'integrità e della conservazione delle buste contenenti l'offerta ed individuazione di appositi archivi (fisici e/o informatici). 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p>		

SELEZIONE DEL CONTRANTE

Fase della procedura	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 831/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere [Strutture Interessate]	Da Attuare nel 2018	
			PGPIISSIS – Direttore		
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obblighi di trasparenza/pubblicità delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore		
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tenuta di albi ed elenchi di possibili componenti delle commissioni di gara suddivisi per professionalità. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca	Misura da attuare entro giugno 2018 PGPIISSIS – Direttore	Ingegneria Clinica – Ing. Ronca
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Scelta dei componenti delle commissioni, tra i soggetti in possesso dei necessari requisiti, mediante estrazione a sorte in un'ampia rosa di candidati. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca	Misura da attuare entro giugno 2018 PGPIISSIS – Direttore	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sistemi di controllo incrociato sui provvedimenti di nomina di commissari e consulenti, anche prevedendo la rendicontazione periodica al RPC, almeno per contratti di importo rilevante, atti a far emergere l'eventuale frequente ricorrenza dei medesimi nominativi o di reclami/segnalazioni sulle nomine effettuate. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni	Misura da attuare entro giugno 2018 PGPIISSIS – Direttore	Ingegneria Clinica – Ing. Ronca
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Con riferimento al sistema vigente prima dell'entrata in vigore del D.Lgs. 50/2016, rilascio da parte dei commissari di dichiarazioni attestanti: <ul style="list-style-type: none"> a) l'esatta tipologia di impiego/lavoro, sia pubblico che privato, svolto negli ultimi 5 anni; b) di non svolgere o aver svolto «alcun'altra funzione o incarico tecnico o amministrativo relativamente al contratto del cui affidamento si tratta» (art. 84, co. 4, del Codice); 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca	Misura da attuare entro giugno 2018 PGPIISSIS – Direttore	

Fase della procedura	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 831/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere <i>[Strutture Interessate]</i>	Da Attuare nel 2018	
		<p>c) se professionisti, di essere iscritti in albi professionali da almeno 10 anni (art. 84, co. 8, lett. a), del Codice);</p> <p>d) di non aver concorso, «in qualità di membri delle commissioni giudicatrici, con dolo o colpa grave accertati in sede giurisdizionale con sentenza non sospesa, all'approvazione di atti dichiarati illegittimi» (art. 84, co. 6, del Codice);</p> <p>e) di non trovarsi in conflitto di interesse con riguardo ai dipendenti della stazione appaltante per rapporti di coniugio, parentela o affinità o pregressi rapporti professionali;</p> <p>f) assenza di cause di incompatibilità con riferimento ai concorrenti alla gara, tenuto anche conto delle cause di astensione di cui all'articolo 51 c.p.c.</p>	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore		
		<ul style="list-style-type: none"> Introduzione di misure atte a documentare il procedimento di valutazione delle offerte normalmente basse e di verifica della congruità dell'anomalia, specificando espressamente le motivazioni nel caso in cui, all'esito del procedimento di verifica, la stazione appaltante non abbia proceduto all'esclusione. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore		
		<ul style="list-style-type: none"> Nel caso in cui si riscontrino un numero significativo di offerte simili o uguali o altri elementi, adeguata formalizzazione delle verifiche espletate in ordine a situazioni di controllo/collegamento/accordo tra i partecipanti alla gara, tali da poter determinare offerte "concordate". 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore		
		<ul style="list-style-type: none"> Check list di controllo sul rispetto, per ciascuna gara, degli obblighi di tempestiva segnalazione all'ANAC in caso di accertata insussistenza dei requisiti di ordine generale e speciale in capo all'operatore economico. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore		
		<ul style="list-style-type: none"> Direttive interne che prevedano l'attivazione di verifiche di secondo livello in caso di paventato annullamento e/o revoca della gara. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore	Misura da attuare entro giugno 2018	
		<ul style="list-style-type: none"> Obbligo di segnalazione agli organi di controllo interno di gare in cui sia presentata un'unica offerta valida/credibile. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore		



Fase della procedura	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.A.C. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.A.C. n. 831/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere [Strutture Interessate]	Da Attuare nel 2018	
			Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore		
		<ul style="list-style-type: none"> Audit interno sulla correttezza dei criteri di iscrizione degli operatori economici negli elenchi e negli albi al fine di accertare che consentano la massima apertura al mercato (ad esempio, verifica dell'insussistenza di limitazioni temporali per l'iscrizione) e sulla correttezza dei criteri di selezione dagli elenchi/albi al fine di garantirne l'oggettività. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni PGPIISSIS – Direttore		
		<ul style="list-style-type: none"> Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/sogetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinità con i dipendenti dell'area. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca	Misura da attuare entro giugno 2018 PGPIISSIS – Direttore	
		<ul style="list-style-type: none"> Per le gare di importo più rilevante, acquisizione da parte del RUP di una specifica dichiarazione, sottoscritta da ciascun componente della commissione giudicatrice, attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità con l'impresa aggiudicataria della gara e con l'impresa seconda classificata, avendo riguardo anche a possibili collegamenti soggetti e/o di parentela con i componenti dei relativi organi amministrativi e societari, con riferimento agli ultimi 5 anni. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca	Misura da attuare entro giugno 2018 PGPIISSIS – Direttore	
		<ul style="list-style-type: none"> Obbligo di menzione nei verbali di gara delle specifiche cautele adottate a tutela dell'integrità e della conservazione delle buste contenenti l'offerta. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca	Misura da attuare entro giugno 2018 PGPIISSIS – Direttore	
		<ul style="list-style-type: none"> Individuazione di appositi archivi (fisici e/o informatici) per la custodia della documentazione. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca		

Fase della procedura	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 83/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere [Strutture Interessate]	Da Attuare nel 2018	
			PGPIISSIS – Direttore		
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pubblicazione delle modalità di scelta, dei nominativi e della qualifica professionale dei componenti delle commissioni di gara. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore		
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pubblicazione sul sito internet della amministrazione, per estratto, dei punteggi attribuiti agli offerenti all'esito dell'aggiudicazione definitiva. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni		
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obbligo di preventiva pubblicazione online del calendario delle sedute di gara. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore		
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Direttive interne che assicurino la collegialità nella verifica dei requisiti, sotto la responsabilità del dirigente dell'ufficio acquisti e la presenza dei funzionari dell'ufficio, coinvolgendoli nel rispetto del principio di rotazione. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore		
VERIFICA DELL'AGGIUDICAZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Alterazione o omissione dei controlli e delle verifiche al fine di favorire un aggiudicatario privo dei requisiti ▪ Alterazione dei contenuti delle verifiche per pretermettere l'aggiudicatario e favorire gli operatori economici che seguono nella graduatoria ▪ Violazione delle regole poste a tutela della trasparenza della procedura al fine di evitare o ritardare la proposizione di ricorsi da parte di soggetti esclusi o non aggiudicatari 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Check list di controllo sul rispetto degli adempimenti e formalità di comunicazione previsti dal Codice. ▪ Introduzione di un termine tempestivo di pubblicazione dei risultati della procedura di aggiudicazione. 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore		

Fase della procedura	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 831/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione	Note
		<ul style="list-style-type: none"> Formalizzazione e pubblicazione da parte dei funzionari e dirigenti che hanno partecipato alla gestione della procedura di gara di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità con l'impresa aggiudicataria e con la seconda classificata, avendo riguardo anche a possibili collegamenti soggettivi e/o di parentela con i componenti dei relativi organi amministrativi e societari, con riferimento agli ultimi 5 anni. 	<p>In essere</p> <p>[Strutture Interessate]</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p>	<p>Da Attuare nel 2018</p> <p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>
<p>ESECUZIONE DEL CONTRATTO</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mancata o insufficiente verifica dell'effettivo stato avanzamento lavori rispetto al cronoprogramma al fine di evitare l'applicazione di penali o la risoluzione del contratto Abusivo ricorso alle varianti al fine di favorire l'appaltatore Approvazione di modifiche sostanziali degli elementi del contratto definiti nel bando di gara o nel capitolato d'oneri (con particolare riguardo alla durata, alle modifiche di prezzo, alla natura dei lavori, ai termini di pagamento, etc.), introducendo elementi che, se previsti fin dall'inizio, avrebbero consentito un confronto concorrenziale più ampio Mancata valutazione dell'impiego di manodopera o incidenza del costo della stessa ai fini della qualificazione dell'attività come subappalto per eludere le disposizioni e i limiti di legge Mancata effettuazione delle verifiche obbligatorie sul subappaltatore Apposizione di riserve generiche a cui consegue una incontrollata lievitazione dei costi Ricorso ai sistemi alternativi di risoluzione delle controversie per favorire l'esecutore 	<ul style="list-style-type: none"> Check list relativa alla verifica dei tempi di esecuzione, da effettuarsi con cadenza prestabilita e trasmettersi al RPC e agli uffici di controllo interno al fine di attivare specifiche misure di intervento in caso di eccessivo allungamento dei tempi rispetto al cronoprogramma. Controllo sull'applicazione di eventuali penali per il ritardo. Fermi restando gli adempimenti formali previsti dalla normativa, previsione di una certificazione con valore interno, da inviarsi al RPC da parte del RUP, che espliciti l'istruttoria interna condotta sulla legittimità della variante e sugli impatti economici e contrattuali della stessa (in particolare con riguardo alla congruità dei costi e tempi di esecuzione aggiuntivi, delle modifiche delle condizioni contrattuali, tempestività del processo di redazione ed approvazione della variante). Verifica del corretto assolvimento dell'obbligo di trasmissione all'ANAC delle varianti. 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>	<p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>
			<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>	<p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>

Fase della procedura	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 83/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione	Note
	<ul style="list-style-type: none"> Mancato rispetto degli obblighi di tracciabilità dei pagamenti 		<p>In essere [Strutture Interessate]</p>	<p>Da Attuare nel 2018</p>
		<ul style="list-style-type: none"> Definizione di un adeguato flusso di comunicazioni al fine di consentire al RP ed al RPC di avere tempestiva conoscenza dell'osservanza degli adempimenti in materia di subappalto. 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p>	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p>
		<ul style="list-style-type: none"> In caso di subappalto, ove si tratti di società schermate da persone giuridiche estere o fiduciarie, obbligo di effettuare adeguate verifiche per identificare il titolare effettivo dell'impresa subappaltatrice in sede di autorizzazione del subappalto. 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p>	<p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>
		<ul style="list-style-type: none"> Per opere di importo rilevante, pubblicazione online di rapporti periodici che sintetizzino, in modo chiaro ed intellegibile, l'andamento del contratto rispetto a tempi, costi e modalità preventive in modo da favorire la più ampia informazione possibile. 		<p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>
		<ul style="list-style-type: none"> Pubblicazione, contestualmente alla loro adozione e almeno per tutta la durata del contratto, dei provvedimenti di adozione delle varianti. 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni PGPIISSIS – Direttore</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> Fermo restando l'obbligo di oscurare i dati personali, relativi al segreto industriale o commerciale, pubblicazione degli accordi bonari e delle transazioni. 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni PGPIISSIS – Direttore</p>	
<p>N - O Z Q W</p>	<ul style="list-style-type: none"> Alterazioni o omissioni di attività di controllo, al fine di perseguire interessi 	<ul style="list-style-type: none"> Effettuazione di un report periodico (ad esempio semestrale), da parte dell'ufficio contratti, al fine di rendicontare agli uffici di 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di</p>	



Fase della procedura		Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
Possibili eventi rischiosi		In essere	Da Attuare nel 2018	
<p>Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 831/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo</p> <p>controllo interno di gestione le procedure di gara espletate, con evidenza degli elementi di maggiore rilievo (quali importo, tipologia di procedura, numero di partecipanti ammessi e esclusi, durata del procedura, ricorrenza dei medesimi aggiudicatari, etc.) in modo che sia facilmente intelligibile il tipo di procedura adottata, le commissioni di gara deliberanti, le modalità di aggiudicazione, i pagamenti effettuati e le date degli stessi, le eventuali riserve riconosciute nonché tutti gli altri parametri utili per individuare l'iter procedurale seguito.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Per procedure negoziate/affidamenti diretti, pubblicazione di report periodici da parte dell'Ufficio acquisti in cui, per ciascun affidamento, sono evidenziati: le ragioni che hanno determinato l'affidamento; i nominativi degli operatori economici eventualmente invitati a presentare l'offerta e i relativi criteri di individuazione; il nominativo dell'impresa affidataria e i relativi criteri di scelta; gli eventuali altri contratti stipulati con la medesima impresa e la procedura di affidamento; un prospetto riepilogativo di tutti gli eventuali contratti, stipulati con altri operatori economici, aventi ad oggetto lavori, servizi o forniture identici, analoghi o similari. 		<p>Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p>		
<p>privati e diversi da quelli della stazione appaltante</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Effettuazione di pagamenti ingiustificati o sottratti alla tracciabilità dei flussi finanziari ▪ Atribuzione dell'incarico di collaudo a soggetti compiacenti per ottenere il certificato di collaudo pur in assenza dei requisiti ▪ Rilascio del certificato di regolare esecuzione in cambio di vantaggi economici ▪ Mancata denuncia di difformità e vizi dell'opera 		<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca PGPIISSIS – Direttore</p>	<p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p>	
		<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni PGPIISSIS – Direttore</p>		
		<p>PGPIISSIS – Direttore</p>		
			<p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>	

Fase della procedura	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 831/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere [Strutture Interessate]	Da Attuare nel 2018	
		<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione di sistemi di controlli incrociati, all'interno della stazione appaltante, sui provvedimenti di nomina dei collaudatori per verificarne le competenze e la rotazione. 	PGPIISSIS – Direttore		

B) Misure di prevenzione in essere con riferimento all'Area di rischio "Contratti Pubblici" (in ambito "Sanità")

Ambito	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 831/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere [Strutture interessate]	Da Attuare nel 2018	
ACQUISTI IN AMBITO SANITARIO - PIANIFICAZIONE/PROGRAMMAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Mancato rispetto dei tempi di invio della programmazione e dei relativi aggiornamenti e mancata o non chiara definizione delle competenze per l'approvazione del fabbisogno e la definizione dei livelli organizzativi (referenze qualificate). Progettazione non allineata con i reali fabbisogni oppure aggiudicazione di prodotti che non corrispondono alle reali esigenze; Assenza di strumenti e procedure di verifica della pertinenza dei fabbisogni Mancato rispetto o utilizzo dei vocabolari o delle codifiche previste dalla centrale 	<ul style="list-style-type: none"> Analisi di tutte le informazioni e i dati disponibili (anche attraverso l'incrocio di più banche dati e/o altre informazioni tecniche/benchmark intra e/o extra aziendale), che consentano una corretta pianificazione degli approvvigionamenti Tracciabilità dei percorsi dalla fase dello stoccaggio a quella della somministrazione/consumo al fine di ottenere una corretta determinazione del fabbisogno, nonché una esatta conoscenza della logistica e delle giacenze di magazzino Corretta individuazione degli attori interni da coinvolgere in relazione alle specifiche competenze per identificare i beni/servizi che soddisfano il fabbisogno Assicurare il massimo livello di trasparenza e di efficacia delle singole operazioni contrattuali 	E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca	Misura da attuare entro giugno 2018 E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni	

Ambito	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.A.C. n. 17/2015 e nella Delibera A.N.A.C. n. 831/2016, come anche previste dal D.L.gs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione	Note
ACQUISTI IN AMBITO SANITARI O - FASE DI ADESIONE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Non corretta analisi del contenuto degli strumenti messi a disposizione dalle centrali ▪ Mancato rispetto dei limiti temporali e quantitativi di adesione 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assicurare la revisione delle caratteristiche tecniche, qualora dall'analisi dei fornitori disponibili sul mercato non risultino garantite modalità di acquisto concorrenziali ▪ Riduzione dell'asimmetria informativa tra acquirente e fornitore, tenendo conto dei prezzi di riferimento dei beni e servizi a maggior impatto, di cui al decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, e al decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66 ▪ Obbligo di evidenziare, nella programmazione annuale, il ricorso agli strumenti delle centrali di committenza nonché di prevedere una sezione separata per le categorie riservate ai soggetti aggregatori ▪ Adozione e pubblicazione di procedure interne di segregazione di responsabilità e compiti per le fasi di manifestazione, elaborazione, analisi e validazione del fabbisogno ed identificazione dei soggetti titolari a trasmettere i fabbisogni alle centrali ▪ Previsione di una fase di aggiornamento della programmazione in corso di anno ▪ Previsioni di audit interni circa il rispetto dei tempi e delle codifiche di prodotti e servizi rilevati dalle centrali di committenza ▪ Obbligo di motivare sul piano tecnico e gestionale, anche mediante valutazioni di appropriatezza d'uso, la formulazione di bisogni che fuoriescano dagli standard comunicati alla centrale di committenza in corso di programmazione ▪ Previsione di istanze di controllo interno (o di validazione tecnica) in caso di acquisizione di beni e servizi in quantità diverse da quelle programmate e comunicate 	<p>In essere</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p>	<p>Da Attuare nel 2018</p> <p><i>Misura da attuare entro giugno 2018</i></p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p>

Ambito	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.A.C. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.A.C. n. 831/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione	Note
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adozione di modelli di contratto di adesione ad accordi quadro, convenzioni che standardizzano i processi di adesione anche mediante l'utilizzo di check list dei contenuti e dei passaggi obbligatori ▪ Previsione generalizzata di documentare l'esame degli strumenti delle centrali ▪ Comunicazioni alle centrali di acquisto delle adesioni parziali o in quantità diverse da quelle programmate, accompagnate da eventuali relazioni circa la non compatibilità/sovrapposibilità con i fabbisogni espressi o emersi in seguito alla relativa comunicazione, nonché con le esigenze di appropriatezza d'uso sopravvenute ▪ Attivazione di audit interni in caso di segnalazioni, osservazioni o richiami da parte delle centrali di committenza a causa di mancate o parziali adesioni che richiedano necessarie acquisizioni complementari, nonché in caso di mancato rispetto dei limiti temporali e quantitativi di adesione o di attivazione degli strumenti (mancato rispetto dei limiti minimi di ordinazione; dichiarazione di inadeguatezza dei tempi di consegna o realizzazione della prestazione, ecc.). 	<p>In essere [Strutture interessate]</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p>	<p>Da Attuare nel 2018</p>
<p>ACQUISTI IN AMBITO SANITARIO - FASE DI ESECUZIONE E RENDICONTAZIONE</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Non corretta interpretazione delle condizioni contrattuali ▪ Mancato rispetto dei limiti quantitativi e qualitativi del contenuto delle prestazioni ▪ Richiesta di prestazioni non comprese nelle opzioni di variazione ▪ Mancata o non corretta comunicazione delle inadempienze, delle penali, delle sospensioni, delle verifiche negative di conformità e delle risoluzioni alla centrale di committenza che iniziano, da un lato, la corretta gestione degli accordi e delle 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pubblicazione delle acquisizioni realizzate in autonomia, a prescindere dagli importi ▪ Necessità di motivazione in ordine alle esigenze sia tecniche che cliniche qualora l'acquisizione autonoma si fondi su ragioni di infungibilità ▪ Pubblicazione delle acquisizioni in adesione che contengano delle variazioni rispetto ai profili qualitativi e quantitativi di beni e servizi oggetto delle convenzioni (oltre i limiti opzionali già previsti nei medesimi strumenti) 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p>	



Ambito	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 831/2016, come anche previste dal D.Lgs. 50/2016, recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione	Note
	<p>convenzioni da parte della centrale e, dall'altra, possono essere utilizzati al solo scopo di giustificare acquisizioni autonome sovrapponibili</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Effettuazione di acquisizioni di prestazioni complementari che modifichino sostanzialmente il profilo qualitativo dei prodotti/servizi aggiudicati dalle centrali 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pubblicazione dei certificati di conformità/parziale, conformità/mancata, conformità che tengano conto anche delle penali, delle sospensioni, delle verifiche e delle risoluzioni parziali, ecc ▪ Trasmissione di report periodici alle centrali contenente le citate informazioni 	<p>In essere [Strutture interessate]</p> <p>Da Attuare nel 2018</p> <p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p>	
<p>ACQUISTI IN AMBITO DI SANITARIO - CONFLITTO DI INTERESSI</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conflitti di interesse potenziali 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adozione di documenti strategici finalizzati a facilitare l'implementazione coordinata di misure preventive che agiscano contemporaneamente sul piano della sensibilizzazione e della responsabilizzazione degli attori coinvolti ▪ Predisposizione di una modulistica per le dichiarazioni di assenza di conflitti di interesse e definizione di apposite procedure per la raccolta, tenuta ed aggiornamento di tali dichiarazioni ▪ Informazione puntuale e tempestiva degli operatori coinvolti, ad esempio mediante l'adozione e diffusione di documenti esplicativi che facilitino l'autovalutazione delle situazioni personali e relazionali con riferimento al contesto in cui ciascun soggetto si trova ad operare (in una Commissione giudicatrice, in un Collegio tecnico per la stesura degli atti di gara, ecc.) 	<p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p> <p>E-Procurement – Dott.ssa Di Giovanni</p> <p>Ingegneria Clinica – Ing. Ronca</p>	

3. AREA DI RISCHIO GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO

Strutture interessate:

- Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi – Direttore
- Politiche e Gestione del Patrimonio Immobiliare Impiantistico e Sviluppo dei Sistemi Informativi e della Sicurezza – Direttore

Ambito	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.I.N.A.C. n. 12/2015 e nella Delibera A.I.N.A.C. n. 831/2016 recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere [Strutture Interessate]	Da Attuare nel 2018	
GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ritardo nell'erogazione di compensi dovuti rispetto ai tempi contrattualmente previsti ▪ Liquidazione di fatture senza adeguata verifica della prestazione ▪ Sovrafatturazione o fatturazione di prestazioni non svolte ▪ Effettuazione di registrazioni di bilancio e rilevazioni non corrette/non veritiere ▪ Effettuazione di pagamenti senza rispettare la cronologia nella presentazione delle fatture, provocando in tal modo favoritismi e disparità di trattamento tra i creditori dell'ente ▪ Condizioni di acquisto o locazione che facciano prevalere l'interesse della controparte rispetto a quello dell'Azienda 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tracciabilità e trasparenza dei flussi contabili e finanziari 	<p>PPCOGEBESI – Direttore</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>		
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tracciabilità e trasparenza di tutte le informazioni relative agli immobili di proprietà, al valore degli stessi, alle modalità e finalità del relativo utilizzo 		<p>PPCOGEBESI – Direttore</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>		
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Qualora dovessero rendersi possibili operazioni di utilizzo da parte di terzi del patrimonio immobiliare, le singole procedure dovranno essere improntate, nella fase precedente alla stipula del contratto di diritto privato, al rispetto dei principi della selezione tra gli aspiranti, dell'imparziale confronto tra soggetti interessati e della adeguata motivazione in ordine alla scelta, con specifico riguardo all'interesse pubblico perseguito. 		<p>PPCOGEBESI – Direttore</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>		
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tracciabilità delle informazioni relative alle modalità di messa a reddito di ciascun immobile, ovvero vendita o locazione con le relative procedure e/o altre modalità di utilizzo (es. interaziendale con condivisione di risorse) 		<p>PPCOGEBESI – Direttore</p>	<p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>	

Ambito	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.A.C. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.A.C. n. 831/2016 recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere [Strutture Interessate]	Da Attuare nel 2018	
	<ul style="list-style-type: none"> Progressivo intenzionale deterioramento del bene per ridurre il valore commerciale. 	<ul style="list-style-type: none"> Tracciabilità delle informazioni relative al patrimonio non utilizzato per finalità istituzionali o di cui non è previsto un utilizzo futuro, nell'ambito di piani di sviluppo aziendali: tipo, dimensione, localizzazione, valore 	<p>PPCOGEBSI – Direttore</p>	<p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> Pubblicazione dell'esito delle procedure di dismissione/locazione 	<p>PGPIISSIS – Direttore</p>	<p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>PPCOGEBSI – Direttore</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> Tracciabilità delle informazioni relative alla redditività delle procedure ovvero valore, prezzo di vendita e ricavato 	<p>PPCOGEBSI – Direttore</p>	<p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>PGPIISSIS – Direttore</p>	

4. AREA DI RISCHIO CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI

Strutture interessate:

- Dipartimento di prevenzione – Dott. Chiatti
- Laboratorio di igiene industriale – Dott. Cavariani
- SPP – Dott. Bertoldi
- SIAN – Direttore U.O.S.D.
- SISP – Dott.ssa Migliorati
- SPRESAL – Dott. Quercia
- Veterinario ed ispezione degli alimenti di origine animale – Dott. Micarelli
- Veterinario ed igiene degli allevamenti – Dott. Chiatti

Ambito	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 83/2016 recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note	
			In essere [Strutture Interessate]	Da Attuare nel 2018		
VIGILANZA, CONTROLLI, ISPEZIONI E SANZIONI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività di vigilanza, controllo ed ispezione non opportunamente standardizzate e codificate secondo il sistema qualità ▪ Omissioni e/o esercizio di discrezionalità e/o parzialità nello svolgimento di tale attività, al fine di consentire ai destinatari oggetto dei controlli di sottrarsi ai medesimi e/o alle prescrizioni/sanzioni derivanti, con conseguenti indebiti vantaggi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Perfezionamento degli strumenti di controllo e di verifica, attraverso l'utilizzo di modelli standard di verbali. 	Dipartimento di prevenzione – Dott. Chiatti SPP – Dott. Bertoldi SIAN - Direttore SISP – Dott.ssa Migliorati SPRESAL – Dott. Quercia Veterinario ed ispezione degli alimenti di origine animale – Dott. Micarelli Veterinario ed igiene degli allevamenti – Dott. Chiatti			
			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adozione di check list per lo svolgimento dell'attività di vigilanza, ispezione e controllo 	Dipartimento di prevenzione – Dott. Chiatti SPP – Dott. Bertoldi SIAN - Direttore SISP – Dott.ssa Migliorati SPRESAL – Dott. Quercia Veterinario ed ispezione degli alimenti di origine animale – Dott. Micarelli Veterinario ed igiene degli allevamenti – Dott. Chiatti		
			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rotazione del personale ispettivo 	Dipartimento di prevenzione – Dott. Chiatti SPP – Dott. Bertoldi	Misura da attuare entro giugno	

Ambito	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 831/2016 recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere [Strutture interessate]	Da Attuare nel 2018	
			<p>SIAN – Direttore SISP – Dott.ssa Migliorati Veterinario ed ispezione degli alimenti di origine animale – Dott. Micarelli Veterinario ed igiene degli allevamenti – Dott. Chiatti</p> <p>Dipartimento di prevenzione – Dott. Chiatti SPP – Dott. Bertoldi SPRESAL – Dott. Quercia Veterinario ed ispezione degli alimenti di origine animale – Dott. Micarelli</p>	<p>2018</p> <p>SPRESAL – Dott. Quercia</p> <p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>SIAN – Direttore SISP – Dott.ssa Migliorati Veterinario ed igiene degli allevamenti – Dott. Chiatti</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> Introduzione, nei codici di comportamento, di disposizioni dedicate specificamente al personale ispettivo 			

5. AREA DI RISCHIO ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE E LISTE DI ATTESA

Strutture interessate:

- ALPI – Dott.ssa Formichetti

Fase della procedura	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.AC. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.AC. n. 831/2016 recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere [Strutture Interessate]	Da Attuare nel 2018	
ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE E LISTE DI ATTESA (ALPI)	<ul style="list-style-type: none"> Rilascio di false dichiarazioni ai fini dell'autorizzazione allo svolgimento di dette attività e inadeguata verifica circa la sussistenza degli appositi requisiti 	<ul style="list-style-type: none"> Preventiva e periodica verifica circa la sussistenza degli appositi requisiti ai fini dello svolgimento dell'ALPI 	ALPI – Dott.ssa Formichetti		
	<ul style="list-style-type: none"> Violazione degli obblighi di fatturazione e mancata prenotazione tramite il servizio aziendale 	<ul style="list-style-type: none"> Ricognizione e verifica degli spazi utilizzabili ai fini dell'ALPI tra quelli afferenti al patrimonio immobiliare dell'azienda 	ALPI – Dott.ssa Formichetti		
	<ul style="list-style-type: none"> Violazione del diritto di libera scelta del paziente, con induzione all'accesso per prestazioni sanitarie in ALPI a seguito di incompleta o errata indicazione delle modalità e dei tempi di accesso alla fruizione delle analoghe prestazioni in regime di attività istituzionale 	<ul style="list-style-type: none"> Obbligo di prenotazione di tutte le prestazioni attraverso il CUP aziendale o sovrazionale 	ALPI – Dott.ssa Formichetti		
		<ul style="list-style-type: none"> Aggiornamento periodico delle liste di attesa istituzionali 	ALPI – Dott.ssa Formichetti		
		<ul style="list-style-type: none"> Verifica periodica del rispetto dei volumi di attività concordati in sede di autorizzazione 	ALPI – Dott.ssa Formichetti		
		<ul style="list-style-type: none"> Adozione di un sistema di gestione informatica dell'ALPI 	ALPI – Dott.ssa Formichetti		
		<ul style="list-style-type: none"> Adozione di regolamento aziendale che disciplini i ricoveri in regime di libera professione e relative specifiche sanzioni in caso di inosservanza 	ALPI – Dott.ssa Formichetti		
		<ul style="list-style-type: none"> Rafforzamento delle misure di trasparenza in ordine allo svolgimento dell'attività libero professionale in tutte le sue fasi 	ALPI – Dott.ssa Formichetti		
		<ul style="list-style-type: none"> Informatizzazione e pubblicazione, in apposita sezione del sito web aziendale di immediata visibilità, delle agende di prenotazione delle aziende sanitarie 	ALPI – Dott.ssa Formichetti		
		<ul style="list-style-type: none"> Separazione dei percorsi interni di accesso alle prenotazioni tra attività istituzionale e attività libero professionale intramoenia (ALPI) 	ALPI – Dott.ssa Formichetti		
	<ul style="list-style-type: none"> Unificazione del sistema di gestione delle agende di prenotazione nell'ambito del Centro Unico di Prenotazione (CUP) su base regionale o almeno provinciale, facilmente accessibile 	ALPI – Dott.ssa Formichetti			
	<ul style="list-style-type: none"> Previsione di strumenti gestionali quali, ad esempio, recall, SMS, reminder, pre-appointamento, per verificare la reale consistenza delle liste di attesa, al fine di evitare opportunistici allungamenti dei tempi di attesa 	ALPI – Dott.ssa Formichetti			

Fase della procedura	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.A.C. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.A.C. n. 831/2016 recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere	Da Attuare nel 2018	
		<ul style="list-style-type: none"> Provisione, all'interno dei siti web aziendali, di una sezione dedicata ai reclami da parte dei pazienti con modalità facilmente accessibili, nonché un sistema di reporting e di monitoraggio degli stessi da parte del RPCT 	ALPI – Dott.ssa Formichetti		

6. AREA DI RISCHIO RAPPORTI CONTRATTUALI CON PRIVATI ACCREDITATI

Strutture interessate:

- Programmazione e Gestione Offerta Accreditati – Dott.Foglia

Ambito	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.A.C. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.A.C. n. 831/2016 recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note	
			In essere	Da Attuare nel 2018		
RAPPORTI CONTRATTUALI CON PRIVATI ACCREDITATI	<ul style="list-style-type: none"> Mancato aggiornamento delle stime aziendali relativamente ai diversi settori di attività 	<ul style="list-style-type: none"> Attività di verifica in merito ai presupposti autorizzativi 	Programmazione e Gestione Offerta Accreditati – Dott.Foglia			
	<ul style="list-style-type: none"> Ritardi e/o accelerazioni nel rilascio delle autorizzazioni 	<ul style="list-style-type: none"> Controlli a campione sul mantenimento dei requisiti, con cadenza almeno annuale Indicazione dei criteri, modalità, tempi ed ambiti per la rilevazione dei dati necessari alla stima del fabbisogno territoriale 	Programmazione e Gestione Offerta Accreditati – Dott.Foglia			
	<ul style="list-style-type: none"> Ritardi e/o accelerazioni nella realizzazione delle attività ispettive Composizione opportunistica dei team incaricati delle attività ispettive 	<ul style="list-style-type: none"> Definizione di tempistiche per l'esecuzione dell'intero procedimento Pubblicazione dei prezzi delle prestazioni erogate agli utenti 	Programmazione e Gestione Offerta Accreditati – Dott.Foglia			
	<ul style="list-style-type: none"> Disomogenea esecuzione delle attività ispettive stesse e della redazione dei relativi verbali (ad esempio alterazione dei verbali di ispezione) 	<ul style="list-style-type: none"> Previsione di requisiti soggettivi per la nomina a componente delle commissioni ispettive Rotazione degli ispettori 	Programmazione e Gestione Offerta Accreditati – Dott.Foglia			
	<ul style="list-style-type: none"> Mancato rispetto delle previsioni contrattuali in merito alla tipologia e alla qualità delle prestazioni, o riconoscimenti economici indebiti per prestazioni inappropriate o non erogate, o assenza o inadeguatezza delle attività di controllo 	<ul style="list-style-type: none"> Definizione di un modello standard di verbale omogeneo Rafforzamento dei controlli quali-quantitativi e di esito (campionari e senza preavviso) sulle prestazioni erogate in regime di contrattualizzazione Definizione di modalità di controllo e vigilanza sul rispetto dei contenuti degli accordi contrattuali Attivazione di un sistema di monitoraggio per la valutazione delle attività erogate 	Programmazione e Gestione Offerta Accreditati – Dott.Foglia			
			Programmazione e Gestione Offerta Accreditati – Dott.Foglia			
			Programmazione e Gestione Offerta Accreditati – Dott.Foglia			
			Programmazione e Gestione Offerta Accreditati – Dott.Foglia			
			Programmazione e Gestione Offerta Accreditati – Dott.Foglia			
			Programmazione e Gestione Offerta Accreditati – Dott.Foglia			
			Programmazione e Gestione Offerta Accreditati – Dott.Foglia			

Ambito	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.A.C. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.A.C. n. 831/2016 recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione		Note
			In essere [Strutture Interessate]	Da Attuare nel 2018	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formazione e rotazione del personale addetto al controllo 		Misura da attuare entro giugno 2018 Programmazione e Gestione Offerta Accreditati – Dott.Foglia	

7. AREA DI RISCHIO FARMACEUTICA, DISPOSITIVI E ALTRE TECNOLOGIE: RICERCA, SPERIMENTAZIONI E SPONSORIZZAZIONI – AREA SANITARIA

Strutture interessate:

- Farmacia Ospedaliera – Direttore U.O.C.

Ambito	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.A.C. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.A.C. n. 831/2016 recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura e Responsabile dell'attuazione	Note	
FARMACEUTICA, DISPOSITIVI E ALTRE TECNOLOGIE: RICERCA SPERIMENTAZIONI E SPONSORIZZAZIONI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Non corretta allocazione/utilizzo delle risorse 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informatizzazione del ciclo di terapia fino alla somministrazione, al fine di rendere possibile la completa tracciabilità del prodotto e la puntuale ed effettiva associazione farmaco-paziente, di ridurre eventuali sprechi e di consentire una corretta allocazione delle risorse 	<p style="text-align: center;">In essere</p> <p style="text-align: center;">[Strutture Interessate]</p> <p>Farmacia Ospedaliera</p> <p style="text-align: right;">Da Attuare nel 2018</p>		
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Abuso dell'autonomia professionale da parte del medico all'atto della prescrizione al fine di agevolare la diffusione di un particolare tipo di farmaco e di frodare il S.S.N. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sistematica e puntuale implementazione di una reportistica utile ad individuare tempestivamente eventuali anomalie, al fine di evitare abusi dell'autonomia professionale da parte del medico all'atto della prescrizione con l'intento di favorire la diffusione di un particolare farmaco o di frodare il Servizio Sanitario Nazionale 	Farmacia Ospedaliera		
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Omissioni e/o irregolarità nell'attività di vigilanza e controllo quali-quantitativo delle prescrizioni da parte dell'azienda sanitaria 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Standardizzazione delle procedure di controllo e verifica, al fine di evitare irregolarità e omissioni nell'attività di vigilanza e controllo qualitativo delle prescrizioni da parte dell'Azienda Sanitaria 	Farmacia Ospedaliera		
			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Affinamento delle modalità di elaborazione e valutazione dei dati, a partire dall'utilizzo del sistema Tessera sanitaria, al fine di evitare irregolarità e omissioni nell'attività di vigilanza e controllo qualitativo delle prescrizioni da parte dell'Azienda Sanitaria 	Farmacia Ospedaliera	
			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Invio sistematico delle risultanze dell'elaborazione dei dati a tutti i livelli organizzativi interessati in ambito distrettuale 	Farmacia Ospedaliera	
			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Previsione di specifiche regole di condotta nei codici di comportamento 	Farmacia Ospedaliera	
			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Misure di rotazione rivolte agli operatori addetti alle suddette attività 	Farmacia Ospedaliera	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uso distorto della discrezionalità degli sperimentatori nell'attribuzione (e "auto-attribuzione") dei proventi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conoscibilità, attraverso apposite dichiarazioni, di relazioni e/o interessi che possono coinvolgere i professionisti di area sanitaria a amministrativa nell'espletamento di attività inerenti alla funzione che implicano responsabilità nella gestione di risorse nei processi decisionali in materia di farmaci, dispositivi e altre tecnologie, nonché ricerca, sperimentazione e sponsorizzazione 	Responsabile di Struttura, per quanto di competenza Cfr. Appendice Area Sanitaria Allegato 1 al PTPCT	

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uso distorto della discrezionalità degli sperimentatori nell'attribuzione (e "auto-attribuzione") dei proventi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adozione di un disciplinare che indichi le modalità di ripartizione dei proventi, detratti i costi da sostenersi per la conduzione della sperimentazione e l'overhead dovuto all'azienda per l'impegno degli uffici addetti alle pratiche amministrative ed il coordinamento generale ▪ Adozione di un sistema di verifica dei conflitti di interesse dei CE tale da identificare, oltre l'eventuale conflitto di interesse al momento della nomina, anche la sua eventuale sussistenza al momento della presentazione e valutazione della sperimentazione clinica ▪ Individuazione dell'effettivo titolare dell'impresa, soprattutto ove il contratto venga stipulato con soggetti aventi sede in Stati esteri e/o a bassa fiscalità, anche al fine di verificare l'esistenza di indicatori di rischio secondo la normativa antiriciclaggio ▪ Adozione di un regolamento che disciplini le modalità di distribuzione dei ricavi netti provenienti dalle sperimentazioni, improntato ai principi di equità, efficienza e vantaggio per la pubblica amministrazione ▪ Individuazione di "tempi standard" necessari per lo svolgimento dell'attività di sperimentazione, calcolati sul numero di pazienti arruolati e sulle procedure (assistenziali, diagnostiche) cui sono sottoposti, da aggiungere al debito orario contrattuale 	<p>Responsabile di Struttura, per quanto di competenza Cfr. Appendice Area Sanitaria Allegato 1 al PTPCT</p> <p>Responsabile di Struttura, per quanto di competenza Cfr. Appendice Area Sanitaria Allegato 1 al PTPCT</p> <p>Responsabile di Struttura, per quanto di competenza Cfr. Appendice Area Sanitaria Allegato 1 al PTPCT</p> <p>Responsabile di Struttura, per quanto di competenza Cfr. Appendice Area Sanitaria Allegato 1 al PTPCT</p> <p>Responsabile di Struttura, per quanto di competenza Cfr. Appendice Area Sanitaria Allegato 1 al PTPCT</p>	
--	--	--	--

8. AREA DI RISCHIO ATTIVITÀ CONSEQUENTI AL DECESSO IN AMBITO INTRAOSPEDALIERO – AREA SANITARIA

Strutture interessate:

- Polo Ospedaliero – Direttore U.O.C.
- Responsabile di Struttura, per quanto di competenza Cfr. Appendice Area Sanitaria Allegato I al PTPCT

Ambito	Possibili eventi rischiosi	Misure di prevenzione indicate dalla Determinazione A.N.A.C. n. 12/2015 e nella Delibera A.N.A.C. n. 83/2016 recepite dall'ASL di Viterbo	Stato della misura		Note
			In essere [Strutture Interessate]	Da Attuare nel 2018	
ATTIVITÀ CONSEQUENTI AL DECESSO IN AMBITO OSPEDALIERO	<ul style="list-style-type: none"> Comunicazione in anticipo di un decesso ad una determinata impresa di onoranze funebri in cambio di una quota sugli utili; Segnalazione ai parenti, da parte degli addetti alle camere mortuarie e/o dei reparti, di una specifica impresa di onoranze funebri, sempre in cambio di una quota sugli utili Richiesta e/o accettazione impropria di regali, compensi o altre utilità in relazione all'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti previsti (es. per la vestizione della salma da parte di un operatore sanitario). 	<ul style="list-style-type: none"> Rafforzamento degli strumenti di controllo degli operatori addetti (sia esterni che interni), in ordine alla correttezza, legalità ed eticità nella gestione del servizio 	<p>Polo Ospedaliero – Direttore U.O.C.</p> <p>Responsabile di Struttura, per quanto di competenza</p> <p>Cfr. Appendice Area Sanitaria Allegato 1 al PTPCT</p>		
			<p>Polo Ospedaliero – Direttore U.O.C.</p> <p>Responsabile di Struttura, per quanto di competenza</p> <p>Cfr. Appendice Area Sanitaria Allegato 1 al PTPCT</p>		
			<p>Polo Ospedaliero – Direttore U.O.C.</p> <p>Responsabile di Struttura, per quanto di competenza</p> <p>Cfr. Appendice Area Sanitaria Allegato 1 al PTPCT</p>		
			<p>Polo Ospedaliero – Direttore U.O.C.</p> <p>Responsabile di Struttura, per quanto di competenza</p> <p>Cfr. Appendice Area Sanitaria Allegato 1 al PTPCT</p>		
		<ul style="list-style-type: none"> Rotazione del personale direttamente interessato 			
		<ul style="list-style-type: none"> Adozione di specifiche regole di condotta all'interno dei codici comportamento, quali, ad esempio, gli obblighi di riservatezza relativi all'evento del decesso, cui devono attenersi gli operatori addetti al servizio 			
		<ul style="list-style-type: none"> Monitoraggio dei costi e dei tempi di assegnazione del servizio di camere mortuarie 		<p>Misura da attuare entro giugno 2018</p> <p>Polo Ospedaliero – Direttore U.O.C.</p> <p>Responsabile di Struttura, per quanto di competenza</p> <p>Cfr. Appendice Area Sanitaria Allegato 1 al PTPCT</p>	

Area / Servizio	Numero Protocollo Nota	Data Inizio Protocollo	Ricontri (S/No)	Stato attuazione delle misure di prevenzione			Stato della mappatura dei processi e della valutazione dei rischi				Stato attuazione delle misure A.N.A.C.		
				Misure di prevenzione attuate	Misure di prevenzione previste	% Raggiungimento	Osservazioni dei dirigenti	Conferma stato della mappatura (S/No)	Osservazioni dei dirigenti	Misure Prevedute A.N.A.C.	Misure Attuate A.N.A.C.	Misure non necessarie/non pertinenti A.N.A.C.	% Raggiungimento
ALPI	94191	30/11/2017	5	10	9	100%		14	13	0	93%		
SPRESAL	94193	30/11/2017	5	15	14	100%		4	3	0	75%		
Politiche e gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo sistemi informativi e della sicurezza - "Contrasti"	94195	30/11/2017	5	22	22	100%		104	71	32	51%	Alcune misure non sono di competenza della UOC	
Politiche e gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo sistemi informativi e della sicurezza - "Pafimonia"	94201	30/11/2017	5	11	10	100%		7	4	0	57%		
Ingegneria clinica	94202	30/11/2017	5	23	23	100%		104	67	33	96%		
E-Procurement (Ufficio rogante)	94204	30/11/2017	5	5	5	100%		104	91	7	94%		
Dipartimento di prevenzione	94209	30/11/2017	5	15	15	100%		4	4	0	100%		
Laboratorio di igiene industriale	94213	30/11/2017	5	6	6	100%		4	4	0	100%		
SIAN / SISP (Igiene pubblica)	94221	30/11/2017	5	9	9	100%		4	3	0	75%		
SIAN / SISP (SAN)	94224	30/11/2017	5	10	10	100%		4	3	0	75%		
Veterinario e igiene degli allevamenti	94226	30/11/2017	5	8	8	100%		4	4	0	100%		
Veterinario e Ispettore alimenti origine animale	94231	30/11/2017	5	6	6	100%		4	4	0	100%		
Servizio Prevenzione e Protezione	94236	30/11/2017	5	8	8	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Risorse Umane	94238	30/11/2017	5	8	8	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
(Personale e conferimento incarichi)	94240	30/11/2017	5	14	13	89%		12	11	0	92%		
Programmazione e gestione offerta accreditati	94244	30/11/2017	5	9	9	100%		13	6	5	85%		
Farmacia ospedaliera	94251	30/11/2017	5	5	5	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Ufficio procedimenti disciplinari (procedimenti disciplinari e penali)	94259	30/11/2017	5	13	12	100%		4	3	0	75%		
Direzione Sanitaria polo ospedaliero	94304	30/11/2017	5	22	19	93%		7	6	0	86%		
Planificazione e programmazione, controllo di gestione e sistemi informativi	94306	30/11/2017	5	32	31	97%		19	18	0	95%		
Risorse Umane	94308	30/11/2017	5	13	13	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Risorse Umane (Area economica del personale)	94318	30/11/2017	5	12	12	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Risorse Umane (Medicina convenzionata)	94320	30/11/2017	5	8	8	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Coordinamento screening	94381	30/11/2017	5	9	9	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
SERT	94382	30/11/2017	5	4	4	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Coordinamento programmi di vaccinazioni	94383	30/11/2017	5	13	10	92%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Risk Management	94386	30/11/2017	5	18	18	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Medicina legale aziendale	94387	30/11/2017	5	6	5	92%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Affari generali (Relazioni esterne)	94388	30/11/2017	5	7	7	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Affari generali (Conversioni)	94390	30/11/2017	5	1	1	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Affari generali (Ufficio assicurativo)	94391	30/11/2017	5	17	11	65%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Affari generali (L.R.P)	94393	30/11/2017	5	1	1	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Ufficio stampa	94394	30/11/2017	5	17	11	65%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Centro stampa	94408	01/12/2017	5	17	17	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Distretto A	94409	01/12/2017	5	8	8	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Distretto B	94410	01/12/2017	5	12	12	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Distretto C	94411	01/12/2017	5	12	12	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Cure primarie	94412	01/12/2017	5	17	17	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Diabete adulto	94413	01/12/2017	5	12	12	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Attivazione PAI in gestione pazienti pros in carico dall'equipe UOC/DA/DISTRETTO	94414	01/12/2017	5	12	12	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Apertura di un PAI in gestione	94415	01/12/2017	5	12	12	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Non sempre in prima visita ma vengono chiamati successivamente	94416	01/12/2017	5	12	12	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Apertura di un PAI in gestione	94417	01/12/2017	5	9	8	89%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Non sempre entro un mese	94418	01/12/2017	5	12	12	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Apertura di un PAI in gestione	94419	01/12/2017	5	12	12	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Non c'è stata la gara d'appalto, punto le procedure relative alla gestione	94420	01/12/2017	5	12	12	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Non saranno modificati	94421	01/12/2017	5	12	12	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Apertura di un PAI in gestione	94422	01/12/2017	5	12	12	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Registrano in cartella solo i dipendenti	94423	01/12/2017	5	12	12	100%		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		

ALLEGATO 4 AL PTPCT 2018/2020

SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE (D.Lgs. 33/2013 - D. Lgs. 97/2016 - Del. ANAC n. 1310 del 28/12/2016)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo																																										
Disposizioni generali	Atti generali	Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)	Riferimenti normativi su organizzazione e attività amministrativi generali	Riferimenti normativi con i relativi link alle norme di legge statali pubblicate nella banca dati "Normativi" che regolano l'istituzione, l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Dot.ssa Boninsegna Patrizia	Responsabile della Trasparenza / Responsabile dell'Anticorruzione																																								
										Documenti di programmazione strategico-gestionale	Direttive ministeriali, documento di programmazione, obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Dot.ssa Boninsegna Patrizia	Responsabile dell'Anticorruzione																																			
															Statuti e leggi regionali	Estremi e testi ufficiali aggiornati degli Statuti e delle norme di legge regionali, che regolano le funzioni, l'organizzazione e lo svolgimento delle attività di competenza dell'amministrazione	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Dot.ssa Minopoli Annunziata	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne																														
																				Codice disciplinare e codice di condotta	Codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni del codice disciplinare e relative sanzioni (pubblicazione on line in alternativa all'affissione in luogo accessibile a tutti - art. 7, l. n. 300/1970) Codice di condotta inteso quale codice di comportamento	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane																									
																									Art. 12, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Art. 55, c. 2, d.lgs. n. 165/2001 Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi																				
																														Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Temporaneo	Dot.ssa Minopoli Annunziata	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne															
																																			Oneri informativi per cittadini e imprese	scadenario obblighi amministrativi	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza										
																																								Art. 34, d.lgs. n. 33/2013	Regolamenti ministeriali o interministeriali, provvedimenti amministrativi a carattere generale adottati dalle amministrazioni dello Stato per regolare l'esercizio di poteri autorizzatori, concessori o certificatori, nonché l'accesso ai servizi pubblici ovvero la concessione di benefici con allegato elenco di tutti gli oneri informativi gravanti sui cittadini e sulle imprese introdotti o eliminati con i medesimi atti	Temporaneo	Ing. Ronca Luca	UOC Ingegneria Clinica					
																																													Art. 37, c. 3, d.l. n. 69/2013	Casal in cui il rilascio delle autorizzazioni di competenza è sostituito da una comunicazione dell'interessato	Temporaneo	Dot. Cimarello Giuseppe	UOC Cure Primarie
Art. 13, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Organ di indirizzo politico e di amministrazione e gestione, con l'indicazione delle rispettive competenze	Temporaneo	Direttore Distretto A	Distretto A																																													
					Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo	Temporaneo	Direttore Distretto B	Distretto B																																								
										Burocrazia zero	Attività soggette a controllo	Temporaneo	Direttore Distretto C	Distretto C																																			
															Burocrazia zero	Regolamenti ministeriali o interministeriali, provvedimenti amministrativi a carattere generale adottati dalle amministrazioni dello Stato per regolare l'esercizio di poteri autorizzatori, concessori o certificatori, nonché l'accesso ai servizi pubblici ovvero la concessione di benefici con allegato elenco di tutti gli oneri informativi gravanti sui cittadini e sulle imprese introdotti o eliminati con i medesimi atti	Temporaneo	Dot. Brulco Franco	Distretto B																														
																				Burocrazia zero	Regolamenti ministeriali o interministeriali, provvedimenti amministrativi a carattere generale adottati dalle amministrazioni dello Stato per regolare l'esercizio di poteri autorizzatori, concessori o certificatori, nonché l'accesso ai servizi pubblici ovvero la concessione di benefici con allegato elenco di tutti gli oneri informativi gravanti sui cittadini e sulle imprese introdotti o eliminati con i medesimi atti	Temporaneo	Direttore Distretto C	Distretto C																									

SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE (D. Lgs. 33/2013 - D. Lgs. 97/2016 - Del. ANAC n. 1310 del 28/12/2016)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo
Organizzazione	Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Curriculum vitae	1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'ipotesi della formula «su mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico]	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Compensi di qualsiasi natura commessi all'assunzione della carica	2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] [NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili]	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	3) dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte, con l'ipotesi della formula «su mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» (con allegate copie delle dichiarazioni relative a finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno superi 5.000 €)	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	4) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Annuale	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo	5) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Curriculum vitae	6) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Compensi di qualsiasi natura commessi all'assunzione della carica	7) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	8) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	9) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013	Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	10) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
Organizzazione	Titolari di incarichi di amministrazione, di direzione o di governo di cui all'art. 14, co. 1-9/bis, del d.lgs. n. 33/2013	Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013	1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'ipotesi della formula «su mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico]	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico e resta pubblicata fino alla cessazione dell'incarico o del mandato)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013	2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] [NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili]	Entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	

SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE (D.lgs. 33/2013 - D. Lgs. 97/2016 - D. L. n. 101/2016 - D. L. n. 113/2017)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Normativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, l. n. 441/1982		3) dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte, con l'apposizione della formula "sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero" (con allegate copie delle dichiarazioni relative a finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno supera 5.000 €)	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		4) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Annuale	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Cessati dall'incarico (documentazione da pubblicare sul sito web)	Atto di nomina, con l'indicazione della durata dell'incarico	Nessuno	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae	Nessuno	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Nessuno	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Nessuno	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Nessuno	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Nessuno	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		1) copie delle dichiarazioni dei redditi riferiti al periodo dell'incarico; 2) copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiarazione [per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)	Nessuno	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, l. n. 441/1982		3) dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte con riferimento al periodo dell'incarico (con allegate copie delle dichiarazioni relative a finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno supera 5.000 €)	Nessuno	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982		4) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione [per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico).	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Art. 47, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione dei dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie nonché tutti i compensi cui dà diritto l'assunzione della carica	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
	Art. 28, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Arti degli organi di controllo	Rendiconti gruppi consiliari regionali/provinciali	Rendiconti di esercizio annuale dei gruppi consiliari regionali e provinciali, con evidenza delle risorse trasferite o assegnate a ciascun gruppo, con indicazione del titolo di trasferimento e dell'impiego delle risorse utilizzate	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
	Art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Articolazione degli uffici	Organigramma	Indicazione delle competenze di ciascun ufficio, anche di livello dirigenziale non generale, i nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
	Art. 13, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	(da pubblicare sotto forma di organigramma, in modo tale che a ciascun ufficio sia assegnato un link ad una pagina contenente tutte le	Illustrazione in forma semplificata, ai fini della piena accessibilità e comprensibilità dei dati, dell'organizzazione dell'amministrazione, mediante l'organigramma o analoghe rappresentazioni grafiche	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
	Art. 13, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Telefono e posta elettronica	Telefono e posta elettronica	Nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
	Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Telefono e posta elettronica	Telefono e posta elettronica	Elenco completo dei numeri di telefono e delle caselle di posta elettronica istituzionali e delle caselle di posta elettronica certificata dedicate, cui il cittadino possa rivolgersi per qualsiasi richiesta inerente i compiti istituzionali	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
				Estremi degli atti di conferimento di incarichi di collaborazione o di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi titolo (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa) con indicazione del comando impartito dalla ragione dell'incarico e dell'ammontare economico	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
					Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane

SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE (D.lgs. 33/2013 - D. Lgs. 97/2016 - Del. ANAC n. 1310 del 28/12/2016)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo					
Consulenti e collaboratori	Titolari di incarichi di collaborazione o consulenza	Art. 15, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Consulenti e collaboratori (da pubblicare in tabelle)	<p>1) curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo</p> <p>2) dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali</p> <p>3) compensi communi denominati, relativi al rapporto di lavoro, di consulenza o di collaborazione (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa), con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato</p> <p>Tabelle relative agli elenchi dei consulenti con indicazione di oggetto, durata e compenso dell'incarico (comunicare alla Funzione pubblica)</p> <p>Attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse</p> <p>Per ciascun titolare di incarico:</p> <p>Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico</p> <p>Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo</p> <p>Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)</p> <p>Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici</p> <p>Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti</p> <p>Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti</p> <p>1) dichiarazioni concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero». [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventuale evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico]</p>	<p>Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)</p> <p>Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)</p> <p>Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)</p> <p>Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)</p> <p>Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)</p> <p>Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)</p> <p>Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)</p> <p>Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)</p> <p>Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)</p> <p>Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico e resta pubblicata fino alla cessazione dell'incarico o del mandato).</p>	<p>Dott.ssa Minopoli Annunziata</p> <p>Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane</p> <p>Dott.ssa Minopoli Annunziata</p> <p>Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane</p> <p>Dott.ssa Minopoli Annunziata</p> <p>Direttore UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi</p> <p>Dott.ssa Minopoli Annunziata</p> <p>Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane</p> <p>Dott.ssa Minopoli Annunziata</p> <p>Direttore UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi</p> <p>Dott.ssa Minopoli Annunziata</p> <p>Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane</p> <p>Dott.ssa Minopoli Annunziata</p> <p>Direttore UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi</p> <p>Dott.ssa Minopoli Annunziata</p> <p>Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane</p>	<p>UOC Affari Generali e Relazioni Esterne</p> <p>UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane</p> <p>UOC Affari Generali e Relazioni Esterne</p> <p>UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane</p> <p>UOC Affari Generali e Relazioni Esterne</p> <p>UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi</p> <p>UOC Affari Generali e Relazioni Esterne</p> <p>UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane</p> <p>UOC Affari Generali e Relazioni Esterne</p> <p>UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi</p> <p>UOC Affari Generali e Relazioni Esterne</p> <p>UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane</p> <p>UOC Affari Generali e Relazioni Esterne</p> <p>UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi</p> <p>UOC Affari Generali e Relazioni Esterne</p>					
								Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Art. 15, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi	UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi
								Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001	Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
								Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne	
								Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi	UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi	
								Art. 14, c. 1, lett. d) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	
								Art. 14, c. 1, lett. e) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne	
								Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne	
								Art. 14, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne	
								Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice	Incarichi amministrativi di vertice (da pubblicare in tabelle)	Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice (da pubblicare in tabelle)	1) dichiarazioni concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero». [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventuale evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico]

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'obbligo	Struttura Responsabile dell'obbligo
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche (Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)) (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)	Entro 3 mesi della nomina o del conferimento dell'incarico	Dott.ssa Minopoli Annunziata	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		3) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia delle dichiarazioni dei redditi (Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso))	Annuale	Dott.ssa Minopoli Annunziata	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico	Temporaneo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	Dott.ssa Minopoli Annunziata	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	Dott.ssa Minopoli Annunziata	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne
		Art. 14, c. 1-ter, secondo periodo, d.lgs. n. 33/2013		Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica	Annuale (non oltre il 30 marzo)	Dott.ssa Minopoli Annunziata	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne
				Per ciascun titolare di incarico:			
		Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
		Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
		Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
		Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
		Art. 14, c. 1, lett. d) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
		Art. 14, c. 1, lett. e) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, n. 441/1982		1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore e di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sui mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero». Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico e resta pubblicata fino alla cessazione dell'incarico o del mandato).	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche (Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)) (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)	Entro 3 mesi della nomina o del conferimento dell'incarico	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		3) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi (Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso))	Annuale	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità dell'incarico	Temporaneo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
		Art. 14, c. 1-ter, secondo periodo, d.lgs. n. 33/2013		Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica	Annuale (non oltre il 30 marzo)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
		Art. 15, c. 5, d.lgs. n. 33/2013	Elenco posizioni dirigenziali discrezionali	Elenco delle posizioni dirigenziali, integrato dai relativi titoli e curricula, attribuiti a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuare discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 97/2016
		Art. 19, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001	Posti di funzione disponibili	Numero e tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica e relativi criteri di scelta	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane

Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali)

Personale

SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE (D.Lgs. 33/2013 - D. Lgs. 97/2016 - Del. ANAC n. 1310 del 28/12/2016)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglia)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo		
Contrattazione integrativa	Dirigenti cessati	Art. 1, c. 7, d.p.r. n. 108/2004	Ruolo dirigenti	Ruolo dei dirigenti	Annuale	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Dirigenti cessati dal rapporto di lavoro (documentazione da pubblicare sul sito web)	Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo	Nessuno	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae	Nessuno	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Nessuno	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Dirigenti cessati dal rapporto di lavoro (documentazione da pubblicare sul sito web)	Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Nessuno	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Nessuno	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Nessuno	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013		1) Copie delle dichiarazioni dei redditi riferiti al periodo dell'incarico; 2) Copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiarazione (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)	Nessuno	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
		Dotazione organica	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Art. 47, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi dirigenziali	3) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso))	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico).	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
				Art. 14, c. 1, "quinquies", d.lgs. n. 33/2013	Posizioni organizzative	Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione dei dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
Art. 16, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Conto annuale del personale			Conto annuale del personale e relative spese sostenute, nell'ambito del quale sono rappresentati i dati relativi alla dotazione organica e al personale effettivamente in servizio e al relativo costo, con l'indicazione della distribuzione tra le diverse qualifiche e aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale (art. 16, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
Art. 16, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Costo personale tempo indeterminato			Costo complessivo del personale a tempo indeterminato in servizio, articolato per aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale (art. 16, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
Art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Personale non a tempo indeterminato			Personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato, vi compreso il personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
Art. 17, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Costo del personale non a tempo indeterminato			Costo complessivo del personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Temporaneo (art. 17, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
Art. 15, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Tassi di assenza (da pubblicare in tabelle)			Tassi di assenza trimestrali (da pubblicare in tabelle)	Trimestrale (art. 15, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
Art. 18, d.lgs. n. 33/2013	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti)			Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascun dipendente (dirigente e non dirigente), con l'indicazione dell'oggetto, della durata e del compenso spettante per ogni incarico	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
Art. 47, c. 8, d.lgs. n. 165/2001	Contrattazione collettiva			riferimenti necessari per la consultazione dei contratti e accordi collettivi nazionali ed eventuali interpretazioni autentiche	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
Art. 21, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Contratti integrativi			Contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa, certificate dagli organi di controllo (collegio dei revisori dei conti, collegio sindacale, uffici centrali di bilancio o analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti)	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Costi contratti integrativi	Specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno, trasmesse al Ministero dell'Economia e delle Finanze, che predispongono, allo scopo, uno specifico modello di rilevazione, di intesa con la Corte dei conti e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica	Annuale (art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane				

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo
Enti di diritto privato controllati	Enti di diritto privato controllati (da pubblicare in tabelle)	Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Enti di diritto privato controllati	3) durata dell'impegno	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
				4) onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
				5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
				6) risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
				7) incarichi di amministratore dell'ente e relativo trattamento economico complessivo	Temporaneo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
				Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfirmità dell'incarico (link al sito dell'ente)	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
				Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (link al sito dell'ente)	Annuale (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
				Collegamento con i siti istituzionali degli enti di diritto privato controllati	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
				Una o più rappresentazioni grafiche che evidenziano i rapporti tra l'amministrazione e gli enti pubblici vigilati, le società partecipate, gli enti di diritto privato controllati	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
				Una o più rappresentazioni grafiche che evidenziano i rapporti tra l'amministrazione e gli enti pubblici vigilati, le società partecipate, gli enti di diritto privato controllati	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
Dati aggregati attività amministrativa	Dati aggregati attività amministrativa	Art. 24, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi alla attività amministrativa, in forma aggregata, per settori di attività, per competenza degli organi e degli uffici, per tipologia di procedimenti	Per ciascuna tipologia di procedimento:	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 97/2016	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 97/2016
		Art. 24, c. 1, d.lgs. n. 33/2013			Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Tutti i Direttori delle Strutture Aziendali per le parti di competenza	Tutte le Strutture Aziendali per le parti di competenza
		Art. 35, c. 1, lett. a) d.lgs. n. 33/2013		1] breve descrizione del procedimento con indicazione di tutti i riferimenti normativi utili			

SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE (D.lgs. 33/2013 - D. Lgs. 97/2016 - Del. ANAC n. 1310 del 28/12/2016)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo
		Art. 35, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		2) unità organizzative responsabili dell'istruttoria	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Tutti i Direttori delle Strutture Aziendali per le parti di competenza	Tutte le Strutture Aziendali per le parti di competenza
		Art. 35, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		3) l'Ufficio del procedimento, unitamente ai recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Tutti i Direttori delle Strutture Aziendali per le parti di competenza	Tutte le Strutture Aziendali per le parti di competenza
		Art. 35, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		4) ove diverso, l'ufficio competente all'adozione del provvedimento finale, con l'indicazione del nome del responsabile dell'ufficio unitamente ai rispettivi recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Tutti i Direttori delle Strutture Aziendali per le parti di competenza	Tutte le Strutture Aziendali per le parti di competenza

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo
		Art. 35, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		5) modalità con le quali gli interessati possono ottenere le informazioni relative ai procedimenti in corso che li riguardano	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Tutti i Direttori delle Strutture Aziendali per le parti di competenza	Tutte le Strutture Aziendali per le parti di competenza
		Art. 35, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013		6) termine fissato in sede di disciplina normativa del procedimento per la conclusione con l'adozione di un provvedimento espresso e ogni altro termine procedimentale rilevante	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Tutti i Direttori delle Strutture Aziendali per le parti di competenza	Tutte le Strutture Aziendali per le parti di competenza

SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE (D.Lgs. 33/2013 - D. Lgs. 97/2016 - Del. ANAC n. 1310 del 28/12/2016)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo
Attività e procedimenti	Tipologie di procedimento	Art. 35, c. 1, lett. g.) d.lgs. n. 33/2013	Tipologie di procedimento (da pubblicare in tabelle)	7) procedimenti per i quali il provvedimento dell'amministrazione può essere sostituito da una dichiarazione dell'interessato ovvero il procedimento può concludersi con il silenzio-assenso dell'amministrazione	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Tutti i Direttori delle Strutture Aziendali per le parti di competenza	Tutte le Strutture Aziendali per le parti di competenza
		Art. 35, c. 1, lett. h.) d.lgs. n. 33/2013		8) strumenti di tutela amministrativa e giurisdizionale, riconosciuti dalla legge in favore dell'interessato, nel corso del procedimento nei confronti del provvedimento finale ovvero nei casi di adozione del provvedimento oltre il termine predeterminato per la sua conclusione e i modi per attivarli	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Tutti i Direttori delle Strutture Aziendali per le parti di competenza	Tutte le Strutture Aziendali per le parti di competenza
		Art. 35, c. 1, lett. i), d.lgs. n. 33/2013		9) link di accesso al servizio on line, ove sia già disponibile in rete, o tempi previsti per la sua attivazione	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Tutti i Direttori delle Strutture Aziendali per le parti di competenza	Tutte le Strutture Aziendali per le parti di competenza

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo
		Art. 35, c. 1, lett. l), d.lgs. n. 33/2013		10) modalità per l'effettuazione dei pagamenti eventualmente necessari, con i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonché i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Tutti i Direttori delle Strutture Aziendali per le parti di competenza	Tutte le Strutture Aziendali per le parti di competenza
		Art. 35, c. 1, lett. m), d.lgs. n. 33/2013		11) nome del soggetto a cui è attribuito, in caso di inerzia, il potere sostitutivo, nonché modalità per attivare tale potere, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Tutti i Direttori delle Strutture Aziendali per le parti di competenza	Tutte le Strutture Aziendali per le parti di competenza
				Per i procedimenti ad istanza di parte:			

SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE (D.lgs. 33/2013 - D. Lgs. 97/2016 - Del. ANAC n. 1310 del 28/12/2016)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo
		Art. 35, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		1) atti e documenti da allegare all'istanza e modulistica necessaria, compresi i fac-simile per le autocertificazioni	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Tutti i Direttori delle Strutture Aziendali per le parti di competenza	Tutte le Strutture Aziendali per le parti di competenza
		Art. 35, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013 e Art. 1, c. 29, l. 190/2012		2) uffici ai quali rivolgersi per informazioni, orari e modalità di accesso con indicazione degli indirizzi, recapiti telefonici e caselle di posta elettronica istituzionale a cui presentare le istanze	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Tutti i Direttori delle Strutture Aziendali per le parti di competenza	Tutte le Strutture Aziendali per le parti di competenza
	Monitoraggio tempi procedimentali	Art. 24, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 28, l. n. 190/2012	Monitoraggio tempi procedimentali	Risultati del monitoraggio periodico concernente il rispetto dei tempi procedimentali	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 97/2016	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 97/2016
	Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati	Art. 35, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Recapiti dell'ufficio responsabile	Recapiti telefonici e casella di posta elettronica istituzionale dell'ufficio responsabile per le attività volte a gestire, garantire e verificare la trasmissione dei dati o l'accesso diretto degli stessi da parte delle amministrazioni procedenti all'acquisizione d'ufficio dei dati e allo svolgimento dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Dott.ssa Minopoli Annunziata	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne
	Provvedimenti organi indirizzo politico	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti organi indirizzo politico	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione (link alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"); accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche.	Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL
	Provvedimenti organi indirizzo politico	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti organi indirizzo politico	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: autorizzazione o concessione; concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera.	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 97/2016	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 97/2016

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Normativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo
Provedimenti	Provedimenti dirigenti amministrativi	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 / Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provedimenti dirigenti amministrativi	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta (link alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"); accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche.	Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza Dott.ssa Di Giovanni Simona Dott. Minopoli Annunziata Ing. Ronca Luca	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza UOC E-Procurement UOC Affari Generali e Relazioni Esterne UOC Ingegneria Clinica
		Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 / Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provedimenti dirigenti amministrativi	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di autorizzazione o concessione, concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera.	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 97/2016	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 97/2016
Controlli sulle imprese	Tipologie di controllo	Art. 25, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Tipologie di controllo	Elenco delle tipologie di controllo a cui sono assoggettate le imprese in ragione della dimensione e del settore di attività, con l'indicazione per ciascuna di esse dei criteri e delle relative modalità di svolgimento.	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 97/2016	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 97/2016
		Art. 25, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Obblighi e adempimenti	Elenco degli obblighi e degli adempimenti oggetto delle attività di controllo che le imprese sono tenute a rispettare per ottemperare alle disposizioni normative	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 97/2016	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 97/2016	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 97/2016
Informazioni sulle singole Procedure in formato tabellare	Art. 4 delib. Anac n. 39/2016	Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 37, c. 1, lett. a) d.lgs. n. 33/2013 Art. 4 delib. Anac n. 39/2016	Dati previsti dall'articolo 1, comma 32, della legge 6 novembre 2012, n. 190 Informazioni sulle singole procedure	Codice identificativo Gara (CIG)	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza Dott.ssa Di Giovanni Simona Ing. Ronca Luca	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza UOC E-Procurement UOC Ingegneria Clinica
		Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 37, c. 1, lett. a) d.lgs. n. 33/2013 Art. 4 delib. Anac n. 39/2016	(da pubblicare secondo le "Specifiche tecniche per la pubblicazione dei dati ai sensi dell'art. 1, comma 32, della Legge n. 190/2012", adottate secondo quanto indicato nella delib. Anac 39/2016)	struttura proponente, Oggetto del bando, Procedura di scelta del contraente, Elenco degli operatori invitati a presentare offerte/Numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento, Aggiudicatario, Importo di aggiudicazione, Tempi di completamento dell'opera servizio o fornitura, Importo delle somme liquidate	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza Dott.ssa Di Giovanni Simona Ing. Ronca Luca	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza UOC E-Procurement UOC Ingegneria Clinica
Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alla programmazione di lavori, opere, servizi e forniture	Programma biennale degli acquisti di beni e servizi, programma triennale dei lavori pubblici e relativi aggiornamenti annuali	Temporaneo	Dott.ssa Di Giovanni Simona Ing. Ronca Luca	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza UOC E-Procurement UOC Ingegneria Clinica
Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alla programmazione di lavori, opere, servizi e forniture	Avvisi di preinformazione - Avvisi di preinformazione (art. 70, c. 1, 2 e 3, d.lgs. n. 50/2016); Bandi ed avvisi di preinformazioni (art. 141, d.lgs. n. 50/2016)	Temporaneo	Dott.ssa Di Giovanni Simona Ing. Ronca Luca	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza UOC E-Procurement UOC Ingegneria Clinica

SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE (D.lgs. 33/2013 - D. Lgs. 97/2016 - Del. ANAC n. 1310 del 28/12/2016)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglia)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'obbligo	Struttura Responsabile dell'obbligo																																																																
Bandi di gara e contratti	Atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori distintamente per ogni procedura	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Delibera a contrarre o atto equivalente (per tutte le procedure)	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza																																																																
								Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Avvisi e bandi - Avviso (art. 19, c. 1, d.lgs n. 50/2016); Avviso di indagine di mercato (art. 36, c. 7, d.lgs n. 50/2016 e Linee guida ANAC); Avviso di formazione elenco operatori economici e pubblicazione elenco (art. 36, c. 7, d.lgs n. 50/2016 e Linee guida ANAC); Bandi ed avvisi (art. 36, c. 9, d.lgs n. 50/2016); Bandi ed avvisi (art. 73, c. 1, e 4, d.lgs n. 50/2016); Bandi ed avvisi (art. 127, c. 1, d.lgs n. 50/2016); Avviso periodico indicativo (art. 127, c. 2, d.lgs n. 50/2016); Avviso relativo all'esito della procedura;	Avvisi sul risultato della procedura di affidamento - Avviso sui risultati della procedura di affidamento con indicazione dei soggetti invitati (art. 36, c. 2, d.lgs n. 50/2016); Bando di concorso e avviso sui risultati del concorso (art. 141, d.lgs n. 50/2016); Avvisi relativi all'esito della procedura, possono essere raggruppati su base trimestrale (art. 142, c. 3, d.lgs n. 50/2016); Bandi dei verbali delle commissioni di gara	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza																																																								
																Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Affidamenti - Gli atti relativi agli affidamenti diretti di lavori, servizi e forniture di somma urgenza e di protezione civile, con specifica dell'affidatario, delle modalità della scelta e delle motivazioni che non hanno consentito il ricorso alle procedure ordinarie (art. 163, c. 10, d.lgs n. 50/2016); tutti gli atti connessi agli affidamenti in house in formato open data di appalti pubblici e contratti di concessione tra enti (art. 192, c. 3, d.lgs n. 50/2016)	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza																																																	
																							Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Informazioni ulteriori - Contributi e resoconti degli incontri con portatori di interessi unitamente ai progetti di fattibilità di grandi opere e ai documenti predisposti dalla stazione appaltante (art. 22, c. 1, d.lgs n. 50/2016); Informazioni ulteriori, complementari o aggiuntive rispetto a quelle previste dal Codice; Elenco ufficiali operatori economici (art. 90, c. 10, d.lgs n. 50/2016)	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza																																										
																														Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Provedimento che determina le esclusioni dalla procedura di affidamento e le ammissioni all'esito delle valutazioni dei requisiti soggettivi, economico-finanziari e tecnico-professionali.	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza																																			
																																					Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Provedimenti di esclusione e di ammissione (entro 2 giorni dalla loro adozione)	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza																												
																																												Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Composizione della commissione giudicatrice e i curricula dei suoi componenti.	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza																					
																																																			Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Composizione della commissione giudicatrice e i curricula dei suoi componenti.	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza														
																																																										Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Composizione della commissione giudicatrice e i curricula dei suoi componenti.	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza							
																																																																	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Composizione della commissione giudicatrice e i curricula dei suoi componenti.	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza

SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE (L. n. 33/2013 - L. n. 48/2017 - L. n. 48/2017)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo
		Art. 1, co. 505, l. 208/2015 disposizione speciale rispetto all'art. 21 del d.lgs. 50/2016	Contratti	Testo integrale di tutti i contratti di acquisto di beni e di servizi di importo unitario stimato superiore a 1 milione di euro in esecuzione del programma biennale e suoi aggiornamenti	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo del Sistemi Informatici e della sicurezza Dot.ssa Di Giovanni Simona Ing. Ronca Luca	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo del Sistemi Informatici e della sicurezza UOC E-Procurement UOC Ingegneria Clinica
		Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione	Resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo del Sistemi Informatici e della sicurezza Dot.ssa Di Giovanni Simona Ing. Ronca Luca	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo del Sistemi Informatici e della sicurezza UOC E-Procurement UOC Ingegneria Clinica
	Criteri e modalita	Art. 26, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Criteri e modalita	Atti con i quali sono determinati i criteri e le modalita' cui le amministrazioni devono attecchire per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Direttore Distretto A Dot. Bifulco Franco Direttore Distretto C Dot. Trisolini Alberto Dot. Pinnavaia Alessandro Dot.ssa Di Giovanni Simona	UOC E-Procurement Relazioni Esterne Offerta Accreditati Distretto A Distretto B Distretto C DSM USOD Medicina legale UOC E-Procurement
		Art. 26, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e comunione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro	Temporaneo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	Dot.ssa Minopoli Annunziata Dot. Foglia Massimo Direttore Distretto A Dot. Bifulco Franco Direttore Distretto C Dot. Trisolini Alberto Dot. Pinnavaia Alessandro	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne Offerta Accreditati UOC Programmazione e Gestione Offerta Accreditati Distretto A Distretto B Distretto C DSM USOD Medicina legale
		Art. 27, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		Per ciascun atto:	Temporaneo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	Dot.ssa Di Giovanni Simona	UOC E-Procurement
		Art. 27, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		1) nome dell'impresa o dell'ente e i rispettivi dati fiscali o il nome di altro soggetto beneficiario	Temporaneo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	Dot.ssa Minopoli Annunziata Dot. Foglia Massimo Direttore Distretto A Dot. Bifulco Franco Direttore Distretto C Dot. Trisolini Alberto Dot. Pinnavaia Alessandro	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne Offerta Accreditati Distretto A Distretto B Distretto C DSM USOD Medicina legale
				2) importo del vantaggio economico corrisposto	Temporaneo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	Dot.ssa Di Giovanni Simona	UOC E-Procurement

SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE (D.Lgs. 33/2013 - D. Lgs. 97/2016 - Del. ANAC n. 1310 del 28/12/2016)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'obbligo	Struttura Responsabile dell'obbligo
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie) Contributi, sussidi, vantaggi economici	Atti di concessione	Art. 27, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Atti di concessione	3) norma o titolo a base dell'attribuzione	Temporaneo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	Dott.ssa Minopoli Annunziata	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne
							UOC Programmazione e Gestione Offerta Accreditati
							Distretto A
							Distretto B
							Distretto C
UOSD Medicina Legale							
Contributi, sussidi, vantaggi economici	Atti di concessione	Art. 27, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Atti di concessione	4) ufficio e funzionario o dirigente responsabile del relativo procedimento amministrativo	Temporaneo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	Dott.ssa Di Giovanni Simona	UOC E-Procurement
							UOC Affari Generali e Relazioni Esterne
							UOC Programmazione e Gestione Offerta Accreditati
							Distretto A
							Distretto B
Distretto C							
UOSD Medicina Legale							
Contributi, sussidi, vantaggi economici	Atti di concessione	Art. 27, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013	Atti di concessione	5) modalità seguita per l'individuazione del beneficiario	Temporaneo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	Dott.ssa Di Giovanni Simona	UOC E-Procurement
							UOC Affari Generali e Relazioni Esterne
							UOC Programmazione e Gestione Offerta Accreditati
							Distretto A
							Distretto B
Distretto C							
UOSD Medicina Legale							

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'obbligo	Struttura Responsabile dell'obbligo																																								
SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE (D.lgs. 33/2013 - D. Lgs. 97/2016 - Del. ANAC n. 1310 del 28/12/2016)																																															
Beni immobili e gestione patrimonio	Patrimonio immobiliare	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Patrimonio immobiliare	Informazioni identificative degli immobili posseduti e detenuti	Annuale e in relazione a delibere A.N.AC.	Dott.ssa Mariani Elisabetta Segretaria dell'OIV	OIV																																								
								Canoni di locazione o affitto	Canoni di locazione o di affitto versati o percepiti	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Dott.ssa Minopoli Annunziata Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informatici e della sicurezza	OIV OIV OIV																																			
													Organismi indipendenti di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe	Atti degli Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Dott.ssa Minopoli Annunziata Direttore UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi	OIV OIV OIV																														
																		Organi di revisione amministrativa e contabile	Relazioni degli organi di revisione relative variazioni e al conto consuntivo o bilancio di esercizio	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Dott.ssa Minopoli Annunziata Direttore UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi	OIV OIV OIV																									
																							Corte dei conti	Rilievi Corte dei conti	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Dott.ssa Minopoli Annunziata Dott.ssa Minopoli Annunziata	OIV Affari Generali e Relazioni Esterne OIV Affari Generali e Relazioni Esterne																				
																												Carta dei servizi e standard di qualità	Carta dei servizi o documento contenente gli standard di qualità dei servizi pubblici	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Dott.ssa Minopoli Annunziata	OIV Affari Generali e Relazioni Esterne (URP)															
																																	Class action	Class action	Temporaneo	Dott.ssa Minopoli Annunziata	OIV Affari Generali e Relazioni Esterne										
																																						Costi contabilizzati	Costi contabilizzati	Temporaneo	Dott.ssa Minopoli Annunziata	OIV Affari Generali e Relazioni Esterne					
																																											Liste di attesa	Liste di attesa (obbligo di pubblicazione a carico di enti, aziende e strutture pubbliche e private che erogano prestazioni per	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Dott. Reglia Massimo	OIV Programmazione e Gestione Offerta Accreditati
Liste di attesa	Liste di attesa (obbligo di pubblicazione a carico di enti, aziende e strutture pubbliche e private che erogano prestazioni per	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Dott. Sileoni Franco ff Dott. Direzione Santina Polo Ospedaliero	OIV Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi (Controllo di Gestione)																																											

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo						
	Servizi in rete	Art. 7 co. 3 d.lgs. 82/2005 modificato dall'art. 8 co. 1 del d.lgs. 179/16	Risultati delle indagini sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete e statistiche di utilizzo dei servizi in rete	Risultati delle rilevazioni sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete resi all'utente, anche in termini di fruibilità, accessibilità e tempestività, statistiche di utilizzo dei servizi in rete.	Temporaneo	Dott.ssa Minopoli Annunziata	UOC Affari Generali e Relazioni Esterne (URP)						
	Dati sui pagamenti	Art. 4-bis, c. 2, d.lgs. n. 39/2013	Dati sui pagamenti (da pubblicare in tabelle)	Dati sui propri pagamenti in relazione alla tipologia di spesa sostenuta, all'ambito temporale di riferimento e ai beneficiari	Trimestrale (in fase di prima attuazione semestrale)	Direttore UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi	UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi						
	Dati sui pagamenti del servizio sanitario nazionale	Art. 41, c. 1-bis, d.lgs. n. 39/2013	Dati sui pagamenti in forma sintetica e aggregata (da pubblicare in tabelle)	Dati relativi a tutte le spese e a tutti i pagamenti effettuati, distinti per tipologia di lavoro, bene o servizio in relazione alla tipologia di spesa sostenuta, all'ambito temporale di riferimento e ai beneficiari	Trimestrale (in fase di prima attuazione semestrale)	Direttore UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi	UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi						
Pagamenti dell'amministrazione	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Art. 33, d.lgs. n. 39/2013	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Indicatore dei tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi, prestazioni professionali e forniture (indicatore annuale di tempestività dei pagamenti)	Annuale (art. 33, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	Direttore UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi	UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi						
								Ammontare complessivo dei debiti	Ammontare complessivo dei debiti e il numero delle imprese creditrici	Annuale (art. 33, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	Direttore UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi	UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi	
	IBAN e pagamenti informatici	Art. 36, d.lgs. n. 39/2013 Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 82/2005	IBAN e pagamenti informatici	Nelle richieste di pagamento: i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Teorico, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonché i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 39/2013)	Direttore UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi	UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi						
	Nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici	Art. 38, c. 1, d.lgs. n. 39/2013	Informazioni relative ai nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici (art. 1, l. n. 144/1999)	Informazioni relative ai nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici, incluse le funzioni e i compiti specifici ad essi attribuiti, le procedure e i criteri di individuazione dei componenti e i loro nominativi (obbligo previsto per le amministrazioni centrali e regionali)	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 39/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei sistemi informativi e della sicurezza	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei sistemi informativi e della sicurezza						
Opere pubbliche	Atti di programmazione delle opere pubbliche	Art. 38, c. 2 e 2 bis d.lgs. n. 39/2013 Art. 21 co. 7 d.lgs. n. 50/2016 Art. 29 d.lgs. n. 50/2016	Atti di programmazione delle opere pubbliche	Atti di programmazione delle opere pubbliche ("bandi di gara e contratti"). A titolo esemplificativo: - Programma triennale dei lavori pubblici, nonché i relativi aggiornamenti annuali, ai sensi art. 21 d.lgs. n. 50/2016 - Documento pluriennale di pianificazione ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. n. 228/2011, (per i Ministeri)	Temporaneo (art. 8, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei sistemi informativi e della sicurezza	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei sistemi informativi e della sicurezza						
								Tempi costi e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche	Tempi, costi unitari e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate.	Informazioni relative ai tempi e agli indicatori di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate	Temporaneo (art. 38, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza
	Atti di governo del territorio quali, tra gli altri, piani territoriali, piani di coordinamento, piani paesistici, strumenti urbanistici, generali e di attuazione, nonché le loro varianti	Temporaneo (art. 39, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL									
		Art. 39, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 39/2013	Pianificazione e governo del territorio (da pubblicare in tabelle)	Documentazione relativa a ciascun procedimento di presentazione e approvazione delle proposte di trasformazione urbanistica di iniziativa privata o pubblica in variante allo strumento urbanistico generale comunque denominato "vigente" nonché delle proposte di trasformazione urbanistica di iniziativa privata o pubblica in attuazione dello strumento urbanistico generale vigente che comportino premialità edificatorie a fronte dell'impegno dei privati alla realizzazione di opere di urbanizzazione extra oneri o della cessione di aree o volumetrie per finalità di pubblico interesse	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 39/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL						

SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE (D.Lgs. 33/2013 - D. Lgs. 97/2016 - Del. ANAC n. 1310 del 28/12/2016)

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo			
Informazioni ambientali	Informazioni ambientali	Art. 40, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Informazioni ambientali	Informazioni ambientali che le amministrazioni detengono ai fini delle proprie attività istituzionali:	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL			
			Stato dell'ambiente	1) Stato degli elementi dell'ambiente quali l'aria, l'atmosfera, l'acqua, il suolo, il territorio, i siti naturali, compresi gli ippotipi, le zone costiere e marine, la diversità biologica ed i suoi elementi costitutivi, compresi gli organismi geneticamente modificati, e, inoltre, le interazioni tra questi elementi	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL			
			Fattori inquinanti	2) Fattori quali le sostanze, l'energia, il rumore, le radiazioni od i rifiuti, anche quelli radioattivi, le emissioni, gli scarichi ed altri rilasci nell'ambiente, che incidono o possono incidere sugli elementi dell'ambiente	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL			
			Misure incidenti sull'ambiente e relative analisi di impatto	3) Misure, anche amministrative, quali le politiche, le disposizioni legislative, i piani, i programmi, gli accordi ambientali e ogni altro atto, anche di natura amministrativa, nonché le attività che incidono o possono incidere sugli elementi e sui fattori dell'ambiente ed analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche usate nell'ambito delle stesse	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL			
			Misure a protezione dell'ambiente e relative analisi di impatto	4) Misure o attività finalizzate a proteggere i suddetti elementi ed analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche usate nell'ambito delle stesse	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL			
			Relazioni sull'attuazione della legislazione	5) Relazioni sull'attuazione della legislazione ambientale	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL			
			Stato della salute e della sicurezza umana	6) Stato della salute e della sicurezza umana, compresa la contaminazione della catena alimentare, le condizioni della vita umana, il paesaggio, i siti e gli edifici d'interesse culturale, per quanto influenzabili dallo stato degli elementi dell'ambiente, attraverso tali elementi, da qualsiasi fattore	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL			
			Relazione sullo stato dell'ambiente del Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio	Relazione sullo stato dell'ambiente redatta dal Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL			
			Strutture sanitarie private accreditate	Strutture sanitarie private accreditate (da pubblicare in tabelle)	Art. 41, c. 4, d.lgs. n. 33/2013	Strutture sanitarie private accreditate	Elenco delle strutture sanitarie private accreditate	Annuale (art. 41, c. 4, d.lgs. n. 33/2013)	Dot. Foglia Massimo	UOC Programmazione e Gestione Offerta Accreditati
						Accordi intercorsi con le strutture private accreditate	Provedimenti adottati concernenti gli interventi straordinari e di emergenza che comportano deroghe alla legislazione vigente, con l'indicazione espressa delle norme di legge eventualmente derogate e dei motivi della deroga, nonché con l'indicazione di eventuali atti amministrativi o giurisdizionali intervenuti	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative e funzionali della ASL	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza
Interventi straordinari e di emergenza	Interventi straordinari e di emergenza (da pubblicare in tabelle)	Art. 42, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Interventi straordinari e di emergenza	Termini temporali eventualmente fissati per l'esercizio dei poteri di adozione dei provvedimenti straordinari	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Ing. Ronca Luca	UOC Ingegneria Clinica			
			Interventi straordinari e di emergenza	Costo previsto degli interventi e costo effettivo sostenuto dall'amministrazione	Temporaneo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Ing. Ronca Luca	UOC E-Procurement			
			Interventi straordinari e di emergenza	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	Annuale	Dot.ssa Boninsegna Patrizia	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza			
			Interventi straordinari e di emergenza	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e suoi allegati, le misure integrative di prevenzione della corruzione individuate ai sensi dell'articolo 1, comma 2-bis della legge n. 190 del 2012, (MOG 231)	Temporaneo	Dot.ssa Di Giovanni Simona	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza			
		Art. 1, c. 8, l. n. 190/2012, Art. 43, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Temporaneo	Dot.ssa Boninsegna Patrizia	Responsabile della Trasparenza / Responsabile dell'Anticorruzione			

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento Normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Nominativo Responsabile dell'Obbligo	Struttura Responsabile dell'Obbligo
Altri contenuti	Prevenzione della Corruzione	Art. 1, c. 14, l. n. 190/2012	Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità	Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità (addevo adottati)	Temporaneo	Dott.ssa Boninsegna Patrizia	Responsabile dell'Anticorruzione
		Art. 1, c. 3, l. n. 190/2012	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione recante i risultati dell'attività svolta (entro il 15 dicembre di ogni anno)	Annuale (ex art. 1, c. 14, l. n. 190/2012)	Dott.ssa Boninsegna Patrizia	Responsabile dell'Anticorruzione
		Art. 1, c. 3, l. n. 190/2012	Provvedimenti adottati dall'A.N.A.C. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti	Provvedimenti adottati dall'A.N.A.C. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti in materia di vigilanza e controllo nell'anticorruzione	Temporaneo	Dott.ssa Boninsegna Patrizia	Responsabile dell'Anticorruzione
		Art. 18, c. 5, d.lgs. n. 39/2013	Atti di accertamento delle violazioni	Atti di accertamento delle violazioni delle disposizioni di cui al d.lgs. n. 39/2013	Temporaneo	Dott.ssa Boninsegna Patrizia	Responsabile dell'Anticorruzione
		Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 / Art. 2, c. 9-bis, l. 241/90	Accesso civico "semplice" concernente dati, documenti e informazioni soggetti a pubblicazione obbligatoria	Nome del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonché modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale e nome del titolare del potere sostitutivo, attivabile nei casi di ritardo o mancata risposta, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Temporaneo	Dott.ssa Boninsegna Patrizia	Responsabile della Trasparenza
Altri contenuti	Accesso civico	Art. 5, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Accesso civico "generalizzato" concernente dati e documenti ulteriori	Noni Uffici competenti cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonché modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Temporaneo	Dott.ssa Boninsegna Patrizia	Responsabile della Trasparenza / Responsabile dell'Anticorruzione
		Linee guida Anac FOIA (del. 1309/2016)	Registro degli accessi	Elenco delle richieste di accesso (atti, civico e generalizzato) con indicazione dell'oggetto e della data della richiesta nonché del relativo esito con la data della decisione	Semestrale	Dott.ssa Boninsegna Patrizia	Responsabile della Trasparenza
		Art. 53, c. 1, bis, d.lgs. 82/2005	Catalogo dei dati, metadati e delle banche dati	Catalogo dei dati, dei metadati definitivi e delle relative banche dati in possesso delle amministrazioni, da pubblicare anche tramite link al Repertorio nazionale dei dati territoriali (www.rndt.gov.it), al catalogo dei dati della PA e delle banche dati www.dat.gov.it e http://basidati.agid.gov.it/catalogo gestiti da AGID	Temporaneo	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza (Sistemi Informativi)
Altri contenuti	Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati	Art. 53, c. 1, bis, d.lgs. 82/2005	Regolamenti	Regolamenti che disciplinano l'esercizio della facoltà di accesso telematico e il riutilizzo dei dati, fatti salvi i dati presenti in Anagrafe tributaria	Annuale	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane
		Art. 9, c. 7, d.l. n. 179/2012 convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221	Obiettivi di accessibilità (da pubblicare secondo le indicazioni contenute nella circolare dell'Agenzia per l'Italia digitale n. 1/2016 e s.m.l.)	Obiettivi di accessibilità dei soggetti disabili agli strumenti informatici per l'anno corrente (entro il 31 marzo di ogni anno) e lo stato di attuazione del "Piano per l'utilizzo del telelavoro" nella propria organizzazione	Annuale (ex art. 9, c. 7, D.L. n. 179/2012)	Direttore UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza	UOC Politiche e Gestione del patrimonio immobiliare, impiantistico e sviluppo dei Sistemi Informativi e della sicurezza (Sistemi Informativi)
Altri contenuti	Dati ulteriori	Art. 7-bis, c. 3, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 9, lett. f), l. n. 190/2012	Dati ulteriori	Dati, informazioni e documenti ulteriori che le pubbliche amministrazioni non hanno l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono riconducibili alle sottosezioni indicate	...	Tutti i Direttori delle UU.OO.CC.	Tutte le UU.OO.CC.

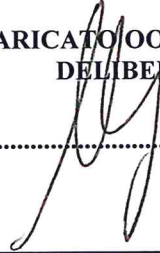
DELIBERAZIONE N° **124** del **30 GEN. 2018**
composta di n. **8** pagine, frontespizio compresi e retro, e di n. **99** allegati

31 GEN. 2018

Publicato all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. il :
dove rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Viterbo, li **31 GEN. 2018**

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE



Trasmessa al Collegio Sindacale il : **31 GEN. 2018**

Viterbo, li **31 GEN. 2018**

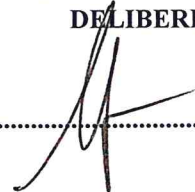
L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE



La presente deliberazione diventerà ESECUTIVA il : **31 GEN. 2018**

Viterbo, li **31 GEN. 2018**

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE



Viterbo, li **31 GEN. 2018**

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI
GENERALI

